

В НОМЕРЕ:



Все перемелется

Технологи Петербургцемента прошли обучение по стандартам помола в цементной мельнице



«Я прошел путь от слесаря до руководителя»:

Интервью с директором по производству Кавказцемента



В цирк за отлично

Серебрянский цементный завод награждает школьников поездкой в цирк Никулина

О ГЛАВНОМ



Меньше отходов – больше доходов

Ответственное ведение бизнеса с заботой о человеке и природе – необходимое условие для дальнейшего развития компании

Евроцемент объявил о начале зеленой пятилетки. В приоритете – экологичность и эффективность.

Холдинг завершил разработку стратегии устойчивого развития (ESG), которая станет основой для трансформации бизнес-процессов компании. Документ разработан на ближайшие пять лет. Планируется, что совет директоров холдинга утвердит его уже во второй половине 2022 года. Стратегия состоит из шести приоритетных направлений:

- охрана окружающей среды и борьба с изменениями климата;
- охрана труда и забота о здоровье сотрудников;
- промышленная безопасность и эффективные способы аварийного реагирования;
- управление персоналом;
- развитие территорий присутствия;
- совершенствование корпоративного управления.

Лишнего не выбрасываем

Экология – приоритетное направление ESG. И цели здесь высокие. В процессе

реализации стратегии планируется снизить углеродный след производства цемента не менее чем на 7%. При этом совокупные выбросы сократятся на 20% – все за счет использования в производстве техногенных отходов. Проще говоря, то, что раньше выбрасывалось, теперь пойдет в дело. Это поможет снизить не только выбросы, но и себестоимость продукции.

Также Евроцемент займется переводом технологических процессов на биотопливо, снижением содержания клинкера в цементе, повышением энергоэффективности оборудования (проще говоря, снижением потерь) и лесонасаждениями. Свежие березовые рощи, сосновые и дубовые леса призваны не только облагородить отработанные карьеры, но и компенсировать матери-природе вынутые из нее богатства. Надеемся, ей понравится.

«Основным способом декарбонизации цементного производства является использование отходов других производств, – раскрыл тактику борьбы

с углеродным следом глава холдинга Вячеслав Шматов. – Это может быть использование шлака металлургического производства и золы ТЭЦ в качестве безуглеродных минеральных добавок». Такой метод уже используется на ряде заводов Евроцемента: в Липецке, Пикалево и Старом Осколе. Теперь он будет распространен на другие предприятия.

Работаем с комфортом

Не меньшее, а, возможно, и большее внимание в стратегии устойчивого развития уделяют социальным вопросам. Главной здесь будет, как и прежде, забота о качестве жизни сотрудников Группы компаний, а также городской среды. Для этого планируется подписать соглашения о сотрудничестве с властями регионов присутствия Евроцемента и Смикома. Это позволит предприятиям холдинга при поддержке местных администраций вкладывать деньги в социальную инфраструктуру. Уже сформирован перечень проектов, направленных на повышение уровня комфорта в городах присутствия и социальную поддержку их жителей – всех, не только работников компании.

«Наша задача – развитие малых городов»



Стратегия ESG поможет повысить качество жизни сотрудников.

В этом уверена Татьяна Пригожина, директор по управлению персоналом и организационному развитию Евроцемента:

– Повестка ESG расшифровывается как «экология, социальная политика и корпоративное управление». Это не просто слова, а наша миссия. Я бы хотела сделать акцент на корпоративной социальной ответственности бизнеса. Один из мощнейших проектов холдинга – это комплексное развитие территорий нашего присутствия. Это и комфортная городская среда, и транспортная инфраструктура, и образование – школы, сады, вузы, ссузы, и досуг, и культура и так далее. Мы очень хотим, чтобы все наши сотрудники и их семьи были счастливы, успешны в работе, вовлечены в социальное развитие мест, где живут. Мы надеемся, что каждый внесет свой вклад. Это можно сделать через участие в тех или иных акциях. У нас есть экологические проекты, такие как «Сад Памяти». Есть – волонтерские и благотворительные, где наши сотрудники помогают детским домам. Есть образовательные детские проекты, например «Корпоративный университет» или «Серое золото России», которые призваны возвращать привлекательность заводских профессий и возрождать цементные династии. Наша большая миссия и задача – развивать малые города и поселки, сделать эти места гармоничными, экологичными и комфортными для жизни. Культура непрерывных улучшений на наших предприятиях и территориях – это то, что мы делали вчера и сегодня, и то, куда мы будем двигаться завтра.

СКАЗАНО

Вячеслав Шматов,
генеральный директор
Евроцемента:



«У нас есть четкое понимание, что работа должна строиться на соблюдении социальных, экологических норм и быть направлена на улучшение условий жизни и труда сотрудников и людей, проживающих на территории базирования. Во главу угла мы ставим социальную защищенность, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах и удовлетворенность условиями жизни и работы. Без внедрения этих принципов конкурировать на рынке будет практически невозможно».

цифра

На
20%
сократятся выбросы в атмосферу за счет использования в производстве техногенных отходов

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



Двигатели прогресса

В автопарке Серебрянского цементного завода прибавление – три новых карьерных самосвала БелАЗ-7547. Машины приобрели в рамках программы импортозамещения.

Планируется, что мощные грузовики будут доставлять сырье с нового Октябрьского месторождения, разработка которого начнется осенью. Пока они проходят обкатку в горном цехе на легкой работе, возят известняк. Использование новой техники позволит увеличить объем поставляемого на дробилку сырья более чем на 3,11 тысячи кубометров в сутки.

Карьерные самосвалы БелАЗ, каждый весом в 33 тонны, – надежные и безотказные помощники. Собраны в Беларуси, но сердца у них ярославские. У этих машин хорошая репутация на рынке, а с белорусскими поставщиками можно быть уверенными в своевременных и стабильных поставках запчастей. Экономичный турбодизель мощностью 500 лошадиных сил позволяет БелАЗу везти в полтора раза больше собственного веса – грузоподъемность машины 45 тонн. При этом аппетит у силача весьма умеренный как по топливу, так и по другим расходникам, а сервисное обслуживание требуется реже и обходится дешевле, чем на импортной технике.



Эти машины горы свернут

Александр Су-Ан-Чен, начальник транспортно-ремонтного цеха Серебрянского цементного завода:

– Новые БелАЗы мы ждали с прошлого года. И вот наконец-то они в деле. Это мощные, надежные и при этом довольно несложные в управлении самосвалы, с которыми удобно работать. Дизельные двигатели обеспечивают оптимальную удельную мощность, скорость на подъеме и экономят топливо. С помощью новых БелАЗов мы сможем существенно, на 1100 тысяч кубометров увеличить объемы перевозок сырья, снизить себестоимость продукции и исключить возможные простои.

С начала года для предприятий Евроцемента закупили: 19 самосвалов Shacman, 4 единицы фронтальных погрузчиков Hitachi, SDLG, SEM, 3 экскаватора Hitachi.

ПРАКТИКА

Молоть цемент науки

Технологи помольного отделения Евроцемента и Смикома встретились, чтобы освежить профессиональные знания.



Фото на память на фоне Петербургцемента

Место встречи – предприятие Петербургцемента. Чтобы пройти курс «Технология производства. Помол цемента» приехали технологи Невьянского цементника, Воронежского филиала, Кавказцемента, Ачинского цемента, Мальцовского портландцемента, Мордовцемента, Сенгилеевского цементного завода. Такое обучение нужно, чтобы максимально стандартизировать методы и навыки. При этом, несмотря на деловую повестку, на встрече царил душевная атмосфера.

Прослушав теорию, участники отправились закреплять знания на практике – на производство, чтобы осмотреть оборудование цементных мельниц. Экскурсию возглавил сам руководитель направления по эксплуатации технологического оборудования Евроцемента Дмитрий Мишин. Особенности работы на текущем оборудовании, его узкие места, отбор образцов для определения гранулометрии клинкера, построение диаграммы помола, кривой Тромпа – эти и другие актуальные темы не остались без вни-

мания. Еще один пункт экскурсии – лаборатория технического контроля. Технологи ознакомились с порядком проведения текущего контроля и методами физико-механических испытаний готовой продукции. Стоит добавить, что это второй этап обучения технологов помольного отделения, первый состоялся в мае прошлого года.

Дмитрий Мишин, руководитель направления по эксплуатации технологического оборудования Евроцемента:

– Такие курсы нужны, чтобы систематизировать знания, обменяться опытом, получить навыки и обратную связь от сотрудников управления технического сопровождения продаж, которые знают об ожиданиях клиентов от выпускаемой продукции. Все это повысит вовлеченность технологов. А полученные знания и навыки они передадут операторам цементных мельниц.

Отзывы инженеров-технологов

Александр Безруков, Ачинский цемент:

Я впервые был на таком обучении. Понравилось, что организовали экскурсию на производство, а проводили ее грамотные технологи, которые ответили на все вопросы. К тому же мы познакомимся с коллегами с других заводов, обменялись опытом.

Ирина Иванова, Невьянский цементник:

– Теория и практика помогут в оптимизации работы замкнутых циклов цементных мельниц. Особая благодарность – Дмитрию Мишину, за организацию, проведение обучения и привлечение специалистов маркетинга к обсуждению вопросов работы с потребителями. А еще его позитивный настрой как будто даже снимал усталость.

Елена Чапура, Кавказцемент:

– Понравилась и теория, и практика. Для меня, как новичка в профессии, не менее важен и обмен опытом с коллегами. Также интересно было ознакомиться с еще каким-то оборудованием, кроме своего. Благодарю организатора – Дмитрия Мишина.

Наталья Плотникова, Воронежский филиал:

– Участники получили колоссальный опыт практического применения стандартных спецификаций, обменялись информацией с коллегами с других заводов. Это обучение повысит профессионализм ИТР и поможет в оптимизации технологического процесса.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

Дело молодое

Активисты Невьянского цементника стали волонтерами федерального проекта «Формирование комфортной городской среды».



Волонтеры Невьянки собирают подписи для благоустройства набережных

Совместно с Центром молодежной политики Совет молодежи завода принял участие в программе благоустройства городских территорий. Цементники провели рейтинговое онлайн-голосование по отбору благоустройства самых популярных мест у жителей Невьянского городского округа. На первом этапе всероссийского конкурса победил объект «Набережная». Сейчас началось голосование в рамках второго этапа, где горожане выбирают между конкретными участками – набережной у лыжной базы «Маяк» и набережной-сквером Демидовых. То место, которое наберет наибольшее количество голосов, и будут благоустраивать в первую очередь.

Алексей Хромов, председатель Совета молодежи Невьянского цементника:

– У нас всех есть шанс сделать территорию благоустроенной, поэтому мы с удовольствием присоединились к волонтерскому движению и информировали заводчан о необходимости участия в столь важном для города мероприятии. По возможности мы будем и дальше участвовать в социальных городских акциях совместно с Центром молодежной политики. Нам не безразлична судьба родного города, поселка. Уверен, вместе мы сможем больше.

АКТУАЛЬНО

Вместе Сможем больше!

У Советов молодежи Евроцемента и Смикома появился единый логотип. Он станет символом молодежного движения холдинга.

В этом году на предприятиях холдинга активисты Советов молодежи Евроцемента и Смикома объединились ради общего дела. И со свойственной молодым людям энергией принялись воплощать в жизнь свои идеи. За первые три месяца совместными усилиями они провели и поддержали более 200 мероприятий. Это и помощь по внедрению инноваций на производстве, поддержка спортивных турниров, участие в экологических, патриотических и волонтерских акциях, профориентационная работа со школьниками и студентами, благоустройство городов и т. д.

Новый логотип символизирует идею о том, что продвигать любые инициативы всегда проще, если плечом к плечу с тобой идут единомышленники. Когда вместо «я» звучит «мы» – это уже серьезный посыл к смелым решениям и позитивным переменам. Логотип

выполнен в корпоративном стиле. Он объединяет все Советы молодежи, но в то же время у каждого предприятия добавляется собственное наименование. Есть несколько утвержденных вариаций логотипа:



Сейчас в Евроцементе работает 13 молодежных советов, в Смикоме – 4. На всех заводах это более 250 человек. В перспективе каждый сотрудник в возрасте до 35 лет будет вовлечен в работу молодежной ячейки. Это значит, что под новым логотипом будет организовано еще больше проектов и инициатив.

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Евгений Сераев:

«На заводе каждого работника я знаю лично»

История директора по производству Кавказцемента Евгения Сераева доказывает, что любые вершины достижимы, было бы желание. Пройти путь с нуля до высокой должности – реально. В чем секрет успеха? Как эффективно управлять коллективом? И что для большого руководителя – главный повод для гордости? Узнаем в интервью.



Секрет успеха Сераева – не бояться принимать решения и за них отвечать.

– Евгений Юрьевич, говорят, что у вас интересная история – из гуманитариев в технологи. Это правда?

– Да. Я действительно получил гуманитарное образование. Но так вышло, что в 1995 году пришел на предприятие «Окмон» слесарем-сборщиком – думал, что это временное решение для заработка. Оно было дочерней организацией нашего цементного завода, хотя делало пластиковые окна. Обучили всему по профессии там же. Неожиданно работа с современным оборудованием меня увлекла, и я остался. Потом перешел на производство цемента, когда «Окмон» отделился от завода. Первое время трудился в службе охраны, потом в плановом отделе. Руководство меня заметило и отправило учиться в Белгородский государственный технологический университет – на технолога цементной промышленности. Параллельно работал уже начальником смены.

– С тех пор, очевидно, карьера пошла в гору. Расскажите о своем профессиональном пути.

– Честно говоря, я не стремился идти вверх по карьерной лестнице, любое мое продвижение было инициативой руководства. Видимо, видели во мне перспективы, поэтому и поддерживали. Когда я закончил обучение в университете в 2008 году, то был в должности старшего диспетчера-начальника смены. В 2009-м меня назначили главным технологом завода. А в 2022 году я получил должность директора по производству Кавказцемента.

– Сложно быть директором по производству?

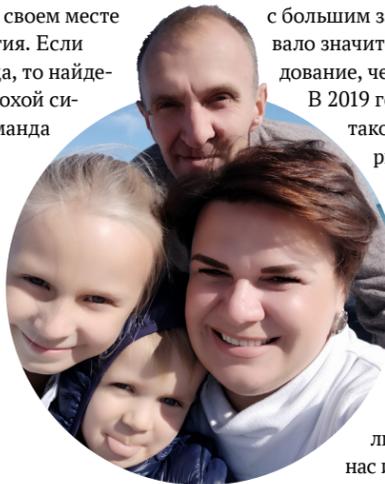
– У меня очень широкий круг обязанностей, это факт. И на мне большая ответственность за производство, оборудование, коллектив. Но я уже столько лет работаю на этом заводе, что знаю о нем, можно сказать, все. И каждого работника лично знаю. Опыт

очень помогает на текущей должности. Мое личное мнение: это очень правильно, когда руководящую должность занимает человек, который прошел карьерный путь с рабочей позиции.

– Каким, на ваш взгляд, должен быть подход руководителя к коллективу?

– Главное – думать о коллективе, который стоит за твоей спиной. Нужно быть неравнодушным. Я уже отметил, что знаю всех своих работников. Задачи ставлю спокойным тоном, не повышаю голос. И люди в ответ относятся к работе с большим интересом. Во-вторых, необходимо добиваться, чтобы все сотрудники понимали: наша работа – командная. Мы зависим друг от друга, и каждый человек на своем месте важен для предприятия. Если есть хорошая команда, то найдется выход из самой плохой ситуации. А плохая команда испортит даже самое хорошее дело.

«Только лучших слов заслуживает моя супруга Ольга. Ей непросто, учитывая мой напряженный график, но она меня поддерживает, несмотря ни на что».



– Что скажете о своей команде?

– В моем прямом подчинении порядка 200 человек, хотя по факту работаю со всем коллективом Кавказцемента. Мне однозначно повезло с командой. Люди исполняют

свои обязанности ответственно, всегда интересуются – выполняем ли мы план, что нужно сделать, чтобы выполнить его и т. д. Меня очень радует их вовлеченность.

– Что считаете своим главным поводом для гордости?

– Своим главным достижением считаю то, что могу подавать пример сотрудникам. Все знают, что я прошел путь от слесаря до руководителя. Многие ребята поступают в вузы, стараются расти в профессии и понимают, что достигнуть успеха – в их силах. Если же говорить о преобразованиях на заводе, то мой главный повод для гордости – внедрение замкнутого цикла помола для производства высокомарочных цементов с большим запасом прочности. Это требовало значительных инвестиций в оборудование, чего я очень активно добивался.

В 2019 году цель достигнута! Сейчас такой цемент очень востребован на рынке, мы стали более конкурентоспособны. Это как начало новой эпохи для Кавказцемента, и я безмерно горжусь.

– Есть ли большие планы на будущее?

– Да. Я уверен, что следующая важная веха для завода начнется, когда построим сухую линию производства клинкера. У нас идеальная сырьевая база: изначально низкая влажность сырьевых компонентов. За счет того, что в рамках технологического цикла не нужно будет добавлять воду и отправлять сырье в печь, получим колоссальную экономию по топливу, станем очень энергоэффективным предприятием.

– Но не работой единой. Расскажите немного о своей семье

– Сначала пару слов о старшем поколении. Отец моей мамы в свое время трудились

на цементном заводе в Черкесске, которого уже не существует. Брат мамы был главным конструктором уже на нашем заводе, а брат отца работал на нем в АСУ ТП. Если говорить о новом поколении, то моя старшая дочь Маргарита учится в Новороссийском техникуме на инженера по холодильным установкам. Проходила практику на нашем заводе. Средней дочке Веронике 12 лет, а сыну Захару всего 7.

– А еще ходят слухи, что вы – отличный рыбак.

– Рыбалка – это единение с природой. Отдыхаешь и морально, и физически. Часто по субботам ездим с сыном на реки, озера, пруды – для удовольствия, а не чтобы привезти улов. Поймали рыбу – и тут же ее готовим. Не передать словами, как это вкусно: свежепойманная рыбешка, на сковородочке, на костерке...

– Еще бы. Вы живете в удивительном месте...

– Это правда. Природа в Карачаево-Черкесии потрясающая! Помните, Владимир Высоцкий пел: «Лучше гор могут быть только горы, на которых еще не бывал». А если доберетесь, к примеру, на плато Бермамыт, то уже никогда не забудете эти сказочные виды.

Захар с нетерпением ждет очередной рыбалки с папой



Учебу будет легко совмещать с работой: занятия – дважды в неделю

Прямо сейчас идет отбор кандидатов на участие в партнерской программе МГУ имени М. В. Ломоносова и компании En+. У всех есть возможность получить престижное образование МВА совершенно бесплатно.

ФОРМУЛА РАЗВИТИЯ

МВА бесплатно? Успевайте записаться!

Лучший ВУЗ страны – МГУ имени М. В. Ломоносова и мировой лидер по производству низкоуглеродного алюминия и возобновляемой энергии En+ Group создали партнерскую программу. Суть ее такова: соответствующие требованиям и прошедшие отбор кандидаты проходят двухгодичный онлайн-курс, который включает в себя месяц очной практики и завершается защитой квалификационного проекта. Выпускники программы получают степень Master of Business Administration по специализации «Управление репутацией».

Стоимость курса – более полумиллиона рублей, но ее полностью вносит En+ Group. С вас – согласие на работу в одной из ее компаний в течение минимум двух лет. А дальнейший карьерный рост такое образование практически гарантирует.

Участником программы может стать любой желающий. Единственное условие – постоянное проживание в Республике Мордовия, Свердловской или Челябинской областях, Кубани и Крас-

ноярском крае. Под этот критерий подходят и сотрудники Мордовцемента, Невьянского цементника, Катавского цемента, Ачинского Цемента, Главстрой-Усть-Лабинска.

Требования к кандидатам:

- Возраст от 23 до 35 лет
 - Полное высшее образование
 - Английский язык не ниже уровня upper intermediate
- Первый шаг – присылайте CV в свободной форме на адрес mba.mos@ya.ru до 15 августа 2022 года и ждите

письма с приглашением принять участие в дальнейших этапах отбора. Оно придет на ваш e-mail не позже 20 августа. Далее кандидатам предстоит написать эссе и пройти собеседования с приемной комиссией МГУ и действующими руководителями PR служб En+.

Узнать подробности о курсе, а также подать заявку можно тут:



Осколцемент в порядке!

Более 60 человек и один погрузчик – это сила, кто бы поспорил! Именно в таком составе сотрудники Осколцемента провели экологическую акцию «Нам здесь жить и работать».



Когда вокруг чисто, и глаз радуется

В названии акции цель мероприятия обозначена без обиняков – необходимо было привести в порядок территорию завода и пространство вокруг него. Теперь чисто и на автомобильной стоянке, и вокруг заводоуправления, столовой и цеховых подразделений, и на дорогах, тротуарах, остановках общественного транспорта. Обязанности на заводском субботнике разделили по гендерному признаку: женщины собирали мусор, сгребали прошлогоднюю листву, обрезали

кустарники, а мужчины грузили мешки со всем этим в автотранспорт.

В этом году в субботнике впервые принял участие маневренный мини-погрузчик китайского производства, который был приобретен в рамках инвестиционной программы. Благодаря этому компактному и юркому помощнику у мусора не было шансов остаться даже в самых труднодоступных местах.

День проведения субботника совпал с днем рождения начальника Административно-хозяйственного участка Светланы

Чепли, которая знает каждый уголок завода и отвечает за его благоустройство. Символично!

Светлану Николаевну в этот день не только поздравляли с днем рождения, но и благодарили за отличную работу и ее результаты – за порядок, за хозяйственное обслуживание, за цветущие клумбы роз, ирисов и пионов, которые высажены на территории завода. Приятные слова растрогали именинницу до слез. А лучшим подарком для нее стала бы чистота Осколцемента – не только после субботника, но и каждый день. Давайте поддерживать!

Светлана Чепля,
начальник
административно-
хозяйственного
участка
Осколцемента:



– Ничто так не поднимает настроение, как радостные лица коллег, приходящих на работу, и их слова благодарности за чистоту и красоту! Сейчас мы наводим порядок в зоне отдыха – парке на территории завода. Первый этап – кронирование деревьев – уже сделан, теперь осталось обновить скамейки и дорожки. Совсем скоро в обеденную жару наши цементники смогут передохнуть в прохладной тишине деревьев.



Гордость за урожай

Кадры решают все

Сотрудник Белгородского цемента Александр Князев – потомственный цементник, герой и талантливый фотограф.

Александр – третий представитель рабочей династии Князевых, которых хорошо знают на Осколцементе. Его дедушка с 1976 по 1985 годы был там заместителем директора, отец начинал с должности водителя, перешел в слесари, затем стал бригадиром, отдав заводу тридцать четыре года. Александр пришел в Осколцемент еще в мае 1998 года – начинал слесарем по обслуживанию экскаваторов в бригаде отца. Спустя четыре года отучился на машиниста экскаватора, кем и проработал еще девять лет.

Жизнь круто изменилась в 2011 году, когда Александр переехал в Белгород и устроился на Белгородский цемент. Здесь он и работает до сих пор слесарем по обслуживанию технологического и обеспыливающего оборудования в цехе помола цемента. А параллельно получает профессию машиниста цементных мельниц. Руководство ценит Александра за ответственность, исполнительность, инициативность. Коллеги уважают за открытость и доброжелательность.

Любовь к фотографии нашему герою привил отец, тоже занимавшийся на досуге кино- и фотосъемкой.

Когда сыну исполнилось 12 лет, Геннадий Князев подарил ему первый фотоаппарат. Александру занятие пришлось по вкусу, и он стал посещать школьный фотокружок. Обязанности ротного фотографа Александр выполнял и в армии, где в Первую чеченскую кампанию участвовал в боях за Грозный. В августе 1996 года он получил контузию и ранение, награжден орденом Мужества.

Ни трудный боевой опыт, ни повседневные дела и заботы не погасили в Александре интерес к прекрасному – он любит снимать природу, людей, заводские мероприятия. «Особенно мне нравится снимать пейзажи, увлекаюсь и макросъемкой, – рассказал Александр. – Съемка насекомых сравнима с работой снайпера – чтобы сделать хороший кадр, нужны терпение и осторожность. Этим и хороша фотография: «Остановись мгновение! Ты прекрасно!». Щелчок затвора и это уже не повторится!»

Фотографии Александра Князева не раз участвовали в заводских конкурсах и выставках. Сейчас его работами можно полюбоваться в фойе лаборатории технического контроля и в здравпункте Белгородского цемента. У Александра Князева двое детей: сын служит в армии по контракту, дочь увлекается фотографией, продолжает династию Князевых-фотографов.

Куда уехал? В цирк!

На Серебрянском цементном заводе подвели итоги конкурса «Ученик года».

40 лучших школьников рязанского поселка Октябрьский отправились в Москву на представление цирка Юрия Никулина. Дорогу и билеты в страну тигров и клоунов всем оплатило предприятие.

Поездку ученикам Октябрьской СОШ № 2 – она, как и поселок, поддерживает с Серебрянским цементным заводом прямо-таки родственную связь. Если в поселке живут работники предприятия, то в школе учатся их дети. И эта синергия укрепляет завод, школу и поселок ничуть не хуже высококачественного бездобавочного цемента ПЦ-500 ДО-Н, который здесь производят. В школе второй год подряд проводится конкурс «Ученик года» – в память о генеральном директоре Серебрянского цементного завода Александре Михайловиче Казакове.

Участвовать в этом конкурсе может любой школьник, начиная со второго класса. Надо только не иметь плохих оценок в четвертях. Портфолио

с перечнем своих достижений ученик должен был принести в учительскую, чтобы его заявку зарегистрировали. Конечно, там, в учительской, и так все знают, но, во-первых, так положено, а во-вторых, педагоги – тоже люди, и в горячке ОГЭ и ЕГЭ могут позабыть какой-нибудь особо выдающийся успех. Каждая победа детского разума над окружающим хаосом оценивалась в баллах – кто наберет их больше всех, тот и «Лучший ученик», «Лучший спортсмен» или «Лучший активист» (почетных номинации в конкурсе три).

В этот раз в учительскую поступила 61 заявка. Беспристрастный педсовет сложил баллы и объявил результаты. Лучшей ученицей Октябрьской СОШ № 2 стала Дарья Борматкова, первым спортсменом – Дмитрий Машинев, а в состязании активистов безоговорочно победила Евгения Тарасова. Им досталась слава и всякие персональные приятности. Всего призеров конкурса оказалось сорок человек. Они и получи-

ли билеты на представление в главном цирке страны.

«Серебрянка» организовала увлекательное путешествие для наших ребят, которое они, вне всякого сомнения, заслужили своими стараниями и прилежностью. Поездка в Москву, посещение знаменитого цирка на Цветном бульваре было настоящим приключением для школьников! Все в восторге, радость была в глазах каждого ребенка!» – рассказала директор школы Ирина Михеенко.



Поездка в цирк прошла на «отлично»

Визит школьников к клоунам и тиграм прошел в рамках «Детского базового корпоративного университета», вполне взрослого проекта, созданного на базе Октябрьской СОШ №2. Его цель – вызвать у молодежи интерес к цементной отрасли, привлечь внимание к рабочим специальностям. В прошлом году Серебрянский цементный завод подарил школе класс робототехники для знакомства с техническими и инженерными профессиями.