

# ВЕСТНИК

№ 7  
июнь  
2022

В НОМЕРЕ:



## 2 Научи ученого

Руководители Сенгилеевского цементного завода прошли обучение по системе TWI



## 3 «Я горжусь тем, что работаю на заводе»

Интервью с инженером-технологом Гипсобетона Натальей Сомовой



## 4 День защиты детей

Поздравления от многодетных мам и праздничные акции

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Производители цемента ограничены конкуренцией и редко повышают стоимость продукции

**Все чаще звучит мнение о том, что стремительный рост цен на жилье связан с подорожанием строительных материалов, а также монополией в цементной отрасли. Спешим развеять эти слухи.**

По данным «ЦИАН.Аналитики», в 2021 году в крупных городах стоимость квартир в новостройках выросла на 33%. Чем обусловлен такой резкий скачок? Многие эксперты посчитали, что дело в росте цен на строительные материалы. Звучит и критика в адрес производителей стройматериалов. Особенно жесточенно выделяют цементную отрасль, называя ее монополизированной, хотя в действительности ни о какой монополии речи не идет, а на ситуацию повлияли совсем другие факторы.

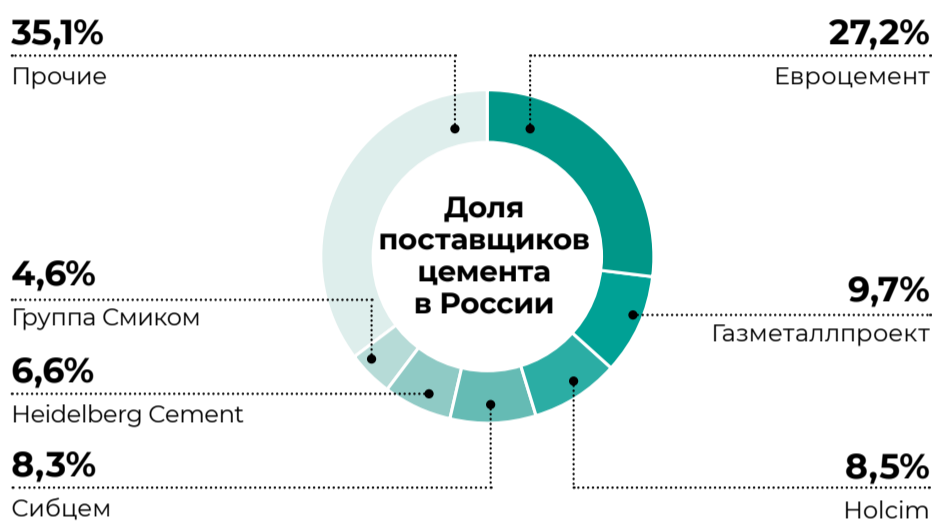
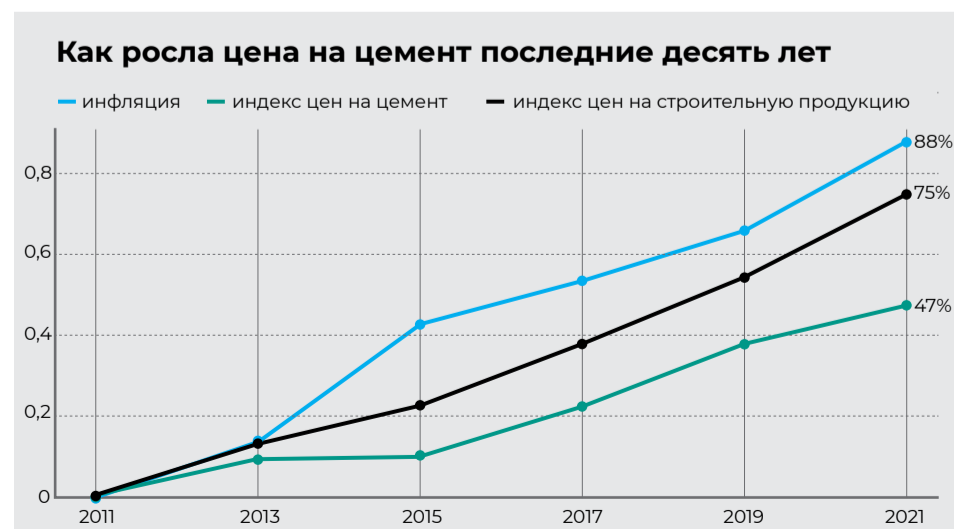
### Цементная доля невелика

Например, пандемия коронавируса, которая не прошла бесследно для производителей стройматериалов. Не стоит и забывать и про санкции, которые наложили ряд существенных ограничений на производителей цемента. К тому же из-за экономической ситуации застройщики не рискуют начинать новые проекты, поэтому снижается потребность в цементе и других стройматериалах.

Никуда не пропал и элемент конкуренции. Сегодня на долю крупных производителей цемента приходится около 60% процентов рынка: Евроцемент (27,2%), Газметаллпроект (9,7%), Holcim (8,5%), Сибцем (8,3%) и Heidelberg Cement (6,6%). Остальную нишу занимают небольшие производители, которые постепенно

возвращаются в игру и включаются в происходящие на рынке процессы.

При этом следует понимать, что стоимость стройматериалов, и в частности цемента, составляет ничтожный процент от конечной стоимости квадратного метра новостройки. По словам к. э. н., доцента кафедры национальной экономики экономического факультета РУДН Сергея Зайнуллина, доля стройматериалов составляет примерно 30% в структуре себестоимости строительства, и доля цемента при этом – всего 2,2%.



### Поднимать цены не выход

Можно с уверенностью сказать, что подорожание цемента не вносит решающего вклада в подорожание жилья. За последние 10 лет рост стоимости цемента в среднем составил не больше 2,7% – и это с учетом доставки и доли посредников. В существующих условиях рынка цемент демонстрирует невысокую рентабельность. При этом просто поднимать цены не выход: всегда найдется другая компания, которая предложит продукт аналогичного качества по более низкой цене.

Цемент, как и другие низкомаржинальные товары (товары первой необходимости, продукты питания и т. п.), характеризуется высокой конкуренцией и вследствие этого – невысокой наценкой к себестоимости, которая нужна, чтобы покрыть расходы на производство, выплатить зарплаты, закупить сырье и т. д. В свою очередь, высокомаржинальные товары (брендовые и эксклюзивные вещи, продукты, спрос на которые возрастает в особых случаях и определенных локациях: от попкорна в кинотеатрах до масок во время пандемии) характеризуются высокими наценками – до 300–500%.

В России более 10 крупных компаний, которые производят цемент. Если с рынка уйдет одна из них, ее место сразу же займут другие. Поэтому производители

цемента ограничены естественной конкуренцией и очень редко повышают стоимость продукции.

### Не запугивать, а поддерживать

Фактически рост цен на недвижимость обусловлен целым рядом факторов, среди которых возросшая стоимость стройматериалов просто теряется. Прежде всего увеличение цен на недвижимость стало естественным следствием возросшего спроса в 2020–2021 годах. При этом отмечается, что возросли и затраты застройщиков на приобретение земельных участков под строительство, их благоустройство и т. д. Несмотря на все эти факторы, заметно возросла и прибыль самих застройщиков – от 50% и выше. Именно из этих факторов и складываются возрастающие цены на квадратные метры.

Таким образом, нет ни одной причины, которая позволила бы назвать отрасль монополизированной и однозначно обвинить производителей цемента в росте стоимости недвижимости. В существующих обстоятельствах было бы правильнее не запугивать, а, наоборот, поддерживать. Только комплексные и долгосрочные меры помогут стабилизировать цементную отрасль, сохранить объемы строительства жилья, а также рабочие места по всей производственно-логистической цепочке, а не только на конкретных заводах. Например, увеличить государственную поддержку жилищного строительства в виде доступной ипотеки и переселения граждан из ветхого и аварийного жилья. Эти меры позволят сохранить многотысячные трудовые коллективы предприятий промышленности строительных материалов и их производственный потенциал.

цифра  
**2,2%** —  
доля стоимости цемента в цене м<sup>2</sup> жилья в 2021 году

## СОБЫТИЯ И ЛЮДИ

## С места в карьеру

Старшекласснику и студенту сейчас непросто – и о выпускном думай, и об экзаменах, и о том, что там, после выпуска, дальше будет... Чтобы помочь учащимся хотя бы в последнем вопросе, предприятия Евроцемента приняли участие в проектах по трудоустройству молодых специалистов.

## Белгородский цемент дал «Кадровый старт»

Белгородский политехнический колледж в рамках проекта «Кадровый старт» пригласил на встречу со студентами и школьниками представителей различных компаний, их возможных работодателей. Была среди гостей и директор по персоналу Белгородского цемента Наталья Кушнарева. Она рассказала ребятам о заводе, о том, как устроиться туда работать, как предприятие помогает учиться и какие «плюшки» дает. Белгородский цемент предлагал оплачиваемую практику для студентов, заботу об их дальнейшем профессиональном развитии, полный соцпакет, чем выгодно отличался от остальных работодателей.



Практика на заводе – это не только опыт, но и возможность заработать

**Эдуард Андросов**, генеральный директор Белгородского цемента:

«Мы хотим обеспечить завод квалифицированными кадрами. Поэтому у нас разработана и реализуется система формирования кадрового потенциала «школа – суз/вуз – предприятие». Это и профориентационная работа со старшеклассниками, и дальнейшее целевое образование в Белгородском государственном технологическом университете им. В. Г. Шухова, и планирование карьеры сотрудников с высоким потенциалом».

## Осколцемент предложил «Карьерный старт»

Старооскольский индустриально-технологический техникум поучаствовал в региональной акции для профессиональных образовательных учреждений Белгородской области «Карьерный старт». К учащимся пришли представители градообразующих предприятий, среди которых важное место занимает Осколцемент, и специалисты местного центра занятости. Менеджер по персоналу Осколцемента Ольга Веникова и начальник энергетического участка Станислав Суханов рассказали о кадровой политике холдинга, программе социальной защиты работников, условиях труда и проживания для иногородних специалистов завода, перспективах профессионального и карьерного роста. Ну и разумеется, подробно остановились на вакансиях, которые сейчас открыты на предприятии.



На встрече студенты читали газету «Наш вестник»

## ПРАКТИКА

## Перейти на самообучаемость

Сотрудники Сенгилеевского завода прошли спецподготовку по программе TWI. Теперь они могут учить новичков, не отходя от дел, прямо в процессе производства.



Обучение стропальщиков натяживанию горловины МК контейнеров на траверсу

Метод TWI расшифровывается как «Обучение на производстве» (Training Within Industry). Эта система основана на идее о том, что обучать персонал возможно прямо на рабочем месте. С помощью этой методики каждый человек может научить своему делу другого и так далее, по цепочке. Таким способом можно освоить абсолютно любую специальность. В нашем случае обучали стропальщиков.

Пятидневный курс состоял из тренингов, семинаров и мастер-классов по совместной работе. Ключевая осо-

бенность TWI – в обучении собственным примером. Это не тот случай, когда где преподаватель в светлом классе читает скучнейший текст, а ученики его записывают, поминутно кля кля носом. Стropальщикам из Сенгилея конспекты ни к чему – строго говоря, их им и читать некогда, потому что глаза, руки и умы заняты грузом и техникой безопасности. Правильно прицепить к крану поддон с тонной цемента в мешках – это вам не бутерброд намазать.

– К внедрению системы TWI в цех упаковки и отгрузки мы обратились, чтобы при наборе

сотрудников в навигационный период сократить длительность обучения и помочь быстрее войти в профессию новым и поменявшим профессию работникам. Успех всего предприятия зависит от эффективности работы каждого, поэтому мы стараемся проводить занятия по программам профессиональной подготовки, обучения и повышения квалификации без отрыва от производства, – рассказала директор по управлению персоналом завода Татьяна Аннина.

Помимо знания нюансов своей работы хороший наставник должен уметь обучить им подопечных. А это еще сложнее, чем правильно застропить поддон с цементом! Необходимо доходчиво объяснить специфику участка, производственные связи, возможные опасности и способы их избежать. Для этого специально для стропальщиков был разработан инструктаж по работе в созданных на предприятии условиях.

– Он позволит качественно обучать новых рабочих и вводить их в специальность.

В каждой смене будет действовать непрерывный процесс наставничества, таким образом мы сможем ускорить погрузку готовой продукции, – рассказал начальник цеха упаковки и отгрузки цемента Сергей Егоров. Заморскую премудрость TWI он освоил вместе с пятью мастерами.

## Для справки

Сенгилеевский цементный завод – самое современное предприятие холдинга, запущенное в 2015 году. Предприятие работает по «сухой» технологии производства цемента. В сочетании с другими инновациями это позволило повысить производительность труда в четыре раза и вдвое улучшить энергоэффективность. Завод соответствует самым строгим экологическим стандартам – производственные выбросы в 2,5 раза ниже действующих нормативов. Собственная газотурбинная электростанция Siemens мощностью 25 МВт позволила оптимизировать потребление газа и электроэнергии.

## ПРОГРЕСС

## СуперТРИЗ

Сотрудники Петербургцемента и Михайловцемента прослушали вводный курс по основам ТРИЗ – теории решения изобретательских задач.

Эти стихи нельзя сочинить без вдохновения и музыки. А вот в решении изобретательских задач эти помощники не надежны, да и не нужны, ведь существует ТРИЗ. В ходе обучения цементники познакомились с основными понятиями и способами применения этой системы, инструментами для анализа технических систем и технологических процессов, средствами разрешения противоречий и разработки концепции решения задач. Обучение проходило в режиме онлайн. Впереди второй этап – очный пятидневный курс, он запланирован на июль этого года. Слушателей курса ждут не только теория и практические задания, но и применение инструментов ТРИЗ в своих производственных проектах.



Вводное совещание ТРИЗ ПГЦ

**Александр Широкомяд**, ведущий инженер-технолог Петербургцемента:

«Лично для меня это первый опыт в системе ТРИЗ. Для дальнейшей работы на нашем предприятии выбраны два проекта: «Выход предприятия на проектную мощность» и «Увеличение доли альтернативных сырьевых материалов при производстве клинкера». Сперва нужно провести аналитику по ним, к чему я и приступил в составе утвержденной группы».

**Юлия Попова**, инженер-технолог Петербургцемента:

«Прослушав вводный курс ТРИЗ, я сделала для себя вывод, что теория решения изобретательских задач – это методика, которая помогает найти нестандартные решения проектных задач».

## ДОСТИЖЕНИЯ

## Все пошло не по плану. А даже лучше

Первые четыре месяца 2022-го оказались для Невьянского цементника очень успешными. Но нельзя сказать, что это был сюрприз или просто удача – на отлично сработал весь коллектив!

Невьянский цементник не только справился с планом по производству цемента, но и увеличил объем выпускаемой продукции по сравнению с тем же периодом прошлого года на 68 639 тонн.

С января по апрель предприятие выпустило 251 531 тонну цемента. А это 115,4% плана!

Отгрузка также превысила и план, и показатели прошлого года: за этот же период потребители получили 248 837 тонн высококачественного и экологически безопасного цемента при плане 218 893 тонны. В прошлом году эта цифра составляла 180 776 тонн.

**Вадим Снурников**, генеральный директор Невьянского цементника:

«Стабильный рост производственных показателей – это прежде всего заслуга коллектива. После ремонтной кампании производство готово к высокому строительному сезону и поставке качественного цемента потребителям. Предприятие и дальше будет удерживать достигнутые позиции, совершенствовать свою работу, выпускать продукцию высокого качества и выполнять все обязательства перед клиентами».



Невьянка перевыполнила план

Подчеркнем, что большим спросом пользуется цемент ЦЕМ I 42,5 Н. Его доля остается неизменно высокой – более половины от общего объема отгрузки. И с выпуском клинкера все более чем прекрасно – за тот же период невянцы произвели его 252 442 тонны, что на 33 693 тонны больше прошлогоднего результата.

Наталья Сомова:

# «Радуюсь, что в каждом построенном доме есть частица моего труда»

Инженер-технолог Гипсобетона Наталья Сомова стала призером федерального конкурса «Улучшение года». Ее установка для выгрузки сыпучих материалов, позволившая упростить процесс загрузки сыпучего сырья в силосы (и значительно снизить возникающее при этом загрязнение), заняла второе место в номинации «Лучший кайдзен по безопасности».

Э то не первая идея технолога, сделавшая работу родного предприятия лучше. «Мне нравится усовершенствовать», – любит повторять Наталья. А еще нашей героине нравится попадать в сложные ситуации на работе (и с честью из них выходить), трудиться в спортзале и на даче и т. д. В общем, обо всем по порядку.

**– Наталья, что это за растариватель и как вам пришла в голову его идея?**

– Чтобы понять, что процесс загрузки сыпучего сырья нуждался в оптимизации, достаточно было просто за ним понаблюдать. Раньше это было так: на первом этаже цеха мягкий контейнер (МКР) с тонной микрокальцита или извести цепляли к тельферу и поднимали на четвертый этаж для выгрузки в силос. Пока контейнер путешествовал вверх по шахте, оператор совершал тот же путь пешком, по лестницам. Наверху он становился под контейнер и распарывал его дно ножом. Делать это нужно было быстро и аккуратно, чтобы не попасть под лавину порошка. Часть тонко размолотого сырья вылетала из силоса и расходилась по цеху густым белым туманом – настолько плотным, что разглядеть что-то в метре от себя было невозможно. Потом туман оседал пылью на всех поверхностях. Работать приходилось в защитных костюмах, респираторах, а цех нужно было ежедневно убирать. Когда мы занялись выпуском шпаклевочных смесей и пона-



Цех производства сухих строительных смесей, рядом с Натальей – автоматизированный робот-укладчик

добилось разгружать по 18 контейнеров за смену, стало понятно, что дальше так жить нельзя – весь рабочий день сидишь в пыли.

**– И в какой момент вас осенило?**

– Чтобы избавиться от белого тумана, необходимо вскрывать контейнер в силосе – это пришло мне в голову, когда я наблюдала за разгрузкой и подумала: «Опускай же ты его скорее!» Контейнер закрывает горловину емкости, препятствуя выхо-

ду пыли. Я подумала, что можно установить в силосе острый шип, на который бы насаживался МКР и своей тяжестью разрывал оболочку. Сделали замеры, чертеж, показали его слесарю ремонтно-механического цеха Валерию Новикову. Он изготовил полуметровый шип, мы его испытали, немного доработали и решили проблему! Пыль практически исчезла, вдобавок время разгрузки МКР сократилось втрое: с 15 минут до 5, а число необходимых для процесса людей – вдвое, до одного человека. Раньше один оператор управлял тельфером, второй работал с контейнером. Теперь все операции выполняет один сотрудник.

**– Вас поощрили за улучшение?**

– Конечно! У нас вся идея предприятия построена на том, что если можно что-то улучшить, облегчить, ускорить, увеличить, то надо это предлагать и воплощать в жизнь. И стимулирование соответствующее имеется. Это, конечно, приятно, но главное удовольствие я получила, когда увидела, что моя идея реально сработала и улучшила жизнь всем вокруг. Прикольное ощущение!

**– Часто вы так радуете себя?**

– Случается. В 2019 году в связи с производством тех же шпаклевок возникла проблема с весовым дозатором сырья – он оказался слишком маленьким, из-за этого снизилась выработка. Проложили шнековую линию к большому дозатору и вернули выработку в норму (даже превысили немного) без особых затрат.

**– Как вы попали на Гипсобетон?**

– Я москвичка, окончила строительный университет по специальности «инженер-технолог». Производство строительных смесей – как раз моя сфера. Я горжусь тем, что работаю на заводе, производю реальную продукцию. Ее можно увидеть, потрогать руками – в том числе и через 10 лет. Порой я прохожу мимо какого-нибудь дома, вижу, что там горят окна, живут люди, и радуюсь, что в нем есть и частица моего труда. Я люблю свою профессию и место, где я работаю.

**– А что в работе нравится больше всего?**

– Многозадачность. Люблю, когда на меня много всего наваливается, минуты



Наталья проводит лабораторные испытания разрабатываемых составов на определение сроков схватывания и подвижности сухих строительных смесей

свободной нет. Ну и чтобы все получалось при этом. Вот сейчас как раз тот момент – высокий строительный сезон, увеличиваются планы, отгрузки...

**– За что вы отвечаете на работе?**

– Я работаю на участке сухих строительных смесей. В зону моей ответственности входит разработка новых рецептур, улучшение и доработка действующих, испытания альтернативных химических добавок, сырья от новых поставщиков. Ну и улучшаю жизнь вокруг себя (улыбается). Не только я, у нас многие этим занимаются.

**– Вне работы жизнь тоже улучшаете?**

– Конечно! У меня в нынешнем году появилось два новых увлечения. Первое – это спорт. За 40 лет я никогда им не занималась. Несмотря на рост в 184 сантиметра, не играла ни в волейбол, ни в баскетбол. Но в этом году увлеклась: спортзал, тренажеры и вот это все. А второе, что открылось мне тоже только этой весной, – это дача. Мне нравится копать, сажать, поливать, косить. В воскресенье вечером, с одной стороны, хочется на работу, с другой, уже начинаешь ждать следующую пятницу.

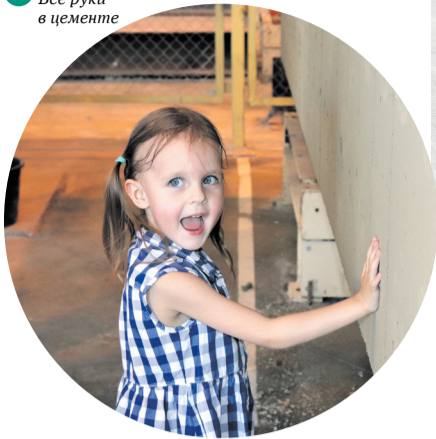


Семья Сомовых отправляет младшего сына в первый класс



Всегда в движении

Все руки  
в цементе



Школьники на Невьянском цементнике

О чем мечтают дети? Целый день играть, кататься на аттракционах, участвовать в конкурсах и получать подарки. Все это сбылось 1 июня, в День защиты детей, когда сотрудники Евроцемента и Смикома устроили малышам настоящий праздник.

# Зажгли по-детски!



Держать молоток в Главстрой-Усть-Лабинске научили даже малышей

«Забей гвоздь в газобетон» – так назывался конкурс, который устроили во время праздничной экскурсии ко Дню защиты детей на территории завода Главстрой-Усть-Лабинск. Юные участники были в восторге и с удовольствием попробовали себя в роли рабочих. На память они оставили свои отпечатки рук на только что вышедшем цементном массиве, а затем поделились своими впечатлениями в рисунках.

Акция «Подари праздник» от Ачинско-го цемента прошла в местном городском парке. В течение трех часов оттуда доносились радостные крики и счастливый визг детворы.

Дети сотрудников предприятия, да и просто все жители Ачинска могли прокатиться на любом из 20 аттракционов: от «Веселой гусеницы» до «Головокружительного батута». Всем хотелось проехаться в вагончике детства, поплавать в индейской пироге, испытать прилив адреналина на тарзанке и проверить себя на смелость в центрифуге.

Праздник детства с размахом отметили и на Гипсобетоне. Несомненным гвоздем программы стали спортивные состязания «Форт Боярд». Команды, состоящие из детей и их родителей, вместе соревновались в спортивных конкурсах. После оконча-

ния состязания игроки приняли участие в фотосессии и попробовали угощения от столовой завода.

Воронежский филиал устроил праздник детишкам из социально-реабилитационного центра в селе Сагуны. 1 июня представители Совета молодежи приехали к своим подопечным с сюрпризами. Они подготовили для ребят квест с поиском сокровищ – всем подарили школьные рюкзаки. А приглашенный представитель художественной мастерской провел для детей мастер-класс по росписи пряников. Их было приятно не только украшать, но и есть.

Праздничные акции, экскурсии, конкурсы, посвященные Дню защиты детей, прошли и на других предприятиях холдинга – на Мордовцементе, Невьянском цементнике, Кавказцементе и других заводах. В награду всем досталось главное – счастливые глаза детей и их родителей.



Дети социально-реабилитационного центра расписывают пряники с Советом молодежи воронежского филиала

Праздничные рисунки детей



Дети Кавказцемента на празднике



Спортивный праздник с аниматорами на Гипсобетоне



Дети рисуют завод будущего. Сенгилеевский цементный завод

## Слово родителям

День защиты детей – это практически профессиональный праздник для многодетных родителей. К счастью, на предприятиях Евроцемента и Смикома таких семей много. Многодетные мамы и папы холдинга рассказали о том, как проводят время с детьми.

### Татьяна Пригожина,

директор по управлению персоналом и организационному развитию Евроцемента, мама троих детей:



«Мои дети – самые настоящие друзья и партнеры. Я выстраиваю общение с ними как с очень осознанными людьми, но при этом важно, чтобы они не теряли детскую свободу от надуманных взрослых ограничений. Мне кажется, у нас очень гармоничная, счастливая семья, в которой все поддерживают друг друга. Когда мы проводим время вместе (жаль, что так мало, конечно), стараемся наполнить его творчеством. Старшие дочки играют и читают с младшим братиком. Все вместе играем в «Крокодила», прятки и другие игры. В такие моменты я с удовольствием слушаю, как звенит веселый смех моих троих детей, потому что нет ничего волшебнее этого звука.»

### Кристина Сероусова,

специалист отдела организации перевозок воронежского филиала, мама троих детей:



«Меня часто спрашивают: «Тяжело, наверное, быть мамой троих мальчишек?» На самом деле, сыновья – это моя надежда и опора. А быть мамой – это огромное счастье, которое не сравнится ни с чем. Старшие, Дима и Никита, очень помогают с младшим, трехлетним Кириллом. В выходные мы с детьми стараемся найти время для совместных занятий, игр. Дети растут так быстро, и я считаю, что просто необходимо успеть насладиться этими моментами. А моя самая главная мечта – чтобы у моих сыновей в жизни все сложилось так, как они мечтают, чтобы они состоялись в профессии и создали хорошие семьи!»

### Оксана Попова,

ведущий бухгалтер Белгородского цемента, мама троих детей:



«В нашей семье жизнь организована, как у всех: утром собираемся за завтраком, потом – проводы в школу и на работу, а вечером мы делимся друг с другом впечатлениями от прошедшего дня. Домашние дела выполняем всегда вместе: у каждого из детей есть свои обязанности, по возрасту. Сложность только одна: иногда бывает очень шумно, а все остальное – в радость. В свободное время мы много гуляем на свежем воздухе, катаемся на велосипедах, путешествуем по области и ближайшим городам, играем в настольные игры.»