

В НОМЕРЕ:

2



Команда мечты

Топ-менеджеры прошли обучение по программе SWOT и сразу же придумали три улучшения для Мордовцемента

3



«В качестве нашего цемента уверен»

Начальник отдела по качеству Воронежского филиала Николай Мажарин рассказал, за что любит свою продукцию

4



Вся в мыле

Менеджер по подбору и адаптации персонала Евроцемента Алина Магасумова не на шутку увлеклась мыловарением

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Гости из будущего

Искусственный интеллект внедряют в важнейшие процессы производства Евроцемента. На заводах появились «цифровые помощники», которые работают в смывке с операторами мельниц. Пока они ведут себя скромно (решили захватить Землю не спеша и незаметно). Так что на наш век работы хватит.

«Цифровой помощник» создан коллективным гением Евроцемента и компании GlowByte. Эта программа помогает оператору шаровой мельницы там, где человеческих скоростей уже недостаточно:

1. Шаровая мельница – могучий и массивный агрегат для производства цемента сухим способом. Она работает с обратной связью – не до конца размолотый материал отлавливается на выходе сепаратором и отправляется в начало цикла. Чтобы правильно настроить такую машину и управлять ею, нужны опыт и мастерство. Виртуозов-операторов в холдинге, конечно, хватает, но мельниц все-таки больше.
2. Современное оборудование усеяно датчиками, фиксирующими сотни параметров технологического процесса. Анализировать их в том темпе, в котором они поступают, человеческий интеллект длительное время и с одинаковой эффективностью не способен. А искусственный – вполне.

3. «Цифровой помощник» представляет ансамбль физико-математических, статистических и оптимизационных моделей, описывающих работу мельницы, сепаратора и системы подачи сырья. Обрабатывает в режиме реального времени телеметрию, данные лабораторных измерений, рассчитывает и выдает оператору оптимальные рекомендации по управляющим воздействиям с учетом текущего состояния технологического процесса, заданных целей и ограничений.

Программа рассчитывает и предлагает оператору два варианта работы на ближайшие 30 минут. Первый – с текущими настройками. Второй – с оптимальными. Информация с пояснениями и расчетным эффектом выводится на дисплей, оператору остается лишь последовать рекомендациям или проигнорировать их. Следовать, конечно, выгоднее.

Недавно на Петербургцементе подвели первые итоги работы «Цифрового помощника». Они впечатляют. Меньше,

чем за месяц, за 32 смены, работая только на одной мельнице, «помощник» увеличил выпуск цемента на 1087 тонн – это, на секундочку, железнодорожный состав. На заводе улучшились и другие показатели: удельная норма электроэнергии снизилась на 3,87 %, производительность увеличилась на 2,6 %.

– Как и в любом непрерывном производстве, достигнутый эффект в 1,9–2,6 % производительности и до 3–4 % энергоэффективности накапливается и дает значительную общую экономию на горизонте года, – рассказал директор по информационным технологиям Евроцемента Алексей Чубенко. – Мы завершаем апробацию технологии на Петербургцементе и в текущем году планируем распространить это решение на восемь мельниц замкнутого цикла нескольких заводов. Ожидаемый эффект от применения программы на предприятиях компании может составить сотни миллионов рублей в год.

мы говорим спасибо

В создании, разработке и внедрении «цифровых помощников» участвовала большая команда профессионалов. Благодарим всех за то, что внесли свой вклад в модернизацию важнейших процессов на нашем производстве.

Команда Евроцемента:

- М. В. Кострыгин – руководитель проекта.
- Д. В. Мишин – основной бизнес-эксперт, работал с операторами по повышению лояльности к ЦП, интерпретировал операторам выданные ЦП рекомендации, ставил задачи логики работы ЦП, разрабатывал предложения по доработке интерфейса.

Команда Петербургцемента:

- А. С. Широкомяд – основной бизнес-эксперт, отвечал за контроль и сопровождение работы операторов, проработку с операторами непринятых/принятых рекомендаций, настройку сценариев работы ЦП в зависимости от текущей ситуации на производстве, анализ работы операторов за смену.
- В. В. Николаев, А. В. Лебедев, А. С. Пашкин, М. В. Скоков, М. Л. Любимов – операторы помола цемента, отвечали за работу с «помощником», давали рекомендации по его доработке.

СКАЗАНО



Олег Толстобок, начальник управления по развитию цифровых технологий Евроцемента:

«Хочу сказать спасибо всей команде. На данном проекте мы успешно подтвердили применение современных технологий, в частности машинного обучения, создания различных математических моделей, для решения задач оптимизации и повышения эффективности производственных процессов».

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



Взвешенное решение

На Осколцементе установили новые платформенные весы для цементовозов. Теперь все участки погрузки соответствуют стандартам.

Фуры с продукцией Осколцемент загрузают из четырех цементных силосов. Площадки под тремя из них давно оборудованы специальными весами, выдерживающими загруженный доверху цементовоз. Четвертая площадка до последнего времени считалась у водителей несчастливой – чтобы оформить документы, грузовик приходилось переезжать на весы по соседству. Это приводило к простоям и дополнительной нервозности – особенно если в силосах оказывался цемент разных марок. Новые весы сняли эти проблемы.

Вадим Никифоров, начальник цеха упаковки и отгрузки:

«Для нас важно быстро выполнить заказ без ущерба для качества и объема. В высокий сезон наблюдается большой грузопоток, поэтому дополнительное место позволит организовать практически непрерывное взвешивание, исключить риск перегруза машин и, соответственно, получения претензий от перевозчика».



По машинам!

Автопарк Липецкцемента пополнился новым бульдозером и отремонтированным вилочным погрузчиком.

В последнее время в автоцехе предприятия на ходу был один погрузчик, да и тот для зимы не предназначен. На заводе решили капитально отремонтировать еще один вилочный погрузчик, который был «законсервирован». Заменяли все: от двигателя и коробки до кузова и подъемного механизма. Сегодня BALKANCAR-пятитонник ежедневно задействован в цехах предприятия.

Еще одним надежным помощником работников автоцеха стал новый гусеничный бульдозер ДСТ-УРАЛ D-20 челябинского производства. В связи с пуском собственного карьера работать ему предстоит «по-стахановски», бульдозер будет трудиться на вскрыше и на зачистке забоев. Машину также задействуют на складах сырья и клинкера.

Андрей Фурсов, начальник цеха автотранспорта и специальной техники:

«Это современная машина, удобная в эксплуатации и обслуживании. У этого бульдозера гидростатическая трансмиссия. Ну и, конечно, – кабина! Она удобная, теплая. Водителю будет комфортно в любое время года, так как кабина оснащена кондиционером (климатической установкой)».

ДОСТИЖЕНИЯ

Есть рекорд!

Весомый повод для гордости появился у Воронежского филиала Евроцемента. Завод произвел рекордное количество клинкера.

В 2022 году Воронежский филиал выпустил 1 миллион 750 тысяч тонн клинкера. Столько цемента здесь не производили за всю историю завода. Она, кстати, не особо длинная – завод запустили 10 лет назад, в 2013-м, – но все-таки. Предыдущий рекорд – 1,716 миллиона тонн – был установлен в 2017 году, сейчас его перекрыли на 1,9 %.

Кажется, что это небольшой показатель, но в пересчете на тонны это 34 тысячи тонн клинкера, из которого сделают около 35 тысяч тонн



первоклассного цемента. Из которых получится 140 тонн великолепного бетона. Которых хватит на изумительный фундамент для невероятного многоквартирного дома. И так далее.

Все эти дополнительные тонны не с неба свалились, а стали результатом планомерной работы по повышению эффективности производства. Вооруженные технологией ТРИЗ сотрудники завода используют мировой опыт и передовые практики, добавляя в них собственные кайдзены. Результат получается выдающийся.

Николай Дидовец, директор по производству:

«Рекордных показателей удалось добиться благодаря комплексу мероприятий по поддержанию стабильной работы и улучшениям производственного процесса – в первую очередь качественной кампании по ремонту оборудования в 2022 году. Мы полностью заменили футеровку печи обжига, отремонтировали рукавный фильтр и дробильный комплекс, провели ряд мероприятий по обеспечению бесперебойной работы зимой. Безусловно, все это было бы невозможно без слаженной работы коллектива».

ПРАКТИКА

Через тренинги к звездам

Топ-менеджеров научили дробить глину, экономить на поддонах и загружать вагоны.

На Мордовцементе прошло обучение руководителей по программе SWOT («Сильные и слабые стороны, возможности и угрозы»). В практическом тренинге по повышению эффективности участвовали почти два десятка человек. Большинство из них ранее никогда не сталкивались с производством цемента, но, применив инструменты Производственной системы, сумели предложить улучшения, которые повысят эффективность работы предприятия.

Участники были разделены на три команды, каждой из которых достались разные задачи по увеличению:

1. Производительности на участке дробления глины.
2. Наполняемости цементом железнодорожных вагонов.
3. Производства поддонов для тарированной продукции.

Группы активно работали непосредственно на производственных площадках: выявляли операционные потери, потери в работе оборудования, отклонения по качеству. По завершении практической части все наработки и предложения свели в проекты улучшений и защитили их перед выскательной комиссией – в нее в том числе вошли представители Мордовцемент. В подарок хозяевам достались готовые варианты повышения производительности по всем трем направлениям.

Так, на участке дробления глины предложили не производить монтаж нового приемного

Исследование Владимиром Логиновым и Денисом Назаровым цикла работы локомотива на подаче и загрузке цемента навалом в ж/д вагоны



бункера. Достаточно восстановить старый бункер до проектного состояния – закрепить на наклонных поверхностях металлические листы. При этом возможно отказаться от второй смены и весь объем доставлять самосвалами в одну смену, всего за 38 рейсов.

На участке отгрузки цемента время цикла загрузки сократилось с 42 до 29 минут. Это позволит увеличить количество отгружаемых в сутки вагонов с 180 до 252 штук. При этом повысит коэффициент загрузки одного вагона с 91 до 97 %.

На участке по производству поддонов повышена производительность в 1,5 раза. Количество выпускаемых поддонов в смену возможно увеличить с 363 до 547 штук. Расчетный эффект от ращредложений по поддонам составил 10,2 миллиона рублей в год.

Сергей Марачков, генеральный директор Мордовцемент:

«Тренинг с участием представителей других компаний помог посмотреть с другой стороны на обычные вещи и решение производственных проблем. Такие тренинги помогают выработать новые решения и ведут к реальным изменениям на производстве».

НАГРАЖДЕНИЯ

Лучше всех

На Мальцовском портландцементе назвали лучшие практики Производственной системы за 2022 год. Тех, кто внедрил больше всего улучшений, отметили грамотами и премиями.



Победителей программы по внедрению практик ПС наградила генеральный директор Мальцовского портландцемент Сергей Морозов

Владимир Проняев, начальник цеха обжига клинкера, инициировал установку защиты на катоды в системе фильтрации пыли, что увеличило срок их службы.

Игорь Саврухин, ведущий инженер по АСУТП, внес проект по диспетчеризации печи.

Сергей Бутыркин, машинист экскаватора, придумал, как повысить производительность своей машины за счет доработки ковша.

Игорь Малинин, подсобный рабочий цеха упаковки и отгрузки цемента, стал автором лучшего кайдзена года по улучшению условий труда. Его идея – изготовление новых корзин и прикрепление их к полу.

Александр Желнов, начальник цеха помола цемента, – автор лучшего кайдзена по повышению производительности труда. Он предложил установить емкостный датчик уровня на загрузочную течку цементной мельницы.

Алексей Уваров, руководитель по внедрению и развитию ПС:

«Инструментам программы развития Производственной системы в первый год ее внедрения обучено 36 специалистов. Мальцовские цементники активно включились в реализацию улучшений: в рамках программы ПС подано 68 предложений, реализовано 44. Помимо инициативных участников программы, отметили самые активные подразделения: цех помола – 10 реализованных кайдзенов, цех упаковки – 8, сырьевой и ж/д цеха – по 5. В 2023 году в процесс планируется вовлечь не менее 17 % сотрудников. Мы вместе продолжим внедрять проекты ПС – планируется, например, создание эталонного участка в цехе помола сырья по стандартам Производственной системы».

Николай Мажарин: «Карьер – место детства»

Еще в 11-м классе серебряный медалист Николай Мажарин твердо решил продолжить династию цементников. В детстве он любил смотреть за транспортировкой сырья по канатной дороге. В подростковом возрасте наблюдений было недостаточно. Мальчишки придумали экстремальную забаву: подвешивались на вагонетку и небольшое расстояние «пролетали» над карьером. Сейчас, конечно, такие аттракционы невозможны. На заводе строго следят за безопасностью, а сам Николай теперь возглавляет отдел по качеству Воронежского филиала. Контроль жесткий, поэтому те, кто строит на века, выбирают подгоренский цемент.



Николай Мажарин изучает инструкцию по эксплуатации лабораторного оборудования

Мы застали Николая Мажарина во время экскурсии по заводу. Он показывал восьмиклассникам уменьшенную копию предприятия и увлеченно рассказывал о технологическом процессе. После небольшой лекции для ребят открывались лаборатории предприятия. Оказывается, что процесс создания цемента – совсем не скучное занятие.

– Николай, после таких экскурсий ученики выбирают профильные вузы, чтобы потом работать на заводе?

– Конечно, изучать профессию цементника не по учебникам, а в реальности гораздо интереснее. Представьте, сколько эмоций вызывает только роботизированная лаборатория. Мне кажется, что важно не просто рассказать о цементе, а показать школьникам место, где работают их родители, чтобы они в реальности приобщились к жизни взрослого человека в рабочей обстановке.

– Вас работа родителей как раз вдохновила.

– Да, я из династии цементников. Мой дедушка, Николай Антонович, всю жизнь проработал в карьере на экскаваторе. Родители познакомились, когда учились в Технологическом институте строительных материалов им. И. А. Гришманова (сейчас это БГТУ им. В. Г. Шухова). После окончания вуза приехали в пгт Подгоренский и устроились на цементный завод. Отец, Николай Николаевич, начал простым мастером, достиг должности заместителя технического директора. Мама, Любовь Васильевна, работала в смежном направлении – на очистных сооружениях. Они тогда входили в цех ПВС (промышленного водоснабжения).

– Вас брали на завод?

– Нет, но мы с ребятами часто гуляли возле карьера. Для меня это место

связано с нашим беззаботным детством без компьютерных игр. Мы очень много времени проводили на улице, сами придумывали развлечения.

– Николай, когда вы учились в БГТУ им. В. Г. Шухова, знали, что придете на завод, где работали родители?

В другой город не хотели переехать?

– Никогда. Не нравится суета и шум больших городов. В родном поселке – уютно и спокойно. Когда ты на своем месте и занимаешься любимым делом, то хорошо везде. Я пришел на завод в июне 2010 года на этапе строительства. То предприятие, где работали родители, за три четверти века своей истории устарело и физически, и морально. Была вакансия инженера по подготовке строительства, меня сразу приняли. До этого три месяца отработал в подрядной организации, которая занималась монтажом металлоконструкций. Можно сказать, что участвовал и в строительстве предприятия. После запуска завода директор Олег Петрович Лопатин предложил мне возглавить лабораторию. А два года назад я стал директором по качеству. При этом продолжаю контролировать каждый этап производства цемента. Ежедневно вместе с управляющим и директором по производству мы едем в карьер, определяем там фронт работы. Сам отбираю пробы, принимаю решение об изменении ввода того или иного компонента. Я живу в шаговой доступности от завода, в любой момент могу приехать на предприятие.

– Вы также занимаетесь внедрением системы менеджмента качества (СМК) на предприятии. Расскажите об этом подробно.

– С 2013 года на предприятии действует система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованием стандарта ISO 9001. Я находился у истоков этой

системы. Если говорить простыми словами, особо не углубляясь в терминологию, то система менеджмента качества – стиль управления предприятием, когда и руководители, и подчиненные работают не только над улучшением качества продукции, но и над повышением эффективности деятельности самой организации. К СМК предъявляются определенные требования, которые были подготовлены в международной организации по стандартизации. Ежегодно мы ставим различные цели. Например, минимизировать количество аварийных остановок. Впоследствии анализируем проделанную работу. Важно отметить, что СМК не просто внедряется, но и постоянно совершенствуется, дорабатывается, чтобы по итогу продукт, выпускаемый компанией, отвечал всем запросам и требованиям рынка.

– Потребители хвалят ваш цемент?

– Конечно. Например, у нас есть государственный заказ от компании «Новатэк». Проект предусматривает строительство трех технологических линий

по производству сжиженного природного газа в Мурманске. Был жесткий отбор поставщиков цемента, мы его прошли. Также сегодня один из наших крупных клиентов – воронежская компания «ДСК». Комбинат является одним из лидеров строительной индустрии региона и всего юга России.

– В 2017 году вы получили благодарственное письмо губернатора Воронежской области ко Дню строителя. Власти тоже доверяют вашей компании.

– Строительство всегда связано с будущим региона. В качестве нашего цемента уверен. В этом году начал строительство собственного дома. Летний отпуск провел на участке, залили бетон, теперь ждем следующего года для возведения стен. Людей не нанимал, все делал сам. Могу судить о качестве нашего цемента как потребитель.

– А у вас хобби есть?

– Если появляется свободная минутка, то играю в настольный теннис. Ежегодно проходят спортивные мероприятия между трудовыми коллективами, где отстаиваю честь завода.

– Вы еще молодой папа. Будущий цементник подрастает?

– 22 января 2021 года у меня родился сын. Супруга Елена сразу настояла, чтобы мальчику дали имя не Коля, а Илья. Так прервалась семейная традиция Мажариных – называть мужчин Николаями (улыбается). Надеюсь, что династия цементников сохранится, хотя жена (она стоматолог) будет настаивать на том, чтобы сын выбрал медицину. Я постараюсь склонить Илью к строительству.

Город на карте

- ▶ Подгоренский – небольшой поселок городского типа в Воронежской области, расположенный на реке Сухая Россошь, в 189 км к югу от Воронежа.
- ▶ На территории Подгоренского района находятся два действующих пещерных монастыря: Белогорский Воскресенский мужской и Костомаровский Спасский женский. А в селе Семейка есть заброшенный пещерный храм, вход в который невозможно заметить. А чтобы попасть внутрь, нужно карабкаться по скале.

Химиците на здоровье

Сенгилеевский цементный завод закупил оборудование для местного техникума, который готовит молодых специалистов-цементников. В планах – отремонтировать там кабинет химии. Будет красиво, как в аптеке.

Сенгилеевский технологический техникум существует с 1947 года, и все это время он готовит специалистов для промышленности. Наш цементный завод намного моложе – построен в 2015-м. Но, появившись, он почти сразу наладил отношения с кузницей кадров, и выпускники техникума организованной рекой потекли на заводскую проходную.

Сдружились настолько, что техникум внес в пятилетнюю программу развития несколько новых, необходимых цементникам специальностей, исходя из потребностей Сенгилеевского цементного завода. Но для их лицензирования необходим современный, технически оборудованный химический кабинет. «Не вопрос», – сказали на предприятии.



Цифровая лаборатория для химиков

Татьяна Аннина,
директор по управлению персоналом:



«Сенгилеевский цементный завод в дальнейшем рассчитывает на тесное сотрудничество с техникумом, чтобы привлечь молодых специалистов в цементную отрасль, повысить престиж рабочих профессий среди молодежи. Новое оборудование для химической лаборатории поможет техникуму получить лицензию на проведение курсовой подготовки по профильным специальностям завода».

Сенгилеевский цементный завод приобрел для кабинета химии все необходимое оборудование. Всего было закуплено 103 позиции, начиная от обычных резиновых перчаток и заканчивая цифровой лабораторией, а в ближайшее время там будет сделан ремонт.

ХОББИ

Алина Магасумова создает невероятные букеты из мыла



Да здравствует мыло душистое!

Менеджер по подбору и адаптации персонала Евроцемента Алина Магасумова знает, как организовать команду мечты. Переговоры с сотрудниками, поиск кандидатов, анкетирования, встречи – это будни. За пределами же офиса девушка перевоплощается в мыловара. Около 15 лет Алина занимается изготовлением мыла ручной работы, учит этому других и проводит мастер-классы.

ние. У меня их много: мыловарение, изготовление букетов из игрушек и конфет, создание топиариев (европейское дерево счастья. – Прим. ред.), конфет ручной работы, а также вышивание картин атласными лентами.

(улыбается). У меня есть опыт проведения мероприятия, которое в течение дня посетило 60 человек, также принимала участие в благотворительных проектах.

– Почему именно мыловарение так вас увлекло?

– Я творческий человек. Это занятие делает меня счастливой. Творчество можно сравнить с детством, беззаботным временем, когда мы умели радоваться мелочам. В процессе создания мыла происходит какая-то магия. Два часа пролетают незаметно. Больше всего радует результат, когда из обычного мыльного раствора получаются прекрасные букеты цветов или мыльные зверята.

– Тяга к творчеству была в вас всегда?

– Сложно сказать, заложено ли это было во мне с самого рождения или что-то этому поспособствовало. У меня психологическое образование, я посещала много тренингов личностного развития. Думаю, это тоже помогло раскрытию внутреннего потенциала, который, безусловно, есть в каждом из нас. Говорят, все Близнецы – творческие (смеется). Мои увлечения помогают поднять настро-

– Вы еще и мастер-классы проводите?

– Именно на моих мастер-классах я поняла, что творчество порой нам, взрослым, даже нужнее, чем детям. Это отличная смена деятельности для тех, кто основную часть жизни проводит на работе, а также профилактика профессионального выгорания. У нас в Евроцементе также периодически организуются живые мастер-классы, в которых даже мужчины принимают участие с большим удовольствием.

– Можете вспомнить, как началось ваше увлечение мыловарением?

– 15 лет назад увидела на ярмарке красивое и ароматное мыло ручной работы, которое запало в душу. Потом наткнулась на магазинчик для мыловаров и поняла, что это судьба. Через пять лет, будучи уже участником на различных выставках, прошла обучение мыловарению. С тех пор я сертифицированный и профессиональный мыловар

– Что больше всего нравится в этом увлечении?

– Выбор цвета, аромата, упаковки – все очень легко и быстро снимает накопившуюся за день усталость. В считанные часы из неформленного куска мыла можно сделать необыкновенно красивые вещи для себя и своих близких и моментально поднять себе настроение. К тому же мыло ручной работы полезно для кожи.

– На ваши мастер-классы приходят дети. Сделать мыло может любой?

– Конечно, приходят даже малыши от 3,5 года, и у них все получается. Из технических средств понадобится только микроволновая печь (и ее можно заменить водяной баней). На одно стандартное 100-граммовое мыло уходит от 30 до 60 минут. Этим видом творчества можно заниматься всей семьей. Процесс особенно приводит в восторг детей, они с радостью добавляют и размешивают красители.



Рецепт мыла от Алины Магасумовой

Вам понадобятся:

Готовая мыльная основа (прозрачная и белая), ароматизатор или эфирное масло, разделочная доска и нож, микроволновка или водяная баня, стаканчик для плавления, палочка для помешивания, форма для мыла.

Приготовление:

Нарезаем мыльную основу кубиками или трем на терке, добавляем красители, ароматизаторы. Плавим в микроволновке или на водяной бане до полного растапливания. Помешиваем палочкой, чтобы все перемешалось до однородной массы. Добавляем по желанию полезные масла, сухоцветы и заливаем в форму. Для быстрого застывания можно положить форму с мылом в прохладное место.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Рыбалка удалась

«Клевые» выходные

На соревнованиях по зимней рыбалке наши цементники показали класс и обошли конкурентов.

Триумф «мальцов»

«Звезды на льду» – так могла бы называться товарищеская встреча рыбаков Мальцовского портландцементного и Брянского электро-механического завода. Ведь в поединке схлестнулись настоящие мастера зимней рыбалки и профи подледного лова. В каждой команде – восемь участников, знатоков всех рыболовных тонкостей и особенностей. В их распоряжении – озеро с крепким



льдом, относительно мягкая погода и четыре часа времени.

Грамотный поиск «клевого места», выдержка и опыт позволили команде Мальцовского портландцементного завода одержать победу. В командном зачете у «мальцов» – 2 кг 150 г рыбы. Команде электро-механического повезло меньше – улов всего 660 г.

В личном зачете все три призовых места – тоже у цементников. Третье место с результатом 465 г занял ветеран предприятия Александр Терехов (горный цех); второе место – у Алексея Степаниденко, мастера цеха упаковки цемента и отгрузки, его улов – 475 г. Лидер соревнований – Сергей Евдешин, мастер цеха помола сырья, поймавший 560 г рыбы.

По традиции мероприятие завершилось ароматной, наваристой ухой, дружеским общением, обменом мнениями и секретами зимней рыбной ловли.

Мормышка для Липецкцемента
Липецкие цементники попробовали свои силы

в соревнованиях регионального уровня – чемпионате Липецкой области по рыболовному спорту. Примечательно, что в соревнованиях такого масштаба начинающие спортсмены имеют возможность выйти на один лед с настоящими звездами рыболовного спорта. Рыбаки состязались в ловле на мормышку – самом массовом и народном виде зимней рыбалки. Для абсолютного большинства рыболовов-спортсменов главной целью здесь была вовсе не победа. Атмосфера большого зимнего праздника создавала позитивное настроение. Любители рыбалки получили настоящее удовольствие, даже несмотря на мороз и сильный ветер.



Сергей Евдешин, победитель соревнований, мастер цеха помола сырья:

– Конечно, эта встреча – не соперничество, а возможность с душой провести выходной день, пообщаться с теми, для кого рыбалка – такое же приятное увлечение, как и для тебя. Спасибо инициаторам и организаторам соревнований за то, что собрали нас в красивом месте, на природе, дали возможность отдохнуть с пользой.



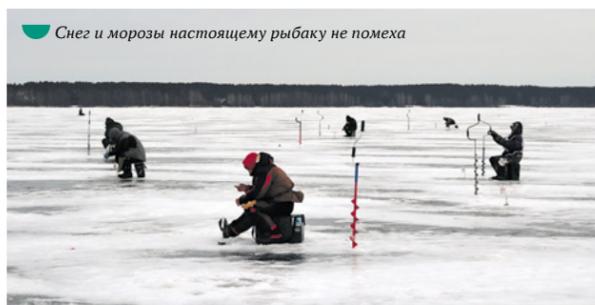
Ирина Потачина, председатель профсоюза Мальцовского портландцементного завода, один из организаторов турнира, ведущий инженер по качеству лаборатории технического контроля:

– Такие соревнования, объединяющие людей по интересам, способствующие здоровому образу жизни, сплочению коллектива, должны стать регулярными. Цементники с готовностью откликнулись на предложение об участии и показали прекрасный результат. Начало положено! Уверена: впереди у наших рыболовов много встреч, удачных уловов и побед.



Сергей Колесников, ведущий инженер по надежности Липецкцемента:

– В нашей команде было три участника, но еще несколько коллег ловили вне конкурса. Мы получили удовольствие от общения, обмена опытом, ну и, конечно, от рыбалки. Кроме прочего у нас была и еще одна цель – набраться опыта в организации рыболовных состязаний для наших корпоративных турниров. Уже в феврале нас ждут традиционные соревнования Липецкцемента по зимней рыбалке. Постараемся организовать и провести их так, чтобы атмосфера праздника запомнилась как минимум на целый год.



Снег и морозы настоящему рыбаку не помеха