

ВЕСТНИК

№ 2
апрель – май
2022

В НОМЕРЕ:



Будущее малых городов

Сенгилей и все-все-все

2



Максим Кун:

«В наших силах сделать труд эффективнее и комфортнее»

3



На высоте

Лучший сотрудник месяца «Мордовцемента»

4

О ГЛАВНОМ



Работники Липецкцемента посадили почти 5 тысяч деревьев

Поздравление от генерального директора Евроцемента Вячеслава Шматова



Дорогие друзья!

В мае мы празднуем два особенных праздника – Первомай и День Победы.

1-го мая мы чествуем людей труда и от всего сердца желаем нашим коллегам и партнерам крепкого здоровья, весеннего настроения и достижения всех поставленных целей!

Евроцементу есть, чем гордиться и на кого равняться. С праздником весны и труда мы поздравляем всех, благодаря кому наши предприятия стабильно работают.

Пусть ваши дела будут добрыми и созидательными, мысли светлыми, а труд всегда будет радостным и приносящим удовлетворение!

9-го мая страна отмечает 77-ю годовщину Великой Победы Красной армии в Великой Отечественной войне. Это великий праздник для каждого из нас. И особенно – для ветеранов. В этот день мы вспоминаем сильных и верных Отчизне людей, совершивших невероятный подвиг, – с безграничным уважением и благодарностью каждому, кто воевал на передовой и ковал Победу в тылу. Искренне поздравляем читателей с Днем Победы! Ветеранам, нашим освободителям, желаем долгих лет жизни!

Пусть эти праздничные дни будут наполнены радостью встреч с друзьями и близкими, дадут новый заряд бодрости и оптимизма! Мира, добра, благополучия!

Помним. Гордимся. Чтим

«Никто не забыт, ничто не забыто» – не просто слова. Это память, которая нашла воплощение в акции «Сад памяти». Евроцемент одним из первых присоединился к «зеленой» акции.

Более 2 миллионов участников из 85 регионов России и 50 стран ближнего и дальнего зарубежья – масштаб акции растет год от года, и принимать в ней участие – почетно.

Для Евроцементовцев первая высадка деревьев в этом году в память о подвиге героев стартовала 12 апреля в Белгороде. Здесь в Парке имени Юрия Гагарина – парке Памяти появится новая зеленая зона из 180 тополей и лип, и высадят их работники «Белгородского цемента» вместе с местными жителями и активистами общественных организаций. 13 апреля к акции присоединился Старый Оскол – работники «Осколцемента», волонтеры и местные жители высадили несколько десятков саженцев рябины.

15 апреля в поселке Силикатный Липецкой области почти 5 тысяч саженцев посадили сотрудники Липецкцемента. Равнодушных в этом деле нет, ведь каждое посаженное дерево напоминает о подвиге героев, павших в годы Великой Отечественной войны, и в то же время пополняет зеленый фонд нашей планеты. Мы сохраняем историческую память, уважительно почитая прошлое, и глядим в будущее, заботясь о природе – для наших детей и внуков.



Сотрудники Белгородского цемента заложили начало аллеи из 180 тополей и лип

Татьяна Пригожина, директор по управлению персоналом и организационному развитию Евроцемента:

«Подобные акции сплачивают людей вокруг ценностных ориентиров. Я благодарна своим сотрудникам, что они с энтузиазмом поддержали проект и сделали очень хорошее дело. Это особенно ценно, когда мы сохраняем наше историческое наследие под зеленым памятником. Практически каждая семья потеряла кого-то во время Великой Отечественной войны. Но память об этих людях передается из поколения в поколение. Лично я сегодня сажала деревья с мыслями о тех, кто был дорог моей семье. И я уверена – так делал каждый! Те ценности, которые объединяет акция «Сад памяти», близки Евроцементу: это уважение, ответственность и забота о природе. Евроцемент сегодня ставит экологические вопросы в числе самых приоритетных и максимально старается принимать участие в их решении в регионах присутствия».

СКАЗАНО

Эдуард Андросов, генеральный директор Белгородского цемента

«Акция «Сад памяти» объединяет две общечеловеческие ценности – сохранение исторического наследия страны и заботу о природе. Каждое дерево, посаженное в парке, будет напоминать о подвиге героев, павших в годы Великой Отечественной войны. Наши главные задачи – хранить память об их мужестве и отваге и в то же время заботиться об экологии».

цифра

Впервые за

25

лет в Белгородской области будет построена бетонная дорога

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ

Три плюс два

На Мальцовский портландцемент поступила новая автотехника - три легковых автомобиля и два автосамосвала КАМАЗ 65115-50 грузоподъемностью 15 т. Новые КАМАЗы будут перевозить трепел, клинкер, мелющие тела, шамотный кирпич, запасные части и строительный мусор, который образуется при капитальных ремонтах оборудования.



Сергей Морозов,
генеральный директор Мальцовский
портландцемент:

«Приобретение машин - первый этап в реализации программы обновления автопарка завода. В ближайшее время мы ожидаем поставку двух фронтальных автопогрузчиков и автомобиля повышенной проходимости, для нужд службы защиты ресурсов. Помимо этого, прорабатываем вопрос о приобретении трех большегрузных карьерных самосвалов».



Мельница особой прочности

На Петербургцементе модернизировали линию подачи сырья - сырьевую мельницу. Раньше на заводе стоял реверсивный ленточный конвейер, он подавал сырье на два бункера. Из-за постоянного переключения между ними и интенсивной нагрузки транспортерная лента конвейера часто ломалась и ремонтировалась, и мельница останавливалась. Специалисты завода провели большую работу - спроектировали, изготовили и смонтировали двухходовой затвор 131DG480, который предназначен для переключения потока сыпучих материалов на разветвлениях трасс. Обновленная мельница сократит простой оборудования, трудоемкость по ремонтным работам, и даже снизит расход электроэнергии на 7,5 кВт/час.



Иван Барсуков,
главный механик Петербургцемент:

«Модернизация мельницы - «плод» коллективного труда. Мы с коллегами совместными усилиями в течение четырех месяцев реализовывали этот проект. В итоге имеем отличный результат, который обеспечит более стабильную работу сырьевой мельницы и, как следствие, непрерывную, устойчивую работу всего предприятия».

КРУПНЫМ ПЛАНОМ



Будущее малых городов

Что значит комплексное развитие территорий? Как это может повлиять на жизнь сотрудников Евроцемента - профессиональную, культурную, спортивную? А на жизнь города в целом?

Именно эти вопросы задавали себе участники встречи специалисты Сенгилеевского цементного завода с Главой Администрации МО «Сенгилеевский район» Михаилом Самаркиным, руководителем направления по развитию территорий Евроцемента Андреем Аном, генеральным директором ООО «Урбан Про» Александром Холодновым. Что обсудили? Состояния и развитие сфер Сенгилеевского городского поселения - образование, ЖКХ, здравоохранение, культура и спорт. Наметили вектор совместной работы по благоустройству в поселке Цемязавод и города Сенгилей. Параллельно с этим процессом аналитик

компания «Урбан Про» работал с тремя фокус-группами из сотрудников завода (от рабочего до инженера), - узнавал мнения и степень вовлеченности сотрудников и членов их семей в процесс изменений. Все участники открыто высказались на тему благоустройства. После завершения кабинетных встреч участники осматрели социальные объекты поселка Цемязавод и города Сенгилей - для того, чтобы проанализировать общее состояние объектов, услышать проблемы и идеи по улучшению условий развития территорий.

После такой экскурсии Андрей Ан отметил: «Объединение наших усилий обеспечит позитивные преобразования

и изменение стандартов жизни в малых городах. Комплексный план развития Сенгилеевского района будет предложен Правительству Ульяновской области и администрации района в качестве основы для заключения с Евроцементом трехстороннего соглашения о социально-экономическом развитии территории района».

Ильдус Сагитов, генеральный директор завода, подчеркнул: «Для нас как социально ответственного предприятия этот проект важен. Для реализации проекта мы привлекли консалтинговую компанию в сфере урбанистики «Урбан Про», которая разработает комплексный план развития, и мы начнем создавать благоприятные условия для жизни и деловой активности населения района. Ведь в благоустроенную и комфортную среду проще привлечь квалифицированных специалистов и проще удержать тех, кто здесь живет и трудится».

ВЕКТОР

Кадры решают

HR заводов «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» встретились со студентами-выпускниками 2022 года Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова.

Такие встречи - уникальная возможность получить из первых рук информацию о прохождении практики, вакансиях на предприятиях, перспективах построения карьеры в компании, а предприятиям - пригласить на работу лучших студентов. В этом году на встречу со студентами приехали молодые специалисты и выпускники БГТУ им. Шухова, работающие на заводах холдинга. Они на собственном примере рассказали о возможностях карьерного и профессионального развития молодых работников, реализуемых на предприятиях, а также о насыщенной социальной жизни и инициативах молодежного актива.

«Рада посетить родной университет в качестве молодого специалиста,

работающего на крупном предприятии «Мордовцемент». Мне было важно пообщаться с будущими выпускниками университета о трудоустройстве и перспективах профессионального развития на предприятии. Я считаю, что для сегодняшних выпускников важно правильно определиться с началом карьерного пути, быть ответственным, развивать свои способности. На ярмарке вакансий мы встретились с коллегами других заводов компании: обменялись опытом работы, поделились планами. Такие встречи объединяют и сплачивают наш большой коллектив», - поделилась впечатлениями от встречи Юлия Сусева, ведущий инженер по надежности АО «Мордовцемент», член Совета молодежи.



Молодые специалисты «Мордовцемент» на встрече со студентами БГТУ им. Шухова

В ТОПЕ

«ЕВРОЦЕМЕНТ групп» поставит цемент для строительства

13

логистических центров Wildberries, создаваемых

10

в регионах.

Первая отгрузка цемента начнется в Невинномысске



Максим Кун:

«В наших силах сделать труд эффективнее и комфортнее»



Растить смену профессиональных цементников из амбициозных и талантливых молодых специалистов – задача сложная, но благодарная. Главный инженер-механик цеха помола цемента «Липецкцемента» Максим Кун – яркий представитель трудолюбивой и творческой молодежи завода. Он трудится на заводе третий год и активно участвует в процессах модернизации предприятия, возглавляет Молодежный и Рабочий советы.

– Максим, что повлияло на ваш выбор профессии?

– Пример моего отца. Он всю жизнь трудится на промышленном предприятии. Начиная карьеру механиком и в дальнейшем стал успешным руководителем. Я всегда этим гордился и стремился идти по его стопам. Закончил в числе лучших выпускников колледж, и меня пригласили учиться на кафедру механического оборудования БГТУ имени Шухова на специальность «Технологическое оборудование в производстве строительных материалов». Проходил практику на различных производствах. Например, на цементном заводе Heidelberg cement. Во время обучения я пришел к окончательному выводу о том, что сделал правильный выбор профессии.

– Что стало решающим фактором в выборе предприятия?

– «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» поддерживает молодых специалистов своими программами, здесь комфортно трудиться и развиваться. Коллектив «Липецкцемента» наилучшим образом передает свой опыт и знания, оказывает помощь в любом вопросе.



Выступление перед студентами БГТУ им. Шухова



Награждение победителей областного публичного конкурса «Лучшие практики наставничества»



Будущие цементники

– Каким Вы видите «Липецкцемент» в будущем?

– Мы работаем в рыночных условиях, и вопрос конкурентоспособности является жизненно важным для любого предприятия. В лидерах отрасли будут те предприятия, в основе которых лежат новые производственные линии последних поколений. Они более эффективные и мощные, но имеют ряд недостатков по сравнению с предыдущими. Прежде всего они требуют больших вложений для поддержания работы ввиду сложности исполнения и подавляющего количества импортного оборудования, с которым могут возникать проблемы. Старое оборудование в этом отношении проще, но менее эффективно. Мое виденье нашего предприятия в дальнейшем заключается в оптимизации парка оборудования, исключение проблемных агрегатов, поддержание работы которых нерентабельно. Важно постепенно модернизировать существующее оборудование до получения максимальной эффективности.

– Вы трудитесь на заводе вместе с женой. Какие у вас увлечения? Как отдыхаете от напряженного графика работы?

– Мы с супругой очень любим автотуризм. Для этого нужна надежная и комфортная машина. Автомобилем необходимо заниматься, и процесс этот бесконечен. На это я и трачу свое свободное время. Еще люблю заниматься активным отдыхом, кататься на горнолыжных склонах, посещать бассейн. В сезон с женой изучаем местные окрестности. В прошлом году недалеко от Липецка в дикой природе видели выводок из трех оленей на небольшом расстоянии. По возможности стараемся выезжать подальше, например, для походов в горы.

– В декабре Вы получили диплом об успешном окончании магистратуры БГТУ. Есть дальнейшие планы по профессиональному развитию?

– Учеба всегда меня увлекала. Мне интересно развиваться в разных сферах производства для увеличения своего кругозора. Параллельная учеба и работа хорошо сказывается на обоих направлениях, позволяет изучить теорию и практику. Полученные знания на предприятии помогли закончить мне магистратуру с отличием. Сейчас я выделяю два приоритетных направления – это технологические процессы предприятия и механическое оборудование. Если получится и дальше совмещать работу с учебой, планирую поступить в аспирантуру.

– Вы – председатель Рабочего совета, Молодежного совета помимо прямых рабочих обязанностей. Что Вам помогает справляться с задачами? Какие цели перед собой ставите? Как будете добиваться? Что хотите пожелать членам команды?

– Деятельность Рабочего совета и совета молодежи неразрывно связана с работой предприятия. Нагрузка, связанная с организацией этих структур, приносит пользу и в выполнении прямых обязанностей тоже. К тому же мои коллеги имеют активную позицию и обладают всеми качествами для самостоятельной работы. Взаимодействие с таким коллективом всегда полезно и продуктивно. Цель у обоих проектов схожа и заключается в объединении сил и знаний сотрудников для решения различных производственных и около производственных задач, которые напрямую влияют на работу всех нас. Лично перед собой я ставлю задачу показать всему заводу, что деятельность обоих советов полезна для всех, вызвать интерес у людей присоединиться к этим движениям. Для этого необходимо все предложенные проекты выполнить и показать их эффективность для производства и увеличения комфорта труда. Ведь в наших силах сделать труд эффективнее и комфортнее. Хочу, чтобы мы сообща к этому стремились.



Максим успевает и работать, и учиться, и получать благодарности

РАСТИМ СМЕНУ

Дерзай быть мудрым

Евроцемент выступил партнером конкурса исследовательских работ среди школьников, организованного Воронежским государственным университетом инженерных технологий.

Конкурс собрал рекордное число участников - 1200 школьников из Воронежской, Белгородской, Липецкой областей, а также из Луганской народной республики. Ребята представили научно-исследовательские работы по направлениям: «Химия», «Физика», «Информатика», «Обществознание», «Первые шаги в науку» и «Наука моими глазами».

Евроцемент поддержал 14 победителей и номинантов по направлению «Химия». Именно кафедра химических технологий готовит специалистов для лабораторий на цементных предприятиях. Награды юным исследователям вручила директор по управлению персоналом Воронежского филиала Евроцемента Оксана Уврачева.



Оксана Уврачева,
директор по управлению персоналом
Воронежского филиала, Евроцемент:

«Уже во второй раз Евроцемент оказывает поддержку в проведении конкурса юных исследователей. Конкурс помогает школьникам выбрать будущую профессию и развивает интерес к науке и инженерным специальностям. В будущем мы надеемся увидеть номинантов и победителей конкурса в числе наших молодых специалистов».

Школьники готовят свои научно-исследовательские работы



НЕЙМИНГ

Как назовем – так и поплывем

В жизни Евроцемента начался новый этап. Компания активно развивается, и мы все стоим на пороге новых вызовов и возможностей. Мы решили дать компании новое имя и предоставить возможность сотрудникам стать драйвером этого процесса. В феврале был запущен конкурс по реинжинирингу нашей компании. Мы ищем название, которое будет отражать нашу миссию, культуру и ценности.

Завершился 1 тур конкурса. В конкурсе приняло участие 85 человек. Мы получили 163 варианта нового названия компании. Однако пока победителя определить не удалось. Конкурс продолжается. Важное условие - новое имя должно быть новым словом или аббревиатурой, которую мы вместе наполним смыслами.

Присылайте ваши идеи по ссылке: <https://portal/questions/Lists/2/overview.aspx>



Авторы самых креативных названий по итогам 1 тура:

- **МЕГАЛИТ**, Ковыляров Эдуард Анатольевич, Руководитель направления по стратегическому развитию продаж в ЮФО и СКФО
- **Цемтерра**, Сон Анастасия Альбертовна, Ведущий специалист отдела поддержки пользователей
- **Цемика**, Чеботарев Артур Ринатович, генеральный директор «Пикалевского цемента»

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

На высоте

Лучшим работником месяца Мордовцемента стала машинист крана Лунина Елена.

Почти 16 лет назад Елена впервые пришла на Мордовцемент по стопам бабушки и отца, которые трудились на предприятии. Закончила курсы в учебно-курсовом комбинате Саранска по специальности машинист крана, прошла специальное обучение и получила допуск к работе на высоте. Елена – профессионал высшего класса: свое рабочее место она знает наизусть, точно и в срок выполняет поставленные задачи, при этом четко соблюдая требования безопасности.

Работая в мужском коллективе, Елена сочетает в себе женственность, стойкость и упорство. Машинист крана управляет самодвижущимися подъемными механизмами, которые выполняют работы по выгрузке сыпучих грузов. Это очень тонкая и ответственная работа! Главная сложность заключается не в управлении тяжелыми рычагами, а в управлении своим внутренним состоянием. Каждый раз, прежде чем начать работу, нужно привести свой настрой в порядок — машинист должен быть собранным и сосредоточенным. Хрупкая Елена умеет превращать неповоротливые краны в маневренные и эффективные подъемные механизмы.

Есть у Елены еще один дар, которые ценят коллеги, - песенный. Она активно участвует в творческой жизни коллектива, и ее исполнение народных песен радует всех на праздничных мероприятиях.



Елена Лунина,
Машинист крана Мордовцемента:

«Завод - огромный механизм, где от каждого работника зависит успех предприятия. Все, что у меня получается совмещать – семью и достаточно сложную работу - было бы невозможно без поддержки дочки и супруга, который тоже работает на Мордовцементе уже 21 год. Предприятие стало родным для нас, и я рада, что Мордовцемент стабильно развивается и дает возможность получить бесценный опыт в масштабной работе».

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ:

Директор по управлению персоналом и организационному развитию «Евроцемента» **Татьяна Пригожина**, руководитель направления внутренних коммуникаций «Евроцемента» **Мария Кузнецова**, менеджер внешних коммуникаций

Валерия Платонова, пресс-секретарь воронежского филиала и «Белгородского цемента» **Светлана Григорьева**, пресс-секретарь «Невьянского цементника» и «Катавского цемента» **Юлия Иноземцева**, секретарь-делопроизводитель

«Мордовцемента» **Елена Козлова**, пресс-секретарь «Сенгилеевского цементного завода» **Екатерина Комаревцева**, секретарь-делопроизводитель «Пикалевского цемента» **Екатерина Матвеева**, пресс-секретарь «Петербургцемента» **Татьяна**

Мальцева, пресс-секретарь «Мальцовского портландцемента» и «Михайловцемента» **Николай Пустовойтов**, пресс-секретарь «Кавказцемента» **Фатима Хачирова**, пресс-секретарь «Липецкцемента» **Евгений Шарапов**

Отпечатано в АО «Красная Звезда». Адрес: 125284, г. Москва, Хорошевское ш., д. 38. Телефоны: 8 (495) 941-32-09, 941-34-72, 941-31-62. <http://www.redstarph.ru> E-mail: kr_zvezda@mail.ru Заказ № &&&-2022