

ВЕСТНИК

№ 16
август
2022

В НОМЕРЕ:



2 Встреча про запас

Зачем руководители всех заводов собрались на Михайловцементе?



3 Человек, который заряжает энергией

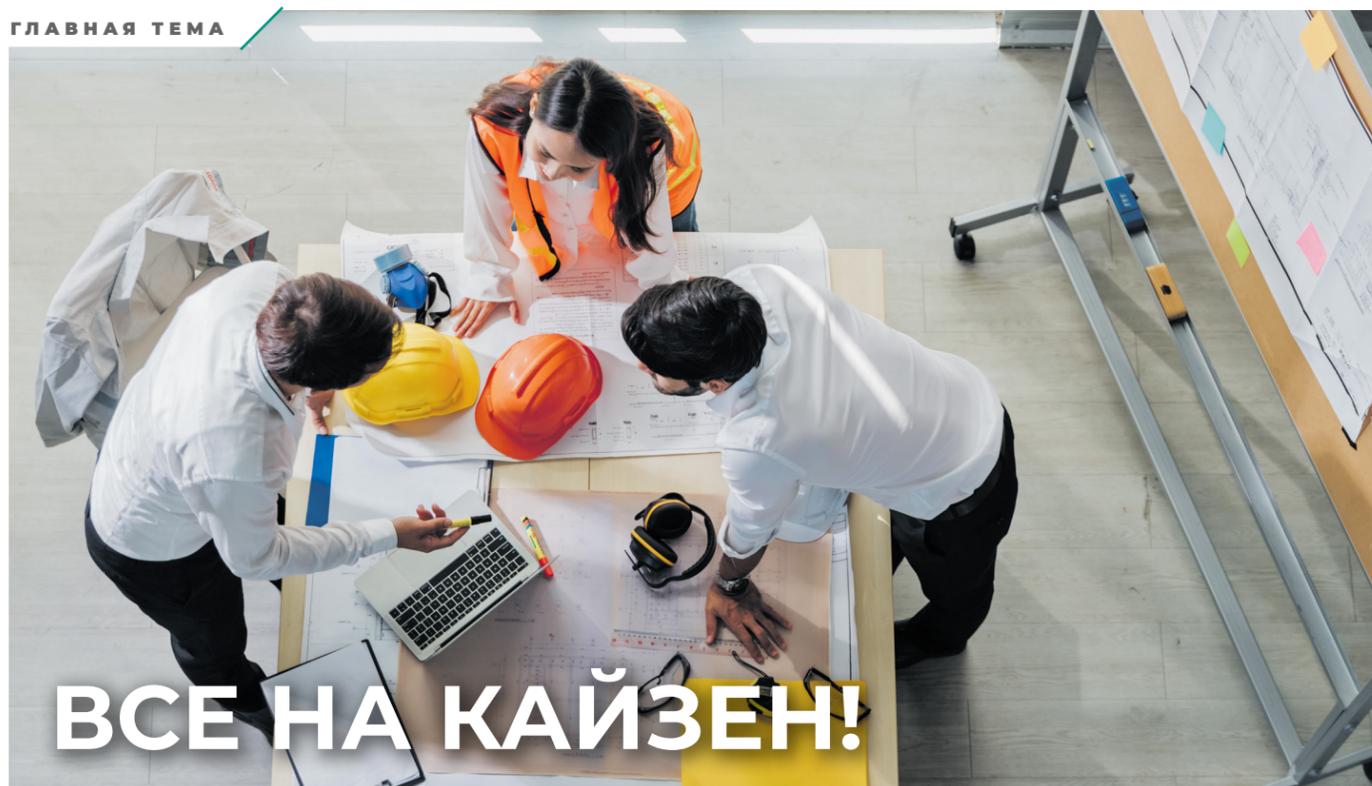
Интервью с главным энергетиком Петербургцемента Александром Лучиным



4 «Наш вестник» читаем всем заводом!»

Сотрудники Евроцемента и Смикома рассказали о любимых рубриках в газете

ГЛАВНАЯ ТЕМА



ВСЕ НА КАЙЗЕН!

Любому человеку приятно, когда его ценят. А когда эта цена имеет денежный эквивалент – приятнее вдвойне. Узнать цену своим идеям теперь могут и сотрудники предприятий Евроцемента. За разработку и внедрение улучшений производственных процессов каждому полагается денежная выплата.

На Евроцементе в процесс улучшений включились уже более 300 сотрудников, которые вылавливают недостатки на производстве и предлагают порой простые, а иногда и необычные способы их устранения. В первую очередь приветствуются инициативы, которые касаются улучшений качества продукции, производительности, сокращения различных видов затрат, повышения уровня промышленной безопасности и, конечно, способствуют столь актуальному импортозамещению. Каждую идею рассматривают комиссии отраслевых экспертов – именно они определяют ее ценность и экономическую выгоду. От этого зависит размер вознаграждения, которое пойдет в карман цементным кулибиным.

За полгода в компании внедрено уже большое количество кайзенов, а сотрудники получили за их реализацию заслуженные премии. Кстати, самые креативные работники трудятся на Белгородском цементе – именно они разработали больше всего кайзенов за текущий год. Работники Воронежского филиала также активно включились в процесс непрерывного улучшения производства. О том, какой кайзен они реализовали, читайте на стр. 2.

Сотрудники Евроцемента все чаще стали предлагать и реализовывать предложения по улучшениям. Все потому, что на заводах успешно внедряется производственная система, основанная на принципах японской организации труда. В основе лежит принцип улучшения производ-

ственных процессов (кайзенов). И здесь самое главное – это сокращение всех видов потерь: от лишних телодвижений до захламливания склада или рабочего места. Процесс улучшений предполагает непрерывный поиск узких мест и совершенствование рабочих процессов.

Как формируются выплаты сотрудникам?



Что делать, если вы хотите предложить улучшение (кайзен)?



Владимир Логинов,
директор Евроцемента по ЛС и ТРИЗ:



СКАЗАНО

«Кто лучше всех знает процессы, происходящие на производстве? Конечно же, человек, который работает непосредственно на производственной площадке. Как правило, у него есть много идей, как улучшить безопасность труда, условия труда, производительность и качество, снизить простои. Поэтому самый лучший толчок в развитии на предприятии – это поддержка и внедрение тех идей, что есть у наших сотрудников».

цифра

Более

300

цементников уже включились в процесс непрерывных улучшений

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



Раціоналізатор Володимир Киселев перевіряє роботу вібратора

Кайзен по-воронежски

Производственная система и внедрение непрерывных улучшений-кайзенов на Евроцементе и в Смикоме принесли очередные плоды. В Воронежском филиале сотрудники цеха обжига клинкера придумали, как улучшить производственный процесс на своих участках.

Первое улучшение связано с работой двух шнеков, удаляющих пыль с главного запечного фильтра. До сих пор работникам цеха обжига клинкера приходилось через каждые два часа вручную прочищать пересыпку между шнеками. Это важный узел – если пересыпка забьется, автоматика отключит фильтр, а за ним и всю печь обжига.

Решение предложил слесарь-ремонтник Владимир Киселев – установить на пересыпку вибратор и реле времени. Включаясь каждый час на 10 секунд, устройство без посторонней помощи стряхивает накопившуюся на стенках пыль, заставляя ее быстрее сыпаться на шнек и путешествовать дальше, не усложняя производственный процесс.



Артем Бондаренко рассказал о безотходном производстве в клинкерном холодильнике

Второй лайфхак предложил Артем Бондаренко, слесарь-ремонтник того же цеха. Он придумал, как без особых усилий убирать пыль с нулевой отметки клинкерного холодильника. Артем предложил установить лоток, по которому пыль из этого неудобного места будет самотеком идти к ближайшему шнеку и далее на утилизацию. Цеховые уборщики обрадовались решению. Теперь авторы ждут премии.

АКТУАЛЬНО

Лидерское качество

БС-лидеры собрались на Мордовцементе, чтобы прокачать навыки на обучающем тренинге. Знания на практике участники применяли в заводских условиях и вносили рацпредложения. В частности, о том, как увеличить выпуск клинкера.

На время тренинга все 30 его участников от различных заводов компании присоединились к рабочей группе проекта генерального директора Мордовцементе. Решали вопрос по увеличению выпуска клинкера при сухом способе производства цемента. Мордовские цементники рассказали коллегам о сути проекта, об этапах работ и о полученных эффектах. Вооружившись знаниями, четыре группы проекта «БС-лидер» отправились на промплощадки завода, где на практике применили инструменты производственной системы.

Каждому участнику тренинга давались индивидуальные задания, в рамках которых они заполняли бланки стандартизированной работы, проводили хронометраж, выявляли потери, чтобы разработать улучшения процессов. Например, перед одной из групп была поставлена задача повысить производительность сырьевой мельницы. Проблемы в ее работе они определяли, используя анализ диспетчерских отчетов и графиков простоев оборудования.

Что в итоге? Каждая группа представила команде генерального директора свои идеи по увеличению выпуска клин-



Рабочая группа на складе цемента

кера. Причем не просто на бумаге, а уже в формате проработанной на производстве идеи. Более масштабные предложения переданы для проработки и дальнейшего внедрения на производстве Мордовцементе. Участники обучения будут курировать их реализацию.

– Практический тренинг помог по-новому взглянуть на решение обычных проблем. Кроме производственного опыта я прокачал качества лидера. Например, преодолел страх публичных выступлений и получил опыт руководителя команды. Такой обмен полезной информацией, получение

новых знаний и умений делают из нас настоящих профессионалов, – считает Юрий Сорокин – инженер-механик Серебрянского цементного завода.

– На своем участке я полностью компетентен, но в процессе обучения пришлось выходить из зоны комфорта и узнавать другие площадки нашего предприятия. Очень помогла командная работа и поддержка внутри группы. Я рад познакомиться с новыми людьми и, конечно, буду применять полученный опыт на практике, – уверен Владимир Нырков, начальник участка ПГЭС Мордовцементе.

В ФОКУСЕ



Встреча генеральных директоров. Общее фото

Руководители всех заводов компании встретились на Михайловцементе, чтобы обсудить систему хранения запасов и стандартизации работы с ними. Ведь впереди всех ждет сезон ремонтов.

Запасы есть у всех. Это полезные вещи или материалы, которые важно всегда иметь под рукой. Есть они и на каждом заводе Евроцементе. Это целые агрегаты, детали и запчасти различного оборудования – словом, все от болтов и шин большегрузов до средств индивидуальной защиты или антисептиков. (Кстати, COVID не спит! Мы писали об этом в одном из прошлых номеров и продолжим держать вас в курсе.) И нужно, чтобы в запасах всегда был полный порядок, причем не просто на каждом заводе, но и в целом по компании.

Участники семинара обсудили систему складирования и единые стандарты компании в этой области. Смогли обменяться мнениями и внести предложения по оптимизации различных процессов. А также лично изучили эталонный участок улучшений – складскую систему Михайловцементе.

Наталья Сунцова, руководитель департамента закупок Евроцементе:

«Строгая система управления запасами необходима любой компании как воздух. Все заводы разные, имеют свои особенности по оборудованию, и мы работаем с каждым предприятием, чтобы обеспечить закупки для бесперебойного производства. Правильно управляя запасами, мы понимаем, где можем

сработать быстрее или сэкономить. Например, перебрасывая некоторые запчасти с завода на завод или закупая агрегаты, подходящие группам заводов».

Татьяна Пригожина, директор по управлению персоналом и организационному развитию Евроцементе:

«Развитие и обучение наших сотрудников – это одно из стратегических направлений компании, необходимое для того, чтобы Евроцемент остался флагманом и лидером отрасли. Обучение управлению запасами – один из этапов нашей большой программы по обучению первых лиц и менеджмента предприятий холдинга. Каждый генеральный директор – хозяин на своем заводе, он отвечает за финансовый результат своего предприятия и, как следствие, за результат работы холдинга в целом. Хочу отметить, что перед нами стоит задача по развитию и обучению не только топ-менеджмента предприятий. Мы хотим зародить традицию – руководители заводов дальше по цепочке должны развивать своих сотрудников на местах. Что в конечном счете создаст устойчивый баланс «управляющая компания – завод», где управляющая компания отвечает за стратегию, методологию и контроль, а руководители заводов и сотрудники на местах – за результат на конкретном предприятии».

ПРОГРЕСС

ЦЕМ I 42,5Н покорил «100 лучших товаров России»

Независимые эксперты остались в восторге от качества продукции Липецкцемента.



Погрузка цемента

ЦЕМ I 42,5Н представили на смотре-конкурсе ежегодного регионального этапа всероссийского проекта «100 лучших товаров России». Для товаров самого разного назначения это словно конкурс красоты уровня «Мисс мира»: победа в нем гарантирует потребителям высокое качество, а самим производителям – успех и популярность.

– В этом конкурсе важно показать, что в каждой отрасли существуют настоящие лидеры, которые умеют и могут создавать надежную и качественную продукцию не хуже зарубежных аналогов, – отметила начальник отдела стандартизации и технического регулирования ФБУ «Липецкий ЦСМ» Инга Корнеева.

Всех «конкурсантов», как и прежде, оценивала специальная комиссия экспертов, которая предварительно изучила материалы и образцы продуктов. В топ попали только самые качественные товары, что подтверждалось компетентным исследованием жюри.

Теперь ЦЕМ I 42,5Н и ряд других победителей поедут на федеральный этап конкурса.

Сергей Смирнов, генеральный директор Липецкцемента:

«В Липецкой области действительно много качественных товаров, и очень приятно, что среди лучших – наш портландцемент ЦЕМ I 42,5Н. Независимая оценка компетентных специалистов подтвердила высокое качество нашей продукции. Липецкцемент был неоднократно удостоен различных наград за свою продукцию, и мы будем стараться поддерживать этот высокий уровень и впредь».

Александр Лучин: «Его энергии хватит на всех»

Если энергия – основа жизни, то электроэнергия – движущая сила предприятия. От профессионализма энергетиков во многом зависит, будет ли вообще работать производство и насколько успешно. На эту тему и не только мы пообщались с асом своего дела – Александром Лучиным, главным энергетиком Петербургцемента.



Александр Алексеевич на фоне силовых ячеек главной распределительной подстанции Петербургцемента

– Александр Алексеевич, а правда, что вы были участником строительства завода Петербургцемента?

– Да, я пришел на завод в апреле 2010 года. Предприятие тогда еще строилось, но руководители уже формировали эксплуатационную службу для работы на нем после пуска. Тогда я осуществлял технический надзор за монтажом электрооборудования. Параллельно мы с коллегами разбирались, как с ним работать. К слову, с тех пор все эти 12 лет моя должность не менялась – главный энергетик Петербургцемента.

губернатора Ленинградской области Валерия Сердюкова. Еще хорошо помню, как впервые осуществили подачу электроэнергии на наше распределительное устройство с внешних сетей – важное для Петербургцемента событие.

Но полноценное начало деятельности завода я бы отнес к 2011 году. В августе, ко Дню строителя, мы осуществили первую подачу газа, запуск печи. Кстати, тогда не обошлось и без сложностей. Когда проложили газопровод (а это 13 км под землей), оказалось, что он сильно засорен. Стандартной технологии очистки было недостаточно. Когда мы вышли на подачу газа с нормальным давлением и скоростью, то увидели, что входные фильтры забились.

10 дней мы по ночам продували газопровод, пока все не исправили.

– Чем вы по-настоящему гордитесь?

– Когда удается сделать что-то полезное. Например, в 2013-м мы внедрили обогрев сырьевых складов. До этого материал в этих складах замерзал. Тогда мы решили использовать газовые инфракрасные обогреватели, и проблема была решена. В 2018 году

Петербургцемент запустил собственную газопоршневую теплоэлектростанцию. Это очень большой шаг для нашего предприятия: сегодня она покрывает порядка 98% потребностей завода в электроэнергии. Стоимость ее производства гораздо ниже, чем покупки, и это дает нам огромную, многомиллионную экономию.

– Каков ваш вклад в запуск теплоэлектростанции?

– Мы очень основательно готовились к этому событию. Реализация проекта началась еще в 2015 году. Служба главного энергетика совместно со специалистами проектного института «Севзапэнергопром» прорабатывала схему привязки будущей станции к коммуникациям завода. Мы вместе разрабатывали проектную, рабочую документацию. Затем ТЭС строилась с нуля, но я в этом процессе участвовал уже в меньшей степени.

– За что любите свою работу?

– Она совсем не скучная. Я бы сказал, динамичная. Энергетик каждый день сталкивается с интересными задачами. Об этом говорит хотя бы список тех событий с участием моей команды, которые я уже назвал в этом интервью.

– Какие качества важны в вашей профессии?

– Во-первых, техническая грамотность. Также важно уметь искать неисправности в части электрики, управления оборудованием – АСУ ТП, делать правильные выводы. Для этого требуются большое терпение и склонность к анализу.

– Расскажите немного о своей семье. Кто вас поддерживает в личной жизни?

– Моя супруга Галина тоже работает на Петербургцементе, она ведущий инженер отдела промышленной безопасности. Скажу честно: на работе мы почти не видимся, должности слишком разные. Но, конечно же, всегда поддерживаем друг друга. Наш сын Алексей трудится ведущим инженером-конструктором в НИИ «Трансмаш», даже имеет медаль за достижения в развитии космонавтики. И меня искренне радует, что эта работа ему по душе.

– Что, помимо родных людей, заряжает вас энергией?

– Очень люблю баню. Если провел субботу без похода в баню, неделя не удалась. Также нравятся возиться со своим автомобилем.

– Как вы считаете, в чем секрет вашего успеха?

– В умении работать в команде. Без слаженного и сплоченного коллектива ничего не получится. Команда решает все.



Александр и Галина Лучины

– Что вспоминается из того времени?

– Технологический запуск завода в ноябре 2010 года. Это было торжественное мероприятие с участием

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Выведем на чистую воду!

На Евроцементе и в Смикоме стартовала всероссийская акция «Вода России», которая проходит в рамках нацпроекта «Экология». С августа по сентябрь активисты Советов молодежи предприятий холдинга будут выходить на субботники, чтобы очищать от мусора берега местных рек.

Чтобы принять участие в акции, нужно немного. Во-первых, желание сделать родной край чище. А во-вторых, выбрать и согласовать с руководством место уборки, собрать команду и подготовить инвентарь. Первым эстафету по очистке в «Воде России» принял Невьянский цементник.

Богата природа Урала! Тысячелетние растения, реки и озера и уникальные животные. Но водятся здесь и другие звери – узнать их можно по следам жизнедеятельности: пластиковым бутылкам, пакетам и разбитому стеклу. Именно такие следы сотрудники Невьянского цементника обнаружили в пляжной зоне поселкового водоема.

Взяв в руки мусорные пакеты, заводчане прошлись по всему пляжу и с помощью небольшой спецтехники собрали более кубометра мусора. А заодно подпилили кустарники с деревьями и подсыпали на берег песка.

За свой благородный труд участники акции получили диплом Министерства природных ресурсов и экологии РФ. Генеральный директор Невьянского



цементника Вадим Снурников вручил активистам благодарственные письма и присвоил каждому звание «Волонтер Евроцемент».

– Мы выполняем важную миссию по сохранению природы, принимая участие в акции, – уверен Вадим Снурников. – Невьянский цементник и дальше будет поддерживать экологические мероприятия, проявляя заботу о природе, ведь нам здесь жить и работать.



Сотрудники Невьянского цементника на пляже не отдыхали, а убрали

Внимание, конкурс!

«Вода России» приглашает всех принять участие в #БерегиБерег_Челлендж. Он проходит в социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте». Для этого нужно сделать фото на берегу любимого водоема, показав сердце на его фоне. Затем поделиться этим фото с друзьями в социальных сетях «ВКонтакте» или «Одноклассники». Обязательное условие – свой пост нужно начать со строк: «Название водоема – это...» – и обязательно добавить хештег #БерегиБерег_Челлендж.

Победителям подарят туристическую поездку на Байкал на двух человек. За 2-е место вручат ноутбук Xiaomi RedmiBook 13. 3-е место смогут разделить оставшиеся 18 человек – их ждут сертификаты на сеанс флоатинга. Работы принимаются до 29 августа включительно.

МЫ ВМЕСТЕ

«Читаем «Наш вестник» – и коллеги с других заводов становятся ближе!»

Четыре месяца тому назад мы перезагрузились... И полностью обновили нашу газету. Пришло время показать первые итоги. За это время мы многое узнали. Кайзен и ТРИЗ стали нашими друзьями, виды цемента мы знаем не хуже таблицы умножения и с легкостью отличаем дробилку от погрузчика. Теперь слово вам, дорогие читатели. Это, конечно, не юбилей. Но зачем нам повод для праздника?

Надежда Ваганова, начальник административно-хозяйственного участка Мордовцемента:

«Все заводы состоят в одном холдинге, но по факту мы не видим наших коллег. Читая «Вестник», я с радостью вижу лица, с которыми по работе общалась по телефону, и люди сразу как-то ближе становятся. Как будто друг друга знаем. Еще очень интересно почитать новости нашего предприятия, увидеть друзей на страницах газеты. Ведь порой мы варимся каждый в своих делах и можем что-то упустить. Очень понравился фоточеллендж молодежи, яркие снимки всегда привлекают. Всегда с интересом жду новый выпуск!»



Сотрудники Мордовцемента

Елена Хохлова, секретарь-делопроизводитель Катавского цемента:

«Мне нравится дизайн – красивый, яркий, сочный! Всегда с нетерпением жду нового выпуска в надежде увидеть сначала новости своего предприятия, а уже потом почитать о других заводах. В газете всегда написано много интересной информации: и производственные процессы, и социальная жизнь, и необычные увлечения».

Сотрудники столовой в обеденный перерыв с интересом читают газету



Андрей Уточников, слесарь-ремонтник механического участка Невьянского цементника:

«Корпоративная газета «Наш вестник» объединяет всех работников большой компании Евроцемент. Газету легко и интересно читать! Деятельность компании освещается с разных сторон. Без преувеличения могу сказать, что каждую неделю ждем свежий номер. Газета очень удобна в чтении: крупные фотографии с подписями, шрифт. А мимо заголовков вообще не пройдешь – все они креативные и цепляющие! Интересны истории успеха коллег, информация про производственные показатели компании, про реализацию кайзенов на производстве. Коллективу редакционной коллегии желаем творческих успехов! Спасибо за ваш труд!»



Совмещаем приятное с полезным

Наталья Плотникова, инженер-технолог Воронежского филиала Евроцемента:

«Наш вестник» объединяет заводы новостями из каждого региона. Мы с коллегами ненадолго переключаемся со своей ответственной работы на яркое позитивное поле информации, обсуждаем статьи и с нетерпением ждем новые выпуски. Одна из моих любимых колонок – о деятельности заводских Советов молодежи, самых талантливых и активных!»



Денис Лапицкий, главный инженер-механик цеха упаковки цемента и отгрузки Сенгилеевского цементного завода:

«Наш вестник» я читаю сразу весь, от 1-й страницы до последней на одном дыхании. Газета действительно стала живая, новые рубрики помогают знакомиться с разнообразием деятельности всех заводов холдинга, а это очень ценный обмен опытом. Прочитав ее, заряжаешься позитивом, хочется двигаться вперед и добиваться своих целей. Спасибо всем, кто издает такую интересную газету».



Андрей Дубровин, мастер горного цеха Угловского известкового комбината



Теперь мы всегда в курсе всех самых последних и интересных новостей компании



У кого интереснее?

Антон Дорошенко, мастер цеха обжига клинкера Липецкцемента:

«Газета стала значительно интереснее. Появились познавательно-аналитические материалы, рассказывающие, например, об усилиях компании по сохранению себестоимости на фоне роста тарифов при железнодорожной отгрузке цемента. Во время чтения публикаций ощущаешь могучую вибрацию напряженной жизни множества заводов. А яркое описание проходящих мероприятий создает впечатление, будто сам являешься участником этих событий».

Денис Шалагинов, водитель погрузчика 4-го разряда, Моспромстрой-материалы-Вятка, изучает свежие новости во время перерыва



Александр Шишкин с дочерью



Александр Шишкин, начальник цеха помола сырья Осколцемента:

«Наш вестник» – это нить, которая связывает нас с событиями и коллегами на других заводах. В газете нам нравятся буквально все рубрики: главные актуальные темы, события и люди, вектор развития, прогресс, досуг. Всегда радуемся за публикации о своем родном заводе и сотрудниках Осколцемента. Встречаемся в обеденное время и обсуждаем последние новости. Бумажный вариант газеты очень удобен, так как можно читать в любое время и в любом месте, особенно это актуально для сотрудников, не имеющих постоянного рабочего места с компьютером».



Дигбе Анж Ален Жиль Сауа, слесарь 4-го разряда цеха обжига клинкера Мальцовского порландцементного завода, – постоянный читатель «Нашего вестника»