

ВЕСТНИК

№ 13
июль
2022

В НОМЕРЕ:



Вне конкуренции

Евроцемент победил сразу в нескольких этапах конкурса «100 лучших товаров России»



Все по плану

Интервью с начальником службы планирования ремонтов Липецкцемента Олегом Бессоновым



Дети в порядке

Подростки объединились в экоотряды и убрали территории заводов

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Онлайн-магазин на сайте eurocement.ru работает без перерывов и выходных

Нажми на кнопку – получишь результат

Современный мир, несмотря на кажущуюся широту, легко может уместиться в смартфоне или любом другом гаджете. Теперь в границы этого мира уверенно вошел и Евроцемент. Все большее число клиентов заказывают продукцию компании на сайте market.eurocement.ru. Напрямую и без посредников.

Причем каждый покупатель уже смог убедиться в том, что заказывать через личный кабинет выгодно. Вкупе с оперативностью и удобством клиент получает гарантированное качество и подлинность цемента. Еще один приятный бонус – цена. Благодаря цифровизации и переходу к прямым договорам клиент избегает порой неоправданно высоких наценок посредников.

3 а год, с июня 2021 года, Евроцемент увеличил долю электронных продаж с 28 до 75 %. Все потому, что IT-специалисты вместе с командой поддержки продаж провели масштабную работу по модернизации функционала личного

кабинета сайта. Теперь постоянным клиентам холдинга стало значительно проще делать покупки онлайн. «Серфить» по каталогу стало удобнее, добавились опции отслеживания текущих и выполненных заказов. Самое приятное, что личный кабинет рабо-

тает всегда и оформить заказ можно в любое время суток – хоть в понедельник, хоть в субботу. Менеджеры Евроцемента оперативно реагируют на все запросы покупателей. На сегодняшний день сервисом пользуются уже свыше 1300 клиентов.

СКАЗАНО

Евгений Капелюш,
директор по продажам
Евроцемента:



«Прямые контракты с клиентами и цифровизация продаж повышают прозрачность сотрудничества и выводят компанию на новый уровень сервиса. Клиентские IT-решения открыли новые возможности для более качественного анализа и корректировки производственных и бизнес-процессов. На основе получаемой аналитики компания формирует свой продуктовый портфель, а также вносит корректировки в стратегию продаж. Наша конечная цель – создать удобную и многофункциональную e-commerce-платформу для наших клиентов».

цифра
В

4 раза

выросло количество пользователей личного кабинета клиента за последние 11 месяцев

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



Рационализаторы у предложенного ими приспособления

Программа по реализации кайзенов стартовала на Мальцовском портландцементе всего три месяца назад, а идеи сыплются как из рога изобилия.

Сотрудники завода предложили уже 26 улучшений и 10 из них реализовали. Идеи порой очень просты, однако дают весомый производственный эффект. Например, чтобы сократить время выгрузки состава, машинист экскаватора Сергей Бутыркин подготовил эскиз доработки ковша зачистного экскаватора, а специалисты ремонтно-механического участка претворили чертежи в жизнь. Благодаря этому в два раза – до шести – снизилось количество маневров при зачистке одного думпкара, или, по-русски, вагона-самосвала. Сам цикл выгрузки позволил сэкономить лишнюю минуту. Казалось бы, комариное время, а на деле завод сможет обслужить один дополнительный рейс за двое суток.

Отличились смекалкой и на участке упаковки цемента и отгрузки. Игорь Малинин, Игорь Морозов и Артем Сорокин смогли увеличить зону действия козловой крана: теперь биг-бэгами – мягкими контейнерами – можно загрузить до 12 полувагонов вместо восьми.

Поддай поддон

Специалисты Мордовцемента открыли две линии по производству собственных поддонов.



Операторы на кондукторах

Нехитрое производство уже приносит свои плоды. Время изготовления одного поддона – всего 2,5 минуты, поэтому за смену сотрудники двух линий успевают выпустить по 520 поддонов, что полностью покрывает нужды всего упаковочного комплекса.

Кстати, собираются поддоны по чертежу, который разработал отдел главного конструктора Мордовцемента. Их качественные характеристики высоко оценили и на других заводах компании, взяв на собственное вооружение.

– Изготовление деревянных поддонов не требует уникального оборудования и сложных технологических операций, – рассказывает начальник цеха упаковки цемента и отгрузки Александр Аников. – Их конструкция понятна с первого взгляда: несколько досок, связанных деревянными кубиками-шашками и закрепленных специальными гвоздями. Благодаря установке линий повысилось качество поддонов, так как мы приобретаем готовый полуфабрикат и можем лично контролировать процесс изготовления.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Наш цемент лучше всех!

Невьянский цементник и Катавский цемент победили на региональном этапе конкурса «100 лучших товаров России». Легко обойдя конкурентов, наш цемент был признан лучшим в номинации «Продукция производственно-технического назначения».



Представители Невьянского цементника с заслуженной наградой

Оценивала конкурсантов региональная комиссия по качеству. В нее вошли ведущие специалисты министерств и ведомств, промышленники и общественники. Катавский цемент участвовал в конкурсе впервые – и сразу победа. Завод представил на выставке портландцемент ЦЕМ I 42,5Н и портландцемент со шлаком ЦЕМ II/A-Ш 32,5Б.

– Это очередное признание высокого уровня профессионализма коллектива и качества

продукции Катавского цемента, – отметил директор по качеству Александр Токманцев.

Невьянский цементник же сделал ставку на один вид продукции.

– На конкурс мы представили портландцемент ЦЕМ I, отличающийся высокой прочностью. Это самый популярный на рынке сорт, он используется везде – от высоток из монолитного железобетона до подземных и гидротехнических сооружений, – рассказала директор по качеству Невьян-

ского цементника Татьяна Балужева.

Она и получала подтверждающий победу диплом вместе с главным технологом Евгением Гришиным, главным экологом Натальей Ворониной и ведущим инженером-технологом Денисом Мочаловым.

Наградой заводам стала путевка на федеральный этап конкурса, где им предстоит конкурировать с тюменским газом, самотлорской нефтью и якутскими алмазами. Битва предстоит нешуточная, но, как мы уже знаем, наш цемент лучше всех.



Катавский цемент принимает поздравления



Статуэтка и диплом победителя

Кстати

Невьянский цементник бьет все рекорды по производству цемента. В июне предприятие выпустило 106 360 тонн цемента, это выше плана на 126,6%! Ударный июнь стал логичным итогом всей работы завода. За первое полугодие было выпущено 435 608 тонн цемента, что также выше показателей аналогичного периода прошлого года на 18,4%.

ПРОГРЕСС

Пятерка «Лидеров»

Пять специалистов Липецкцемента представили свои проекты в программе «БС-Лидер». Один уже реализован.

Андрей Захаренко



Каждый проект стал итогом скрупулезных изысканий и четкой подготовки. Ведущий инженер-технолог Евгения Андреева разработала улучшение для работы сырьевой мельницы зимой. Главный энергетик Алексей Зубарев представил оптимизированный план закупки электроэнергии, а главный технолог Виктор Марков предложил новую схему, которая поможет минимизировать внеплановые закупки природного газа. Легким движением руки изменил график работы сотрудников и оборудования ведущий инженер Сергей Колесников. Такой простой шаг позволит снизить удельную норму расхода газа на

сушку глины. А вот проект начальника цеха упаковки цемента и отгрузки Андрея Захаренко уже помогает заводу экономить электроэнергию – всего лишь с помощью 60-сантиметровой трубки он смог снизить затраты на эксплуатацию оборудования на 300 тысяч в год!

– Проекты не только позволяют оптимизировать ряд процессов на предприятии, но и стимулируют участников программы «БС-Лидер» к самосовершенствованию, – отмечает руководитель департамента подбора, обучения, развития и оценки персонала Евроцемента Сабина Фролова. – Здесь проявляются и лидерские качества сотрудников завода, и навыки в выявлении и решении проблем на производстве.

Напомним, что программа развития «БС-Лидер» рассчитана на четыре этапа длиной в 18 месяцев. За это время участники проекта проходят практическое и теоретическое обучение, которое помогает им повысить свои профессиональные и управленческие навыки.

АКТУАЛЬНО

Все по полочкам

На Евроцементе провели аудит складов. Строгие ревизоры проверили, соблюдаются ли правила хранения заводского имущества. По итогам среди всех заводов определили тройку лучших.

В работе складов и цеховых кладовых есть золотые правила. Все товарно-материальные ценности должны быть учтены и храниться в строго отведенных местах, складской инвентарь ни в коем случае не должен быть спутан со складским запасом.

Если соблюдать эти базовые правила, на складе не случится путаницы и можно будет создать единую базу для эффективного управления запасами. К примеру, на каком-либо заводе вышла из строя деталь и среди своих запасов ее не нашлось. Такая база позволит быстро найти нужную позицию у соседей, сократив простой.

– Перед смотром мы дали предприятиям возможность подготовиться, привести в порядок склады и цеховые кладовые. Затем сравнили работу служб с лучшими практиками. Оценивали главным образом процессы и организацию, – рассказала руководитель департамента по закупкам Наталья Сунцова.

По сумме баллов определили тройку лидеров. Ими стали Михайловцемент, Липецкцемент и Осколцемент. Особо отличился Михайловцемент – его технологию адресного хранения распространяют на все предприятия холдинга. Теперь смотр заводских складов и цеховых кладовых сделают ежегодным.



Сотрудники Липецкцемента

Олег Бессонов:

«Не стесняйтесь задавать вопросы»

В этом году исполняется 35 лет с момента, как начальник службы планирования ремонтов Липецкцемента Олег Бессонов начал работать с оборудованием завода. В сентябре Олег Алексеевич также отметит юбилей – 60 лет. Мы поговорили о том, почему его работа – интересная, какие преобразования прошли не без его участия и как заряжаться энергией.

С женой Ольгой Леонидовной и внучкой Настей



– Олег Алексеевич, весь ваш трудовой путь связан с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования Липецкцемента, это так?

– Да, верно. В 1987 году, уже после службы в армии и обучения в Липецком политехническом институте, я пришел работать инженером по сварке на предприятие «Липецкцемремонт», которое занималось ремонтами на Липецком цементном заводе. Я всегда хотел работать с техникой. К тому же профессия моей мамы была связана со сварочным производством, и я, можно сказать, пошел по ее стопам.

– С тех пор вы, наверное, прошли множество ступеней до текущей должности.

– Тоже правда. Примерно через полтора года с начала трудовой деятельности я стал мастером по ремонту оборудования. В 1997 году, когда «Липецкцемремонт» распался, перешел на цементный завод инженером-технологом в цех ремонта оборудования. Вскоре стал заместителем начальника цеха, в 2003 году – главным механиком предприятия. Скажу честно: это назначение далось мне не без стресса, но справился. А в 2018 году я получил должность руководителя службы, обеспечивающей планирование ремонтов оборудования

и надзор за их проведением. Но, к слову, я не карьерист. Такой рост – закономерный итог добросовестного выполнения профессиональных обязанностей.

– Наверное, у вас широкий круг обязанностей, как справляетесь?

– Моя служба, как понимаете, занимается планированием, организацией, обеспечением выполнения ремонтов, подсчетом и анализом затрат. Это предполагает тесное взаимодействие с отделом закупок и службой главного механика. Нам важно обеспечивать нормальную работу оборудования и выполнение производственных показателей заводом при наименьших затратах и с наилучшими качественными показателями. Есть работы, которые идут по годовому графику, а есть запланированные на месяц, например техобслуживания. Также контролирую сами ремонты, но в этом вопросе все же главную функцию осуществляет служба главного механика. В моей работе помогает большой опыт на предприятии и то, что я уже хорошо знаком с большинством организаций, людей, задействованных в ремонтах.

– Надо ведь и на личную жизнь время оставить...

– Скажу, как мне и полагается: чтобы все успевать, важно грамотно планировать.

– Какие наиболее значимые преобразования на заводе прошли с вашим участием?

– Например, в 2006 году произведена модернизация третьей технологической линии, позволившая увеличить производительность печи более чем на 10%. Чуть позже заменили одну цементную мельницу, поставили новое оборудование, увеличили межремонтный интервал. Также с моим участием как главного механика построен новый цех отгрузки и упаковки цемента. А, например, несколько лет назад внедрена передовая система электронного мониторинга, благодаря чему осмотр оборудования и планирование работ вышли на качественно новый уровень.

– Говорят, что важную роль играют и рацпредложения, которые вы вынесли.

– На заводе реализован ряд моих рационализаторских предложений, позволивших увеличить срок службы ответственных агрегатов,

«Молодым сотрудникам советую быть трудолюбивыми и любопытными. Нужно задавать вопросы тем, кто лучше вас разбирается в теме. Не стесняйтесь выглядеть глупо – профессионализм формируется в том числе в процессе общения. Например, когда я был мастером, то приходилось руководить людьми, которые гораздо опытнее меня. Я их искренне уважал, учился у них и не считал зазорным просить совета. Так было и на последующих должностях».



Недавно Олег Алексеевич занял первое место в спартакиаде по настольному теннису

– И последний вопрос. Расскажите немного о семье и хобби. Что заряжает вас энергией?

– Хобби меняется с возрастом. В юности увлекался баскетболом, потом футболом. Сейчас предпочитаю настольный теннис. Постоянно участвую в корпоративных и городских соревнованиях в этом виде спорта. Занимаюсь регулярно, стараюсь поддерживать форму. Также люблю поиграть в шахматы с компьютером. А если говорить о семье, то у нас с супругой Ольгой двое детей – дочь Юлия и сын Кирилл. Оба взрослые. Юлия трудится на нашем заводе и воспитывает мою внучку Настю.

уменьшить трудоемкость технологических процессов, сократить степень влияния человека на такие процессы.

– Какие планы на будущее?

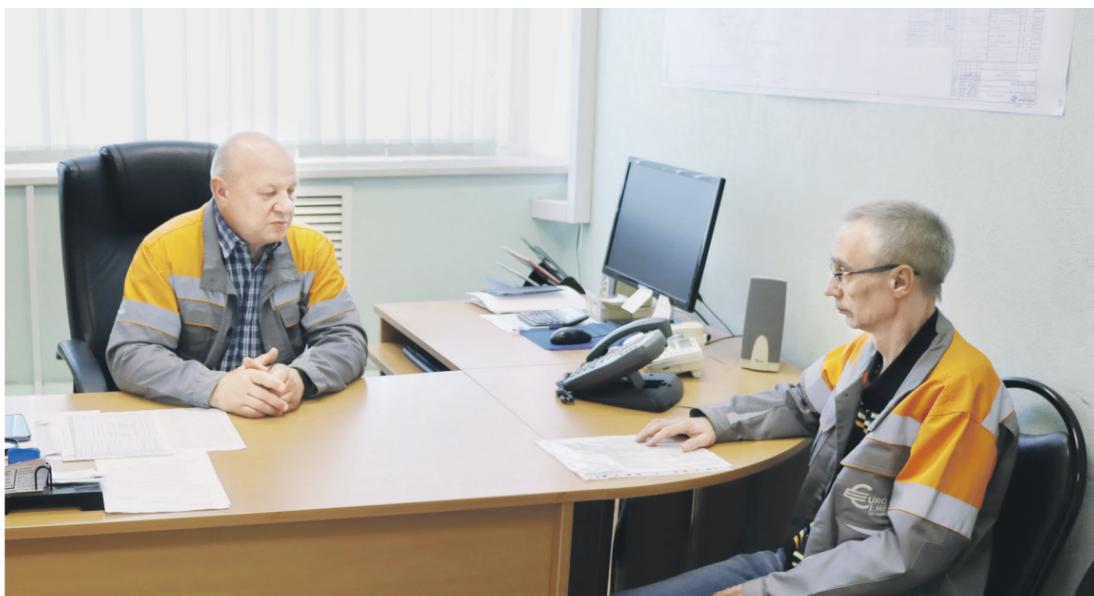
– В текущей ситуации очень остро стоит вопрос импортозамещения, и мы активно работаем над этим. Еще вскоре будет реализовываться проект перевода одной из цементных мельниц на производство замкнутого цикла со строительством нового сепаратора. Увеличится производительность мельницы, улучшится качество цемента.

– За что любите свою работу?

– Каждый день сталкиваешься с чем-то новым. Часть моей работы, можно сказать, рутинная – процессы, которые мы осуществляем постоянно. А часть связана с неизвестными ранее задачами. Это удивительно: наука идет вперед, производство развивается.

Достижения

- 2003 год: почетная грамота Государственного комитета РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу за многолетнюю, добросовестную работу, образцовое выполнение трудовых обязанностей.
- 2015 год: благодарность главы администрации Липецкой области.
- 2017 год: почетная грамота главы администрации Липецкой области.
- 2018 год: почетная грамота Евроцемента за высокое профессиональное мастерство и наивысшие показатели в труде.
- 2022 год: портрет Олега Бессонова занесен на Доску почета «Трудовая слава города Липецка».

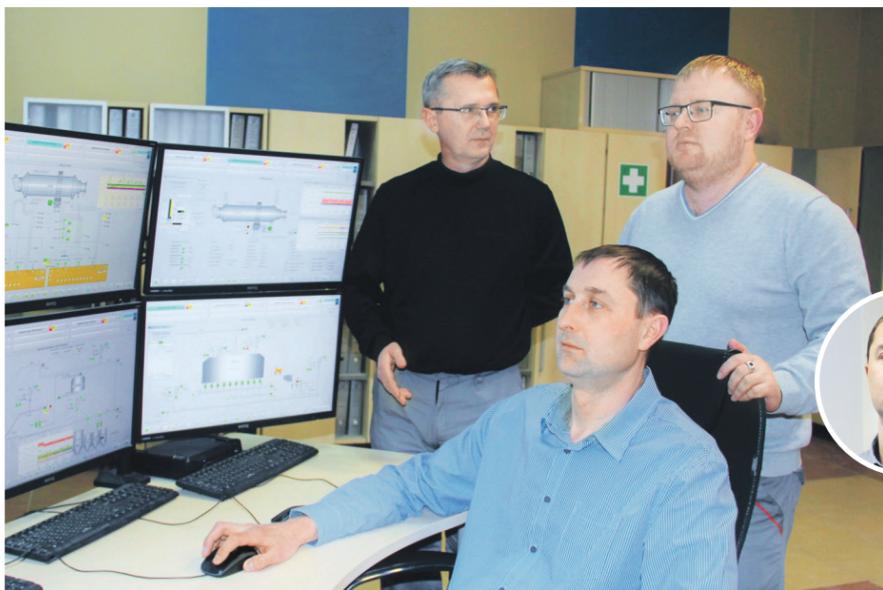


За 35 лет работы на Липецкцементе Олег Бессонов прошел путь от мастера до руководителя

НАШИ ЛЮДИ

Три богатыря из Мордовцемента

Имена и портреты трех сотрудников Мордовцемента появились на «Доске Почета наставников России». А это – уже федеральный уровень.



Центр управления производства цемента полусухим способом

«Доска Почета наставников России» – общероссийская онлайн-площадка, на которой предприятия представляют своих лучших наставников. Сейчас в проекте участвуют около 600 компаний из 69 регионов.

Мордовцемент тоже не остался в стороне и огласил на всю страну имена своих трех богатырей в сфере наставничества. Это уважаемые профессионалы цементной промышленности. У каждого имеется небольшая, но значимая коллекция почетных грамот предприятия и администрации Чамзинского муниципального района. Но главные их сокровища – знания, умения

и опыт. И эти дары герои год за годом самоотверженно передают молодым коллегам, которые потом, возможно, встанут у штурвала нашего общего дела.



Первый герой – начальник службы планирования ремонтов Вадим Белов. Вадим Анатольевич начал трудовую деятельность в Мордовцементе в 1999 году и прошел путь от инженера-конструктора до текущей должности. В 2020-м получил благодарность главы Республики Мордовии.

За два десятилетия Вадим Белов внес огромный вклад в успех завода,



Третий богатырь – Виктор Григорьев, оператор пульта управления 6-го разряда центра управления производством цемента полусухим способом. Трудовой стаж Виктора Алексеевича на Мордовцементе начался в 2007 году с должности бункеровщика 3-го разряда цеха обжига. Как и в случае с другими наставниками, его мастерство заслуживает исключительно громких аплодисментов.

обеспечивая бесперебойную и технически правильную эксплуатацию оборудования, поддерживая его в надежном состоянии. Герой также не обходит вниманием задачи по внедрению новой техники, хороших мировых практик. Например, активно вносит предложения по замене иностранного оборудования на отечественные аналоги.

Имя второго наставника – Александр Надькин, начальник цеха помола цемента полусухим способом. Он пришел на завод в 2010 году, и весь его профессиональный путь связан с одним цехом.

Начинал в нем как ученик машиниста цементных и угольных мельниц 5-го разряда, а сегодня его возглавляет. Трудолюбие в тандеме с лучшими качествами руководителя – профессионализмом, ответственностью и умением работать с коллективом – делают Александра Ивановича крайне ценным кадром.

МЫ ВМЕСТЕ



Сотрудники Осколцемента получили в подарок книгу о заводе

Меняться – к лучшему

Буккроссинг – движение по обмену прочитанными книгами. Такая акция под названием «Молодежь читает и советует» прошла на Осколцементе и объединила несколько поколений книголюбов.

Акция стартовала в заводском парке и была нацелена на то, чтобы в этот день сотрудники могли обменяться друг с другом интересными и полезными книгами.

Так молодые заводчане получили в подарок от Рабочего совета производство, посвященное истории строительства Оскольского цементного завода – «Гигант цементный Приосколье». В свою очередь, представители Совета молодежи рассказали старшим товарищам о том, что сейчас читают они, какая литература помогает им профессионально расти. Активисты подарили представителям старшего поколения книгу Дейла Карнеги, известного специалиста в области общения.

Однако особую ценность мероприятию придало то, что на встречу пришли ветераны производства, включая старейших работников предприятия. Эти люди – кладь полезной информации, свидетели становления, развития завода, важнейших событий в его жизни. Все присутствующие с огромным интересом слушали историю родного Осколцемента, рассказанную из первых уст.

В том числе молодых сотрудников сильно впечатлил рассказ Александра Чахчахова – огнеупорщика участка огнеупорной футеровки, почетного строителя РФ. Он поведал о строительстве Оскольского цементного завода, этапах запуска технологических линий, о том, как завоевать уважение коллег и найти правильную дорогу в жизни. Александр Поясович пришел на предприятие в возрасте 26 лет, а его общий трудовой стаж составил 31 год.

Руководствуясь своим богатым опытом, почетный гость также дал слушателям важные советы. По его словам, рабочий коллектив – это вторая семья. Прислушайтесь к старшим товарищам, не бойтесь их спрашивать. А еще в любой работе ищите плюсы, избегайте конфликтов, любите то, что делаете, и, конечно же, копите опыт.

Даниил Помошников, председатель Совета молодежи Осколцемента, начальник смены:

– Мы не просто обменялись литературой, а презентовали и подарили друг другу любимые произведения. Обмен опытом и мыслями с более опытными товарищами по производству благотворно влияет на развитие нас – молодых специалистов. Надеюсь, что и старшее поколение смогло почерпнуть от нас что-то новое. Буккроссинг позволит нам глубже понять друг друга.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

Где родился, там и пригодился

Дети работников Пикалевского цемента и Воронежского филиала объединились в экологические отряды, чтобы убрать территории заводов и сделать места работы своих родителей еще более привлекательными.

В состав заводских экоотрядов вошли ребята в возрасте от 14 до 18 лет. Подростки стригли кустарники, полили клумбы, подметали территорию, убрали скошенную траву. Работа в таком отряде – дело, полезное для всех. Заводы организуют их для профориентации старшеклассников, чтобы занять их во время летних каникул, помочь приобрести навыки работы, привить принципы экологического поведения.

Для подростков же эта двухнедельная практика стала возможностью самостоятельно заработать деньги на карманные расходы. Разумеется, ребята трудоустроивались с соблюдением всех норм трудового законодательства.

Без познавательных мероприятий для молодых тружеников тоже не обошлось. Специалисты Пикалевского цемента познакомили ребят с исто-



Уставшие, но довольные. Цементники благодарны ребятам за добросовестный труд

рией и современной деятельностью завода, объяснили им процесс производства цемента, провели экскурсию в лаборатории. А еще в благодарность за работу вручили каждому сертификат на приобретение канцелярской продукции к новому учебному году. В Воронежском же филиале детям показали карьер и производственные переделы завода, рассказали о технологии и этапах произ-

водства цемента. Затем ребята посетили центр управления и познакомились с работой роботизированной лаборатории. По итогам работы ребятам вручили памятные сувениры и грамоты.

Татьяна Ильчук, участница экологического отряда Пикалевского цемента:

– Работа в экологическом отряде оставила много положитель-

ных эмоций, я приобрела новых друзей, стала более пунктуальной и ответственной, получила первый опыт работы и первую зарплату. Конечно, было тяжело, жарко, но интересно. Рада, что мы принесли пользу предприятию и смогли ближе познакомиться с цементной промышленностью. В следующем году обязательно придю трудиться снова.

Наталья Дудина, специалист по закупкам Воронежского филиала:

– Я очень рада, что моя дочь трудится в экологическом отряде завода. Ведь тема экологии – одна из приоритетных в наше время. Аня с восторгом отзывалась об участии в акции. Здесь она нашла новых друзей, потрудились на благо поселка, познакомилась с предприятием и его сотрудниками. Дочь уже решила, что в следующем году снова вступит в экоотряд.