

В НОМЕРЕ:



Из пушек по известняку

На Кавказцементе придумали уникальный способ очистки цементных силосов



«Совет Молодежи – это мой отдых»

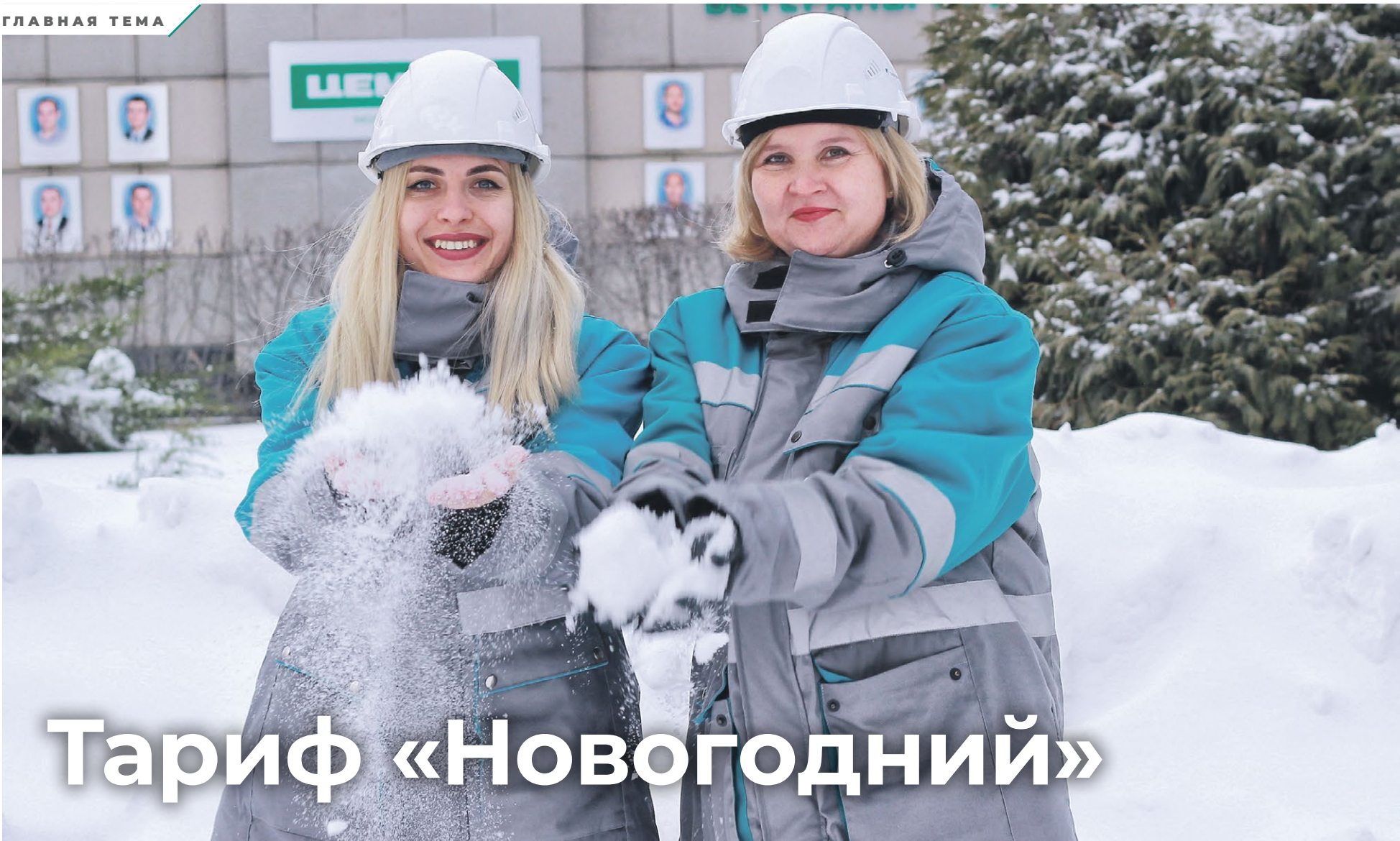
Менеджер по продажам Гипсобетона Кирилл Абдулин всего за полгода смог стать председателем Совета Молодежи



Котикам нужен дом

Активисты Мордовцемента ищут хозяев для пушистых обитателей кошачьего приюта

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Тариф «Новогодний»

Сотрудники Мордовцемента на территории завода

В новом году ЦЕМРОС ждет существенный рост издержек. Все из-за декабрьской индексации тарифов и повышения ключевой ставки.

Напряжение начало витать в воздухе еще осенью, когда Центробанк поднял ключевую ставку сначала до 13 %, а затем сразу до 15 %. Тогда строительная отрасль отреагировала достаточно позитивно. В ЦЕМРОСе главной задачей было сохранить финансовую стабильность на предприятиях и выполнять все социальные обязательства перед сотрудниками. Для этого мы сократили непроизводственные расходы, реализуем только те инвестпроекты, которые быстро окупаются, а также ежемесячно пересматриваем производственные планы.

Испытание на прочность

С 1 декабря 2023 года нас ждал новый экономический сюрприз – тарифы естественных монополий по газу проиндексированы на 10 %, по железнодорожным перевозкам – на 10,75 %. В совокупности с повышением ключевой ставки ЦБ до 15 % (причем не исключено и дальнейшее повышение) и, как следствие, ростом тарифов услуг ж/д операторов и автоперевозчиков, большая доля которых обременена лизинговыми обязательствами, возможный рост затрат на доставку продукции может составить в среднем не менее 14 %. Рыночные ставки аренды

подвижного состава прогнозируются с ростом на 25 %, в том числе из-за ухудшения оборачиваемости вагонов и увеличения утилизационного сбора на 70 %.

Декабрьская индексация тарифов естественных монополий и рост ключевой ставки существенно повысит издержки производителей цемента, считает директор по экономике и финансам ЦЕМРОСа Михаил Поляничко.

Цены взлетят к лету

В июле 2024 года нас ждет еще одно испытание на прочность – планируется

повторное повышение цен на газ на 11,2 %, что также очень чувствительно для себестоимости производства цемента.

Тем не менее, несмотря на повышение цен и тарифов со стороны монополистов и поставщиков товаров/услуг, компания продолжает технологическую модернизацию, чтобы сохранить конкурентоспособность, а также индексирует зарплаты сотрудникам рабочих специальностей на своих заводах. Нет никаких сомнений в том, что ЦЕМРОС достойно пройдет и это испытание на прочность.



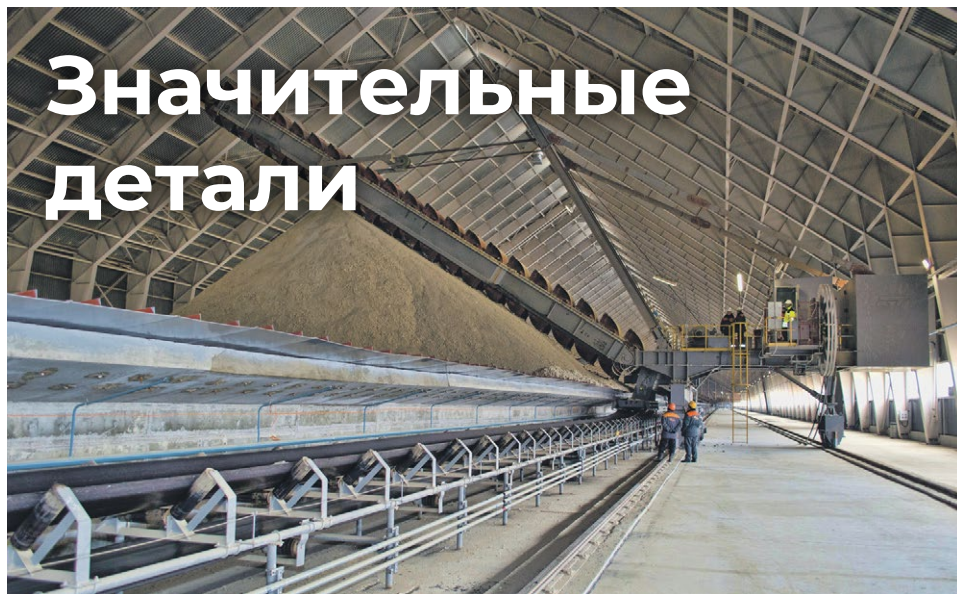
Михаил Поляничко,
директор по экономике и финансам ЦЕМРОСа:

«Дальнейший рост тарифов монополистов и ужесточение кредитной политики ЦБ приведет к стрессовому сценарию, который будет подразумевать неизбежное сокращение инвестиционных проектов и поддержание финансовой стабильности с использованием всех возможных инструментов».

цифра

40%

средняя доля энерго-ресурсов в себестоимости производства цемента



Импортозамещение в действии

В Воронежском филиале реализовали кайзен, который экономит предприятию около 10 млн рублей.

ЗНАЙ НАШИХ!

Качество на первом месте!

Мальцовский портландцемент получил сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Проще говоря, цемент здесь производят самого высокого класса.



Генеральный директор Сергей Морозов и директор по качеству Светлана Андриянова с заслуженным сертификатом

Важно

Сертификат качества выдается только на три года, затем предприятие вновь должно доказать соответствие своей системы менеджмента качества требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Чтобы получить сертификат соответствия, предприятие прошло строгую проверку. Для этого на завод приехали специалисты АО «Научно-промышленные консультанты» и провели внешний аудит. Поверили все подразделения предприятия, все процессы и функции. Эксперты проверяли, насколько производитель продукции ориентирован на потребителя, его запросы и требования.

Сертификат гарантирует, что на предприятии созданы все условия, которые минимизируют ошибки и обеспечивают высокое качество производимых видов цемента и услуг по упаковке цемента и отгрузке. Потребитель может быть уверен: на сертифицированном предприятии все системы и процессы настроены на безупречное качество.

Евгения Журавлева, руководитель аудиторской группы АО «Научно-промышленные консультанты»:

«План аудита на Мальцовском портландцементе выполнен в полном объеме, все подразделения проверены. Аудит показал, что на предприятии создана результативная система менеджмента качества, позволяющая заводу выпускать качественную продукцию. Мальцовский портландцемент уверенно продемонстрировал способность производить и предоставлять потребителям продукцию, удовлетворяющую высоким запросам, а также свое соответствие законодательным и регламентирующим требованиям».

В ФОКУСЕ

Под крышей склада моего

Сотрудники Катавского цемента не стали дожидаться ремонтников и сами подлатали протекающую кровлю склада.

Инициаторами ремонта своими силами стал Рабочий Совет предприятия. На очередном собрании активисты решили, что чинить крышу склада нужно срочно и ждать специалистов времени нет. Все потому, что небольшой участок покрытия уже пришел в негодность. На подмогу сразу пришли сотрудники цеха помола сырья.

С помощью имеющегося материала на заводе мужчины за короткие сроки сняли старый слой мягкой кровли и заменили его на новый. Теперь крыша обновлена и больше не течет.

Вероника Сыркина, ведущий инженер по качеству, председатель Рабочего Совета Катавского цемента:

«Здорово, что коллеги активно берутся за любую проблему и решают ее качественно и быстро».

Сотрудники за работой



Важно, что преобразователь обошел импортную муфту не только в цене, но и в качестве. С его установкой, например, появилась возможность регулирования процесса намотки, что предотвращает разрыв силовых кабелей при возникновении неисправности. И, самое главное, теперь не будет проблем с заменой – эти детали доступны, продаются в России. В скором времени на предприятии планируется замена еще пяти магнитных муфт.

цифра

9,97

млн рублей – общий экономический эффект от замены муфт по всем машинам на предприятии

ПРОГРЕСС



Пушкам – быть!

Полагаемся на свои силосы

Сотрудники Кавказцемента придумали уникальный способ очистки цементных силосов. Особо стоит отметить экономическую эффективность проекта: вложили 200 тысяч рублей, а сэкономили сразу 5 млн.

Суть рацпредложения в том, чтобы установить на бункер силоса с известняком специальные устройства – пневмопушки. Идею предложили главный технолог предприятия Алевтина Лавриненко и начальник цеха помола цемента Константин Охрименко.

Раньше при транспортировке известняк все время налипал на стенки силоса, в результате там образовывались наросты. Эти известковые отложения мешали тому же самому известняку продвигаться по силосу, и на выходе, при подаче в цементную шахту, его объемы значительно уменьшались. Из-за недо ввода известняка увеличивался и расход клинкера, что в свою очередь увеличивало себестоимость цемента.

Тут и пришла идея установки внутрь силосов пневмопушки. Она мгновенно и с огромной силой (давление от 3 до 6 атмосфер) выпускает сжатый воздух через сопло, что создает эффект мощного удара. Воздушная струя разбивает налипший известняк. В итоге и стенки силоса очищены, и известняка в нем становится больше. Идеально!

– Цикл срабатывания пневмопушек – каждые 15 минут. Это полностью решает проблему налипания известняка. В этом году мы установили четыре пушки на цементную мельницу № 1. Цена каждой – около 50 тысяч, а экономии от их установки мы ожидаем в год до 5 млн рублей. На следующий год планируем установить еще 16 пушек на цементные мельницы № 2, 3, 4, 5, – отметила Алевтина Лавриненко.



Кирилл Абдулин: «Завод – это нескучно»

Менеджер по продажам и председатель Совета Молодежи Гипсобетона Кирилл Абдулин работает на предприятии всего полгода. Но за это время ему удалось собрать команду единомышленников, реализовать несколько крупных проектов и очаровать всех настолько, что даже мы захотели взять у него интервью. В общем, знакомьтесь.

– Как так сложилось, что вы стали председателем Совета Молодежи?

– Я пришел на завод в апреле этого года. И, признаюсь честно, поначалу был страх, что работа превратится в бесконечный день сурка. Но тогда я даже не думал, что на заводе может быть так интересно. Здесь открываются огромные перспективы для молодых, активных и энергичных ребят. Я сразу вошел в Совет Молодежи и принимал участие во всех мероприятиях, ездил на молодежный слет, где познакомился с ребятами из разных городов. Я так от них зарядился, что захотелось и у себя на заводе что-то организовать. В моем случае инициатива не стала наказуема, а, наоборот, была замечена и одобрена руководством. Уже с июля я возглавил Совет Молодежи.

– Какие мероприятия особенно запомнились?

– Молодежный форум молодых специалистов «Форсаж». Это ни в коей мере не ярмарка тщеславия, но генератор смыслов и идей, которые спустя время обязательно воплотятся в жизнь. Кстати, на «Форсаже» наша команда брейн-ринга получила приглашение на финал корпоративной лиги интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». Сейчас также есть мысли провести «Что? Где? Когда?» среди коллег. Еще в августе мы набрали команды для Спартакиады-2023. Спорт сейчас на Гипсобетоне развивается. Например, на базе завода была обустроена летняя волейбольная площадка для всех сотрудников нашего предприятия.

– А какие волонтерские акции можете выделить?

– Всероссийскую акцию «Вода России», в которой мы участвуем постоянно, по праву можно назвать крупнейшей экологической инициативой в стране. Ежегодно многочисленные группы волонтеров из разных уголков России выходят на берега водных объектов – рек, озер, прудов, морей, чтобы очистить их от мусора. Добрая и патриотическая акция «Письмо Победы». Группа из Совета Молодежи проводит в детских садах уроки исторической памяти, а также помогает малышам подготовить письма и разукрасить фигурки, сделанные

на заводе специально к 9 Мая. Потом эти авторские подарки относим ветеранам.

– Что за фигурки?

– Их отливаем на заводе в соответствии с праздниками: на 9 Мая готовили фигурки в виде звезд и круглых медалей, на Новый год сейчас будем отливать елочки и Дедов Морозов.

– Как вступить в Совет Молодежи?

– Очень просто. Если на завод устраиваются те, кто моложе 35 лет, им сразу говорят про Совет Молодежи, который является такой приятной плюшкой. Человек раздумывает, хочет ли он участвовать в активностях, есть ли для этого энергия, желание и возможности, а потом принимает решение. Сейчас у нас пока в команде только 21 человек (хотелось бы, конечно, побольше и поактивнее), но и сам Гипсобетон – небольшое предприятие.



Во время экскурсии на карьер Липецкцемента



Форум молодых специалистов «Форсаж-2023»

– Как вы успеваете совмещать основную деятельность и работу в Совете Молодежи?

– Совет Молодежи для меня – это отдых, он мне дает энергию, чтобы трудиться, дополнительный стимул к основной деятельности. Иногда даже хочется как можно быстрее справиться с основной работой, чтобы я мог спокойно заниматься делами Совета.

– Что входит в обязанности менеджера по продажам?

– Эта должность, кстати, похожа на должность председателя Совета Молодежи. И здесь, и там нужно работать с людьми, уметь их располагать к себе. А цель одна – продвижение Гипсобетона. Наше предприятие является лидером в Центральном федеральном округе по производству гипсового вяжущего, а также надежным партнером строительных компаний, формирующих современный облик нашей столицы. От Совета Молодежи я всегда с гордостью представляю наш завод.

– Кирилл, вам нужно лекции читать студентам и школьникам. Тогда Гипсобетон точно помолодеет.

– Я как раз этим и занимаюсь. У нас есть партнерские, а лучше сказать, дружеские отношения с колледжем «Московия». Проводим там лекции, в рамках дня открытых дверей ребята приезжают на завод. Я для них готовлю презентацию, где рассказываю, как мы живем. Пытаюсь опровергнуть стереотип о том, что завод – это скучно,

серо и тоскливо. Наоборот, Гипсобетон – место, где можно многого добиться и достичь.

– Вы сами родом из Подмоскovie?

– Нет, я из Саратова. Там окончил школу, потом поступил в Поволжский институт управления РАНХиГС на факультет политико-правового управления. После учебы переехал в Подмоскovie. Сначала работал в сфере обслуживания в аэропорту Домодедово, где мог усовершенствовать английский и немецкий языки, потом устроился в офис магазина спортивной одежды, где отвечал за логистику интернет-заказов. Но там не было Совета Молодежи, поэтому работа быстро надоела (смеется). С апреля стал сотрудником Гипсобетона, чему очень рад. Кстати, из Саратова перевез маму и младшего брата. Мама Галина Валерьевна тоже устроилась на завод, занимается снабжением. Брат Юрий только окончил университет, еще не определился с местом работы. Семейный подряд на заводе не исключаю (улыбается).

– Как любите отдыхать?

– У меня ежегодно хобби меняется. В подростковом возрасте любил читать, когда перечитал всю библиотеку, стал смотреть кинофильмы, поступил в театральный кружок, затем увлекся настольными играми. Стараюсь не заикливаться на чем-то одном. Мне все интересно. Что ждет впереди – не знаю. Время покажет.

Всему свое время

На Осколцементе прошло обучение тайм-менеджменту. Теперь сотрудники предприятия точно знают, как все успевать и эффективно расходовать самый ценный ресурс – время.

Тайм-менеджмент – осознанный подход к организации своего времени. Он учит, как грамотно распределять время, вести учет рабочих задач и повседневных дел, а также эффективно с ними справляться.

В рамках двухдневного курса лекций 25 участников кадрового резерва Осколцементa постигали искусство управления временем. Учились ставить цели, планировать, расставлять приоритеты в задачах. Обучение провели руководители отдела по развитию ПС и ТРИЗ предприятия.

Максим Кун, руководитель направления решения изобретательских задач, рассказал участникам об одном из основных принципов эффективности – законе Паретто. Этот закон гласит, что 80 % результата можно получить, приложив всего 20 % усилий. Остальные усилия могут не принести желаемого результата. Затем полученные знания отрабатывали на практических занятиях. Участники моделировали ситуации, в которых применяли инструменты тайм-менеджмента, и с удовольствием отмечали, что временем действительно можно и нужно управлять.

Максим Кун, руководитель направления по ТРИЗ Осколцементa, поделился своим опытом поиска потерянного времени



Юлия Мозговая, руководитель направления по внедрению и развитию ПС Осколцементa:

«Тайм-менеджмент – отличный инструмент для продвижения. Это может показаться простым на первый взгляд, но умение

хорошо распоряжаться своим временем требует большого мастерства. Устанавливая цели, расставляя приоритеты и придерживаясь распорядка рабочего дня, мы можем более эффективно распоряжаться своим временем, контролировать выполнение поставленных задач и достигать цели».

ОБУЧЕНИЕ

Пишем только хорошие новости!

Пресс-секретари ЦЕМРОСа прошли обучение и узнали, как превратить скучный пресс-релиз в яркую новостную заметку. О секретах профессии рассказал известный российский журналист и медиапедагог Глеб Черкасов.



На встрече коллеги узнали много нового и обсудили лучшие практики

30 ноября в Москве прошел обучающий мастер-класс для сотрудников PR-службы ЦЕМРОСа. В семинаре участвовало 14 пресс-секретарей заводов, которые приехали в столицу из разных регионов России. Лекцию и практическое занятие провел известный журналист, заведующий центром медиапрактик Высшей школы экономики и бывший заместитель шеф-редактора сайта газеты «Коммерсантъ» Глеб Черкасов.

Наши коллеги узнали о жанровой специфике пресс-релизов, разобрали основные правила написания хорошей новости, заголовков, а также типичные ошибки при подготовке корпоративной информации. Мастер-класс проходил в режиме вопросов и ответов. Каждый смог поделиться своим опытом и навыками с коллегами, получить дельные советы от Глеба Черкасова. На «десерт» всех ждало задание прямо во время семинара по написанию небольшой новостной заметки на заданную тему

и в короткие сроки. Уверены, что после такого мастер-класса качество новостей «Нашего вестника» выйдет на новый, еще более профессиональный уровень.

Ирина Хоркина,
инициатор семинара, начальник отдела внутренних коммуникаций и спецпроектов департамента по связям с общественностью ЦЕМРОСа:

«ЦЕМРОС стремится быть открытым для общества. В последние годы компания перезагрузила многие бизнес-процессы, и нам важно, чтобы об этом знала широкая аудитория. Но об этом надо уметь интересно рассказать, поэтому мы проводим такие семинары для наших пресс-секретарей. Это поможет нам привлечь новых специалистов, айтишников, инженеров, которым будет интересно реализовать себя в перспективной отрасли промышленности».

СПОРТ

Шар за шаром к победе

Команда мальцовских цементников заняла 1-е место в соревнованиях по боулингу в Спартакиаде среди трудовых коллективов Брянской области.



Ирина Потачина,
председатель профкома Мальцовского портландцементного завода:

«Наши парни выбивали страйк за страйком. Победа – уверенная, красивая – завоевана благодаря таким игрокам, как Евгений Беликов, Денис Лапышев, да и всем членам команды: Алексею Воробьеву, Антону Потачину, Евгению Крутько и Ивану Горбачеву, которые на отлично сделали свое дело! Уверены, что спортивные достижения цементников получат достойную оценку по итогам Спартакиады».



ДОБРЫЕ ДЕЛА

Тепло для пушистых лапок

С наступлением зимы бездомным собакам и кошкам не просто. В морозные дни они еще больше нуждаются в человеческом тепле и заботе.



Активисты Совета Молодежи Мордовцемента посетили небольшой кошачий приют. В нем живут свыше 40 кошек. Большие и маленькие, пушистые и гладкие, веселые и задумчивые – и на всех одна большая мечта – встретить своего человека и найти дом. Ребята не только пообщались с животными и привезли им более 6 кг корма, но и сделали красивые фото питомцев, чтобы распространить в социальных сетях. Так у пушистиков появится больше шансов обрести добрые руки.

Александра Гурьянова,
метролог, председатель Совета Молодежи Мордовцемента:

«Волонтерство – это когда не можешь не помочь, когда каждый день учишься новому и становишься лучше, когда даришь надежду и возвращаешь радость в жизни тех, про кого, казалось, уже все забыли. Я горжусь своими коллегами, что они готовы прийти на помощь тем, кто не может за себя постоять. Пушистым лапкам подарили сегодня много тепла».



Сотрудники ЖСМ откликнулись на призыв о помощи животным

Дарим свою заботу

Волонтеры Жигулевских стройматериалов провели на заводе акцию по сбору корма для бездомных животных.

Акция «Подари свою заботу» прошла при поддержке корпоративного волонтерского центра города Жигулевска. В холле административного корпуса заводчане организовали бокс по приему корма. За неделю волонтерам удалось собрать 12 кг сухого корма для собак и 8,5 кг сухого и жидкого корма для кошек. Собранный продукт активисты предприятия развезли в жигулевский приют «Кошкин дом» и в приют для собак «Милый друг».

Александра Лобова,
эколог, председатель Совета Молодежи ЖСМ:

«Бездомные животные очень нуждаются в человеческой заботе и внимании. Цель этой акции – напомнить об этом окружающим. Здорово, что так много коллег откликнулись на наше предложение участвовать в акции, и каждый сделал свой маленький вклад в одно большое и очень важное дело».

