

ВЕСТНИК

№ 40 (76)
октябрь
2023

В НОМЕРЕ:



2

Старт в карьере

На Мальцовском портландцементе начали работы на новом участке по добыче мела



3

«Главное – бюджет»

Интервью с директором по экономике Жигулевских стройматериалов Юлией Лавровой



4

Сезон охоты

Опытный охотник Денис Вагин уже повстречался с рысью и теперь мечтает добыть кабана

ГЛАВНАЯ ТЕМА



цифра

На 23

предприятиях ЦЕМРОСа в 16 регионах России будет работать корпоративное ТВ

щем подключить к portalу всех, а сама площадка стала более функциональной, живой и интерактивной. Помимо информации о коллегах и компании, полезных документов, новостей и статей здесь также размещен блог генерального директора холдинга Вячеслава Шматова. И этот факт, безусловно, говорит в пользу портала.

А еще на сайте можно найти информацию из внутренних рассылок, которые получают обладатели корпоративной электронной почты, и официальные новости предприятий, размещенные на информационных досках заводов.

Наши соцсети – лучшие на свете

На каждом заводе компании созданы чаты для сотрудников, где можно участвовать в обсуждении самых разных тем, не отходя далеко от производственного процесса.

Также у ЦЕМРОСа есть страницы в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники». Новости, социальные программы, спортивные события, работа и отдых сотрудников – каждому найдется здесь тема по душе.

Нельзя не упомянуть и о таких ресурсах, как корпоративный телеграм-канал и канал на площадке «Яндекс.Дзен». Здесь вы найдете аналитические и познавательные статьи о цементной отрасли, интервью и экспертные мнения, деловые новости и научные лонгриды.

Для любителей видео тоже имеется отличный вариант – канал ЦЕМРОСа на видеохостинге RUTUBE. Видеосюжеты, подкасты, фильмы о заводах – все здесь. А если вы предпочитаете более короткие форматы, то можете оценить мини-ролики на площадках Yarru и «VK-клипы».

Также доступны ресурсы:

- **Центр развития** – площадка для дистанционного обучения сотрудников с уникальным контентом, которую курируют коллеги из HR. Программы обучения, курсы, тесты и викторины – все на learn.cemros.ru.
- **Карьерный сайт hr.cemros.ru для соискателей.**
- **Atlant** – образовательная и коммуникационная платформа для профессионалов из различных областей бизнеса.

ЦЕМРОС – это не только цементная компания. Это большое многоканальное СМИ, которое транслирует корпоративные новости с помощью самых разных ресурсов. Здесь и ваша любимая газета, и соцсети, и портал, и образовательные платформы. Сейчас еще и ТВ прибавилось. Выбирайте. А мы еще раз напоминаем, где можно узнать актуальную информацию о жизни наших предприятий.

Круто! Мы попали на ТВ!

С конца сентября на видеопанелях, размещенных на предприятиях ЦЕМРОСа, транслируются 30-минутные информационные ролики. Они одинаковы для всех заводов и будут обновляться каждые две недели также сразу для всех. Примечательно, что каждый новый ролик посвящен конкретной теме. Например, первый касался Спартакиады и Дня строителя, а следующий был посвящен профориентации и работе с детьми.

Ролики содержат информацию о компании, ее предприятиях, обучающие материалы, а также сведения из блога генерального директора, взятые с корпоративного портала. К слову, сейчас видеопанели есть не на всех предприятиях ЦЕМРОСа. Но это вопрос времени. В будущем кор-

поративное телевидение будет доступно сотрудникам каждого завода.

Ваш любимый «Наш вестник»

Сейчас вы держите в руках один из главных информационных каналов ЦЕМРОСа – корпоративную газету «Наш вестник». Она совсем молодая, но уже успела получить признание экспертов. Издание победило в специальной номинации «Дебют года» на знаковом конкурсе «Лучшее корпоративное медиа – 2023», организованном Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. И уже попало в шорт-лист лучших корпоративных СМИ этого года.

Редакция стремится сделать газету источником не только важной информации, но и интересного времяпрепровождения.

Помимо новостей на ее страницах публикуются интервью об историях успеха, хобби, а также масса других интересных текстов. Часто корпоративные газеты пишут сухим языком пресс-релизов. В руководстве ЦЕМРОСа решили сделать продукт, который был бы создан в лучших традициях журналистики. В редакции скучные тексты разворачиваются и переписываются по несколько раз. Все потому, что нам важно, чтобы вы, дорогие читатели, с нетерпением ждали каждый номер.

Добро пожаловать на портал!

Информационная площадка, единая для всего холдинга, – наш корпоративный портал. Пока он доступен для сотрудников с учетной записью, но HR-дирекция совместно с IT делают все, чтобы в буду-



Вячеслав Шматов,
генеральный директор ЦЕМРОСа:

«ЦЕМРОС – прежде всего люди, тысячи цементников в разных регионах России. Мы – единая компания, и у нас есть единая информация, которая актуальна для каждого сотрудника. Мы транслируем ее, используя самые разные каналы коммуникации. Для нас важен каждый сотрудник, и мы стремимся, чтобы каждый получал необходимые сведения и сам мог делиться своим мнением. Наша цель – чтобы абсолютно все цементники чувствовали себя частью одной команды!»

ПРОГРЕСС

Сила – в деталях

Жигулевские стройматериалы восстанавливают запчасти для всех заводов ЦЕМРОСа.

Детали выходят из строя – с этим ничего не поделать. Чтобы производство не застопорилось, нужно найти способ их быстро восстанавливать. Еще в 2022 году на производственной площадке Жигулевских стройматериалов организовали участок металлообработки. Здесь восстанавливают и ремонтируют вышедшие из строя детали для снабжения запчастями оборудования всех заводов холдинга.

Сейчас участок укомплектовывают новым оборудованием. Уже появились ленточнопильный станок, гриндер для шлифовки деталей и твердомер. В сентябре на завод поступила элект-

рическая термопечь для термической обработки изделий и заготовок. Обошлось это заводу примерно в 5,5 млн рублей, но оно того стоит. Печь изготовлена из современных высокоэффективных волокнистых огнеупорных и теплоизоляционных материалов. Ее рабочая температура – 1300 °С. С ее помощью производство деталей и запчастей пойдет еще быстрее.

Кстати, в этом году на участке металлообработки уже изготовили полумуфты привода мельницы для Петербургцемента, два вала шаросортировочной машины для Сенигилеевского цементного завода,

восстановили контрольный ролик вращающейся печи, фланец с кольцом для шагающего экскаватора для Мордовцемента. Новые заказы принимаются.

Игорь Резников,
начальник участка металлообработки ЖСМ:

«Новая печь запущена в работу. Сейчас мы занимаемся процессом отладки правильного технологического процесса термозакалки деталей. Работы много. Для восстановления к нам на завод поступают изделия со всего холдинга».



Контроль загрузки детали в печь для закалки

ЦИФРА

10

млн рублей было потрачено на оснащение участка металлообработки новым оборудованием

АКТУАЛЬНО

Сели на мел

На Мальцовском портландцементе стартовали работы на новом участке по добыче мела.

Новый технологический участок назвали «Северный». Его разработали на Фокинском карьере. Здесь добывают мел и трепел высокого качества. Ожидается, что этого сырья предприятию хватит на несколько десятилетий.

Добыча и погрузка в думпкары происходят здесь на самом современном уровне. Задействован шагающий экскаватор ЭШ-6/45 № 18. А на производстве вскрышных работ трудится ЭШ-10/70А № 2.

Андрей Еремин,
главный маркшейдер Мальцовского портландцемента:

«В августе на предприятии была запущена четвертая линия по производству клинкера. С ростом объемов производства возникла необходимость к уже имеющимся участкам добычи мела разработать дополнительный. Производство постоянно находится в динамике, и мы стараемся ему соответствовать».



На новом участке Фокинского карьера

ЦИФРЫ

243,6 га – общая площадь участка «Северный»

3,2 га – площадь участка, на котором начаты горные работы

54,8 млн тонн сырья сможет дать участок в перспективе, что обеспечит производство мелом на срок до 33 лет

2,3 млн рублей было инвестировано в разработку «Северного»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Даем установку



На Михайловцементе продолжается обновление парка горной техники. Недавно на завод поступила новая буровая установка с пневмоударником высокого давления Zega D450A.

Буровой станок в работе

Сотрудники уже на «ты» с новой техникой – прошли необходимое обучение. Установка прекрасно подходит для проведения буровзрывных работ в карьере. Управляет всеми системами машинист из закрытой кабины с хорошим обзором. Причем он сразу в три окна: переднее, боковое и верхнее (в крыше). Ночная подсветка делает работу безопасной в любое время суток.

В станке мощная система задержания пыли и независимая система фильтров. Благодаря этим инновациям буровая установка снижает потребление дизельного топлива, сохраняя при этом высокий уровень производительности. Все это помогает бережно относиться к экологии.

Это приобретение стало возможным благодаря инвестиционной кампании, объем которой составил 23,7 млн рублей.

Андрей Викторович, начальник горного цеха:

«Основные принципы работы на буровом станке сохраняются, но новая установка отличается широкими функциональными возможностями, что позволяет ей справляться со сложными задачами».

В ФОКУСЕ

Пит-стоп по-оскольски

В цехе автотранспорта Осколцемента появилась собственная авторемонтная мастерская. Теперь заводские машины чинят почти так же быстро, как на «Формуле-1».



Приемка грузового шиномонтажного стенда перед монтажом

За последние два года Осколцемент сильно расширил свой парк спецтехники. Среди приобретений – колесный и гусеничный экскаваторы, мини-погрузчик, вилочный погрузчик, дорожная машина, фронтальный погрузчик, шесть автосамосвалов марки SHACMAN, четыре легковых автомобиля и бульдозер. Эта техника способна работать в сложных дорожных условиях, даже круглосуточно. При таком ритме поломки неизбежны.

Раньше машины вручную обслуживали сотрудники цеха, а в сложных случаях отправляли на ремонт в специализированные организации. Так что вопрос с созданием собственной мастерской давно назрел.

Новый цех автотранспорта оснащен самым современным оборудованием. В числе приобретений – грузовый шиномонтажный стенд, подкатной домкрат, выпрессовщик шкворней, мобильный козловой кран на колесах и многое другое. Спектр услуг тоже большой: разборочно-сборочные, шиномонтажные работы и ремонт узлов ходовой части большегрузов. Теперь «железных коней» в случае поломок не нужно отправлять за тридевять земель, а потом мучиться ожиданием, когда они вернутся в строй.

На создание собственных мастерских предприятие потратило около 1,5 млн рублей.

Руслан Крынин,
начальник цеха автотранспорта и спецтехники Осколцемента:

«Современное оборудование и устройства для ремонта спецтехники очень удобны и мобильны. Наши слесари теперь быстро и качественно выполняют ремонт при помощи нового механизированного инструмента. Это не только сокращает время простоя техники, но и повышает ее производительность».

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Юлия Лаврова: «Экономика – это не только деньги и бухгалтерия»

Сегодняшний гость рубрики – директор по экономике Жигулевских стройматериалов Юлия Лаврова. Это благодаря ее усилиям сотрудники, от вахтера до директора, получают зарплату, есть чем платить за газ и за свет, и даже остается на ремонт и развитие. Кстати, на заводе наша героиня нашла не только интересное дело, но и мужа. Теперь ее семья – крепкая, как жигулевский щебень.

– Как вы попали в ЦЕМРОС?

– На выбор профессии сильно повлиял директор школы. Это были 90-е годы, мы понятия не имели о предпринимательстве, а он преподавал нам основы бизнеса (не помню, как предмет назывался). Именно он пробудил во мне интерес к экономике.

В 2001 году окончила технологический институт по специальности «экономика и управление на предприятии». Все однокурсники устроились в банки, я тоже подала документы туда. «Мы вам позвоним», – сказали мне. Лето кончилось, они не позвонили, мама посоветовала пойти на биржу труда. Я пошла, и первым же местом работы, которое предложили, оказались Жигулевские стройматериалы. За это я службе занятости по сей день благодарна.

– И на какую должность вас позвали?

– Мне предложили должность нормировщицы и два места на выбор: в отделе и в цехе. Я выбрала цех и, опять же, ни разу не пожалела. Пусть там было не так комфортно, как в административном корпусе, зато я узнала производство и людей, которые в нем работают.

Затем три года возглавляла финансовый отдел: занималась организацией спартакиад, санаторно-курортным лечением. Потом работала в планово-экономическом отделе и прошла эволюцию от простого экономиста до директора.

– В чем заключается ваша работа сейчас?

– Я и моя служба организуем и контролируем финансовую деятельность предприятия: оплату затрат, получение прибыли от производства продукции, соблюдаем баланс доходов и расходов. Самое главное в моей работе – грамотно составить бюджет завода и проследить за его исполнением. Необходи-

мо так организовать деятельность финансовой службы, чтобы производственные потребности удовлетворялись без задержек.

– Что радует директора по экономике?

– Когда все работает как часы: достигаются поставленные цели и показатели, решаются проблемы подразделений. У нас нет деления на «свое» и «чужое» – мы взаимодействуем со всеми структурами предприятия и помогаем им в борьбе с возникающими трудностями.

– Кайзены используете?

– В том смысле, который вкладывает в это слово служба по внедрению Производственной системы, – наверное, нет. Рацпредложений мы не подаем. Но мероприятия по оптимизации и снижению затрат проводим. Реализуем инвестиционные программы для улучшения производственных показателей. В 2022 году мы купили три тяжелых самосвала, погрузчик и отказались от услуг подрядчика при перевозке сырья. Это сэкономило порядка



На замерах готовой продукции



цифра

2

млн тонн щебня

выпустили Жигулевские стройматериалы в 2022 году – впервые за без малого 40 лет. Круглое число экономистам очень понравилось: на текущий год и на следующий они планировали такие же объемы

40 % затрат. Установили АЗС, чтобы наша техника могла заправляться, не мешая друг другу. Оптимизация положительно сказалась и на себестоимости продукции.

– Есть личные правила, которые помогают вам в работе?

– Во-первых, ответственность, во-вторых, упорство. Какой бы сложной ни была проблема, я не отступлюсь, пока не решу ее. Не получаю в лоб, зайду с другой стороны, буду пытаться, пока не решу. Помогаю всем, не закидываясь только на своем отделе. Решать проблемы подразделений – часть моей работы. Еще я стараюсь постоянно развиваться, узнавать что-то новое.

Бытует заблуждение, что экономика – это деньги и бухгалтерия. На деле она пронизывает весь производственный процесс: от учета сырья до расчетов за готовую продукцию. Чтобы понимать, как формируются затраты, мне надо знать весь технологический процесс. Если где-то появляется новое оборудование, технология – мы тоже в это погружаемся. Как-то я целый год ходила на замеры с маркшейдером, чтобы понять, что такое наша продукция, как ее оценивать.

– Что стоит знать холдингу о Жигулевских стройматериалах?

– В свое время Жигулевский комбинат стройматериалов гремел на всю

страну. И не только потому, что мы тут камни ворочаем. Кроме цемента, ЖСМ выпускал очень много готовой продукции: шифер, минеральный порошок, щебенка. Сейчас осталась только щебенка, но очень хочется возродить цементное производство. Сырьевая база позволяет, возможна отгрузка по железной дороге, водным и автомобильным транспортом. Все благополучно!

– Расскажите о своей семье.

– Муж работает здесь же, ведущим энергетиком. Познакомилась с ним, когда социальным отделом руководила. Я соревнования устраивала, а он в баскетбол играл. Да так хорошо, что, повесив очередную медаль ему на шею, я решила на этом не останавливаться. У нас двое детей: дочери 12 лет, сыну 7.

– Хобби есть у вас?

– Я люблю печь торты. Рецептов использую много, но фирменный мой торт – бисквитный, с безе, орехами и фруктами. Я его сестре на свадьбу делала, на работу несколько раз. Однажды даже двухъярусный испекла.

– Кроме тортов какое ваше блюдо любит семья?

– Борщ!



Отдых в замке Гарибальди с семьей

ПРАЗДНИЧНАЯ ДАТА

Не стареют душой ветераны!

На двух предприятиях ЦЕМРОСа устроили праздники для ветеранов цементного производства. Акции приурочили ко Дню пожилого человека.

Активисты Молодежного и Рабочего советов Сенгилеевского цементного завода навестили ветеранов-цементников дома, подарили продуктовые наборы, помогли по хозяйству. Кстати, здесь все живут неподалеку друг от друга,



в поселке Цемзавод. В этом году подарки к празднику получили 65 жителей поселка в возрасте от 70 лет. Все ветераны встречали гостей, как родных, и были тронуты таким вниманием и заботой.

Вадим Сорокин,
главный инженер-механик цеха упаковки цемента и отгрузки, активист Рабочего Совета Сенгилеевского цементного завода:

«Пожилые люди как никто другой нуждаются в помощи: по хозяйству, в медицинском уходе, заботе и внимании со стороны окружающих. Раньше они первыми здесь открывали цементное производство, сейчас мы продолжаем

90-летний юбилей отметил ветеран предприятия в День пожилого человека

их дело и гордимся этим. Наш долг – поддерживать и заботиться о них».

Активисты Гипсобетона устроили ветеранам праздник в местном Доме культуры. В фойе проводились мастер-классы, работал бесплатный парикмахер. Буфет стилизовали под советскую столовую. Две веселые, задорные буфетчицы бойко обслуживали гостей, угощали пирожками, чаем и шоколадками. На праздничном концерте ветераны труда, пенсионеры завода получили много слов благодарности за их многолетний труд на заводе Гипсобетон и получили денежные премии и подарки.

Галия Бударина,
директор по управлению персоналом:

«У нас сложилась добрая традиция каждый год поздравлять своих ветеранов,



Ветераны Гипсобетона на праздничном концерте

пенсионеров с Днем пожилого человека! Но видя наших старших работников, не хочется называть их пожилыми. Они по-прежнему задорные, веселые и готовые к подвигам! Им важно знать, что мы помним о них и очень им благодарны за возможность сегодня продолжать начатое ими дело!»

Записки об охотнике

Денис Вагин, начальник цеха помола сырья Сенгилеевского цементного завода, увлекается рыбалкой и охотой, можно сказать, с детства. И все благодаря традициям, которые сильны во всех поколениях семьи Вагиных.

От отца к сыну

– Денис, расскажите, как охота и рыбалка появились в вашей жизни.

– Мне было шесть лет, когда мой отец Александр Геннадьевич впервые взял меня с собой на рыбалку. С нами был его приятель с сыном, мальчишкой на пару лет старше меня. Мы взяли удочки и пошли ловить верхоплавку – рыбку, больше известную как плотва. Я помню этот день как сейчас. Так я рыбалкой и увлекся, а позже – охотой. Тоже, конечно, с подачи отца.

– Выходит, Александр Геннадьевич поделился с вами своим хобби! Здорово, когда людей объединяют не только родственные узы, но и общие увлечения.

– По сей день отец – мой напарник и на рыбалке, и на охоте. И он воспитывает в нашей семье уже третье поколение охотников и рыболовов. Подрастает мой племянник, ему 16 лет. Он занимается и охотой, и рыбалкой, предпочитает охоту. Мой сын Илья, которому 12 лет, тоже охотой интересуется. Думаю, через три-четыре года он станет нашим полноценным напарником.

Темперамент ни при чем

– Какие моменты вам больше всего нравятся в вашем увлечении?

– Я не из тех, кто любит просто сидеть с удочкой, – «Природа, тишина, хорошо сидим!..» Результат тоже важен! И если не клюет, обязательно буду что-то предпринимать, чтобы поймать какую-то определенную рыбу либо наловить некоторое ее количество, чтобы уйти домой с трофеем.

– Наверное, определенную роль играет темперамент человека: рыбалка нравится тем, кому по душе более спокойный вид отдыха.

– Не совсем так. Летом, когда на леща и сома выезжаем, это и правда происходит неспешно: закинул удочки – и сидишь

себе. А бывает, в поиске рыбы приходится весьма активно двигаться. Процесс вываживания крупной рыбы тоже требует сил и энергии.

– Обычно жены рыбаков жалуются, что мужа привлекают им работы на кухне. А как у вас?

– В нашей семье так не принято. Не бывает, чтобы я только приносил добычу домой, а дальше его жена занималась, проклиная мое хобби и ломая ногти. Я предоставляю готовую продукцию – могу сам и рыбу почистить, выпотрошить, на кусочки порубить, и мясо разделать, приготовить фарш. А Анна потом делает котлеты, манты, пельмени. Моя жена по профессии – технолог пищевого производства, это очень помогает. Каждую живность, которую я добываю, мы можем вкусно приготовить, чтобы всем в семье нравилось.

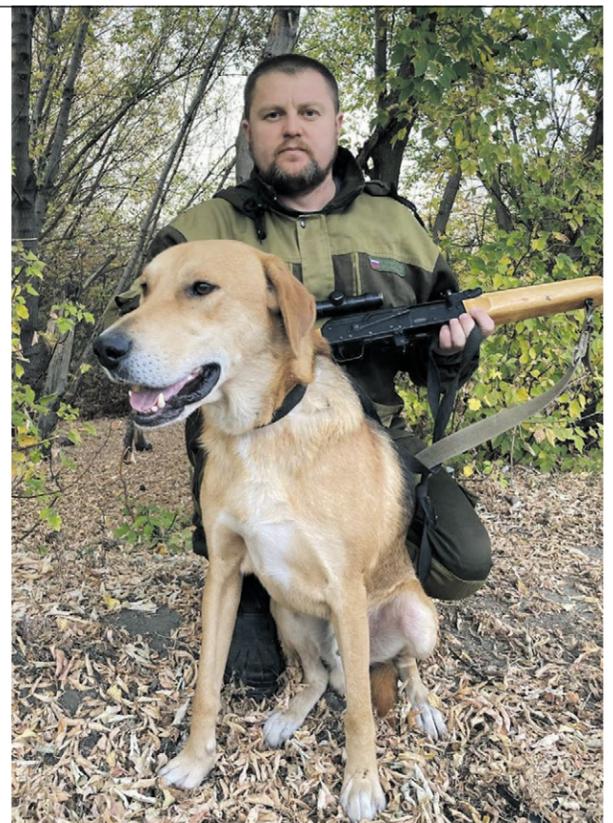
11-килограммовый сазан – отличный улов!

Особенности национальной охоты
– На охоте, в отличие от рыбалки, долго на одном месте не посидишь...

– Конечно, ходить надо много, когда выискиваешь зверя. Мы охотимся с собаками, – у меня две русские гончие, – и им не скажешь, что я, мол, буду стоять там-то, а вы гоните зверя на меня. Наоборот, куда собаку чутье ведет, туда и охотник за ней движется и смотрит, где тропа, куда лучше ступить.

– Наверняка на охоте вам доводилось видеть немало интересного. Поделитесь каким-нибудь ярким воспоминанием!

– Относительно недавнее событие – встреча с рысью в октябре прошлого года. Отец около 45 лет занимается охотой, а рысь видел всего два раза! Теперь повезло и мне.



Собаки гнали косулю, а рысь услышала собачий лай и залезла на дерево, метрах в пятидесяти от меня. Я тут же позвонил егерю и спросил, имеет ли смысл ее добывать. Ведь рысь – вредитель: выследит, например, семью косули, и пока всех не перебьет, будет за ними ходить, даже в течение нескольких недель. Рыси под силу взять и взрослую косулю.

Егерь сказал, что нужно оставить животное в покое: не так много в наших лесах этих хищников, большого урона природе не будет. Поэтому я ее только сфотографировал – всегда интересно встретить новое животное.

– Не страшно было оказаться рядом с таким серьезным хищником?

– Нет, страха не было, только адреналин. Воспитанием заложено: любое животное больше боится человека, чем человек должен его бояться.

– Есть ли у вас планы и заветные мечты?

– С 1 октября до 31 декабря идет сезон охоты на косулю, попутно добывают зайца, лису – вот наши ближайшие планы. Что касается мечты, то хотелось бы кабана добыть. В последнее время в нашей местности его редко встретишь – поговаривают, что чума африканская покосила популяцию. Но товарищи зовут в Оренбург, у них в частных угодьях кабанов полно. Так что шансы у меня есть!

ПОСЛЕ РАБОТЫ

«Я буду долго гнать велосипед...»

«... В глухих лугах его остановлю». Эта песня могла бы стать гимном велоквеста для работников УК ЦЕМРОС, который организовали активисты Совета Молодежи.

13 энтузиастов-велосипедистов встретились в последний день сентября в национальном парке «Лосинный Остров», чтобы проехать по 12-километровому маршруту по правилам квеста.

Всего на маршруте было шесть точек. Необходимо было приехать на точку, сделать фотографию и выполнить задание, после чего получить следующую точку маршрута.

Участники пели песни, отгадывали загадки и расшифровывали послания, играли в крокодила и даже рисовали велосипед-тандем ЦЕМРОС. В середине маршрута всех ждал небольшой пикник у пруда.

Велоквест прошел весело и спортивно, а участники наполнились энергией, драйвом и классно провели время в компании коллег.



РАДОСТИ ЖИЗНИ

Осенний вернисаж

Выставка детских поделок в очередной раз произвела фурор на Катавском цементе.

На предприятии прошел традиционный конкурс осенних поделок, выполненных детьми сотрудников завода. С каждым годом популярность этой выставки растет, а детские работы становятся все более качественными. Вот и на этот раз в холле заводоуправления были представлены экспонаты невероятной красоты. На столе расположились ежики из шишек, аист из семечек, лев из кленовых листьев, картины из круп и другие прекрасные инсталляции. В итоге жюри оказалось в тупике, победителя определить не удалось. Все дети получили подарки за талант и фантазию.

