

# ВЕСТНИК

№ 40 (76)  
октябрь  
2023

В НОМЕРЕ:



2

## Старт в карьере

На Мальцовском портландцементе начали работы на новом участке по добыче мела



3

## «Главное – бюджет»

Интервью с директором по экономике Жигулевских стройматериалов Юлией Лавровой

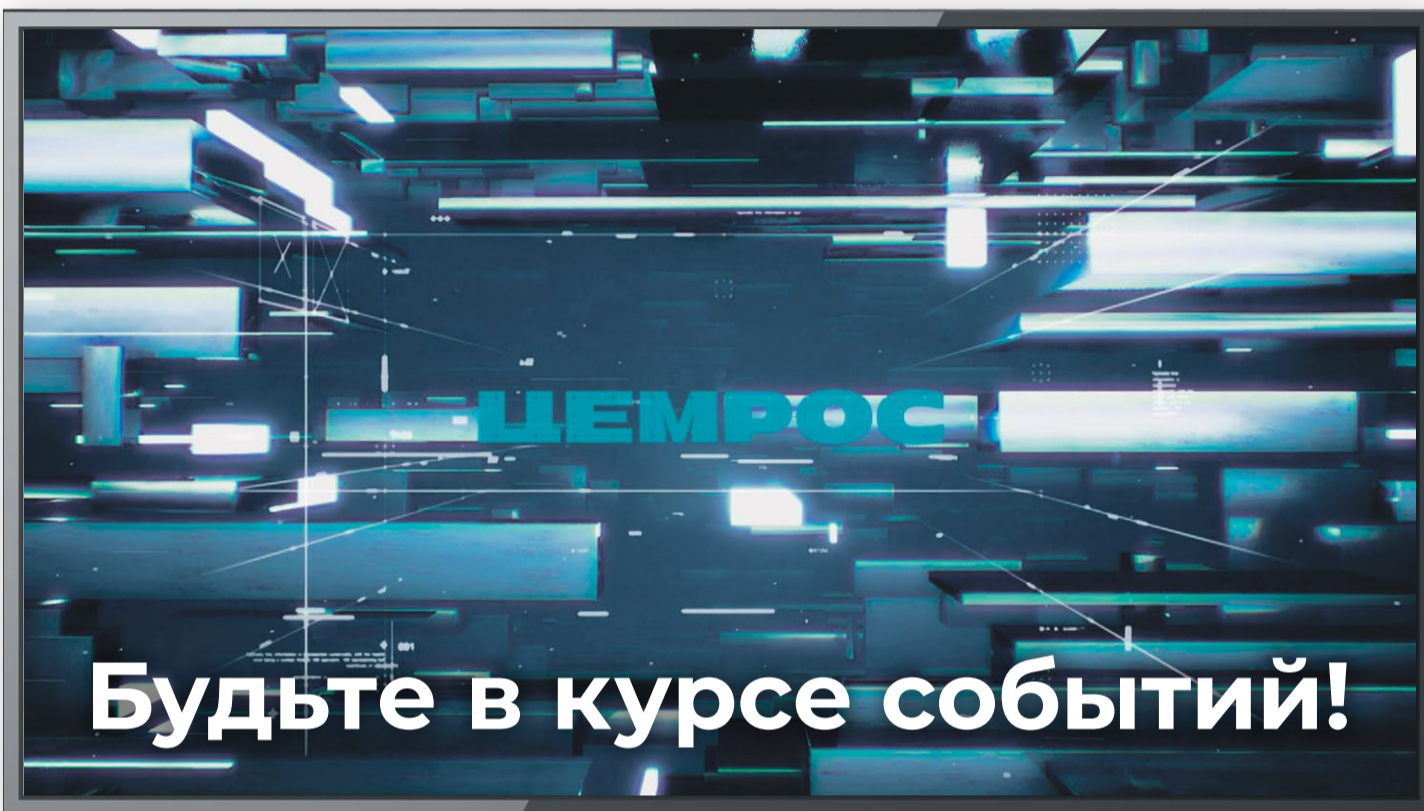


4

## Сезон охоты

Опытный охотник Денис Вагин уже повстречался с рысью и теперь мечтает добыть кабана

ГЛАВНАЯ ТЕМА



## Будьте в курсе событий!

**ЦЕМРОС – это не только цементная компания. Это большое многоканальное СМИ, которое транслирует корпоративные новости с помощью самых разных ресурсов. Здесь и ваша любимая газета, и соцсети, и портал, и образовательные платформы. Сейчас еще и ТВ прибавилось. Выбирайте. А мы еще раз напоминаем, где можно узнать актуальную информацию о жизни наших предприятий.**

### Круто! Мы попали на ТВ!

С конца сентября на видеопанелях, размещенных на предприятиях ЦЕМРОСа, транслируются 30-минутные информационные ролики. Они одинаковы для всех заводов и будут обновляться каждые две недели также сразу для всех. Примечательно, что каждый новый ролик посвящен конкретной теме. Например, первый касался Спартакиады и Дня строителя, а следующий был посвящен профориентации и работе с детьми.

Ролики содержат информацию о компании, ее предприятиях, обучающие материалы, а также сведения из блога генерального директора, взятые с корпоративного портала. К слову, сейчас видеопанели есть не на всех предприятиях ЦЕМРОСа. Но это вопрос времени. В будущем кор-

поративное телевидение будет доступно сотрудникам каждого завода.

### Ваш любимый «Наш вестник»

Сейчас вы держите в руках один из главных информационных каналов ЦЕМРОСа – корпоративную газету «Наш вестник». Она совсем молодая, но уже успела получить признание экспертов. Издание победило в специальной номинации «Дебют года» на знаковом конкурсе «Лучшее корпоративное медиа – 2023», организованном Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. И уже попало в шорт-лист лучших корпоративных СМИ этого года.

Редакция стремится сделать газету источником не только важной информации, но и интересного времяпрепровождения.

Помимо новостей на ее страницах публикуются интервью об историях успеха, хобби, а также масса других интересных текстов. Часто корпоративные газеты пишут сухим языком пресс-релизов. В руководстве ЦЕМРОСа решили сделать продукт, который был бы создан в лучших традициях журналистики. В редакции скучные тексты разворачиваются и переписываются по несколько раз. Все потому, что нам важно, чтобы вы, дорогие читатели, с нетерпением ждали каждый номер.

### Добро пожаловать на портал!

Информационная площадка, единая для всего холдинга, – наш корпоративный портал. Пока он доступен для сотрудников с учетной записью, но HR-дирекция совместно с IT делают все, чтобы в буду-

цифра

На **23**

предприятиях ЦЕМРОСа в 16 регионах России будет работать корпоративное ТВ

щем подключить к portalу всех, а сама площадка стала более функциональной, живой и интерактивной. Помимо информации о коллегах и компании, полезных документов, новостей и статей здесь также размещен блог генерального директора холдинга Вячеслава Шматова. И этот факт, безусловно, говорит в пользу портала.

А еще на сайте можно найти информацию из внутренних рассылок, которые получают обладатели корпоративной электронной почты, и официальные новости предприятий, размещенные на информационных досках заводов.

### Наши соцсети – лучшие на свете

На каждом заводе компании созданы чаты для сотрудников, где можно участвовать в обсуждении самых разных тем, не отходя далеко от производственного процесса.

Также у ЦЕМРОСа есть страницы в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники». Новости, социальные программы, спортивные события, работа и отдых сотрудников – каждому найдется здесь тема по душе.

Нельзя не упомянуть и о таких ресурсах, как корпоративный телеграм-канал и канал на площадке «Яндекс.Дзен». Здесь вы найдете аналитические и познавательные статьи о цементной отрасли, интервью и экспертные мнения, деловые новости и научные лонгриды.

Для любителей видео тоже имеется отличный вариант – канал ЦЕМРОСа на видеохостинге RUTUBE. Видеосюжеты, подкасты, фильмы о заводах – все здесь. А если вы предпочитаете более короткие форматы, то можете оценить мини-ролики на площадках Yarru и «VK-клипы».

### Также доступны ресурсы:

- **Центр развития** – площадка для дистанционного обучения сотрудников с уникальным контентом, которую курируют коллеги из HR. Программы обучения, курсы, тесты и викторины – все на learn.cemros.ru.
- **Карьерный сайт hr.cemros.ru для соискателей.**
- **Atlant** – образовательная и коммуникационная платформа для профессионалов из различных областей бизнеса.



**Вячеслав Шматов,**  
генеральный директор ЦЕМРОСа:

«ЦЕМРОС – прежде всего люди, тысячи цементников в разных регионах России. Мы – единая компания, и у нас есть единая информация, которая актуальна для каждого сотрудника. Мы транслируем ее, используя самые разные каналы коммуникации. Для нас важен каждый сотрудник, и мы стремимся, чтобы каждый получал необходимые сведения и сам мог делиться своим мнением. Наша цель – чтобы абсолютно все цементники чувствовали себя частью одной команды!»

ПРОГРЕСС

# Сила – в деталях

Жигулевские стройматериалы восстанавливают запчасти для всех заводов ЦЕМРОСа.

**Д**етали выходят из строя – с этим ничего не поделать. Чтобы производство не застопорилось, нужно найти способ их быстро восстанавливать. Еще в 2022 году на производственной площадке Жигулевских стройматериалов организовали участок металлообработки. Здесь восстанавливают и ремонтируют вышедшие из строя детали для снабжения запчастями оборудования всех заводов холдинга.

Сейчас участок укомплектовывают новым оборудованием. Уже появились ленточнопильный станок, гриндер для шлифовки деталей и твердомер. В сентябре на завод поступила элект-

рическая термопечь для термической обработки изделий и заготовок. Обошлось это заводу примерно в 5,5 млн рублей, но оно того стоит. Печь изготовлена из современных высокоэффективных волокнистых огнеупорных и теплоизоляционных материалов. Ее рабочая температура – 1300 °С. С ее помощью производство деталей и запчастей пойдет еще быстрее.

Кстати, в этом году на участке металлообработки уже изготовили полумуфты привода мельницы для Петербургцемента, два вала шаросортировочной машины для Сентилеевского цементного завода,

восстановили контрольный ролик вращающейся печи, фланец с кольцом для шагающего экскаватора для Мордовцемента. Новые заказы принимаются.

**Игорь Резников,**  
начальник участка металлообработки ЖСМ:

«Новая печь запущена в работу. Сейчас мы занимаемся процессом отладки правильного технологического процесса термозакалки деталей. Работы много. Для восстановления к нам на завод поступают изделия со всего холдинга».



Контроль загрузки детали в печь для закалки

ЦИФРА

10

млн рублей было потрачено на оснащение участка металлообработки новым оборудованием

АКТУАЛЬНО

## Сели на мел

На Мальцовском портландцементе стартовали работы на новом участке по добыче мела.

**Н**овый технологический участок назвали «Северный». Его разработали на Фокинском карьере. Здесь добывают мел и трепел высокого качества. Ожидается, что этого сырья предприятию хватит на несколько десятилетий.

Добыча и погрузка в думпкары происходят здесь на самом современном уровне. Задействован шагающий экскаватор ЭШ-6/45 № 18. А на производстве вскрышных работ трудится ЭШ-10/70А № 2.

**Андрей Еремин,**  
главный маркшейдер Мальцовского портландцемента:

«В августе на предприятии была запущена четвертая линия по производству клинкера. С ростом объемов производства возникла необходимость к уже имеющимся участкам добычи мела разработать дополнительный. Производство постоянно находится в динамике, и мы стараемся ему соответствовать».



На новом участке Фокинского карьера

ЦИФРЫ

243,6 га – общая площадь участка «Северный»

3,2 га – площадь участка, на котором начаты горные работы

54,8 млн тонн сырья сможет дать участок в перспективе, что обеспечит производство мелом на срок до 33 лет

2,3 млн рублей было инвестировано в разработку «Северного»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

## Даем установку



На Михайловцементе продолжается обновление парка горной техники. Недавно на завод поступила новая буровая установка с пневмударником высокого давления Zega D450A.

Буровой станок в работе

**С**отрудники уже на «ты» с новой техникой – прошли необходимое обучение. Установка прекрасно подходит для проведения буровзрывных работ в карьере. Управляет всеми системами машинист из закрытой кабины с хорошим обзором. Причем он сразу в три окна: переднее, боковое и верхнее (в крыше). Ночная подсветка делает работу безопасной в любое время суток.

В станке мощная система задержания пыли и независимая система фильтров. Благодаря этим инновациям буровая установка снижает потребление дизельного топлива, сохраняя при этом высокий уровень производительности. Все это помогает бережно относиться к экологии.

Это приобретение стало возможным благодаря инвестиционной кампании, объем которой составил 23,7 млн рублей.

**Андрей Викторович,** начальник горного цеха:

«Основные принципы работы на буровом станке сохраняются, но новая установка отличается широкими функциональными возможностями, что позволяет ей справляться со сложными задачами».

В ФОКУСЕ

## Пит-стоп по-оскольски

В цехе автотранспорта Осколцемента появилась собственная авторемонтная мастерская. Теперь заводские машины чинят почти так же быстро, как на «Формуле-1».



Приемка грузового шиномонтажного стенда перед монтажом

**З**а последние два года Осколцемент сильно расширил свой парк спецтехники. Среди приобретений – колесный и гусеничный экскаваторы, мини-погрузчик, вилочный погрузчик, дорожная машина, фронтальный погрузчик, шесть автосамосвалов марки SHACMAN, четыре легковых автомобиля и бульдозер. Эта техника способна работать в сложных дорожных условиях, даже круглосуточно. При таком ритме поломки неизбежны.

Раньше машины вручную обслуживали сотрудники цеха, а в сложных случаях отправляли на ремонт в специализированные организации. Так что вопрос с созданием собственной мастерской давно назрел.

Новый цех автотранспорта оснащен самым современным оборудованием. В числе приобретений – грузовый шиномонтажный стенд, подкатной домкрат, выпрессовщик шкворней, мобильный козловой кран на колесах и многое другое. Спектр услуг тоже большой: разборочно-сборочные, шиномонтажные работы и ремонт узлов ходовой части большегрузов. Теперь «железных коней» в случае поломок не нужно отправлять за тридевять земель, а потом мучиться ожиданием, когда они вернуться в строй.

На создание собственных мастерских предприятие потратило около 1,5 млн рублей.

**Руслан Крынин,**  
начальник цеха автотранспорта и спецтехники Осколцемента:

«Современное оборудование и устройства для ремонта спецтехники очень удобны и мобильны. Наши слесари теперь быстро и качественно выполняют ремонт при помощи нового механизированного инструмента. Это не только сокращает время простоя техники, но и повышает ее производительность».

ИСТОРИЯ УСПЕХА

## Юлия Лаврова: «Экономика – это не только деньги и бухгалтерия»

Сегодняшний гость рубрики – директор по экономике Жигулевских стройматериалов Юлия Лаврова. Это благодаря ее усилиям сотрудники, от вахтера до директора, получают зарплату, есть чем платить за газ и за свет, и даже остается на ремонт и развитие. Кстати, на заводе наша героиня нашла не только интересное дело, но и мужа. Теперь ее семья – крепкая, как жигулевский щебень.

### – Как вы попали в ЦЕМРОС?

– На выбор профессии сильно повлиял директор школы. Это были 90-е годы, мы понятия не имели о предпринимательстве, а он преподавал нам основы бизнеса (не помню, как предмет назывался). Именно он пробудил во мне интерес к экономике.

В 2001 году окончила технологический институт по специальности «экономика и управление на предприятии». Все однокурсники устроились в банки, я тоже подала документы туда. «Мы вам позвоним», – сказали мне. Лето кончилось, они не позвонили, мама посоветовала пойти на биржу труда. Я пошла, и первым же местом работы, которое предложили, оказались Жигулевские стройматериалы. За это я службе занятости по сей день благодарна.

### – И на какую должность вас позвали?

– Мне предложили должность нормировщицы и два места на выбор: в отделе и в цехе. Я выбрала цех и, опять же, ни разу не пожалела. Пусть там было не так комфортно, как в административном корпусе, зато я узнала производство и людей, которые в нем работают.

Затем три года возглавляла финансовый отдел: занималась организацией спартакиад, санаторно-курортным лечением. Потом работала в планово-экономическом отделе и прошла эволюцию от простого экономиста до директора.

### – В чем заключается ваша работа сейчас?

– Я и моя служба организуем и контролируем финансовую деятельность предприятия: оплату затрат, получение прибыли от производства продукции, соблюдаем баланс доходов и расходов. Самое главное в моей работе – грамотно составить бюджет завода и проследить за его исполнением. Необходи-

мо так организовать деятельность финансовой службы, чтобы производственные потребности удовлетворялись без задержек.

### – Что радует директора по экономике?

– Когда все работает как часы: достигаются поставленные цели и показатели, решаются проблемы подразделений. У нас нет деления на «свое» и «чужое» – мы взаимодействуем со всеми структурами предприятия и помогаем им в борьбе с возникающими трудностями.

### – Кайзены используете?

– В том смысле, который вкладывает в это слово служба по внедрению Производственной системы, – наверное, нет. Рацпредложений мы не подаем. Но мероприятия по оптимизации и снижению затрат проводим. Реализуем инвестиционные программы для улучшения производственных показателей. В 2022 году мы купили три тяжелых самосвала, погрузчик и отказались от услуг подрядчика при перевозке сырья. Это сэкономило порядка



На замерах готовой продукции



цифра

2

млн тонн щебня

выпустили Жигулевские стройматериалы в 2022 году – впервые за без малого 40 лет. Круглое число экономистам очень понравилось: на текущий год и на следующий они планировали такие же объемы

40 % затрат. Установили АЗС, чтобы наша техника могла заправляться, не мешая друг другу. Оптимизация положительно сказалась и на себестоимости продукции.

### – Есть личные правила, которые помогают вам в работе?

– Во-первых, ответственность, во-вторых, упорство. Какой бы сложной ни была проблема, я не отступлюсь, пока не решу ее. Не получаю в лоб, зайду с другой стороны, буду пытаться, пока не решу. Помогаю всем, не закидываясь только на своем отделе. Решать проблемы подразделений – часть моей работы. Еще я стараюсь постоянно развиваться, узнавать что-то новое.

Бытует заблуждение, что экономика – это деньги и бухгалтерия. На деле она пронизывает весь производственный процесс: от учета сырья до расчетов за готовую продукцию. Чтобы понимать, как формируются затраты, мне надо знать весь технологический процесс. Если где-то появляется новое оборудование, технология – мы тоже в это погружаемся. Как-то я целый год ходила на замеры с маркшейдером, чтобы понять, что такое наша продукция, как ее оценивать.

### – Что стоит знать холдингу о Жигулевских стройматериалах?

– В свое время Жигулевский комбинат стройматериалов гремел на всю

страну. И не только потому, что мы тут камни ворочаем. Кроме цемента, ЖСМ выпускал очень много готовой продукции: шифер, минеральный порошок, щебенка. Сейчас осталась только щебенка, но очень хочется возродить цементное производство. Сырьевая база позволяет, возможна отгрузка по железной дороге, водным и автомобильным транспортом. Все благоволит!

### – Расскажите о своей семье.

– Муж работает здесь же, ведущим энергетиком. Познакомилась с ним, когда социальным отделом руководила. Я соревнования устраивала, а он в баскетбол играл. Да так хорошо, что, повесив очередную медаль ему на шею, я решила на этом не останавливаться. У нас двое детей: дочери 12 лет, сыну 7.

### – Хобби есть у вас?

– Я люблю печь торты. Рецептов использую много, но фирменный мой торт – бисквитный, с безе, орехами и фруктами. Я его сестре на свадьбу делала, на работу несколько раз. Однажды даже двухъярусный испекла.

### – Кроме тортов какое ваше блюдо любит семья?

– Борщ!



Отдых в замке Гарибальди с семьей

ПРАЗДНИЧНАЯ ДАТА

## Не стареют душой ветераны!

На двух предприятиях ЦЕМРОСа устроили праздники для ветеранов цементного производства. Акции приурочили ко Дню пожилого человека.

Активисты Молодежного и Рабочего советов Сентилеевского цементного завода навестили ветеранов-цементников дома, подарили продуктовые наборы, помогли по хозяйству. Кстати, здесь все живут неподалеку друг от друга,



в поселке Цемзавод. В этом году подарки к празднику получили 65 жителей поселка в возрасте от 70 лет. Все ветераны встречали гостей, как родных, и были тронуты таким вниманием и заботой.

### Вадим Сорокин,

главный инженер-механик цеха упаковки цемента и отгрузки, активист Рабочего Совета Сентилеевского цементного завода:

«Пожилые люди как никто другой нуждаются в помощи: по хозяйству, в медицинском уходе, заботе и внимании со стороны окружающих. Раньше они первыми здесь открывали цементное производство, сейчас мы продолжаем

90-летний юбилей отметил ветеран предприятия в День пожилого человека

их дело и гордимся этим. Наш долг – поддерживать и заботиться о них».

Активисты Гипсобетона устроили ветеранам праздник в местном Доме культуры. В фойе проводились мастер-классы, работал бесплатный парикмахер. Буфет стилизовали под советскую столовую. Две веселые, задорные буфетчицы бойко обслуживали гостей, угощали пирожками, чаем и шоколадками. На праздничном концерте ветераны труда, пенсионеры завода получили много слов благодарности за их многолетний труд на заводе Гипсобетон и получили денежные премии и подарки.

### Галия Бударина,

директор по управлению персоналом:

«У нас сложилась добрая традиция каждый год поздравлять своих ветеранов,



Ветераны Гипсобетона на праздничном концерте

пенсионеров с Днем пожилого человека! Но видя наших старших работников, не хочется называть их пожилыми. Они по-прежнему задорные, веселые и готовые к подвигам! Им важно знать, что мы помним о них и очень им благодарны за возможность сегодня продолжать начатое ими дело!»

# Записки об охотнике

Денис Вагин, начальник цеха помола сырья Сенгилеевского цементного завода, увлекается рыбалкой и охотой, можно сказать, с детства. И все благодаря традициям, которые сильны во всех поколениях семьи Вагиных.

## От отца к сыну

– Денис, расскажите, как охота и рыбалка появились в вашей жизни.

– Мне было шесть лет, когда мой отец Александр Геннадьевич впервые взял меня с собой на рыбалку. С нами был его приятель с сыном, мальчишкой на пару лет старше меня. Мы взяли удочки и пошли ловить верхоплавку – рыбку, больше известную как плотва. Я помню этот день как сейчас. Так я рыбалкой и увлекся, а позже – охотой. Тоже, конечно, с подачи отца.

– Выходит, Александр Геннадьевич поделился с вами своим хобби! Здорово, когда людей объединяют не только родственные узы, но и общие увлечения.

– По сей день отец – мой напарник и на рыбалке, и на охоте. И он воспитывает в нашей семье уже третье поколение охотников и рыболовов. Подрастает мой племянник, ему 16 лет. Он занимается и охотой, и рыбалкой, предпочитает охоту. Мой сын Илья, которому 12 лет, тоже охотой интересуется. Думаю, через три-четыре года он станет нашим полноценным напарником.

## Темперамент ни при чем

– Какие моменты вам больше всего нравятся в вашем увлечении?

– Я не из тех, кто любит просто сидеть с удочкой, – «Природа, тишина, хорошо сидим!..» Результат тоже важен! И если не клюет, обязательно буду что-то предпринимать, чтобы поймать какую-то определенную рыбу либо наловить некоторое ее количество, чтобы уйти домой с трофеем.

– Наверное, определенную роль играет темперамент человека: рыбалка нравится тем, кому по душе более спокойный вид отдыха.

– Не совсем так. Летом, когда на леща и сома выезжаем, это и правда происходит неспешно: закинул удочки – и сидишь

себе. А бывает, в поиске рыбы приходится весьма активно двигаться. Процесс вываживания крупной рыбы тоже требует сил и энергии.

– Обычно жены рыбаков жалуются, что мужья приносят им работы на кухне. А как у вас?

– В нашей семье так не принято. Не бывает, чтобы я только приносил добычу домой, а дальше ее жена занималась, проклиная мое хобби и ломая ногти. Я предоставляю готовую продукцию – могу сам и рыбу почистить, выпотрошить, на кусочки порубить, и мясо разделать, приготовить фарш. А Анна потом делает котлеты, манты, пельмени. Моя жена по профессии – технолог пищевого производства, это очень помогает. Каждую живность, которую я добываю, мы можем вкусно приготовить, чтобы всем в семье нравилось.

11-килограммовый сазан – отличный улов!

**Особенности национальной охоты**  
– На охоте, в отличие от рыбалки, долго на одном месте не посидишь...

– Конечно, ходить надо много, когда выискиваешь зверя. Мы охотимся с собаками, – у меня две русские гончие, – и им не скажешь, что я, мол, буду стоять там-то, а вы гоните зверя на меня. Наоборот, куда собаку чутье ведет, туда и охотник за ней движется и смотрит, где тропа, куда лучше ступить.

– Наверняка на охоте вам доводилось видеть немало интересного. Поделитесь каким-нибудь ярким воспоминанием!

– Относительно недавнее событие – встреча с рысью в октябре прошлого года. Отец около 45 лет занимается охотой, а рысь видел всего два раза! Теперь повезло и мне.



Собаки гнали косулю, а рысь услышала собачий лай и залезла на дерево, метрах в пятидесяти от меня. Я тут же позвонил егерю и спросил, имеет ли смысл ее добывать. Ведь рысь – вредитель: выследит, например, семью косули, и пока всех не перебьет, будет за ними ходить, даже в течение нескольких недель. Рыси под силу взять и взрослую косулю.

Егерь сказал, что нужно оставить животное в покое: не так много в наших лесах этих хищников, большого урона природе не будет. Поэтому я ее только сфотографировал – всегда интересно встретить новое животное.

– Не страшно было оказаться рядом с таким серьезным хищником?

– Нет, страха не было, только адреналин. Воспитанием заложено: любое животное больше боится человека, чем человек должен его бояться.

– Есть ли у вас планы и заветные мечты?

– С 1 октября до 31 декабря идет сезон охоты на косулю, попутно добывают зайца, лису – вот наши ближайшие планы. Что касается мечты, то хотелось бы кабана добыть. В последнее время в нашей местности его редко встретишь – поговаривают, что чума африканская покосила популяцию. Но товарищи зовут в Оренбург, у них в частных угодьях кабанов полно. Так что шансы у меня есть!

## ПОСЛЕ РАБОТЫ

### «Я буду долго гнать велосипед...»

«... В глухих лугах его остановлю». Эта песня могла бы стать гимном велоквеста для работников УК ЦЕМРОС, который организовали активисты Совета Молодежи.

13 энтузиастов-велосипедистов встретились в последний день сентября в национальном парке «Лосинный Остров», чтобы проехать по 12-километровому маршруту по правилам квеста.

Всего на маршруте было шесть точек. Необходимо было приехать на точку, сделать фотографию и выполнить задание, после чего получить следующую точку маршрута.

Участники пели песни, отгадывали загадки и расшифровывали послания, играли в крокодила и даже рисовали велосипед-тандем ЦЕМРОС. В середине маршрута всех ждал небольшой пикник у пруда.

Велоквест прошел весело и спортивно, а участники наполнились энергией, драйвом и классно провели время в компании коллег.



## РАДОСТИ ЖИЗНИ

### Осенний вернисаж

Выставка детских поделок в очередной раз произвела фурор на Катавском цементе.

На предприятии прошел традиционный конкурс осенних поделок, выполненных детьми сотрудников завода. С каждым годом популярность этой выставки растет, а детские работы становятся все более качественными. Вот и на этот раз в холле заводоуправления были представлены экспонаты невероятной красоты. На столе расположились ежики из шишек, аист из семечек, лев из кленовых листьев, картины из круп и другие прекрасные инсталляции. В итоге жюри оказалось в тупике, победителя определить не удалось. Все дети получили подарки за талант и фантазию.

