

В НОМЕРЕ:



2 Что ты мелешь?

Технологи Евроцемента обучились искусству помола



3 «Лидерство заложено в моей природе»

Главный технолог Липецкцемента Виктор Марков рассказал, как ему удалось стать начальником всего в 33 года



4 Как мы провели лето?

Дети цементников отдохнули в лагерях по путевкам от заводов

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Первоклассные подарки

Школьные годы чудесные, если твои родители работают в Евроцементе и Смикоме. Так могут сказать будущие первоклассники и будут абсолютно правы. В этом году компания обеспечит всем необходимым для учебы 412 первоклассников! Рюкзаков и канцелярии приобрели на сумму более 2 миллионов рублей.

Традиционно холдинг поздравляет всех родителей первоклассников с началом нового учебного года не только на словах, но и подарками. Акцию «Я – первоклассник!» компания проводит уже в 12-й раз. И каждый год первоклашки идут в школу с подарочными наборами, в которых кроме самих ранцев есть краски, альбомы для рисования, ручки, фломастеры, карандаши, ластики, пластилин и даже плакат, который дети

смогут заполнить своим первым расписанием уроков.

Евроцемент заинтересован в том, чтобы продолжать этот прекрасный проект. И тому есть несколько причин. Во-первых – понятная и похвальная забота о сотрудниках. Во-вторых – здравый расчет. Мы заинтересованы в том, чтобы в семьях наших сотрудников царил мир и покой. И родители во время смены не переживали о том, сколько стоит ранец

цифра

412

детей сотрудников холдинга пойдут в первый класс в этом году

или пенал. Лучше пусть сосредоточатся на производстве высококачественного цемента: и работники, и компания от этого только выиграют. В-третьих, в самом Евроцементе тоже любят учиться (этому, кстати, посвящен наш выпуск), поэтому уважают и поощряют тягу к знаниям.



СКОЛЬКО СТОИТ «НАБОР ПЕРВОКЛАССНИКА»?

Росстат рассчитал среднюю стоимость «набора первоклассника». Для мальчика это 22,3 тысячи рублей, для девочки – 26,8 тысячи. По сравнению с 2021 годом сборы ребенка в школу подорожали на 13,9 и 11,2 % соответственно. В статистический набор вошли одежда, обувь и канцтовары, при этом ранец вместе с зимней обувью стали самыми дорогими покупками: 2,42 и 2,36 тысячи рублей. Если учесть, что канцтовары за год подорожали на 25–30 %, подарки Евроцемента позволили его сотрудникам сэкономить почти треть от суммы Росстата – порядка 7 тысяч рублей.

СКАЗАНО

Татьяна Пригожина: «Забота о сотрудниках – приоритет компании»



День знаний – особенный праздник, потому что мы учимся всю жизнь. Новые знания делают мир ярче и развивают нас.

Уже 12 лет мы проводим акцию «Я – первоклассник!». Вручение подарков детям цементников – это очень трогательная, объединяющая и вдохновляющая традиция. В этом году школьные ранцы и учебные наборы получают 412 наших детишек, которые впервые сядут за парту. Пожелаем им интересного обучения, новых друзей и ярких эмоций!

Детям постарше, которые уже задумываются о карьере, компания помогает определиться с профессией. С этого года мы стали участниками федерального проекта «Профессионалитет». Мы рады видеть ребят на наших заводах, знакомить их с коллегами и наставниками, чтобы после обучения принять их в наши дружные коллективы.

Компания поддерживает молодежные инициативы, потому что молодые люди – это драйверы изменений, будущее компании, отрасли и России. 18 Советов молодежи на наших заводах задают ритм общественной жизни, добиваются реальных улучшений и реализуют самые смелые идеи.

Немало внимания мы уделяем развитию поселков рядом с нашими заводами. Рабочий человек и его семья должны иметь все необходимое для полноценной жизни. И в центре этой работы – наши дети, которые когда-то придут нам на смену. Очень важно, чтобы с самых первых дней они чувствовали заботу и гордились своими родителями, которые трудятся на таком интересном и важном производстве.

Забота о благополучии и развитии сотрудников – ключевая задача Евроцемента. Компания и дальше будет поддерживать работников предприятий и их семьи, поощрять трудовые династии и повышать благополучие сотрудников.

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



Наши коллеги получили новые знания, сдали экзамены и уже готовы самостоятельно работать с техникой на промплощадке

Тяжело в учении, легко в ремонте

На Петербургцементе провели курс обучения ремонту и обслуживанию электрооборудования подъемных сооружений.

Теперь цементники смогут чинить грузоподъемные механизмы своими силами, не обращаясь к специалистам со стороны.

Учебный процесс длился недолго, всего четыре дня. Но за это время участники успели не только прослушать теоретический курс, но и сдать итоговые экзамены. Теперь все получают удостоверения о повышении квалификации для выполнения дополнительных работ.

Юлия Румянцова, директор по управлению персоналом Петербургцемент:

«В этом году нам удалось обучить более 240 человек. Дополнительные знания позволяют сотрудникам повысить эффективность работы предприятия по всем направлениям. Обучение – это инвестиция в будущее и развитие внутренних стандартов».

Максим Бауров, слесарь-ремонтник 5-го разряда Петербургцемент:

«Это мое третье обучение за семь лет работы на предприятии. И я могу уверенно сказать, что полученные знания полезны и действительно помогают на производстве».



Что такое решение проблемы, найденное и реализованное сотрудником? Это кайдзен!

Вместе весело шагать

Сотрудников Белгородского цемента научили находить и решать производственные проблемы шаг за шагом.

Именно так называется методика, которую использовали на заводе для достижения результата, – «Решение проблем шаг за шагом». Кстати, способ универсальный и подходит для анализа любых задач, не только производственных. Вот эти шесть шагов: описать проблему, найти ее истинную причину, выбрать способ решения, реализовать его, оценить результат, если способ оказался эффективным – создать стандарт.

Команда Белгородского цемента была максимально вовлечена в процесс улучшения. Начальник цеха упаковки и отгрузки Юлия Бандурина предложила установить на уличных весах для цементовозов отлив, чтобы они не тонули во время дождя. Польза предприятию в том, что процесс погрузки даже в ливень будет идти без задержек. Кайдзен по созданию чек-листа осмотра весов и графика техобслуживания оборудования предложил начальник цеха помола цемента Сергей Полик. Его улучшение позволит отказаться от внепланового обслуживания основных деталей весов – тензодатчиков и пневмоцилиндров.

ПРИОРИТЕТ

Школа помола

Технологи Евроцемента сели за парты, чтобы освежить знания и перенять опыт коллег.



Группа технологов во время обучения тонкостям помолового процесса

Масштабная программа по обучению технологов стартовала еще в мае и продлится до весны следующего года. Специалисты в сфере обжига и помола – ключевые сотрудники холдинга, ведь именно они отвечают за качество цемента, создают его и передают свой опыт другим. Поэтому так важно вооружить их актуальными отраслевыми знаниями и разработками.

В этот раз четырехдневный семинар для технологов с семи

заводов холдинга прошел на Мальцовском портландцементе. Организаторы выстроили учебный процесс так, чтобы все участники закрепляли знания на практике, работая на лучшем оборудовании.

Технологи провели инспекцию цементной мельницы, отобрали образцы для построения диаграмм помола, познакомились с устройством шаросортировочной машины. А под конец оставили самое интересное – занятия продолжились в святая святых –

лаборатории технического контроля завода.

Участники семинара смогли понаблюдать за действиями лаборантов химического анализа и механических испытаний, а также увидеть в работе лазерный гранулометр и электронный микроскоп.

Теперь участникам предстоит самое главное – внедрить полу-

ченные знания у себя на заводах и обучить эффективным приемам операторов мельниц. Ведь, обучая сотрудников, Евроцемент ставит целью не только дать знания конкретному специалисту, но и сформировать пул экспертов, которые будут передавать актуальные кейсы, компетенции и навыки вниз по всей производственной цепочке.

Дмитрий Мишин, руководитель направления по эксплуатации технологического оборудования Евроцемента:

«Мы бы хотели, чтобы технологи стали провайдерами технологических знаний на предприятии, активно включились в проектную работу и ежегодно собирались на круглый стол для обмена наработанными на предприятии успешными практиками и реализованными проектами».

Вячеслав Алёшин, главный технолог Михайловцемент:

«Посещая другие заводы, знакомись с опытом коллег и можешь перенять его. В частности, меня очень заинтересовал опыт использования статических решеток в холодильниках вращающихся печей. Работа по их монтажу нам, вероятно, предстоит в следующем году».

АКТУАЛЬНО



БС-лидеры приносят двойную пользу: повышают уровень компетенций в компании и решают реальные производственные задачи

Очередной этап обучения специалистов прошел в рамках программы «Развитие кадрового резерва «БС-Лидер»

Чтобы принять участие в тренинге, на Петербургцемент приехали 17 специалистов с девяти предприятий: Невьянский цементник, Катавский цемент, Мордовцемент, Сентиглеевский цементный завод, Осколцемент, Мальцовский портландцемент, Кавказцемент, Воронежский филиал и Ачинский Цемент. Обучение проводили тренеры компании «Научно-промышленные консультанты», а также руководители направления развития Производственной системы от Евроцемента.

Участники повышали свои профессиональные и управленческие навыки в условиях, приближенных к реальным заводским, расслабиться не получилось. Специалистов разбили на три группы и, в зависимости от направления, поставили каждому конкретную производственную задачу. Участники от горного цеха решали, как увеличить объемы дробленого известняка с 3500 до

5000 тонн в сутки. В цехе дробления и помола снижали ввод реджета (сырья, забракованного и удаленного с линии помола) с 200 до 0 тонн в сутки. А в цехе помола цемента увеличивали производительность мельницы с 125 до 145 тонн в час.

Решение этих вопросов наши коллеги разрабатывали с применением инструментов Производственной системы. По итогам тренинга участники представили свои предложения по улучшениям. Но главным итогом для всех стала уверенность в том, что все производственные задачи им по плечу.

Александр Чуркин, грузчик, Ачинский Цемент:

«В первую очередь мне важно расти профессионально. Я впервые на обучении, мне интересен обмен опытом с коллегами, а также отличие подходов производства и применение ПС на других предприятиях».

В ФОКУСЕ

Заводы и колледжи – дружба навек

Липецкцемент станет частью образовательного кластера федерального проекта «Профессионалитет»

Руководство предприятия заключило соглашение о сотрудничестве с Управлением образования Липецкой области и Елецким колледжем отраслевых технологий. Уже в следующем году завод и колледж объединятся, чтобы обмениваться опытом и знаниями. Елецкие педагоги будут показывать своим студентам современные технологии производства строительных материалов на примере работы Липецкцемента. То есть смогут заметно разнообразить занятия, погружая ребят в реальную практику нашего производства. Заводу тоже хорошо. Через пару лет из колледжа сюда придут работать специалисты, заточенные под его специфику. Их не нужно будет адаптировать или переучивать.

– Уверен, наша совместная работа принесет пользу всем: молодежь получит прекрасное образование, а наше предприятие – квалифицированных специалистов. Выпускники проекта «Профессионалитет» смогут стать частью коллектива завода, – заверил генеральный директор Липецкцемента Сергей Смирнов.

КСТАТИ

Липецкцемент – третий завод холдинга, подключившийся к «Профессионалитету». Ранее проект поддерживали Михайловцемент и Серебрянский цементный завод.

Виктор Марков: «Нужно постоянно расти, даже в мелочах»



Главный технолог Липецкцемента Виктор Марков мог бы вести курсы по саморазвитию. А все потому, что никогда не переставал учиться и расти над собой: ни после окончания вуза, ни даже сейчас, когда сделал головокружительную карьеру. Он пришел на завод 21-летним парнем и уже к 33 годам стал заведовать всей производственной цепочкой предприятия. Мы поговорили с Виктором и узнали, не давит ли на него груз ответственности, в чем секрет карьерных достижений, а также об увлечениях.

– Виктор, какой карьерный путь вы прошли, прежде чем стать главным технологом Липецкцемента?

– Я получил образование в Липецком государственном университете по специальности «инженер-технолог машиностроения» и после вуза сразу устроился на ЛеМаЗ – предприятие, которое производит нефтяные насосы. Я проработал там пару месяцев, но не понравилось, и я решил: надо искать что-то другое. В итоге наткнулся в газете на объявление: Липецкцемент искал инженера-технолога. Я откликнулся, прошел собеседование, и меня взяли.

– Это было больше 10 лет назад?

– Верно, мой первый трудовой день пришелся на 1 ноября 2010 года. За эти 12 лет я успел поработать диспетчером завода, начальником смены и вот, наконец, стал главным технологом моего родного предприятия.

– За эти годы у вас было немало различных проектов. Можете вспомнить самые запоминающиеся?

– С годами все немного стирается из памяти (смеется), каждый день происхо-

дит что-то интересное – работа с улучшениями, поиск эффективных решений идут постоянно. Из последнего – наш значительный инвестиционный проект: перевод цементной мельницы № 6 на замкнутый цикл помола. Это настоящее и будущее не только Липецкцемента, но и всего рынка в целом. Цемент, произведенный на подобном цикле, особенно

востребован заказчиками. Также у нас по программе импортозамещения произошел переход с зарубежных вращающихся печей на отечественные огнеупоры.

– Стать главным технологом в 33 года – это серьезное достижение. Вы осознанно шли к этой цели или просто так сложились звезды?

– Не могу сказать, что это была моя какая-то осязаемая, намеченная цель – я просто работал. Занимался любимым делом и развивался, постоянно пытался расти, даже в мелочах.

– Что входит в ваши обязанности?

– Контролировать всю технологическую цепочку по выпуску цемента, в том числе соблюдение технических режимов работы

оборудования, чтобы на выходе всегда была высококачественная продукция.

– Какой из процессов вам нравится больше всего?

– Мне в принципе нравится моя работа, но больше всего то, что каждый день какие-то новые задачи и вызовы. Казалось бы, технологическая цепочка одна и та же, но всегда есть какие-то проблемки, какие-то точки, где можно эту цепочку улучшить. Например, для снижения простоев оборудования или повышения энергоэффективности.

– Сложно быть начальником, ответственность не давит?

– По-разному. Конечно, я ощущаю ответственность, но в некоторых ситуациях она придает мне сил, а в каких-то может сыграть в обратную сторону. Однако в целом у меня есть понимание, что я выступаю неким локомотивом, который должен двигать вперед весь состав. И я из тех людей, которым это дается легко, потому что лидерство заложено в моей природе. Мне всегда нужно развиваться.

– После работы остается время на личную жизнь?

– Разумеется, ведь жизнь не заканчивается на работе. Я стараюсь как можно больше времени проводить с семьей: мы ходим в парк, катаемся на велосипедах и вообще ведем довольно активный образ жизни. Например, недавно победили в городском семейном квесте, который был посвящен российской культуре.



Виктор Марков знает все о качестве отгружаемого цемента и уверен в нем на все сто



Как добиться успеха? Совет от Виктора Маркова:

«Просто работай и старайся двигаться вперед. Даже если что-то сейчас не получается, то обязательно получится в будущем. При этом не надо сразу пытаться добиться глобальной цели: ставь маленькие задачки, старайся сделать что-то интересное, полезное каждый день – и в итоге придешь к успеху. Того, кто исправно выполняет свою работу, непременно заметят».

Робототехника – класс!

Вот уже целый год в школе № 2 поселка Октябрьского работает класс робототехники, который открыли на средства Серебрянского цементного завода. Сегодня можно точно сказать, что деньги были потрачены не зря. Дети в восторге и уже многому за это время научились.

В классе робототехники подшефной Серебрянке школы № 2 всегда аншлаг. Дети знают, что программисты в наше время в цене, и стремятся овладеть модной профессией заранее. За прошлый учебный год дети научились программировать движения роботов. Результатом стали анимированные мультфильмы, в которых персонажи сами двигались и произносили текст. Юные техники уже продемонстрировали работы одноклассникам, и те остались очень довольны просмотром. Кому же не понравится попасть на мультфестиваль, не покидая школы!

К новогодним праздникам школьники сами сделали елочные гирлянды, запрограммированные на работу в шести

режимах. Также ребята занимались 3D-моделированием: научились строить в программе элементарные модели (такие, как брелки для ключей) и даже

цифра
1 250 тысяч рублей
млн

выделил Серебрянский цементный завод на ремонт кабинета, закупку оборудования и обучение педагога

напечатали их на 3D-принтере. К концу года школьники уже так наловчились, что даже смогли создать и распечатать 3D-модель самолета.

Ирина Михеева, директор СОШ № 2 поселка Октябрьского:

«Занятия в классе робототехники помогают ребятам раскрывать свои таланты и учиться мыслить по-новому. Хочу поблагодарить наших шефов, Серебрянский цементный завод, за такой вклад в развитие детей поселка и популяризацию профессии инженера. Хочу отметить, что наш класс – единственный подобный во всем Михайловском районе Рязанской области».

Александра Сорокина, директор по управлению персоналом Серебрянского цементного завода:

«Этот класс – замечательный подарок для наших поселковых детей. Он дает возможность старта и дальнейшего развития: ребята, которые его посещали, смогут пойти учиться техническим, инженерным специальностям.

И однажды, возможно, они придут работать к нам на предприятие. Сейчас, к сожалению, профессии, где нужно что-то делать руками, у детей не востребованы, но мы хотим это изменить».



Ребята из поселка Октябрьского креативят во время занятий на оборудовании, подаренном компанией

Вот оно какое – наше лето!

Как мы провели лето? Просто отлично! Дети наших цементников благодаря компании побывали в различных лагерях отдыха и с радостью делятся впечатлениями.



В летних лагерях дети нашли новых друзей!



Воронежский филиал

Аня Дудина, 15 лет:

«В этом году я впервые побывала в лагере «Дон». Мы весело проводили время на различных мероприятиях – дискотеках, творческих вечерах. Больше всего впечатлений оставили пенная вечеринка и фестиваль красок».



Белгородский цемент

Степа Кузнецов, 11 лет:

«Было классно в очередной раз отдохнуть в лагере «Юность», который расположен среди соснового леса! Здесь есть все для отличного отдыха: беседки рядом с домиками, чудесная природа, прикольные вожатые и питание. Пятиразовое! Я отлично отдохнул и получил заряд сил и эмоций на весь год!»

Мордовцемент

Варя Козлова, 13 лет:

«Мне очень понравилась смена в лагере «Огонек». Смена запомнилась активными и веселыми вожатыми, которые всегда были с нами на одной волне. А еще там очень чистый морской воздух».



Михайловцемент

Валера Румянцев, 14 лет:

«В лагере «Гелиос» дружная атмосфера, мы веселились, участвовали в различных мероприятиях, я познакомился с новыми друзьями, с которыми до сих пор поддерживаю связь. Отдых – класс, и погода не подкачала, мне очень понравилось!»



Кавказцемент

Захар Сераев, 7 лет:

«Я очень ждал, что поеду в лагерь «Азгек», встречи со своими друзьями. Мы подружился здесь прошлым летом и весь год общались по телефону. И вот мы опять играли, ходили в походы, а еще были конкурсы. Обязательно буду вести себя хорошо и постараюсь приехать следующим летом!»

Ачинский Цемент

Вика Оленченко, 10 лет:

«Мне понравилось отдыхать в санатории «Родник». Было много интересных мероприятий и по вечерам дискотеки. В самом лагере ходили в бассейн, на массаж, а еще в цирк, кино, принимали участие в городских мероприятиях. Со многими ребятами подружился!»



Катавский цемент

Арина Сидякина, 10 лет:

«Мне очень-очень понравилось в лагере «Ребятня республика». В последний вечер у нас была «королевская ночь»: огромный костер, дискотека допоздна и много веселья».



Невьянский цементник

Ева Миронова, 10 лет:

«В летнем лагере были зажигательные дискотеки, суперспорт и отличные вожатые. Мы рады, что смогли попасть в такой классный лагерь!»



Липецкцемент

Арина Коркина, 10 лет:

«В лагере «Спартак» мне понравились конкурсы. Однажды неопытный диджей перепутал музыку, я спасла выступление команды, поскольку знала текст песни, которую он включил. Итог лета – море позитивных эмоций и куча новых друзей!»



Осколцемент

Захар Дергоусов, 10 лет:

«В лагере «Белогорье» понравилось, что каждый день новая развлекательная программа! Возможность поиграть на теннисном корте, поплавать в бассейне, вкусная еда. Из мероприятий особенно запомнилось показательное выступление службы спасения с пожарными машинами. Это не лагерь, это тысяча приключений!»

Мальцовский портландцемент

Коля Марченков, 15 лет:

«В этом году я уже четвертый раз отдыхал в лагере «Сосновый бор». Было много различных состязаний, где можно было показать свои физические и умственные способности. Три недели пролетели незаметно, было очень весело!»



Петербургцемент

Алиса Дмитриева, 9 лет:

«Всем привет! Сейчас, в самом конце августа, я еще отдыхаю в лагере «Россия» в Крыму. По дороге в лагерь мы проезжали Крымский мост, это было нереально красиво. Каждый день мы ходим на море, а больше всего мне понравился День Нептуна, наш танец был с жемчужинами».



Сенгилеевский цементный завод

Сережа Дронов, 11 лет:

«Было очень здорово! В лагере нас приучали к порядку, весь день был расписан и каждое утро начиналось с гимнастики. Мне очень понравилась идея с самолетиками, на них мы писали свои мечты и запускали вдаль».



Саша Павлушкин, 8 лет:

«В лагере я был первый раз, и мне все понравилось, у меня появилось много друзей. Нас очень вкусно кормили. Мы ездили на экскурсии. А еще ходили в бассейн, там было просто суперски!»

