

В НОМЕРЕ:



2

По машинам!

На заводах Евроцемента обновили автопарк



3

«Любим друг друга и свое дело»

Рассказываем о династии Бурменских с Невьянского цементника



4

Все чисто

Сотрудники Мордовцемента провели масштабный субботник

АКТУАЛЬНО



На всех предприятиях холдинга проводят экскурсии для школьников и студентов. На фото – встреча школьников на Петербургцементе

Я б в цементники пошел, пусть меня научат

Выпускникам школ и вузов рассказали о том, как получить работу на предприятиях Евроцемента и Смиком.

Заканчивается учебный год. Тысячи студентов и старшеклассников по всей стране решают, куда пойти работать. Это отлично понимают и в Евроцементе. Ежегодно представители холдинга общаются с выпускниками, рассказывают о перспективах карьерного и профессионального роста, хорошей зарплате и солидных социальных гарантиях.

Естественный отбор

Исторически главной кузницей кадров для цементной отрасли считается

Социальная политика холдинга предполагает массу возможностей для выпускников. Например, позволяет молодым специалистам получить высшее образование за счет предприятия, вторую профессию на производстве, пройти оплачиваемую производственную практику и так далее.

Белгородский технологический университет имени В. Г. Шухова. Именно здесь выпускаются будущие химики-технологи и механики. Встречи со студентами БГТУ регулярно проводят молодые специалисты Белгородского цемента, Липецкцемента, воронежского филиала, Осколцемента, Серебрянки и так далее. Ежегодно практику на базе Белгородского цемента проходят также студенты местного машиностроительного техникума и строительного колледжа – будущие электромонтеры, техники, слесари и электромонтажники.

На недавней общей встрече Евроцемента с белгородскими выпускниками присутствовали представители всех предприятий холдинга: кто-то приехал, другие смогли подключиться онлайн. Со студентами пообщались те сотрудники заводов, которые когда-то закончили профильные кафедры университета БГТУ. Они поделились опытом, ответили на вопросы, рассказали о том, как достигли профессионального роста в компаниях холдинга. Также на встрече говорили о новом витке развития



Студенты профильных вузов изучают процессы производства на Белгородском цементе

компаний – деятельности рабочих и молодежных советов, которые в том числе занимаются профориентацией школьников и студентов на всех предприятиях.

На заводы со школьной скамьи

Не отстают в деле подготовки новых кадров и предприятия-соседи. Так, воронежский филиал организовал ряд встреч представителей профильных кафедр БГТУ со школьниками подгоренских школ и студентами профильного Россошанского химико-механического техникума. Активисты Молодежного совета Липецкцемента рассказали старшеклассникам о том, как поступить в опорный вуз, о направлениях подготовки и, конечно, обещали трудоустроить по специальности. На Серебрянском цементном заводе встречи со школьниками проходят в классе профориентации. Предприятие оборудовало и подарило его школе.

Трогательно, когда на встречах пересекаются сразу несколько поколений выпускников. Например, на Мальцовском

портландцементе перед студентами Фокинского электротехникума выступил молодой специалист, инженер-электрик цеха обжига Никита Тужиков. Сам выпускник Фокинского техникума, он с удовольствием рассказывал о своей работе. Никита подготовил целую презентацию, где сказал: «Вижу, как наш завод и холдинг в целом движутся в верном направлении. Несколько лет назад я пришел сюда работать и теперь убеждаюсь в правильности своего выбора. И сейчас я искренне хочу помочь студентам принять правильное решение и определиться с профессией».

От теории – к практике

На предприятиях Смиком будущие кадры куются, как говорится, прямо у станка. На Ачинском цементе делают ставку на производственную практику. С начала года здесь ее прошли девять человек, а планируется пригласить на завод еще 20 учащихся и студентов из местных ссузов и вузов. «Для студента практика – это прежде всего интеграция полученных знаний, знакомство с профессией, общение со специалистами. Для предприятия – подготовка внешнего кадрового резерва. Организация различного рода практик позволяет нам оценить будущих специалистов на профпригодность», – уверена Евгения Нертик, директор по управлению персоналом и административной работе завода Ачинского цемента.

На Гипсобетоне тоже не отстают. Здесь студенты проходят практику два раза: перед зимней сессией и летом, в среднем за год приходит 10–12 человек. Самой большой популярностью пользуются, конечно, специальности заводоуправления: экономисты, коммерческий отдел, бухгалтерия. Но есть и те, кто трудоустраиваются на производство в качестве мотористов и слесарей-ремонтников. Мода на специальности приходит и уходит, но главным остается одно: современное предприятие не сможет обойтись без талантливой молодежи. Кадры на заводах, действительно, решают все. Ведь даже самое распрекрасное оборудование – ничто без людей, любящих свою работу.

цифра

148

человек прошли практику на заводах Евроцемента и Смиком с начала года. На работу за этот период устроился 31 молодой специалист

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



Вторая жизнь мусора

Евроцемент переводит на альтернативное топливо три цементных завода.

В рамках стратегии по снижению углеродного следа холдинг планирует использовать переработанный мусор в качестве альтернативного топлива. Новую технологию опробуют на Серебрянском цементном заводе, Петербургцементе и в воронежском филиале.

Бытовые отходы будут сжигать в печах обжига клинкера с температурой горения 2 тысячи градусов Цельсия. Эта технология не оставляет вредных соединений и не образует токсичных зол и шлаков. Остатки от сжигания альтернативного топлива будут использованы в производстве цемента для получения клинкера. Реализация проекта обеспечит утилизацию более полумиллиона тонн отходов в год и значительно сократит площади мусорных полигонов рядом с заводами.

Заботливый, как мама!

Липецкцемент получил награду за социальную поддержку сотрудников.



Генеральный директор Липецкцемента Сергей Смирнов (справа) и директор по управлению персоналом Лев Коркин

Завод сохраняет лидерство среди предприятий, которые поддерживают высокий уровень социального и материального благополучия в коллективе.

Липецкцемент в очередной раз оказался в тройке победителей регионального публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан». Конкурс проводился, чтобы выявить лучшие практики социально-трудового партнерства на предприятиях. Самые успешные из них будут использоваться для защиты прав работников предприятий региона.

Сергей Смирнов,
генеральный директор Липецкцемента:

«У липецких цементников хорошие, давно заложенные традиции заботы о людях. Результаты подобных конкурсов лишь подтверждают, что мер поддержки сотрудников на нашем предприятии становится все больше».

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Автомобиль не роскошь

Сразу три предприятия Евроцемента обновили автопарк. На каждом заводе выбирали транспорт, наиболее подходящий для конкретных производственных нужд.

Китайский богатырь для Воронежа

Заводу в Воронеже – одному из самых молодых и мощных в холдинге – требовался большой самосвал для перемещения клинкера. Поэтому купили китайского богатыря – изготовленный по технологии MAN грузовик SHACMAN. Он имеет высокие борты и может перевозить до 40 тонн груза. Усиленная двойная рама выдерживает экстремальные нагрузки. «Электрика, гидравлика и топливная система защищены от повреждения и загрязнения прорезиненным покрытием», – с гордостью рассказали в транспортном цехе Воронежцемента. Высококачественная техника, говорят: удобная кабина с хорошим обзором и климатической системой, мощный двигатель и низкий расход топлива.

«Приобретение самосвала даст экономии на транспортировке клинкера и независимость от услуг сторонних организаций. Также новая спецтехника – залог стабильной работы предприятия и выполнения планов по объемам и срокам поставки высококачественного цемента нашим партнерам», – отметил Сергей Лобов, управляющий воронежским филиалом Евроцемента.

Чудо-погрузчики для Петербурга

Уходят от аутсорсинга и в Петербургцементе. Завод приобрел целую авто-



колонну: три легковушки, четыре фронтальных погрузчика и два легких развозных грузовика. Парк собственных погрузчиков позволит отказаться от услуг подрядчика для доставки сырья в дробилку. Созданные для работы в тяжелых условиях машины черпают ковшем по 6 тонн чего скажут и не спеша везут куда надо.

«С новым автотранспортом мы сможем обеспечить бесперебойную работу и своевременную поставку сырья. Отказ от услуг наемной техники позволит оптимизировать затраты при перевозке



грузов и снизить себестоимость продукции завода», – рассказал начальник цеха автотранспорта и специальной техники Петербургцемента Иван Баронов.

Lada для Оскола

Заводу в Старом Осколе требовалось развозное авто, поэтому в гараже появилась Lada Vesta Cross с усиленной подвеской. В Старом Осколе на машину не наарадуются: прочная, вместительная, с большим клиренсом, но при этом не такая брутальная, как погрузчик, – в общем, и в карьер, и в офис.

«При выборе автомобиля мы отдали предпочтение отечественному производителю потому, что он доступнее по цене, проще и дешевле в обслуживании. Нам не пришлось платить за доставку машины в Россию. К тому же мы хотели поддержать российского производителя», – сообщил генеральный директор Осколцемента Денис Доценко.

ПРОГРЕСС

Есть такая профессия – вулканизаторщик!

Сотрудников Евроцемента обучили новой специальности. Теперь ремонтные работы на заводах смогут проводить без посторонней помощи.

Много лет на заводах холдинга ремонт конвейерных лент занимались вулканизаторщики из подрядных организаций. Как правило, они выполняли свою работу долго, да и стоили их услуги недешево. Именно поэтому руководством холдинга было принято решение о том, чтобы проводить работы своими силами.

Программу обучения вулканизаторщиков разработали в Открытом научно-технологическом университете города Стерлитамака. Прислали учебный план, согласно техническому заданию, выбрали квалифицированного преподавателя с 15-летним практическим стажем. Обучение проходило на базе Липецкцемента. К группе присоединились также сотрудники Петербургцемента и Мальцовского портландцемента. Для них были организованы командировки в Липецк.

Весь процесс подготовки и освоения новой профессии занял всего неделю. За это время все специалисты прошли



Подготовка конвейерной ленты к вулканизации

теоретическую и практическую подготовку: учились подбирать инструменты, проводить вулканизацию. Полученные знания они закрепили, отремонтировав под контролем преподавателя конвейерную ленту в цехе упаковки и отгрузки Липецкцемента. После обучения сотрудники заводов получили соответствующие свидетельства на право осуществления данной деятельности. Теперь при выходе из строя конвейерной ленты подрядчиков ждать никто не будет – справятся сами.

КТО НА НОВЕНЬКОГО?

На Пикалевском заводе запускают в производство новый тип цемента

Перед началом строительного сезона Пикалевский цемент решил порадовать потребителей и пополнил ассортимент на одну позицию.

Новичка зовут портландцемент ЦЕМ II/B-III 42,5Н. Он производится с добавлением доменного гранулированного шлака и прекрасно адаптируется к тепло-влажностной обработке. Этот цемент обладает высокой трещиностойкостью и водонепроницаемостью. Он устоит перед воздействием мягких и минерализованных вод. К тому же наш герой не склонен к образованию высолов на поверхности стен и конструкций.

Производители уверены, что новый тип цемента будет настоящей находкой для потребителей. Он идеально подходит для производства бетонов и строительных растворов, изделий, подвергающихся попеременному высыханию и увлажнению. Также этот цемент пригодится при возведении заглубленных и гидротехнических сооружений, изготовлении свай, возведении плотин и их фундаментов, перед началом высокого строительного сезона.



Исследование нового цемента

Семья Бурменских:

«Рабочие вопросы мы обсуждаем даже дома»

С начала 2022 года Невьянский цементник бьет рекорды по выработке и отгрузке продукции. По итогам первого квартала предприятие оказалось в передовиках: объем произведенного цемента оказался на 4,9 процента выше, чем за аналогичный период прошлого года. Успех завода – заслуга всего коллектива, дружного и крепкого, как цемент уральского производства. Работают здесь целыми семьями. Об одной из них, династии Бурменских, мы и расскажем.

На выбор профессии повлиял пример отца

Глава семьи – Виктор Бурменский – директор по производству Невьянского цементника. Свой путь в профессию он начал в 2007 году, когда еще молодым парнем сразу после колледжа устроился на завод слесарем контрольно-измерительных приборов и автоматики.



По поводу места работы сомневаться не приходилось: родители всю жизнь трудятся на том же заводе. Кстати, на выбор профессии повлиял пример отца – он тоже слесарь КИП.

– Когда в колледж поступал, в электронике соображал уже немного, умел схемы читать. Отец научил разбираться в схемах, ремонтировать электроприборы. Паяльник дома был всегда, как ручка или нож, – вспоминает Виктор Олегович.

«Чтобы добиться успеха, нужно любить свое дело»

За пятнадцать лет работы на заводе Бурменский прошел путь от рабочего до руководителя производства, получил два высших образования, женился. С будущей женой, кстати, он познакомился еще в колледже. Практику проходили вместе на заводе, поэтому устройство на Невьянский цементник

Завод стал для Виктора Бурменского вторым домом

«Родители с детства привили мне чувство ответственности, исполнительности, поэтому не так сложно было делать свои первые профессиональные шаги на заводе. Считаю, чтобы добиться успехов в жизни и в любой профессии, нужно обязательно любить то, чем ты занимаешься, и быть профессионалом своего дела».



Семья Бурменских – крепкая и неразделимая, как цемент невянского производства

Ирина Толкачева, директор управления по персоналу Невьянского цементника:

«На завод Виктор Бурменский пришел учеником, постепенно вникал, изучал цементное производство. Сейчас он квалифицированный и грамотный специалист, всегда владеет ситуацией, при необходимости скоординирует и спланирует производственный процесс. А еще это открытый, доброжелательный человек, который всегда готов прийти на помощь коллегам в любое время».

на девять процентов сократить потребление агрегатом топлива и электроэнергии. Диплом Бурменский защитил, естественно, без проблем.

Новые Бурменские подрастают

Семейное древо Бурменских плотно переплелось со штатным расписанием Невьянского цементника. Сейчас на заводе трудится сразу несколько поколений. Жена работает в отделе закупок, мама Виктора – на участке отгрузки цемента. Дядя – механик железнодорожного цеха, отец – по-прежнему слесарь КИП. Кстати, собственный авторитет для помощи родным Виктор Бурменский не использует. Говорит, уважение коллег – слишком ценный ресурс. Зато после работы домочадцы могут обсудить и проблемы, и производственные вопросы за семейным столом.

– Когда болеешь за свое дело, выключить его, выйдя за проходную, не получается. Дома всегда какие-то итоги подводятся, обдумываешь то, чего на работе, в текучке, не замечаешь. По большому счету мы ни с кем другим свою работу и не обсуждаем – только между собой. Бывает, или я, или жена расскажет о какой-то проблеме, вместе придумаем, как ее решить.

Сейчас подрастает третье поколение Бурменских, двое сыновей. Старший, Дмитрий, с ранних лет проявил художественные способности, планирует учиться в архитектурном направлении. А вот семилетний Михаил запросто может продолжить рабочую династию, если направит свою энергию в нужное русло. Пока она тратится в основном на бег. А так пыла в Мише достаточно, чтобы разогреть усовершенствованную отцом клинкерную печь. «Ураган еще тот», – улыбается Виктор Бурменский.

и стало логическим продолжением учебы. Тогда и решили – будут жить и работать вместе.

Взбираясь по заводской иерархии, Виктор непрерывно учился. Уральский федеральный университет (в прошлом – легендарный политех УПИ) выдал ему два диплома: сначала менеджера по управлению качеством, затем инженера технологических машин и оборудования. В качестве дипломной работы по второй специальности Бурменский представил свой проект усовершенствования клинкерной печи, реализованный на заводе в 2018–2019 годах. Предложенные им уплотнительные пластины из термостойкого материала на основе графита позволили сократить подсос воздуха в загрузочном и разгрузочном концах печи. Это позволило

Виктор Бурменский прошел путь от простого рабочего до директора по производству

Чисто сработано!

Сотрудники Мордовцемента приняли участие в масштабном субботнике. Территорию завода убрали не просто так, а в рамках традиционной экологической акции «Нам здесь жить и работать!».

С приходом весны из-под снега появляется не только первая травка, но также мусор, скопившийся за зиму. На Мордовцементе об этом хорошо знают. Как только начинает пригревать первое солнышко, сотрудники приступают к генеральной уборке как завода, так и родного поселка. Работники всех цехов и подразделений предприятия, вооружившись лопатами, граблями и кистями, очищают площадки и газоны от мусора, прошлогодней листвы и травы, белят деревья и бордюры.

В этом году акция «Нам здесь жить и работать!» прошла в новом формате. После традиционной уборки на территории завода всем коллективом Мордовцемента вышли и облагородили территорию парка п. Комсомольского. Целую неделю сотруд-

ники расчищали парковую зону от сухостоя, свалки и мусора на радость местным жителям. Также были спилены старые и сухие деревья, вычищены дорожки. Во время проведения субботника в парке также работали волонтеры, которые помогли людям голосовать за благоустройство территории, которое проводится в рамках программы «Городская среда».

Завершением масштабного субботника стали «Чистые игры», которые проводились совместно с администрацией района и муниципальными учреждениями. Мордовцемент здесь выступил генеральным



Благодаря сотрудникам Мордовцемента теперь и на заводе, и в поселковом парке все в полном порядке!

спонсором. Команды соревновались в скорости и качестве уборки. За один час участниками было собрано порядка 1,5 тонны мусора. Среди опасных находок – 53 батарейки, которые, как известно, нужно утилизировать, чтобы они не загрязняли окружающую среду. В завершении игр всех ждал горячий плов и чай. Все команды получили памятные призы и грамоты.

Экологическая программа «Нам здесь жить и работать!» ежегодно проходит на всех предприятиях холдинга. К настоящему времени из простого субботника она переросла в масштабную экологическую инициативу. В рамках акции сотрудникам рассказывается о рациональном использовании природных ресурсов, а также происходит регулярная экопросветительская работа с молодежью.

«Хотим сказать спасибо медикам за их труд!»

Невьянский цементник закупил современное оборудование для местной ЦРБ. Таким образом руководство завода решило поддержать медицинский персонал на пике пандемии.

В конце весны в Невьянском регионе сложилась непростая эпидемиологическая ситуация. Заболеваемость коронавирусной инфекцией резко возросла. На пике ее распространения на Невьянском цементнике было принято решение внести свой вклад в развитие местной медицины и помочь врачам, которые приняли весь удар на себя. Руководству завода было важно позаботиться о здоровье не только своих рабочих, но и жителей поселка, а также облегчить работу медицинскому персоналу.

Главному врачу Невьянской ЦРБ Денису Волкову вручили сертификат на оказание материально-технической помощи. В безвозмездное пользование

Невьянский цементник передал два компьютера, многофункциональный принтер, морозильную камеру для вакцин, водонагревательный бак, стиральную машину и три бесконтактных термометра.

«Оргтехнику мы, конечно, закупаем, но она имеет свойство ломаться, выходить из строя, и расходные материалы дорожают. К сожалению, в полном объеме обеспечить все подразделения больницы, в том числе общеврачебные практики, своевременно мы не можем. Но когда помогают хорошие люди – добрые предприятия, мы это с радостью принимаем и говорим слова огромной благодарности. Ваш пример – другим наука!» – поблагодарил Денис Волков руководство завода.



Сертификат благотворительной помощи главному врачу Невьянской ЦРБ вручил генеральный директор Невьянского цементника Вадим Снурников

Кстати

Невьянский цементник реализует и другие значимые социальные проекты. Недавно глава городского округа Александр Берчук вручил генеральному директору завода Вадиму Снурникову благодарственное письмо за вклад в социально-экономическое развитие поселка. Завод является постоянным спонсором всех крупных культурных и спортивных мероприятий. Также предприятие помогает в ремонте мемориалов и памятников участникам Великой Отечественной войны, в частности, в поселках Цементный и Шураля.



Лидия Кунакова – королева экстрима

Представляем сотрудника недели – заместителя начальника лаборатории Серебрянского цементного завода Лидию Кунакову.

Лидия пришла работать на Серебрянку в 2017 году, и за пять лет достигла многого. Пройдя программу подготовки кадрового резерва «ПС-Лидер» (между прочим, набрала самый высокий балл среди всех участников программы!), Лидия заняла должность заместителя начальника лаборатории. Но построением личной карьеры ее интересы не ограничиваются – сейчас Лидия занимается поддержанием и развитием системы менеджмента качества предприятия, а также входит в молодежный совет завода. С такой нагрузкой в свободное время прилечь бы да

отдохнуть, но Лидия не такова. Даже хобби у нее такое, что не каждому мужчине под силу – сплошной экстрим! Лидия увлекается роупджампингом – прыжками с веревкой с большой высоты.

– Для меня полет – это восторг! И каждый раз я мечтаю получить такую же порцию адреналина, как при первом прыжке. Эмоции незабываемые!

Еще Лидии нравится играть на гитаре и читать. Одна из ее самых любимых книг – «Мартин Иден» Джека Лондона, роман о сильной личности и сильной любви. Понятно, почему нашей героине он нравится.

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ:

директор по управлению персоналом и организационному развитию Евроцемента **Татьяна Пригожина**, руководитель департамента подбора, оценки, обучения и развития персонала Евроцемента **Сабина Фролова**, начальник отдела корпоративных

коммуникаций Группы Смиком **Елена Магадеева**, пресс-секретарь воронежского филиала и Белгородского цемента **Светлана Григорьева**, пресс-секретарь Невьянского цементника и Катавского цемента **Юлия Иноземцева**,

секретарь-делопроизводитель Мордовцемента **Елена Козлова**, пресс-секретарь Сенгилеевского цементного завода **Екатерина Комаревцева**, секретарь-делопроизводитель Пикалевского цемента **Екатерина Матвеева**, пресс-секретарь

Петербургцемента **Татьяна Мальцева**, пресс-секретарь Мальцовского портландцемента и Михайловцемента **Николай Пустовойтов**, пресс-секретарь Кавказцемента **Фатима Хачирова**, пресс-секретарь Липецкцемента **Евгений Шарапов**