

# ВЕСТИНИК

№ 1 (37)  
январь  
2023

В НОМЕРЕ:



## Снеговик-сварщик и елка из покрышек

На Липецкцементе подвели итоги смотра на лучшее новогоднее украшение



## Пробежали ровно 2023 метра

Сотрудники Серебрянского цементного завода устроили новогодний забег 7 января



## На работу как на праздник?

Полезные советы для тех, кто не может войти в трудовые будни после новогодних каникул

ГЛАВНАЯ ТЕМА

# Тренды 2023-го: «Кто виноват?» и «Что делать?»

Рассказываем, по каким направлениям будет развиваться цементная отрасль в новом году. Спойлер: как потопашь, так и полопашь!

**Н**аступивший год обещает быть непростым. Потребление цемента может снизиться в связи с замедлением темпов гражданского строительства и возросшим импортом цемента из третьих стран. Так, в 2023 году импорт вырастет более чем в два раза – до 5 млн тонн (по сравнению с 2022-м). И это наш ответ на вопрос «Кто виноват?».

А теперь «Что делать?». В этих условиях выживут те, кто сможет освоить новые рынки сбыта и найти способы масштабировать бизнес за счет потребностей клиента. Евроцемент – именно такая компания. Вот основные направления развития компании на 2023 год, которые приведут нас к успеху.

### Цемент специального назначения

В наступившем году будет сделана ставка на развитие линеек специализированных цементов. Каждое направление строительства требует своего уникального цемента. Для мостов требуются строительные материалы с повышенной

гидроустойчивостью, для аэродромов важна цепкость, а для жилищного строительства – экологичность. Создавать новые типы цементов и сегментировать их можно по типу сооружаемых объектов: медицинские учреждения, предприятия по производству продуктов питания, транспортная инфраструктура, жилье...

### Выходим на дорогу

Одно из самых перспективных направлений – дорожное строительство. Новый ГОСТ «Комплексные минеральные вяжущие для укрепления грунтов» – шанс для компании войти с новым продуктом в дорожное строительство. На фоне застоя в жилищном секторе эти перспективы выглядят особенно аппетитно. Дорог в России строится много, а нужно еще больше. Уже сейчас половина мостов на скоростной трассе М-12 в Приволжском федеральном округе возводится из нашего цемента. Продукция холдинга также может быть востребована при капитальном ремонте дорог по технологии холодной регенерации.

### Настраиваемся на лучшее

На основного потребителя цемента последних лет – жилищное строительство – пока рассчитывать не приходится. Правительством предусмотрен ряд мер как для оживления рынка недвижимости, так и прямой поддержки производителей строительных материалов. Среди них: продление льготной ипотеки по ставке до 8%, оптимизация железнодорожной логистики, развитие отечественного машиностроения в интересах цементной отрасли (в том числе выпуск горной техники), снижение избыточного госконтроля, льготное кредитование модернизации предприятий.

### Работаем чисто

Важной задачей в наступившем году станет повышение экологической безопасности цементных заводов. Стратегией развития Евроцементна предусмотрено снижение углеродного следа на 7% и сокращение совокупных выбросов на 20% – в том числе за счет использования

отходов в производстве. Иначе говоря, то, что раньше выбрасывалось и загрязняло, теперь делает мир чище, а продукцию холдинга – дешевле.

Заводы в Липецке и Старом Осколе уже используют металлургический шлак и золу ТЭЦ в качестве безуглеродных минеральных добавок. Этот опыт будет распространен и на другие предприятия компании. Заводы в Воронеже и Санкт-Петербурге начнут использование альтернативного топлива – RDF-гранул. Они экологичны вдвойне: делаются из отходов и сгорают без остатка.

### Играем на опережение

Снижение темпов жилищного строительства и рост импорта строительных материалов ужесточат конкуренцию на рынке цемента. Выиграет здесь тот, кто предложит клиентам наиболее гибкие условия продажи и доставки. Евроцемент работает в обоих направлениях: автопарк компании пополнили 60 новых грузовиков-цементовозов, которые уже

развозят продукцию по всей России. В этом году мы планируем создать инженеринговый центр, который займется экспертизой строительных конструкций и подбором оптимальных материалов под задачи заказчика. Мобильные лаборатории Евроцементна уже выезжают на крупнейшие стройки страны.

### Самое ценное – люди

Главным преимуществом в конкурентной борьбе станут квалифицированные и грамотные профессионалы своего дела – работники заводов. В наступившем году, в сложных экономических условиях особенно значимым станет квалификация каждого сотрудника. Упор нужно сделать на освоении инструментов Производственной системы, методов управления проектами эффективной коммуникации и критического мышления. Со своей стороны, руководство Евроцементна продолжит улучшать жизнь вокруг своих предприятий и заботиться о каждом сотруднике компании.

# Как встретишь, так и проведешь!

Новый, 2023 год мы встретили ярко, дружно, с любовью друг к другу. Теперь он просто обязан быть намного лучше 2022-го. Публикуем фототчет о том, как провели новогодние праздники сотрудники Еврцемента и Смикома.



## Липецкцемент: нарядили елку из покрышек

На заводе подвели итоги смотра на лучшее украшение помещений и цехов к Новому году. В этот раз многие удивили своим креативным подходом. Так, в автоцехе на улице сделали елку из автомобильных покрышек разного размера и украсили ее гирляндами. А на елку внутри помещения вместо игрушек поместили праздничные фото работников цеха.

Сотрудники механического участка соорудили пластикового снеговика, который держит в руках сварочный аппарат. В цехе помола сырья установили новогоднюю ель прямо на цветочной клумбе, чтобы и зимой она радовала всех своим видом.

Целую композицию из новогодних украшений подготовили в отделе охраны труда и промышленной безопасности. Не забыли поместить на нее и символы наступающего года. Ну а самого брутального зайца нарисовали в цехе обжига клинкера.



## Лев Коркин, директор по управлению персоналом:

«Мы уже несколько лет подряд проводим такие смотры. Но люди стараются не ради нашей оценки. Они просто создают себе и коллегам новогоднее настроение. Ведь с хорошим настроением и работа лучше спорится. Ну а тех, кто наиболее творчески подошел к оформлению своих помещений и площадок, мы будем поощрять. Креатив в творческих моментах способствует и креативу в работе!»



## Мальцовский портландцемент: привезли детей на цирковое шоу

80 детей сотрудников Мальцовского портландцемента в возрасте от 8 до 12 лет в новогодние каникулы побывали на сказочном представлении в Брянском цирке – на гастролях знаменитого новогоднего циркового шоу заслуженного артиста России Гии Эрадзе.

## Ольга Киреева, менеджер по персоналу:

«Огромное спасибо предприятию за этот замечательный новогодний подарок, за внимательное и доброе отношение к детям. Яркое, красивое представление погрузило в атмосферу новогодней сказки, подарило хорошее, праздничное настроение».



## Ксения Киреева, дочь Ольги, 8 лет:

«Представление очень понравилось! Выступали разные животные и птицы, был номер с тиграми. Но больше всего на меня произвели впечатление акробаты и воздушные гимнасты. Я сама занимаюсь гимнастикой, и наблюдать за трюками, выполненными профессионалами, было очень интересно».



## Мордовцемент: устроили мастер-класс

Активисты предприятия организовали новогоднее представление для детей сотрудников. Кроме этого, наши активисты передали подарки в детский дом, в региональную общественную организацию инвалидов, а в детском отделении местной больницы появилась «Коробка храбрости» с подарками от заводчан. Сюрприз-поздравление от Снегурочки и Деда Мороза со сладостями и игрушками устроили для малообеспеченных семей района и семей мобилизованных сотрудников предприятия. Центр детского творчества получил к празднику от предприятия не только пушистую красавицу елку, но и творческий мастер-класс по росписи новогодней игрушки.

Не забыли сотрудники и про сказку для Мордовцемента. По ежегодной традиции была организована творческая выставка символа года, где каждый участник также получил сладкий подарок.



## Анна Аброськина, менеджер по персоналу:

«Очень важно, что в наше непростое время мы дарим сказку детям и сами продолжаем верить в чудеса».

## Ачинский Цемент: покатались на коньках

Сотрудницы Ачинского Цемента Марина Кондрашова и Наталья Жиленкова на диване перед телевизором долго не сидели. Девушки отправились на природу, за город, где катались на коньках, лыжах, гуляли по лесу.

## Марина Кондрашова, старший диспетчер ПТО:

«Холод абсолютно не мешает активному отдыху, и для этого не обязательно ехать в Альпы. За городом можно насладиться природой, красивейшим зимним лесом и тишиной. А также покататься на лыжах, коньках и повеселиться с детьми на горке».



## Наталья Жиленкова, диспетчер ПТО:

«В нашей семье две немецкие овчарки, которым необходим активный образ жизни. И новогодние каникулы – самое подходящее время, чтобы вдоволь нагуляться по лесу, подышать свежим морозным воздухом».



## Белгородский цемент: подарили детям праздник

Несмотря на непростую ситуацию, в которой находится Белгородская область, заводчане решили, что детишек оставлять без праздника нельзя. Работники Белгородского цемента переоделись в Деда Мороза, Снегурочку и их помощника – волшебного снеговика – и отправились поздравлять детей не только в Белгороде, но также в беспокойных приграничных районах.

## Наталья Маслова, медицинская сестра:

«Мы с коллегами в течение двух дней ездили по Белгородскому району, поздравляли деток наших сотрудников. Деда Мороза и Снегурочку детишки встречали улыбками. Мы постарались отвлечь их от тревожных переживаний и подарить им праздник».





### Воронежский филиал: поиграли в детском саду

Воронежский филиал Евроцемента и Подгоренский детский сад № 2 запустили совместный проект «Серое золото». Активисты Совета Молодежи устроили игру-квест, во время которой рассказали детишкам о работе главного предприятия района – цементного завода, где у многих из них трудятся мамы и папы. В гости в детский сад пришел Мастерок, который набирал команду будущих цементников. Ребята собирали пазлы, строили транспорт из деревянных кубиков, а из песка, цемента и воды сами делали бетон. Дети были в восторге и теперь мечтают работать на заводе, как их родители.

**Оксана Уврачева, директор по управлению персоналом:**

*«Мы планируем ремонт в музыкальном классе детского сада и оснастим его современным оборудованием. Также поможем детсаду с новой мебелью, оргтехникой, мультстудией, костюмами различных профессий и наборами для профориентационных игр. Кроме того, наладим видеоканал между садиком и заводом и начнем общаться с будущими цементниками онлайн!»*

**Видео об открытии проекта «Серое золото» смотрите здесь:**



### Гипсобетон: 1 января встретили в лесу

У сотрудницы Гипсобетона Ирины Колесниковой есть традиция. Каждый год 1 января они с друзьями собираются на даче, а потом идут в лес и устраивают для детей квесты. На костре жарят сосиски, хлеб, пьют горячий чай с вкусняшками. По окончании дня все выходят в поле и запускают салюты. В этом году традицию, конечно, не нарушили. Праздник состоялся.

**Ирина Колесникова, специалист отдела продаж:**

*«1 января в лесу мы празднуем уже пятый год подряд. У нас имеются большая колонка с микрофоном, стол, еда и вода – на санях все это везем с дачи в лес. Под елкой оставляем детям мешок подарков, проводим конкурсы: кто лучше споет, станцует (участвуют и дети, и взрослые). Устраиваем хоры, играем в «Ручеек» и поздравляем каждого с днем рождения за год по месяцам.»*



### Жигулевские стройматериалы: исполнили мечту

На Новый год заводчане исполнили заветное желание шестилетнего Олега и восьмилетней Алины из семьи Суворовых, чей папа Олег (сотрудник Жигулевских стройматериалов) в данный момент призван на СВО. Дети давно мечтали о ноутбуке. Завод не мог не осуществить давнюю мечту ребяташек. Также в этом году цементники впервые приняли участие в благотворительной акции «Коробка храбрости».

**Татьяна Елфимчева, директор по управлению персоналом:**

*«Сотрудники предприятия собрали две большие коробки с подарками для детей, которые проходят длительное лечение в больницах. Ребята получают их в награду за прохождение болезненных процедур. Спасибо всем!»*

### Кавказцемент: спели Деду Морозу и Снегурочке

Сами Дед Мороз и Снегурочка пришли поздравить коллектив кавказских цементников и подарили им праздничное настроение. Заводчане пели песни, читали стихи, танцевали и даже жонглировали Дедушке Морозу – за это получили сувениры.

Волонтеры завода участвовали в акциях «Письма Деду Морозу», «Елка желаний», передали почти 200 подарков детишкам в детский дом-интернат, в «Общество слепых», подопечным благотворительной организации для особенных детей, воспитанникам воскресной школы при храме Архангела Михаила в г. Усть-Джегута.



**Альберт Абреков, активист Совета Молодежи:**

*«Я с большим удовольствием участвовал во всех новогодних мероприятиях как для моего родного коллектива, так и за пределами завода. Первый раз я был на таких праздниках у детишек, это непередаваемые эмоции! Я хочу, чтобы каждый ребенок и взрослый верил, что в жизни всегда есть место чуду! И оно обязательно исполнится!»*

### Сенгилеевский цементный завод: украсили «Сквер цементника»

В сквере поставили стелу «Я люблю Сенгилеевский цементный завод» и нарядили елочки в корпоративных цветах. Все новогодние украшения сделаны сотрудниками завода и их детьми.



**Денис Смирнов, начальник отдела АСУТП и председатель Совета Молодежи:**

*«Какой же Новый год без елочки-красавицы! В этом году мы открыли для наших сотрудников зону отдыха «Сквер цементника», а к Новому году украсили ее самодельными игрушками в корпоративных цветах для поднятия настроения.»*

### Осколцемент: поздравили особенных детей

300 новогодних подарков от Осколцемента передали волонтеры в благотворительные организации Старооскольского городского

округа – детям с особенностями здоровья, подопечным фонда «Мы вместе» и пациентам санатория «Надежда».



### Серебрянский цементный завод: устроили забег на 2023 метра

1 января в 12:00 во многих городах России и мира состоялся традиционный «Забег обещаний». Сотрудники Серебрянского цементного завода поддержали идею энергичного начала нового года, чтобы подтвердить народную мудрость «Как год встретишь, так его и проведешь». Участники забега пробежали дистанцию, символизирующую наступивший год: 2023 метра.

**Наталья Прохорова, специалист отдела закупок и председатель Совета Молодежи:**

*«Бегать 1 января – это хорошая традиция. Если бежишь, то год удачный. Надеюсь, что 2023 год будет хорошим.»*



# Делу – время Приходим в себя после праздников

Длинные новогодние каникулы не прошли бесследно: в первые рабочие дни вы, вероятнее всего, испытываете стресс. Это так называемый постпраздничный синдром. Как войти в привычный режим? Мы собрали советы, которые могут быть полезны.



## Начните с уборки

Не успели в конце декабря разобрать завалы на рабочем месте, в почте, мессенджерах? Если нет срочных задач, то почему бы не начать первые январские рабочие дни именно с этого? Во-первых, такое дело позволит войти в рабочий ритм более плавно.

Во-вторых, приятно начинать новое без «долгов» – с чистого листа. В-третьих,

уборка может оказаться полезной для работы: а вдруг, например, вспомните о задачах, которые забыли закрыть в декабре.



## Играйте в полезные игры

Самое время освоить методики и инструменты по тайм-менеджменту. Например, «Метод помидора» – эта техника предполагает работать по четким временным промежуткам: 25 минут работы, затем пять минут отдыха. Для повышения эффективности также можно заполнить «Матрицу Эйзенхауэра» – квадрат из

четырёх сегментов, между которыми по срочности и важности распределяются текущие задачи (см. главное фото).



## Пейте воду

Помните, что вода – основа жизни, и выпивайте в день негазированные литры, положенные вам по возрасту и весу. Это правило актуально всегда, но в период после праздников оно просто на вес золота.

Например, в том числе можно заменить водой традиционный чай или сок в обеденный перерыв.



## Действуйте по плану

Совет, который подойдет многим сотрудникам: планируйте свое время. Если вы до сих пор не выработали эту привычку, то как раз сейчас можно начать. План поможет структурировать постпраздничный беспорядок в голове, выделить приоритеты и действовать эффективно и последовательно.

Возьмите блокнот и распишите в нем свой график до конца дня, завтра с утра повторите этот нехитрый процесс, и так постепенно планирование превратится в норму жизни. И вот увидите, сделает ее более результативной.



## Отвлекайтесь

Сосредоточенность – это хорошо, но отвлекаться от работы все же периодически нужно. Например, в стандартном режиме можно выделять для отдыха по пять минут каждый час, а в постпраздничные дни делать немного более длинные или более частые перерывы. Но очень важно, чтобы в это время происходила именно перезагрузка. Если вы

работаете за компьютером, то, например, походите по офису, пообщайтесь с коллегами, разомнитесь, выйдете на улицу подышать воздухом. Если трудитесь на производстве, то «пятиминутки» должны также быть для вас сменой деятельности.



## Ешьте «антидепрессанты»

Мы говорим не о медикаментах, а о продуктах, которые поднимают настроение.

Но, выбирая такие, знайте меру – сейчас ваше питание должно быть полезным и не слишком калорийным. Лидеры среди натуральных «антидепрессантов» – листовая зелень,

бананы, грецкие орехи, темный шоколад. А вот сахар, кстати, может, наоборот, усугубить тоску, так что давайте отложим плюшки на потом!



## Входите в рабочий режим плавно

Даже машина не может тронуться с места с высокой скоростью, что уж говорить о человеке. Начните с более простых и интересных вам дел, а к сложным перейдите чуть позже. В постпраздничные дни дозволено отойти от правила тайм-менеджмента «съешь лягушку на завтрак» (оно подразумевает, что сначала нужно выполнять менее приятные задачи). В этот же пункт добавим советы: не задерживайтесь на работе и не решайте рабочие вопросы дома.



## Питайтесь грамотно

Вы же не принесли на обед очередную порцию оливье в контейнере? Хочется в это верить. От салатов с майонезом лучше отказаться. Неделя с застольями и так отразилась на организме не лучшим образом. Ешьте овощи, фрукты, диетическое мясо и рыбу,

каши, орехи, кисломолочные продукты – составляйте меню, учитывая особенности своего здоровья. Ограничьте потребление жирных продуктов, фастфуда, кофе, газировок, алкоголя.



## Радуйте себя

Приятные мелочи помогут вам успешно справиться с постпраздничным синдромом. Например, чем займетесь после работы? Почему бы, к примеру, не перенести запланированную уборку в квартире на завтра, а сегодня пойти с семьей гулять по еще

украшенному центру города? А может, вы весь год мечтали сходить на творческий мастер-класс, но не решались? Решитесь сейчас! Например, запишитесь на занятие в ближайшие выходные.