

# ВЕСТНИК

№ 6 (92)  
февраль  
2024

В НОМЕРЕ:



## Кайзены ушли в онлайн

На заводах ЦЕМРОСа заработала электронная система подачи идей



## «Мой день расписан по минутам»

Начальник цеха помола цемента Сенгилеевского цементного завода Илья Останин поделился секретами успеха



## Полезные Советы

Советы Молодежи заводов обсудили планы на 2024 год

ГЛАВНАЯ ТЕМА



РАЗВИТИЕ



Слоган ЦЕМРОСа – «В основе развития». Мы развиваем людей, предприятия, территории. Мы не стоим на месте, а идем в ногу со временем. ЦЕМРОС всегда ищет возможности для инноваций и улучшает качество выпускаемой продукции. Глобальная цель компании в области IT – прийти к цифровому заводу (от оборудования/датчиков до управленческих дашбордов). На Мордовцементе мы уже реализовали крупный проект по внедрению автоматизированного управления процессами отгрузки – СОВА. А чтобы сотрудникам было легче управлять оборудованием, мы внедрили цифрового помощника оператора цементных мельниц. И это только начало.

РЕЗУЛЬТАТ



В нашей работе сочетаются непрерывный цикл производства и результат, к которому стремится компания в рамках новой стратегии развития. Этого невозможно добиться без сплоченной команды профессионалов.

Руководство ЦЕМРОСа ставит очередной своей важной задачей развитие инженерного мышления у сотрудников и вовлечение в культуру непрерывных улучшений. Наши специалисты уже изучили основы Производственной системы (ПС) и теорию решения изобретательских задач (ТРИЗ), что помогает им успешно справляться со сложными производственными вопросами.

Четыре улучшения, реализованные на наших заводах, заняли призовые места на конкурсе «Улучшения года – 2023», который проводится среди предприятий, внедряющих производственные/бизнес-системы и ТРИЗ.

Наша компания опирается и на другие ценности, также являющиеся очень значимыми. В их число входят команда, партнерство, возможности, клиентоориентированность, профессионализм, качество, традиции, уважение и пр. Мы стали одной большой семьей, в которой каждый уважает своих коллег и может на них положиться.

## Мы уже год как ЦЕМРОС

Прошел год с момента появления нового имени нашей компании – ЦЕМРОС, объединившего все предприятия холдинга и вдохновившего на перемены к лучшему. Полная перезагрузка компании повлекла за собой изменения в производственных и коммерческих процессах, а также корпоративной культуре. Мы стали эффективнее и быстрее! Мы совершенствуем бизнес-процессы, запускаем новые проекты, внедряем и развиваем культуру непрерывных улучшений, поощряем инициативу и инвестируем в развитие людей, территорий и предприятий.

### Реорганизация и другие изменения

В процессе трансформации меняется структура компании. Четыре наших предприятия – Осколцемент, Липецкцемент, Петербургцемент и Сенгилеевский цементный завод – юридически стали филиалами ЦЕМРОСа. Подобные изменения последуют и на других предприятиях холдинга.

Это решение позволит повысить эффективность работы, централизовать закупки, усовершенствовать коммерческие процессы и процедуры использования результатов интеллектуальной деятельности.

Однако, несмотря на значительные изменения в структуре компании и организации производства, прежними остаются основополагающие ценности ЦЕМРОСа.

### Ценности ЦЕМРОСа

ЛЮДИ



Люди – это главная ценность. Наша миссия – повысить качество жизни сотрудников и создать комфортные условия для их работы и развития. За прошедший год компания усовершенствовала программы поддержки сотрудников, социальную и молодежную политику, запустила программы обучения и цифровой центр развития.

Мы выстраиваем культуру непрерывных изменений как на предприятиях, так и на территориях присутствия, показываем не на словах, а на деле, что даже малые добрые дела могут изменить жизнь к лучшему, объединить людей. Сегодня на всех предприятиях ЦЕМРОСа действуют Рабочие Советы и Советы Молодежи – сообщества активных, неравнодушных людей, которые иницируют волонтерские, социальные, экологические мероприятия, помогают совершенствовать производство, вовлекать окружающих в процесс постоянных улучшений.

Всей нашей большой командой ЦЕМРОСа мы развиваем территории проживания сотрудников в рамках программы «Делаем мир лучше». Она охватывает все ключевые направления: культуру, образование, здравоохранение, спорт. Благодаря нашим усилиям в поселках и городах присутствия заводов ЦЕМРОСа появляются новые парки, модернизируются классы в школах и детских садах, ремонтируются дома культуры и детские площадки.

В целях формирования культуры лидерства, преемственности и наставничества, совершенствования лидерских и профессиональных качеств наших сотрудников центр развития ЦЕМРОСа создает и реализует образовательные программы, ключевой из которых является «БС-Лидер».

НАДЕЖНОСТЬ



С момента основания компании мы только укрепляем свои позиции на рынке. В основе нашего развития – клиентоцентричность. Мы делаем все возможное, чтобы покупатели нам доверяли и были довольны нашей продукцией и сервисом. Надежность и качество – это те свойства, которыми отличаются не только наши услуги, но и наши стройматериалы. Именно поэтому мы создаем тот продукт, из которого можно построить здания на века.

ЛИДЕРСТВО



ЦЕМРОС – флагман по выпуску стройматериалов в России. Мы ежедневно подтверждаем свой статус качеством продукции и продолжаем расти в этом направлении.

И безусловно, стратегия компании направлена на достижение лидирующих позиций в отрасли по ключевым направлениям: в модернизации производств, применении инновационных технологий, улучшении качества жизни сотрудников и развитии территорий.

### Полезные контакты:

- social@cemros.ru: вопросы по материальной помощи и корпоративным скидкам
- doverie@cemros.ru, +7 (800) 234-30-32: служба доверия
- sdo@cemros.ru: вопросы по обучению и развитию персонала
- sm@cemros.ru: присоединиться к Совету Молодежи

## ДОСТИЖЕНИЯ



Воплотите инженерные решения и технические идеи в жизнь!

## За эффективность доплачиваем!

Все больше сотрудников ЦЕМРОСа разрабатывают кайдены и внедряют их на своих производствах. Приятно, что в случае существенного экономического эффекта авторы улучшений получают заслуженное финансовое вознаграждение.

**Н** апример, внедрение кайдена по сокращению затрат электроэнергии на цементных мельницах 11 и 16 на Мальцовском поргланцементе дало экономический эффект почти 14,4 млн рублей, а его авторам и реализаторам были выплачены премии в сумме 2 % от фактического экономического эффекта.

Выплаты в размере 2 % предусмотрены также для кайденов с экономическим эффектом выше 300 тысяч рублей. По итогам 2023 года в эту категорию вошли кайдены, также реализованные на Мальцовском поргланцементе: по замене клиновых задвижек на шаровые краны на цементной мельнице – с годовым экономическим эффектом 750 тысяч рублей; и по разработке и изготовлению крепежного элемента для соединения детали при ремонте вала редуктора ЭШ-10/70 № 2 с годовым экономическим эффектом 316 тысяч рублей. Их авторам также почет, уважение коллег и финансовое вознаграждение.

**Артем Осадчий, руководитель проекта по развитию Производственной системы:**

«Деятельность по разработке и внедрению кайденов важна, и основана она на инициативе самих работников, на их технических идеях, инженерных решениях. Влиться в эту работу может абсолютно каждый. Мы ждем ваших инициатив и предложений».

**Максим Акулинин, главный инженер-энергетик карьера мела Мальцовского поргланцементе:**

«Свое предложение по кайдзену я подал в электронном виде, отсканировав QR-код на стенде в цехе. Быстро, удобно, понадобился только телефон с камерой. Не надо куда ходить, не надо тратить время на заполнение бумаг и т. д., все в телефоне. Быстро получил обратную связь – мне позвонили специалисты по Производственной системе предприятия, дали необходимые пояснения, поддержали, моя идея будет реализовываться».



### Кстати

Для упрощения подачи идей с 1 февраля была разработана и внедрена электронная система приема кайденов, доступная как на всех предприятиях холдинга, так и в УК. Процесс подачи кайдена через электронную форму состоит из трех простых шагов: отсканировать QR-код с помощью смартфона, заполнить электронный бланк и отправить его. Процесс занимает всего несколько минут. Затем предложение автоматически попадет на рассмотрение в экспертную комиссию, и автор получит обратную связь в течение недели.

## АКТУАЛЬНО

## Получили свой ТРИЗ

Недельный поток обучения ТРИЗ прошли сотрудники разных подразделений Михайловцемента.



Участники тренинга на защите проектов

**К** реативное мышление у сотрудников развивали приглашенные преподаватели – руководители проекта дирекции ТРИЗ АО «НПК» Владимир Никитин и Владимир Григорьев, а также руководитель управления внедрения и развития ТРИЗ ЦЕМРОСа Алексей Лотарев.

Участников разделили на две рабочие группы. Первая группа под руководством Сергея Шукина – директора по горным работам – представила проект по снижению влияния

грунтовых вод в карьере при проведении добычных работ. Одним из предложений стало использование временных водоотводных каналов.

Вторая группа, которой руководил главный технолог Вячеслав Алешин, решала проблему по устранению пыления на сбросе клинкера. В ходе защиты проекта было предложено организовать закрытый канал в зоне сброса клинкера.

Каждая группа по итогу недельного практикума успешно представила и защитила свои инновационные проекты.

## МОДЕРНИЗАЦИЯ



## БелАЗы для Кавказа

На Кавказцемент для перевозки известняка закупили два новеньких БелАЗа. Самосвалы уже приступили к работе.

**Н** овые машины перевозят горную массу – известняк с карьера на фабрику (горный цех). БелАЗы-7547 идеально подходят для работы в трудных горных условиях. Самосвалы грузоподъемностью до 45 тонн и объемом кузова 26,5 м<sup>3</sup> выдерживают большие динамические и статические нагрузки в условиях бездорожья. Они отличаются повышенной надежностью.

**Евгений Сераев, директор по производству:**

«Сейчас в парке горной техники задействованы 16 единиц: семь БелАЗов грузоподъемностью до 45 тонн и девять – до 30 тонн. Благодаря новой технике мы готовы обеспечить сырьем работу всех четырех технологических линий. Стабильная работа оборудования и техники позволит заводу обеспечивать строительный комплекс юга России продукцией самого высокого качества в требуемых объемах».

### Важно!

ООО «Евроцемент транспортные решения» – часть семьи холдинга ЦЕМРОС – сменило юридическое название. С 25 января 2024 года актуальное наименование компании – ООО «Единый центр транспортных решений». Сокращенное название: ООО «ЕЦТР». Остальные реквизиты остались без изменений.



Подать электронную заявку можно здесь

# Илья Останин: «Простое решение ЭКОНОМИТ МИЛЛИОНЫ»

В декабре 2023 года Сенгилеевский цементный завод стал победителем в конкурсе «Улучшение года» в номинации «Лучшее решение ТРИЗ». Первое место занял проект, который представил Илья Сергеевич Останин, начальник цеха помола цемента. Это не единственное рационализаторское предложение нашего Кулибина. Илья Останин вместе с командой постоянно придумывает, как облегчить труд сотрудников, избежать длительного простоя на производстве и еще сэкономить.

**– Расскажите о вашем проекте, который победил на престижном конкурсе «Улучшение года».**

– Мы вместе с командой модернизировали нашу двухвалковую дробилку. Имеющаяся конструкция футеровки дробилки не была рассчитана на дробление мела (он налипал на поверхность). Мы изменили форму рабочей поверхности зубьев на футеровке дробилки. На валки дробилки установили 14 дополнительных зубьев высотой 80 мм, имеющих форму усеченного конуса. Инженеры подобрали оптимальное межвалковое расстояние, организовали режим реверса вращения барабана путем переключения фаз на электродвигателе. Несущественное вложение, но годовой экономический эффект получился до 1 миллиона.

**– Все гениальное просто!**

– Простейшее решение и бывает самым лучшим. Вот еще пример. У нас на второй цементной мельнице часто налипал материал на сбросную трубу, из-за этого она забивалась и возникала аварийная ситуация. На очистку трубы уходило от 3 до 5 часов. Мы тогда взяли и изменили угол наклона у трубы. Теперь на этом участке нет простоев.

**– Чтобы постоянно что-то придумывать, нужно быть фанатом своего дела.**

– Меня завод зацепил. Я сюда пришел в 2015 году транспортерщиком. За 8 лет дорос до начальника цеха помола цемента, так как мне нравится моя работа, хочется в ней и дальше развиваться. Если душа не лежит к предприятию, то человек все делает

механически, без желания, весь день думает только о том, когда же он попадет домой. При таком отношении толка не будет.

**– Ваша история поучительна. Карьера легко строилась?**

– У Евтушенко есть такие строчки: «Я делаю себе карьеру тем, что не делаю ее!» Все само собой происходило. После транспортерщика около 2 месяцев работал слесарем-ремонтником (как раз участвовал в капитальном ремонте завода). Дальше освободилась должность машиниста цементных мельниц, которую получил после успешной стажировки. Год изучал оборудование, сам процесс производства цемента. Тут как раз начались кадровые изменения, появилась вакансия мастера. Прошел экзамен и был принят уже на инженерную должность. В этот момент на заводе стали модернизировать оборудование, запускали вторую линию цементной мельницы. Во всем принимал активное участие. Через год стал замещать начальника цеха Александра Воронова. Когда его перевели в сырьевой цех, то он меня порекомендовал на свою должность. Прошел собеседование, с тех пор возглавляю цех помола цемента.

**– Что входит в ваши обязанности?**

– Начальника цеха можно сравнить с человеком, который держит хозяйство. На нем все. Начиная от контроля самого процесса до ведения графиков отгрузок и производства. Добавьте к этому различные отчеты по любым вопросам, планерки, совещания, обсуждение проектов и т. д. Когда приезжаю на работу, то мой день уже расписан



по минутам, но бывают и внештатные ситуации, требующие моментального решения. Скучать точно не приходится.

**– Вы еще состоите в Совете Молодежи и принимаете активное участие в общественной жизни.**

– Да, участвовал в корпоративной спартакиаде ЦЕМРОСа в Москве. Занял 5-е место в забеге на 100 метров. Мне нравится слоган нашего завода, что он не только производит цемент, но и меняет жизнь вокруг. Мы благоустроиваем поселок (недавно установили павильоны на автобусных остановках), следим за дорогами, организуем субботники, проводим акции по сдаче крови, приуроченной ко Всемирному дню донора, и т. д. Весной наш завод открыл класс профориентации и робототехники в школе города Сенгилея. Уверенно смотрим в будущее.

**– Кстати, о будущем. Сейчас на заводах одно из основных направлений – цифровизация работающих процессов.**

**У вас тоже «вкальвают роботы»?**

– Можно и так сказать. Ведется разработка даже собственного «Цифрового помощника» для операторов пульта управления. Он предназначен для того, чтобы облегчить труд и уйти от пресловутого человеческого фактора при совершении ошибок. В «Цифровом помощнике» собраны многолетние наблюдения за десятками параметров работы цементной мельницы. Исходя из массива данных программа подсказывает

оператору цеха помола наилучшие параметры, которые смогут оптимизировать процесс производства цемента. Оператору остается только согласиться или отклонить рекомендации компьютера. Кроме того, «Цифровой помощник» умеет самообучаться на основе действий и комментариев оператора, чтобы в дальнейшем предлагать оптимальные решения.

**– Получается, что компьютер вытеснит человека?**

– Нет, этого никогда не произойдет, так как человек умеет думать неординарно, а компьютер – нет. Например, мы подаем материал в цементную мельницу при помощи весовых дозаторов. Если они начнут некорректно показывать информацию, то «Цифровой помощник» не сможет среагировать правильно, тогда ему на помощь придет сотрудник.

**– Расскажите о своей семье.**

– Сын Константин (ему 9 лет) занимается математикой и дзюдо, дочка Анна мечтает стать художницей. Есть и у меня хобби: в последнее время заинтересовала сварка, которой, кстати, обучился на заводе. Это такая игрушка для взрослых. В начале зимы купил новое сварочное полуавтоматическое оборудование, теперь балуюсь, но с пользой для близких. Маме забор поставил, сварил новый котел для бани. Получается, что и вне завода все равно что-то мастерю.



Отличная экскурсия!

## Говорим и показываем

Сотрудники Липецкцемента устроили незабываемую экскурсию для студентов Финансового университета при Правительстве РФ. Ребятам показали карьер, цеха и всю технологическую цепочку производства цемента.

**И**нтересно, что организовать тур на завод попросили сами представители университета. В прошлом году группа студентов уже была на заводе, и они были просто в восторге от увиденного! В этот раз посетить Липецкцемент захотели уже больше 30 человек.

Экскурсия началась прямо в карьере, где добывают глину и известняк. Ребята увидели, как работают огромные машины. Также им рассказали, что запасов карьера хватит еще на сто лет работы завода. А его площадь больше, чем площадь Матырского водохранилища – самого большого водоема Липецка. Затем студентам показали печь для обжига клинкера, которая действует на заводе уже полвека. В заводской лаборатории ребята увидели, как проверяют качество продукции.

Особенно впечатлила гостей линия упаковки цемента. Ручной труд здесь сведен до минимума – в прямом смысле вкальвают роботы. Линия – импортная, ей требуются запчасти из-за рубежа. Но мест-



Когда интересно и смотреть, и слушать

ные специалисты смогли подобрать отечественные аналоги. Проблем с упаковкой не возникает.

Ребятам экскурсия очень понравилась. А преподаватели уверены, что многим студентам будет интересно прийти сюда на практику, а, возможно, после окончания вуза и трудоустроиться на завод.

## НАШИ ЛЮДИ

## В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМИ СОВЕТАМИ

На всех заводах ЦЕМРОСа прошли совещания Советов Молодежи, где участники обсудили планы на 2024 год.



Новые участники Совета Молодежи Мордовцемента активно включаются в работу

Активисты Мордовцемента запланировали ряд профориентационных проектов для выпускников профильных вузов, встречи с руководством, организацию экскурсий на производственных площадках для школьников, студентов и молодых специалистов.

Кроме этого, наметили участие в экологических и волонтерских акциях, работу по благоустройству территории предприятия. Кстати, в новом году в состав Совета Молодежи завода приняли несколько новых сотрудников – в новый год с новыми силами.

**Александра Гурьянова**, метролог, председатель СМ Мордовцемента:

«Совет Молодежи Мордовцемента – это объединение активной, инициативной творческой молодежи, которая стремится к профессиональному и личностному росту. Впереди у нас много планов и проектов, поэтому здорово, что в наши ряды вступают новые участники».



Новые цели и задачи поставлены. Действуем!

Совет Молодежи Невьянского цементника также провел первую встречу в новом составе (с этого года к молодым активистам присоединились пять человек). Активисты сразу включились в спортивную жизнь округа.

Наши спортсмены выступают на Спартакиаде и первенстве по мини-футболу Невьянска, вместе с семьями встали на лыжи и присоединились к Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2024».

**Дарья Латышева**, маркшейдер Невьянского цементника:

«Решила присоединиться к Совету Молодежи, чтобы всегда быть в пучине самых ярких и интересных мероприятий завода. Это настоящее сообщество единомышленников, которое делает добрые дела и показывает, что нужно быть активными».



Тепло, уютно и по-домашнему. Так провел встречу Совет Молодежи предприятия

Первое совещание в этом году провел в обновленном составе и Совет Молодежи Катавского цемента. Активисты обсудили результаты реализации прошлогодних мероприятий, а также составили план на 2024 год.

## В ТЕМУ

## Вошли в историю

Книгу активности Совета Молодежи с фотографиями и памятными акциями создали активисты Белгородского цемента.



Совет Молодежи Белгородского цемента представляет книгу своей активности

У книги свой неповторимый стиль: деревянная обложка и кожаный переплет. В ней содержится информация об участниках Совета – их фото, хобби, любимые игры, соцсети, достижения и многое другое. Отдельную главу составляют страницы с фотографиями и описаниями самых ярких мероприятий 2022–2023 годов. Информация о будущих мероприятиях и активистах в дальнейшем будет появляться

в книге – для этого предусмотрена возможность вклеить новые страницы.

**Дарья Корниенко**, председатель Совета Молодежи Белгородского цемента:

«Книга Совета Молодежи – отличный инструмент для того, чтобы привлечь новых молодых специалистов к команде активистов. «Дальше – больше!» – девиз Совета Молодежи Белгородского цемента».

## СПОРТ



Команда Воронежского филиала

## Кричат болельщики: «Гол!»

Футбольные команды Воронежского филиала и Липецкцемента стали призерами престижного межотраслевого корпоративного турнира по мини-футболу «Зимний корпоративный кубок Черноземья».

Кубок Черноземья» собрал на поле сильнейшие футбольные команды предприятий Воронежской, Липецкой, Курской, Брянской областей, а также Тамбова и Старого Оскола. Команда Воронежского филиала с самого начала показала техничную и зрелищную игру. Футбол на предприятии – один из самых любимых видов спорта, и команда регулярно участвует в различных первенствах. В этом турнире спортсмены Воронежского филиала без особых трудностей преодолели отборочный тур и вышли в «Золотой кубок», где сражались сильнейшие команды. Здесь им предстояло бороться за главный приз. В итоге в упорной борьбе удалось вырвать третье место в «Золотом кубке» и стать бронзовыми призерами турнира. Команде Липецкцемента повезло чуть меньше: парни достойно боролись, но смогли отобраться только в «Серебряный кубок», где заняли второе место. Кстати, в прошлом году липчане стали бронзовыми призерами «Золотого кубка». В этот раз закрепить успех не получилось: не смогли поехать несколько ключевых игроков.

В целом праздник спорта получился интересным и зрелищным. Удовольствие получили как игроки, так и зрители.

**Петр Остренко**, куратор футбольной команды Воронежского филиала, главный инженер-энергетик:

«Это был масштабный праздник футбола. Не скрою, что мы ехали за первым местом, но игра есть игра. Уровень соперников сильно вырос, и пришлось постараться, чтобы завоевать третье место. Особенно отмечу игру нашего вратаря Виктора Слюсарева, который за весь чемпионат не пропустил ни одного мяча».

**Сергей Шишилов**, капитан команды Липецкцемента:

«В прошлом году результат у нас был выше. В этот раз команде пришлось сложнее, ведь играли практически без замен. Но атмосфера была классной! Очень хорошо, что наша компания поддерживает спортсменов, дает возможность принимать участие в таких масштабных соревнованиях».

