

В НОМЕРЕ:



2

### Контактная информация

Энергетики Осколцемента научились находить и проверять контактные соединения с помощью тепловизора



3

### Обойдемся без травм

Начальник отдела охраны труда Липецкцемента Павел Столповский рассказал, как уберечься от несчастных случаев на производстве



4

### Ценные бумаги

Сотрудники Мордовцемента собрали почти 3 тонны макулатуры ко Дню Земли

ГЛАВНАЯ ТЕМА



КСТАТИ

Большую профориентационную работу, прежде всего, ведут Советы Молодежи предприятий. Это одно из направлений деятельности молодых активистов, что вполне логично: школьники и студенты с наибольшим желанием прислушаются к словам тех, кто еще недавно был их ровесниками. Особенно ценно, когда представители Советов приходят в стены родных учебных заведений, чтобы рассказать о своем профессиональном опыте на цементном заводе.

Всероссийская акция «Неделя без турникетов» на Мордовцементе

# Мы выбираем, нас выбирают

Главная сила ЦЕМРОСа и Смикома – конечно же, наши сотрудники. Но найти настоящих профессионалов непросто. Мы готовы сами возвращать их, начиная со школьной скамьи и даже с детского садика. Работа по профориентации школьников и студентов чрезвычайно важна и ведется непрерывно. Ведь эти молодые кадры – будущее наших предприятий.

Вот так встречи!

В этом году в учебных заведениях по всей России прошли 76 профориентационных встреч с представителями предприятий нашего холдинга. В них приняли участие 3050 ребят. Студентам и школьникам рассказали о перспективах карьерного роста, не забывая упомянуть о достойной зарплате, социальных гарантиях, а также интересной культурной, спортивной и молодежной жизни сотрудников предприятий. Многие встречи проходили не только

очно, но и онлайн при участии сотрудников ЦЕМРОСа и Смикома, учителей и родителей. На них у каждого есть возможность пообщаться с цементниками, которые делятся реальными историями развития и успеха. Также мероприятия бывают трехсторонними: школьники – сотрудники цементного завода – представители вузов и ссузов, куда могут поступить ребята. Это дает школьникам и их родителям возможность увидеть весь путь развития, от школьной скамьи до сотрудника

предприятия, более осознанно выбрать профессию, быть уверенными в трудоустройстве по окончании колледжа или вуза.

Для профориентационной работы также важно заложить формирование семейных династий и желание детей наших сотрудников пойти работать на цементный завод по стопам их родителей.

Не забываем и о самых маленьких – знакомим с цементной промышленностью детей дошкольного и младшего школьного возраста. Для малышей обычно сотрудники заводов организуют занятия в игровой форме прямо в детских садах и классах.

Расскажем и покажем

Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. В апреле на предприятиях ЦЕМРОСа и Смикома прошла общероссийская акция

«Неделя без турникетов». С экскурсиями на заводах только за этот месяц побывали 600 школьников и студентов колледжей. Оказавшись на производстве, ребята начинают понимать, что мир цемента не такой серый и скучный, как могло показаться на первый взгляд. На цементном предприятии трудятся представители самых разных профессий, работает мощное современное оборудование, применяются новые технологии, кипит спортивная, творческая, волонтерская жизнь. А еще цементная промышленность – это перспективно: если не будет цемента, то и о строительстве говорить не придется.

Юные гости не подглядывают в замочную скважину, а реально посещают участки, где создается цемент. Опытные сотрудники лично рассказывают им о производственном процессе, технологиях, оборудовании. Ребята узнают об инженерных и рабочих профессиях, перспективах карьерного роста. Кстати, студентов, которые уже определились с желаемой профессией, заводы сразу приглашают на оплачиваемые практики и стажировки.



Татьяна Пригожина,  
директор по стратегическому развитию и управлению персоналом:

«Мы очень заинтересованы в том, чтобы повышать интерес молодого поколения к профессиям на наших предприятиях, производственному процессу. Важно, чтобы молодые люди осознавали значимость и ценность цементников и в целом цементной отрасли. Мы ждем, что ребята, которые знакомятся с работой наших заводов и вовлекаются в нее, в ближайшем будущем присоединятся к нашей большой цементной семье».

цифра

63 экскурсии

проведено за 2023 год на предприятиях ЦЕМРОСа и Смикома. В них поучаствовали 1256 школьников и студентов

## ПРОГРЕСС



# Наладили контакты

Энергетики Осколцемента научились проверять качество контактных соединений с помощью тепловизора. Теперь играют в «горячо-холодно» прямо на рабочих местах.

Контроль рабочих процессов с помощью тепловизора

**Б**ывает, что при работе электрооборудования токоведущие части могут нагреваться. Если контакт неисправен, происходит локальный нагрев до высоких температур, что в конечном итоге приводит к поломке оборудования. Тепловизор – прибор для дистанционного измерения тепла – помогает выявлять эти дефекты на ранней стадии

и устранять опасные точки нагрева. Еще один плюс – во время его работы не нужно отключать электрооборудование.

С помощью тепловизора сотрудники энергетического участка Осколцемента определяют температуру сразу нескольких объектов и видят всю сцену в тепловом режиме. Это влияет на сокращение време-

ни изучения больших площадей, оперативность устранения выявленных дефектов и, соответственно, предотвращает аварийные остановки оборудования. Нововведение уже помогло предотвратить две аварийные остановки за месяц.



Есть контакт!

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## Враг не пройдет

Диверсанты попытались проникнуть на территорию Мальцовского портландцемента и устроить пожар на электроподстанции. В ходе учений, конечно.

**П**о легенде, один из злоумышленников направился вглубь завода, второй заложил взрывное устройство в районе заводоуправления. В ролях «диверсантов» были молодые инженеры-технологи предприятия. Оба действовали быстро и решительно: запугали сотрудников и устроили на заводе условный пожар. Но радовались они недолго. Диверсантов быстро обезвредили.

Специалисты охранного предприятия среагировали быстро: по камерам увидели неправомерное проникновение и оповестили службу безопасности, а также все необходимые надзорные организации. Диверсантов схватили, эвакуировали работников заводоуправления, разминировали «взрывное устройство», а условный пожар на электроподстанции потушили с помощью приехавших на вызов полиции и пожарных. Учения на предприятии проводятся, чтобы обучить

сотрудников действиям при чрезвычайных ситуациях. Напомним, что сейчас в Брянской области установлен желтый уровень террористической опасности.

**Илья Блеклов,**  
директор по защите ресурсов Мальцовского портландцемента:

«В ходе учения была проверена система контроля, оповещения, взаимодействия всех ответственных за безопасность структур и подразделений завода, а также оперативность и слаженность действий единой системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Подобные учения призваны повышать дисциплину и бдительность работников предприятия, выработать правильные действия коллектива при возникновении ЧС».



Пожарный расчет оперативно прибыл для тушения пожара на электроподстанции

## МОДЕРНИЗАЦИЯ



## Наше будущее – в надежных рукавах

На Сенгилеевском цементном заводе засучили рукава, точнее, заменили на новые. Сотрудники предприятия провели плановое обслуживание рукавных фильтров, отвечающих за чистоту воздуха.

Каркасы рукавного фильтра ждут установки

**К** вопросам экологии здесь относятся более чем ответственно. И знают, что ключевую роль в этом деле играют фильтрующие агрегаты, в частности рукавные фильтры. Их исправность напрямую влияет на экологическую безопасность производственного процесса и отсутствие негативного воздействия на окружающую среду. В этом году на заводе установили 1300 новых каркасов с гальванически оцинкованным покрытием и провели полную замену устаревших инжекторных трубок. Каркасы придадут оптимальную форму фильтровальным рукавам и обеспечат их стабильную работу. Обновленные инжекторные трубки позво-

лят производить качественную очистку фильтрующих элементов и продлят срок их службы.

**Ильдус Сагитов,**  
генеральный директор Сенгилеевского цементного завода:

«Наши специалисты систематически проводят заборы образцов почв, воды и воздуха на территории близ производства. И проверяют, чтобы все показатели были в норме. С целью снижения рисков негативного воздействия завода на окружающую нас природу мы постоянно инвестируем в качество и стабильность работы всего оборудования».

цифра

20 млн рублей

потратило предприятие в 2023 году на обслуживание главного фильтра для поддержания стабильно высокого уровня очистки воздуха

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

# Служба без опасности

У начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Липецкцемента Павла Столповского есть весомый повод для гордости. На предприятии вот уже два года не было несчастных случаев. А это главный показатель успеха его деятельности. Павел рассказал, как на заводе удалось обходиться без ЧП и как уберечься от травм в быту и на производстве.



– Отсутствие травматизма – лестный для предприятия результат. Как это вышло?

– На заводе проводятся все утвержденные генеральным директором мероприятия по охране труда и промышленной безопасности. Сотрудники обеспечиваются спецодеждой, средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами выдачи, созданы условия и разработаны инструкции для безопасного выполнения работ, регулярно проводится ежегодная проверка знаний у работников, задействованных на производстве. Для руководителей и специалистов организована аттестация в области промышленной безопасности на едином портале тестирования Ростехнадзора в нашем кабинете охраны труда. Но главное – работа с людьми. Ежедневная, достаточно трудная, незаметная. Мы выходим на производственную площадку и напоминаем коллегам, что техника безопасности и охрана труда нужны каждому сотруднику для того, чтобы вернуться домой живым и невредимым.

Далее рассказываем, что любой, самый ценный сотрудник дорог работодателю до тех пор, пока принесит прибыль. Если специалист получает травму и работать дальше не может, ему находят замену. Предприятие работает дальше, а вы остаетесь один на один со своей травмой. Если увечье серьезное, многим находят замену и в семьях...

– Жестко вы...

– Наша задача – перепрограммировать людей на понимание, что техника безопасности нужна в первую очередь им самим. Что правила охраны труда написаны кровью жертв предыдущих инцидентов. Что единственный способ избежать несчастья – выполнять установленные требования, быть осторожным самому и страховать коллег. Это получается нелегко и не сразу, поэтому здесь любые средства хороши.

– Что еще помогает в работе?

– То, что охраной труда занимается не только соответствующая служба, но и вов-



лечен весь линейный управляющий персонал: начальники смен, начальники цехов, мастера. Мы можем сколько угодно повторять про нормы и требования ТБ, но если затем мастер смены или руководитель поедет на мельницу без страховочной привязи, все объяснения пойдут насмарку. Надо не только учить, но и подкреплять сказанное собственным поведением. Кому-то достаточно один раз сказать, кому-то два, кому-то четыре. Но без личного примера многие все равно не поймут.

– Какие нарушения встречаются чаще всего?

– Связанные с ведением документации: не заполняются журналы – инструктажей, скажем, или журналы по проверке электроинструмента. Такого рода недочеты могут привести к штрафным санкциям при проверке Государственной инспекцией труда, но не несут ущерба людям. Также бывает, не проводятся или проводятся несвоевременно испытания подъемных сооружений или грузозахватных приспособлений. Именно

с таких мелочей и начинается наплевательское отношение к охране труда. И то, что мы выявляем подобные тенденции на ранней стадии, составляем акты проверок 3-й степени производственного контроля со сроками устранения, контролируем и даем оценку работе 1-й и 2-й степени производственного контроля, не позволяем укореняться порочной практике – тоже профилактика настоящих ЧП. В первый понедельник каждого месяца проводится совещание под председательством генерального директора, где рассматриваются все выявленные за месяц нарушения, принятые по ним меры.

– Как вы стали главным по безопасности на Липецкцементе?

– С нашего завода началась моя трудовая биография. В 1994 году после окончания техникума я устроился сюда электриком. Потом возглавил энергетический блок, газовую службу, стал начальником теплоэнергетического цеха. Затем руководство поставило меня начальником производства. В 2013 году к 50-летию завода мы добились рекордных объемов выпуска и отгрузки цемента – порядка 145 тысяч тонн цемента два месяца подряд. Я «засветился» и был направлен техническим директором на Жигулевский завод строительных материалов. Отработал там два с половиной года, параллельно участвовал в проекте строительства новой линии, но планы в холдинге изменились, проект был остановлен, цементный завод был законсервирован. Руководством холдинга было предложено продолжить работу на цементном заводе в городе Сенгилей. После моей командировки и предложенных мероприятий по выводу завода на проектную мощность возникли разногласия с руководством, и я покинул холдинг. Ткнул пальцем в HeadHunter и поехал по Владимирскую область техническим директором на ткацкую фабрику. Через два с половиной года там начались проблемы с хлопком,

«Есть три шага безопасности.

Прежде чем выполнять какую-то работу, подумай, какие опасности могут возникнуть в процессе. Устрани их, прежде чем приниматься за дело. Не смог устранить – не принимайся»

Специальное занятие с активом Совета Молодежи

я вернулся в Липецк, переучился на охрану труда и пошел работать в особую экономическую зону начальником отдела охраны труда в строительную организацию. Поработал полгода в строительной компании, потом директор Липецкцемента предложил вернуться в «альма-матер».

– Есть результат, которым вы гордитесь?

– Любопытнее всего проверяется по показателям своей продуктивности в сфере деятельности. Два года без несчастных случаев – показатель эффективности работы нашей службы и всего коллектива предприятия.

– Какова, на ваш взгляд, формула жизненного успеха?

– Надо всегда оставаться человеком, вести себя по справедливости и оставлять за собой хорошую память. Если можно человеку помочь, подсказать, направить его на верный путь – надо делать это, не раздумывая. Сам себе я представляюсь соевой, сидящей на дереве. Все приходят ко мне и спрашивают. То, что я знаю, отвечаю и объясняю, все благодарят и уходят довольные.

– Как вы отдыхаете?

– У меня два главных удовольствия – моя семья и работа на земле. Они совмещаются на даче – там водоем есть неподалеку, мы с супругой рыбачим и зимой, и летом. На земле пока строительство идет, участок маленький, по краям цветы растим. Еще я заядлый рационализатор и люблю всякие новинки внедрять. Поэтому дача у меня умная: поддерживает климат в доме и теплице, полив сама включает и тому подобное.



Умение предвидеть и планировать помогают развивать шахматы

цифра

## 0 несчастных случаев

произошло на Липецкцементе за два последних года

ЗНАЙ НАШИХ!

## Уроки труда

Труд облагораживает не только взрослых, но и детей. Об этом хорошо известно на Липецкцементе. Завод получил благодарность от администрации города за создание детских экологических отрядов.

**В** Липецке подвели итоги конкурса «Лучший работодатель в сфере временного трудоустройства несовершеннолетних граждан». Липецкцемент и здесь оказался одним из лучших. На церемонии награждения вице-мэр Ирина Артемова подчеркнула, что наш цементный завод давно и успешно привлекает к трудоустройству подростков и всем коллегам нужно брать с него пример.

Школьников к работе на Липецкцементе привлекают действительно давно – с 2011 года. В дни летних каникул учеников подшефной шко-

лы № 9 и детей сотрудников завода приглашают в экологический отряд предприятия. Трудоустройство официальное, как у взрослых. С детьми проводятся инструктаж по охране труда, ознакомление с должностной инструкцией, далее – экскурсия по заводу с рассказом о технологии и оборудовании для производства цемента. Основная работа экологического отряда – благоустройство центральной площади завода. При этом ребята пользуются всеми



Сергей Смирнов получает благодарность в администрации Липецка



Экоотряд Липецкцемента с наставниками

возможностями, которые имеют штатные сотрудники. Например, на работу и с работы их доставляет специальный автобус. Также школьникам предоставляются бесплатные обеды в заводской столовой. Окончание работы экологического отряда совмещают с празднованием Дня строителя. Участников отряда приглашают на общезаводское торжественное собрание, где им вручают памятные дипломы и ценные подарки.

**Сергей Смирнов**, генеральный директор Липецкцемента:

«Формируя экологические отряды, мы не только даем ребятам возможность получить первую собственно заработанную зарплату, но и вовлекаем их в жизнь предприятия. Здесь они взаимодействуют с опытными наставниками, активистами Совета Молодежи. Это оставляет массу впечатлений и может поспособствовать в выборе будущей профессии».

МЫ ВМЕСТЕ



«Мы и пляшем, и поем, лес в обиду не даем!» – учащиеся Центра детского творчества

## Чтобы деревья были большими

Сотрудники Мордовцемента собрали почти 3 т макулатуры и помогли детям выиграть на празднике ко Дню Земли.

**Ц** елый месяц длилась муниципальная экологическая акция по сбору макулатуры «Бумаге – вторую жизнь», соучредителем которой стал Мордовцемент. Всего в сборе приняло участие 18 образовательных учреждений района. Подведение итогов приурочили к ежегодному традиционному экологическому празднику «День Земли». Учащиеся творческих кружков представили гостям концерт, где постарались показать, как важно ценить и беречь родную планету.

Всего в рамках акции было собрано 13 т 312 кг макулатуры, Мордовцемент

цифра  
**133**  
дерева будет спасено благодаря сбору макулатуры в рамках акции «Бумаге – вторую жизнь»

помог Центру детского творчества завоевать призовое первое место: с предприятия передали 2 т 960 кг макулатуры. Все победители были награждены почетными грамотами и сладкими подарками.

**Елена Аникова**, главный эколог Мордовцемента:

«Мы рады, что сейчас подрастает сознательное, экологически грамотное поколение, неравнодушное к проблемам загрязнения окружающей среды. Сегодня без бумажной продукции нашу жизнь представить сложно. Поэтому актуальность сдачи макулатуры растет с каждым годом. Бережное отношение к ресурсам планеты – это признак грамотности человека! Важно продолжать заданный сегодня курс, быть примером для окружающих!»



ПОСЛЕ РАБОТЫ

## «Мозгобойня» в ночи

Пораскинуть мозгами и напрячь извилины пришлось активистам Молодежного и Рабочего Советов Катавского цемента.

**В** центральной библиотеке Катав-Ивановска прошла акция «Библиночь-2023» – играли в интеллектуальную игру «Мозгобойня». Игра проходила в пять этапов: интеллектуальный, по бытиям в мире, музыкальный, визуальный и блицтур. В каждом этапе цементники отвечали на семь вопросов. Вопросы были сложные и интересные. В итоге наши коллеги заняли третье место и получили сертификаты в ювелирный магазин.

**Александр Токманцев**, директор по качеству, активист Совета Молодежи:

«Перед началом игры мы как следует размялись, поучаствовали в музыкальной викторине. Вопросы в игре были непростыми, но мы действовали как единый организм».

**Татьяна Анисимова**, бухгалтер:

«Я впервые участвовала в этой игре. Она оказалась интересной, увлека-



Игра пройдена, фото сделано

тельной и азартной. Вопросы были на разные темы. Команда у нас собралась сплоченная, эрудированная и веселая. Для победы нам не хватило чуть-чуть везения. В следующий раз обязательно выиграем!»



Провести вечер в свое удовольствие, да еще и получить за это приз? Легко!

