

ВЕСТНИК

№ 20 (56)
май
2023

В НОМЕРЕ:



2 Береги станки смолоду

На Липецкцементе прошло обучение бережливому подходу в управлении оборудованием



3 А что нам скажет начальник транспортного цеха?

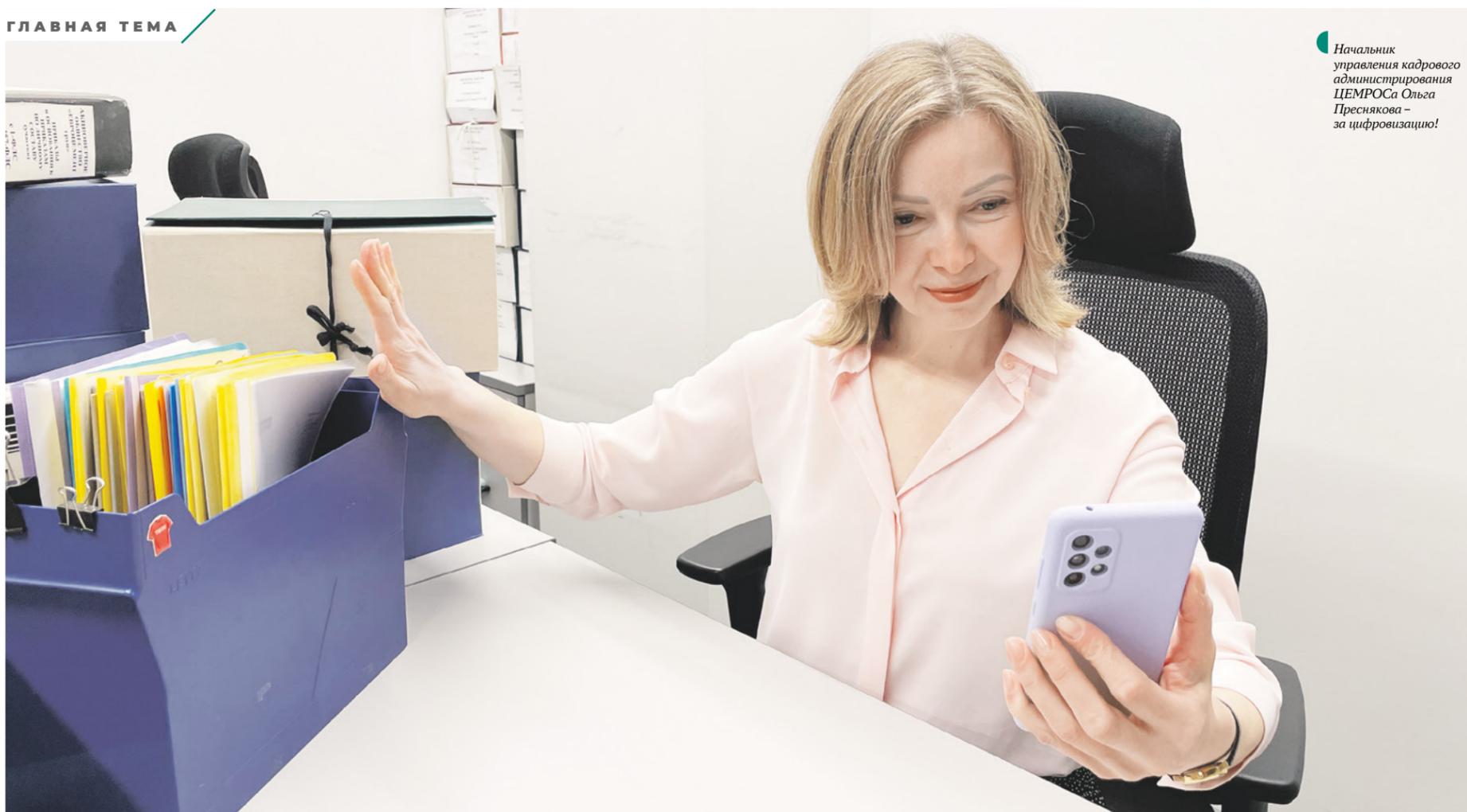
Директор по транспорту и логистике Мордовцемента Николай Гарьков рассказал о специфике работы на железной дороге



4 Попали в «Сказку»

Работники Мальцовского портландцемента поиграли с клинкером и глиной в детском саду

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Начальник управления кадрового администрирования ЦЕМРОСа Ольга Преснякова – за цифровизацию!

Что? Где? КЭДО!

С 1 июля управляющая компания ЦЕМРОСа переходит на кадровый электронный документооборот (КЭДО). Он упростит жизнь не только отделу кадров, но и самим кадрам. Сотрудникам больше не нужно будет ходить по кабинетам за нужными бумагами – их можно будет оформить онлайн, в удобное время.

Оформим в лучшем электронном виде

Раньше, чтобы получить отгул, оформить отпуск или командировку, необходимо было обратиться в управление кадрового администрирования, назначить встречу, явиться на нее и получить необходимую

услугу. Или, придя, узнать, что соблюдены не все условия: вот здесь не хватает штампа, там – подписи ответственного лица, а тут – анкеты дальних родственников. Прелесть электронного кадрового документооборота в том, что здесь сразу обойдется без подобных подвохов.

К тому же КЭДО работает 24 часа 7 дней в неделю. Роскошным летним вечером, уложив детей спать, можно расположиться на террасе загородного дома, выпить с женой (мужем) по бокалу хорошего вина и... заняться оформлением служебной записки о переносе командировки. Проще говоря, у ЦЕМРОСа появится приложение, способное решить практически любой кадровый вопрос.

Жизнь разделилась на КЭДО и после

Как это часто (почти всегда) бывает – чтобы дальше жить без хлопот, надо сначала немного постараться. Вот и КЭДО при всех своих достоинствах потребует от пользователя цифровой подписи. Оформляется она не больно и бесплатно – как только сотрудник подпишет согласие на переход к кадровому электронному документообороту, холдинг через удостоверяющий центр выпустит для него усиленную неквалифицированную электронную подпись (УНЭП) и возьмет на себя расходы по ее оформлению.

Опять же, от сотрудника не потребуется присутствовать при рождении УНЭП – только подписать согласие. Все необходимые для подготовки сертификата данные у кадровиков уже есть.

Виртуальная подпись так же крепка, как и написанная пером. Действует она до 15 месяцев и автоматически перепускается при изменении личных или рабочих данных пользователя. Цифровую подпись можно использовать во всех рабочих процессах, где не требуется представление интересов юридического лица перед третьими лицами (то есть кроме взаимодействия с государственными органами и торговыми площадками).

УНЭП абсолютно безопасна – она защищена не хуже важнейших государственных бумаг, связанная с ней информация хранится на серверах компании и передается по закрытым от проникновения каналам.

Согласие на подключение к КЭДО сотрудникам УК ЦЕМРОСа необходимо подписать до 1 июля – приглашение придет на корпоративную почту. После чего уже этим летом в вашем телефоне появится еще одно важное приложение.

ВАЖНО

В мобильном приложении КЭДО можно будет оформить:

- документы на отпуск: оформление, перенос ежегодного оплачиваемого, учебного, отпуска без сохранения заработной платы;
- служебные записки по командировке: согласование, изменение сроков, перенос;
- сопутствующие приказы: об отпуске, дополнительных днях отдыха, коман-

- диривке, привлечении к работе в выходные и праздники и прочее;
- ознакомиться под подписью с локальными нормативными актами компании (ПВТР, Положение об оплате труда, Положение о премировании и т. д.);
- заявления на изменение режима работы и учетных данных;
- заявления по расчетным листкам;
- запрос справок.

цифра
46,8 тонны бумаги

позволит сэкономить ежегодно переход ЦЕМРОСа на кадровый электронный документооборот

ОБУЧЕНИЕ



Береженого ТРМ бережет

ТРМ –
забота
общая

Ответственность за поддержание оборудования в исправном состоянии должны нести все работники, включая операторов, механиков и инженеров. Так гласит ТРМ – один из методов Производственной системы. На Липецкцементе прошло обучение бережливому подходу в управлении оборудованием.

С тех пор как придумали разделение труда, жизнь стала проще: например, один вытачивает детали, второй ему их подносит, третий продает. Но подход, пришедший к нам из Японии, под названием «Бережливое производство» подразумевает, что сокращение любых производственных потерь – это общая боль. ТРМ – яркая часть этого подхода. Total Productive Maintenance, или всеобщий уход за оборудованием, означает, что оборудование нужно холить и лелеять постоянно. Напри-

мер, оператор станка может проводить чистку и смазку самостоятельно, не дожидаясь прихода ремонтников.

На Липецкцементе в рамках обучения ТРМ провели необычный эксперимент – оценить эффективность работы с оборудованием цеха помола цемента пригласили мастеров из других отделов. Пять дней семь специалистов изучали процессы в цехе и разрабатывали методы улучшения работы, в том числе предотвращение аварийных остановок и варианты стабилизации качества помола.

– Все предложения рассмотрят специалисты технической службы завода, затем будет принято решение по их реализации, – говорит руководитель направления по развитию производственных систем Липецкцемента Дмитрий Никонов. – Например, участники рабочей группы предлагают увеличить средний диаметр шаров для помола в первой камере цементной мельницы № 8, а также установить водяную форсунку в первой камере двух цементных мельниц.

По итогам работы группы уже был составлен план рекомендованных к реализации мероприятий.

Олеся Езерская,

руководитель проекта по развитию и внедрению ПС:

«Цель всеобщего ухода за оборудованием – увеличение срока его службы с одновременным сокращением всех возможных потерь, в том числе длительности простоев, количества брака, несчастных случаев на производстве. Идея ТРМ основана на превентивном обслуживании техники, в котором участвует не только представитель сервисной службы. Такой подход позволяет предотвращать потери, а не бороться с ними по факту».

ПРОГРЕСС

Помол – дело тонкое

Степень измельчения цемента – один из ключевых факторов в определении его качества. На глазок определить не получится – нужна современная техника. В лабораторию Осколцемента закупили новый прибор Блейна фирмы Testing. Этот современный анализатор позволит повысить контроль и эффективность технологических процессов.

Знаете ли вы, что чем тоньше помол, тем выше его прочность? Поэтому, чтобы поддерживать высокий уровень выпускаемой продукции, необходим тщательный контроль дисперсности цемента.

Прибор Блейна работает автоматически и не требует ни настройки, ни даже участия человека – лаборант нужен только для того, чтобы засыпать пробу в измерительную гильзу анализатора. И человеку хорошо, и производству. Далее прибор анализирует степень сопротивления цемента воздуху и таким образом оценивает степень его тонкости.

Татьяна Попова,

начальник лаборатории технического контроля Осколцемента:

«Высокое качество продукции сегодня – это гарантия успеха завтра. Это один из наших ключевых принципов в области качества. Новый прибор Блейна позволит нам добиваться еще более высоких стандартов качества выпускаемой продукции».



Марина Сергеева, лаборант химического анализа Осколцемента, уже оценила все преимущества работы на современном анализаторе



Прибор Блейна фирмы Testing работает автоматически и не требует калибровки

МОДЕРНИЗАЦИЯ



Готовь SANY летом

Новый
экскаватор
приступил
к работе

В Воронежском филиале ЦЕМРОСа знают толк в хороших и дорогих машинах. Недавно здесь обновили парк спецтехники и закупили современный китайский экскаватор SANY SY870H.

Гидравлический гусеничный экскаватор мощностью полтысячи «лошадей» считается оптимальным по соотношению «цена – качество» в своем классе. Удлиненная рама гусеничной ленты обеспечивает повышенную проходимость по самым сложным маршрутам. Выдерживать ухабы и пригорки водителю

помогает комфортная кабина: с отличным обзором, широким пространством и, конечно, системой кондиционирования.

Евгений Гутенко,

главный инженер карьера:

«Экскаватор приехал к нам вовремя, подошел к началу летнего «горячего» сезона. Эта машина будет использоваться на добыче киевского мергеля при разработке месторождения. Машины фирмы SANY считаются надежными агрегаторами, перед покупкой мы наводили справки, много таких экскаваторов используется в условиях Крайнего Севера. На нашем предприятии важная роль отводится приобретению современной высокопроизводительной техники, которая позволяет повысить эффективность производства».

цифра

63

 млн рублей

стоимость экскаватора
SANY SY870H

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Николай Гарьков: легких путей не ищет

Директор по транспорту и логистике Мордовцемента Николай Гарьков рассказал нам о роли «катыки» в производстве, зачем тянуть железную дорогу к экскаватору и как эффективно продвигаться по службе (спойлер – надо искренне любить свою работу).

Николаю Гарькову 34 года, 11 из них он проработал на Мордовцементе. Застали мы его в разгар рабочего дня в карьере, где переключали железнодорожную ветку к горному экскаватору. Своим огромным ковшом он загребает столько, что никаких грузовиков не хватает – надо подавать вагоны. Когда экскаватор выгребет все в одном месте, он переходит на другое (шагающий потому что). А рельсы сами ползать не умеют, их приходится переключать. Вот за этим интересным занятием мы Николая Васильевича и застали. И разговаривали под мерный звон металла о металл – это рабочие при помощи «катыки» подгоняли по месту очередную секцию рельсошпальной решетки. «Каткой» называется железнодорожная кувалда: метровый кусок рельса с приваренными по бокам ручками. Несколько рабочих раскачивают ее и торцом, как тараном, бьют в нужное место.

– Из чего складывается ваша трудовая биография?

– В 2012 году я поступил на завод монтером пути. Через пару лет повысили до машиниста железнодорожных машин. Потом стал начальником цеха. Движущей силой были мой интерес к железнодорожному делу и стремление двигаться дальше в этом направлении. Начальнику цеха необходимо знать все путевое хозяйство, локомотивный парк. Некоторые люди смотрят на это просто: пришли, отработали, ушли, а мне было интересно. Если чего-то не знал – лез в книги, изучал, вни-

кал. Так постепенно развивался профессионально. И с 2018 года я директор по транспорту и логистике.

– В вашем ведении теперь не только железная дорога?

– Нет, не только. Еще автотранспортный цех, отдел организации перевозок, производство тары в цехе отгрузки и упаковки, а также загрузка вагонов-цементовозов.

– Не скучаете по тем временам, когда занимались исключительно рельсами и вагонами?

– Они и сейчас остаются основным направлением, хотя и в других областях есть много интересного. Автотранспортный цех, отгрузка и упаковка – там есть свои любопытные моменты и технологии. Но главная нагрузка: как по получению сырья и других товаров, так и по отправке продукции – лежит на железной дороге.

– Большое у вас хозяйство?

– Изрядное. 8 локомотивов в работе, 50 единиц подвижного состава. Протяженность путей 50,6 км, 83 стрелочных перевода, 32 автомати-



Большая дружная семья – сыночек и две лапочки-дочки



КСТАТИ

Николай Гарьков – профессиональный танцор. В юности он занимался современными танцами и является 4-кратным лауреатом Республики Мордовия

ческих. На доставке сырья регулировки механические, на отгрузке готовой продукции работает автоматика. Это сделано для того, чтобы быстрее отправлять вагоны заказчикам, не тратить время на переводы стрелок вручную. Также мы формируем не отдельные вагоны, а целые технические маршруты: в Московскую область отправляем до 60 вагонов за раз.

– Реализуете ли вы кайдзены?

– А как же! Сейчас в работе предложение по сокращению претензий от грузополучателей по крытым вагонам. Нашли решение проблемы, тестируем новую схему отгрузки – с усиленными торцевыми щитами и с лучшей себестоимостью. Десяток вагонов уже обработан по-новому, кайдзен показал себя с хорошей стороны, но до завершения испытаний не возьмусь утверждать, что он эффективен на 100 процентов. Планируем отгрузить хотя бы полсотни вагонов по разным направлениям, где есть сортировочные горки, и посмотреть, в каком состоянии придут вагоны.

– Давайте помечтаем. Если дать вам волю и неограниченное финансирование, что бы вы улучшили в своем управлении?

– В первую очередь купил бы экскаваторы в горный цех. Затем занялся дорогами, ведущими на отгрузку цемента. Они не в очень хорошем состоянии, а по ним на завод едут клиенты. Это лицо предприятия, и выглядеть оно должно хорошо. По железной дороге тоже есть что улучшить. Например, автомати-

зировать обработку входящих грузов. Если установить туда весы, сотрудник сразу будет видеть недостачи, перевесы, сможет аргументированно выставлять и принимать претензии. На модернизацию железнодорожной инфраструктуры, например, переукладку путей в карьере, выделяются средства, но они достаются подрядчику. Я бы завел для этих задач собственный штат, потому что подрядчик – он сегодня есть, а завтра нет его.

– Есть у вас любимое место на заводе?

– Это стрелочные переводы. Сложные и ответственные механизмы, средоточие потенциальных нарушений и опасностей. Зато, если хорошо следить, работают безотказно.

– А что вам больше всего нравится в железной дороге?

– Этап ее строительства. Проектирование, расчет масс, учет всех факторов. Потом воплощение в жизнь: от создания насыпи до испытаний готового пути.

– Наверное, поэтому вы не хотите переукладку путей в карьере подрядчику отдавать?

– Может, и так (смеется). На самом деле, я вижу, что по этому направлению собственными силами работать быстрее и проще – когда не зависишь от посторонних людей.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Классная работа

Современного школьника трудно заинтересовать учебой, когда вокруг гаджеты, компьютерные игры и «тиктоки». Однако активистам Совета Молодежи Сенгилеевского цементного завода это удалось. Они оборудовали класс в городской школе и провели там занятие по профориентации.

Новый класс в сенгилеевской школе убивает сразу двух зайцев: в учебное время здесь проходят уроки по общеобразовательным предметам, а после «официальных» уроков он превращается в профориентационный, где вне расписания также проходят занятия по робототехнике. Класс открыли только в марте этого года в рамках программы комплексного

развития территорий «Делаем мир лучше», и он уже завоевал популярность школьников. Кабинет оснащен всеми современными удобствами цифрового образования, например, электронной доской и ноутбуком, также здесь стоят робототехнические комплексы.

Недавно здесь прошло очередное профориентационное занятие для вось-

миклассников. Ребятам рассказали об основных этапах производства цемента, о важности выбора профессии. На встрече в разговоре затронули и события Великой Отечественной войны, обсудили текущую ситуацию в нашей стране и мире, а также зависимость от гаджетов и курение.



Денис Смирнов беседовал со школьниками на тему выбора профессии и призвания

Денис Смирнов, начальник отдела АСУТП, председатель Совета Молодежи предприятия:

«Ребята очень порадовали своей открытостью и вовлеченностью в общую беседу. Здорово, что молодежь не боится отстаивать свою точку зрения, но при этом с уважением относится к мнению окружающих. Я думаю, что эта встреча не пройдет бесследно, каждый вынес для себя что-то важное, что обязательно пригодится ему в будущем».



ЗНАЙ НАШИХ!

Стал лучшим в своей области

Профессионализм, знание тонкостей ремесла, преданность своему делу могут стать достоянием целого региона. Так случилось с электрогазосварщиком Липецкцемента Олегом Кочетковым – недавно его занесли на областную Доску почета «Трудовая слава Липецкой области».

Олег Иванович трудится на заводе уже 26 лет – за это время он стал настоящим хранителем традиций Липецкцемента. В первую очередь профессиональных. За высокий уровень мастерства Олег Иванович уже давно занесен на



заводскую Доску почета, кроме того, он победитель множества различных конкурсов мастерства, регулярно принимает участие в мероприятиях по модернизации завода. Многие новшества в рабочем процессе – его заслуга, например, именно благодаря грамотному проведению ремонтов грейферных ковшей, выявлению причин поломок, умению

анализировать процесс ремонта Олег Иванович смог увеличить их межремонтный период на 11 %.

– Очень приятно, что так высоко оценили мою деятельность на предприятии, – прокомментировал свое награждение Олег Иванович. – Огромное спасибо за поддержку всему коллективу моего родного завода.

Олег Кочетков, электрогазосварщик Липецкцемента

МЫ ВМЕСТЕ



Играя – о важном. Путь в профессию начинается в детстве

В гостях у «Сказки»

Маленьких воспитанников детского сада «Лесная сказка» недавно ждал большой сюрприз. Работники Мальцовского портландцемента пришли рассказать ребятам о работе предприятия. А вместо игрушек принесли с собой... цемент.

Дети в «Лесной сказке» уже достаточно взрослые и знают, что такое цемент: вроде бы ничего особенного, строительный материал. Но только в рассказах активистов Совета Молодежи завода цемент обрел новую жизнь и ожил. Детям рассказали про то, какие машины работают в карьере на добыче сырья, показали макет вращающейся цементной мельницы, принесли наглядные материалы. Малыши смогли своими руками пощупать и трепел, и клинкер, и глину.

Завершилось занятие рассказами детворы о своих родителях-цементниках. Многие из них уже знают, где, например, работает папа, что он делает на работе, а на вопрос,

станут ли они цементниками, когда вырастут, мальчишки дружно и громко ответили: «Да!»

Наталья Самсонова,
заведующая детским садом «Лесная сказка», г. Фокино:

«Благодаря работе молодых специалистов Мальцовского портландцемента наши воспитанники получают представление о мире профессий, осознают ценностное отношение к труду. Такие занятия способствуют дальнейшему успешному обучению в школе, помогают в будущем найти себя в профессии».



АКТУАЛЬНО

В поисках лучших кадров

Количество часто переходит в качество – с этой мыслью сотрудники Кавказцемента приняли участие сразу в трех ярмарках вакансий. Все для того, чтобы заполучить к себе на работу молодых специалистов.

Кавказцемент – один из самых привлекательных работодателей региона. Представители завода успели рассказать об этом на ярмарках вакансий в Южно-Российском государственном политехническом университете им. М. И. Платова в Новочеркасске, Северо-Кавказской государственной академии в Черкесске и в первом этапе всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Молодым специалистам поведали о перспективах карьеры на предприятии, специфике работы и различных социальных гарантиях.



Мы вам рассказали: не работа, мечта!

Елена Нестеренко,
специалист по делопроизводству
Кавказцемента:

«Производство, оснащенное современными автоматизированными системами, полный социальный пакет и специальные условия для молодых специалистов – это особенности предприятия, которые должны привлечь внимание потенциальных сотрудников. У студентов была отличная возможность стать на шаг ближе к работе в одном из ведущих предприятий Карачаево-Черкессии и узнать все из первых уст».

Насколько успешно прошла «охота» за молодыми кадрами, узнаем уже летом, когда студенты окончат вузы и будут выбирать свой трудовой путь.



Жди нас, Кавказцемент, мы идем!

