

В НОМЕРЕ:



Что имеем, храним!

На Мордовцементе придумали, как хранить глину зимой

2



Отец Денис

Генеральный директор Осколцемента Денис Доценко – отец семерых детей. Он рассказал о том, как справляется

3



Устами младенца

Забавные высказывания детей наших сотрудников ко Дню защиты детей

4

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Главной задачей 2023 года Рабочие Советы видят улучшение санитарно-бытовых условий персонала на заводах – как показали первые результаты работы, этот вопрос остро стоит на всех без исключения площадках. А в ближайшей перспективе основной задачей Советов станет выработка локальных улучшений в рамках корпоративной программы благополучия сотрудников, которые важны именно для их предприятия и места проживания работников. Необходимо понимать, что важнее сделать в Невьянке, что – в Михайлове, а что – в Липецке. Чтобы не допустить ситуации, когда всем «спустили» одни и те же мероприятия, независимо от того, нужны они на предприятии или нет.

В сферу деятельности Рабочих Советов входят вопросы, которые из Москвы не решить.

– Где сделать парковку для велосипедов, на которых рабочие приезжают из дома. Где необходимо заменить моющие средства, чтобы не сушило руки. Что благоустроить в первую очередь: дворы или городской парк. Предусмотреть такие нюансы дистанционно невозможно, но с помощью Советов нам удастся осуществить точную настройку всех процессов для их максимальной эффективности и комфорта людей, – продолжила Ольга Бережецкая.

Выберут достойных

В состав Рабочих Советов входят представители всех производственных подразделений предприятия. Предполагается, что численность Советов будет составлять от 10 до 25 человек – как минимум по одному от каждого цеха или участка для максимальной репрезентативности трудового коллектива.

Стать членом Совета может любой представитель производственной специальности, рабочий или инженер (для менеджеров, кадровиков, бухгалтерии и прочих белых воротничков со временем создадут отдельную структуру), отработавший на предприятии не менее пяти лет, не имеющий дисциплинарных взысканий и обладающий активной гражданской позицией.

– Есть и возрастной ценз – не моложе 30 лет. В рабочих специальностях к этому времени человек, как правило, уже набирает хороший опыт, – добавила Ольга Бережецкая.

По общему правилу, которое планируется ввести новым положением, состав Рабочего Совета будет избираться самими заводчанами. Но при этом, если работник самостоятельно изъявит желание вступить в Рабочий Совет, то он может обратиться к председателю Совета на своем заводе. При условии соответствия работника всем необходимым требованиям и прохождении установленных процедур он станет членом Рабочего Совета предприятия. При этом направить свое обращение кандидат в Совет сможет через новый раздел на портале компании. Информация о начале работы портала будет доведена до всех без исключения.

Вся власть – Советам!

Рабочие Советы как представительный орган работников, основной задачей которых является выработка предложений по повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, улучшению условий труда и отдыха, появились в ЦЕМРОСе недавно. Не все еще успели узнать, что это такое. Рассказываем.

Рабочие Советы – чрезвычайно полезная вещь. Это связующее звено между начальством и простыми заводчанами. С их помощью руководство узнает, что еще, кроме денег, сырья и господдержки, необходимо заводчанам для более продуктивной работы и комфортной жизни. А заводчане получают возможность напрямую информировать администрацию предприятия и холдинга о действительных первоочередных потребностях на рабочих местах и в местах их проживания и вопросах, требующих незамедлительного решения для достижения этих целей.

Полезные Советы

Рабочие Советы созданы на каждой производственной площадке холдинга. В зависимости от размера завода их численность составляет от 10 до 25 человек. В Совет в обязательном порядке будут включены представители от каждого производственного подразделения – основных и вспомогательных цехов. В дальнейшем будет

создан и Рабочий Совет управляющей компании, но сейчас главная задача – узнать и удовлетворить потребности производства на местах.

Основные задачи Рабочих Советов – выработка предложений по вопросам оптимизации на рабочих местах, обеспечения сотрудников спецодеждой, рабочим

инструментом, благоустройства территорий предприятий и решению иных необходимых задач на заводах.

– Советы нужны и холдингу, и рабочим для обеспечения прямой связи, получения объективной информации непосредственно с рабочих мест о реальном положении дел и текущих потребностях в том, что необходимо сотрудникам как на рабочих местах, так и в местах их проживания, – рассказала Ольга Бережецкая, руководитель департамента социального проектирования и развития ЦЕМРОСа.

Строить и жить помогают

Понятно, что в первую очередь решаются вопросы, связанные с производством – основой благополучия всего холдинга, и его способностью решать свои проблемы. Однако в Рабочие Советы уже поступают инициативы, связанные с социальной инфраструктурой за пределами заводов или здоровьем персонала – например, оптимизировать меню заводских столовых с точки зрения правильного питания.

Топ-3 проблем, присланных в Рабочие Советы:

1. Ремонт санитарно-бытовых помещений – вопрос остро стоит на всех заводах.
2. Качество автотранспорта, доставляющего сотрудников на работу и обратно (Кавказцемент, Петербургцемент, Мальцовский портландцемент, Гипсобетон).
3. Необходимость улучшения рабочих мест, внедрения на них средств малой механизации.

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ

Говорит и показывает
Петербургцемент

Этим летом Петербургцемент превратится почти в Эрмитаж. Таким большим будет наплыв желающих его посетить. Предприятие стало индустриальным партнером Санкт-Петербургского государственного университета. И уже в середине июня на завод придут первые практиканты.

Первые карьерные шаги на Петербургцементе будут делать студенты, которые учатся по специальностям механического и инженерно-технического направлений. За каждым молодым специалистом закрепят опытного наставника – он станет для них «крестным отцом» на производстве. Самых талантливых и трудолюбивых ждет приглашение на работу.

Кстати, работа с вузами – лишь один из этапов привлечения молодежи на предприятие. Вообще же система начинает работать уже с детского сада, где по проекту «Серое золото» завод посещают дети дошкольного и младшего школьного возраста. При этом Петербургцемент проводит регулярные мастер-классы и экскурсии и для старшеклассников, и для студентов колледжей и вузов. Ежегодно на предприятии проходят практику более 50 молодых специалистов, многие из которых в итоге остаются на заводе.



Крупными должны быть только бриллианты

Дробилка:
20 лет спустя

На Кавказцементе восстановили щековую дробилку № 1. Своего часа она дождалась почти 20 лет.

Реанимация дробилки по измельчению известкового камня в горном цехе проходила в рамках программы по импортозамещению. Это важный для предприятия проект. Он нужен, чтобы больше не зависеть от работы горных комбайнов иностранного производства. Восстановили дробилку оперативно, все системы в ней отечественного производства. После ремонта она способна измельчать не менее 500 тонн сырья в час.

Всего на предприятии две дробильные установки, с июня начнутся подготовительные работы по восстановлению второй щековой дробилки. Также до конца года на предприятии будут реализованы два крупных проекта: перевод на замкнутый контур помола цементной мельницы № 1 и установка новой линии палетирования. Инвестиции в проект составят более полумиллиарда рублей.

ОБУЧЕНИЕ

Достичь
желаемого
дефекта

Сотрудники Катавского цемента знают, что за оборудованием на производстве нужно ухаживать не меньше, чем за любимыми людьми. А иногда и больше, ведь от работы производства все на заводе зависит. Недавно они прошли обучение ПС по программе «ТРМ. Всеобщее обслуживание», чтобы вовремя выявлять дефекты на производстве.

Актуальные проблемы на производстве решали с помощью практических занятий. Участники, разделившись на две команды, ринулись искать дефекты в оборудовании. Первая команда искала причины простоев молотковых дробилок, вторая занялась изучением



внеплановых простоев мельниц. В итоге обе нашли корень проблем. Оказалось, что молотковым дробилкам мешают регулярные порывы ленточно-го конвейера и износ оборудования, а мельницы останавливаются из-за перегрева цапфовых подшипников, у которых не хватает масла в механизмах или сильно загрязнились детали.

По итогам своих изысканий участники тренинга выработали план действий: для остановки порывов ленты сотрудники изготовили и установили специальную решетку, улавливающую металлические детали, а на мельницах смонтировали смотровые люки с плотной крышкой, что должно уменьшить загрязнение

подшипников. Также на люк изготовили штуцер, который будет работать в качестве воздушного охладителя.

Евгений Коледин,

руководитель направления по внедрению и развитию ПС Катавского цемента:

«Не зря в свое время дедушка Ленин завещал всем учиться. Данное обучение, проведенное руководителем проекта по развитию ПС Олесею Езерской, нацелено именно на получение знаний, а не оценок. Интересно и продуктивно поставленный процесс тренинга способствует максимальному усвоению материала, что, несомненно, позволит повысить устойчивость и, соответственно, эффективность производственного процесса».

МОДЕРНИЗАЦИЯ



Условия хранения

На производстве цемента сухим способом сотрудники Мордовцемента реализовали проект по замене бетонного бункера приемки глины на стальной.

Раньше бетонный бункер исправно принимал глину, но при ее разгрузке в холодное время года глина примерзала и налипала на стенки. Это снижало производительность и вело к простоям грузовых машин. Для устранения зависания приходилось использовать экскаватор, практически проталкивая материал ковшем.

Для решения этих проблем на предприятии начали проект ТРИЗ. Команда

из сотрудников сухого завода, главного механика и главного конструктора предприятия выработала решение проблемы: нужно заменить бетонный бункер на стальной, а также установить системы подогрева и системы пневматического разрушения образования свода из глины.

В итоге старый бетонный бункер был демонтирован. А силами ремонтно-механического участка был изготовлен новый бункер, который внутри обшили ли-

Приемка глины под постоянным контролем рабочей группы

цифра

3,8 млн рублей

в год составит предварительный экономический эффект от внедрения нового бункера

стовым нержавеющей металлом. Сейчас уже ведется приемка глины, наблюдается снижение ее налипания на стенки.

Алексей Маслов,

руководитель проекта по развитию ТРИЗ Мордовцемента:

«Мы продолжаем работы по проекту ТРИЗ «Сокращение налипания и зависаний сырьевых материалов в межсезонье». В планах – смонтировать систему пневмообрушения, произвести монтаж теплоизоляционной перегородки нижней части бункера и обустроить систему обогрева».

ЮБИЛЕЙ

175 миллионов тонн успеха

Мальцовский портландцемент выпустил юбилейную тонну цемента накануне своего 125-летия.

Старейший завод ЦЕМРОСа перешагнул рубеж 175 миллионов тонн в производстве цемента с момента запуска. Юбилейную тонну своей продукции брянские цементники выпустили



29 апреля. Это знаковое событие произошло, когда работала смена мастера отделения помола цемента Алексея Королева (начальник отделения Александр Желнов).

Мальцовский портландцемент – предприятие, основанное в 1899 году, пережившее революцию и войны, возрожденное из пепла и руин. Сегодня завод, постоянно развиваясь, уверенно идет к своему почтенному 125-летию. Приятно, что

предприятие отмечает вехи этого непростого пути яркими историческими производственными показателями.

Сергей Морозов,

генеральный директор Мальцовского портландцемента:

«175 миллионов тонн – колоссальная цифра, за которой – десятилетия добросовестного труда многих поколений цементников, самоотверженная работа ветеранов предприятия, тех, кто совершал настоящие трудовые подвиги в переломные моменты истории страны и завода. Поздравляю производственные коллективы цехов, служб, отделов и каждого работника, кто сегодня честно и эффективно выполняет свои трудовые обязанности, продолжая славные традиции брянских цементников».

цифра

52 раза

можно было бы обмотать земной шар по экватору цепочкой из 50-килограммовых мешков с цементом, выпущенных предприятием за всю историю существования. Эту же цепочку можно было бы пятикратно протянуть до Луны!

РАЗГОВОР ПО ДУШАМ

Денис Доценко: «Семеро детей – это уже коллектив!»

Международный день защиты детей для генерального директора Осколцемента Дениса Доценко – праздник профессиональный. Ведь он не только талантливый управленец, но еще и многодетный отец. У него семеро детей – и каждый замечателен по-своему. Денис рассказал о пользе семьи в карьере: как жена стала его талисманом, а дети – мотиваторами.

Великолепная семерка

– Расскажите о своих детях.

– Давайте перечислю по порядку. Старшего сына зовут Даниил, ему 23 года. Потом идет двойня, Таня и Андрей: они родились в 2009 году. В 2014-м родился Иван, через 2 года – Илья. В августе прошлого года появились на свет Надежда и Владислав.

– Как познакомились с женой?

– С супругой Наталией мы вместе с 2007 года. Познакомились в Ташкенте, где я руководил местным цементным заводом, а она была брокером товарно-сырьевой биржи. Первая встреча состоялась у нее на работе: я обсуждал с руководством биржи продажи цемента, Наталия за соседним столом вела другие переговоры. Яркая внешность юной брокерши запала мне в душу. Через сотрудников биржи узнал имя и телефон, позвонил и пригласил на свидание – так и началась наша история.

– Цемент-то вы тогда продали?

– Да, причем выгодно. Мы получили цену процентов на 20 выше ожидаемой, и с этого момента началась совершенно другая история экономического подъема завода. По итогам 2007 года рентабельность продаж доходила до 100 % при абсолютно прозрачном механизме формирования обязательств. Это порадовало акционеров и удивило узбекские власти – они не ожидали, что цемент окажется таким прибыльным продуктом.

– Получается, Наталия не только личную жизнь вам организовала, но и служебный успех?

– Она вообще мой талисман. Я был удивлен, узнав, что моя избранница талантливее меня. Три образования: политология, музыка, хореография, да еще телезвезда в придачу. Наталия вела русский эфир биржевых новостей на узбекском деловом

Дети – настоящие учителя по организации времени и гибкости. Внимание, игры и заботы, все одновременно! После такой тренировки на работе никакие задачи не кажутся сложными!



канале. При этом безропотно приняла особенности моей работы: что меня в любой момент могут перевести в другой город и даже страну. Настоящая жена декабриста!

– Дети унаследовали ваши с Наталией таланты?

– Даниил окончил Московский авиационный институт по специальности «защита информации». Профессию ему выбрали всей семьей, и теперь у нас есть свой сисадмин, я часто консультируюсь с ним. Когда младшему брату Андрею понадобился компьютер для обработки видео, Даниил помог подобрать нужную конфигурацию и компоненты.

На четвертом курсе он поставил себе цель – стать сотрудником «Яндекса». Упорно совершенствовался в программировании, прошел шесть собеседований и был принят на оплачиваемую позицию стажера. Для человека без диплома, я считаю, это было серьезное достижение, я горжусь им. Еще через полгода его взяли в штат. Теперь он имеет достойную зарплату и отказался от нашей

материальной поддержки – за это я его еще сильнее зауважал.

Воркаут и собаки

– Чем другие дети занимаются?

– Андрей снимает мультфильмы с фигурками из LEGO – для них ему и понадобилась графическая станция. Снял душевный клип о нашей семье, несколько картин из отечественной истории, сейчас делает мультик про Великую Отечественную. Еще он занимается воркаутом, акробатикой на турнике – и тоже снимает об этом видео.

Увлечение его сестры Тани еще более диковинное – ростовые куклы животных, сделанные своими руками. Называется забава «фури», технологии нашли в Интернете, первую голову из поролон сделали вместе. На городские праздники Татьяна надевает костюм собаки и купается в лучах славы, ибо с ней фотографируются все попавшиеся по дороге дети и многие взрослые.

Иван осваивает первый класс: ему хватает учебы, стараемся дополнительными занятиями не нагружать. Также

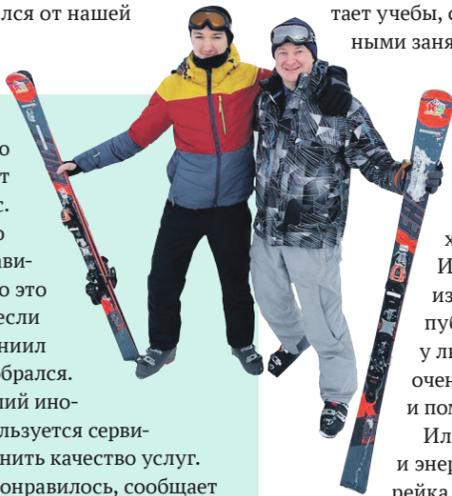
все трое детей-школьников – Андрей, Таня и Ваня – занимаются в студии, где их учат сценической речи, петь, танцевать и другим необходимым в жизни вещам.

Иван уже солировал в одном из номеров перед городской публикой, спел про севшую у любви батарейку. Держался очень уверенно, я в его возрасте и помыслить о таком не мог.

Илюша – очень активный и энергичный, настоящая батарейка, заряжающая оптимизмом и отвлекающая от невзгод. И эта

батарейка никогда не сядет – безумная энергетика Ильи никому не дает покоя.

Даниил Доценко совершенствует сервис «Яндекс.Такси». Так что если вам понравилась поездка, то это его заслуга. А если нет, значит, Даниил сюда еще не добрался. Доценко-старший иногда нарочно пользуется сервисом, чтобы оценить качество услуг. О том, что не понравилось, сообщает сыну. Тот проверяет на ноутбуке и обещает устранить.



ЭКОЛОГИЯ

Течет река Волга... И мусора в ней нет

Экологическим субботником отметили День Волги сенгилеевские цементники. Вместе с местными школьниками они очистили прибрежную территорию великой реки в поселке Цемзавод.



Берег Волги чист. Сенгилеевские цементники и школьники поселка Цемзавод довольны проделанной работой

К сожалению, к берегам Волги-матушки приезжает отдохнуть много неряшливых и безответственных людей. На 6,6 тысячи кв. м береговой линии Волги участники субботника собрали 4 куб. м бытового мусора.

Своим примером активисты предприятия показали, насколько важно бережно отно-

ситься к природным ресурсам. Во время уборки проводили беседы со школьниками: рассказали о значении Волги, проблемах ее загрязнения, экологическом волонтерстве. Школьники узнали, как предприятие отслеживает состояние воды и какие меры предпринимает, чтобы исключить вредное воздействие производства на Волгу.

Кстати

Сенгилеевский цементный завод следит не только за чистотой реки Волги, но и за ее биоразнообразием. Каждый год завод выпускает в водохранилище мальков стерляди, которая занесена в Красную книгу России. За последние три года было выпущено почти 3 тысячи мальков.

Денис Смирнов, начальник отдела АСУТП, председатель Совета Молодежи Сенгилеевского цементного завода:

«К сожалению, мы сталкиваемся с высоким уровнем экологической безграмотности. Каждый год, убирая берег реки, мы вывозим мешки с банками, битыми бутылками, бытовыми отходами. Я рад, что школьники согласились участвовать в мероприятии, активно помогли собирать мусор. Думаю, что теперь, отдыхая на пляже, они обязательно уберут за собой мусор».

В первую очередь ему самому. Самым младшим, Наде и Владике, только год. Они пока дома. Их задача – расти, и они ее выполняют.

Красота на завтрак

– Как вы делите себя между работой и семьей?

– Тут должно быть взаимопонимание. С первого дня существования нашей семьи я уверен в моей супруге, детях – они с пониманием относятся к моему ненормированному графику и поддерживают меня во всем. Так было заведено с самого начала, и я не сомневаюсь, что так будет и впредь.

– Какие еще традиции у вас есть?

– 8 Марта мы с детьми готовим праздничный завтрак с художественными бутербродами. Вырезаем из колбасы и сыра человечков, кружки помидоров становятся воздушными шариками у них в руках. Или цветами, к примеру. Готовые композиции укладываются на обрезанные по формату хлеб и салат. Красота подается на стол, немедленно съедается, а потом долго обсуждается, кто кого ел.

– Как вы это придумали?

– Первый раз – лет 10 назад – это сделал я. Дети увидели и тоже захотели. И теперь 5-6 марта сыновья уже подходят: «Пап, ты не забыл?» Они готовят список, что надо купить, придумывают эскизы, вместе идем и покупаем все необходимое – кукурузу, зеленый горошек, другие художественные материалы. 8 Марта рано утром пацаны сами просыпаются (уникальный случай!). Мы запираемся на кухне и готовим угощение для наших девочек. Подаем на стол вместе с цветами.

– Управление заводом помогает решению проблем большой семьи?

– Конечно! Семеро детей – это уже коллектив.

«Завод – это место, где работают наши мамы и папы!»

Ко Дню защиты детей мы решили дать слово главным героям праздника – детям сотрудников с разных заводов ЦЕМРОСа. Как известно, устами младенца глаголет истина. Мы решили расспросить наших маленьких экспертов о том, что такое цемент, зачем нужны заводы и что там делают их родители. Получилось очень мило.

Матвей Сыркин, 5 лет

Мама – Вероника Сыркина, ведущий инженер по качеству лаборатории технического контроля Катавского цемента. Папа – Виктор Сыркин, начальник цеха помола цемента Катавского цемента

«Цемент серый. Он нужен, чтобы что-нибудь из него строить. Дом строят из кирпичей и мажут их. Завод – это место, где все чинят, работают и делают цемент. Папа работает начальником, а мама работает с пробирками».



Руслан Каракетов, 5 лет

Мама – Елена Нестеренко, специалист по делопроизводству Кавказцемента

«Завод – это такое место, где работают папы и мамы. А цемент – это место, где глина приготавливается. А потом ее забирают строители и строят из нее кирпичи».



Александр Бражников, 6 лет

Папа – Евгений Бражников, ведущий специалист по материально-техническому снабжению Липецкцемента

«Цемент – это такая серая рассыпчатая штука, из которой можно сделать много всего. Завод – это такой город, где все делают цемент. Папа делает цемент, чтобы строить дома».



Евгений Клоков, 7 лет

Мама – Оксана Клокова, кладовщик отдела закупок Липецкцемента

«Цемент – такая штука, чтобы сделать раствор для строительства. Завод – это такое большое предприятие, где работает много людей, которые изготавливают цемент, чтобы строить все в городе».

Мама работает на складе. Занимается выдачей одежды, кирпича, мешками и запчастями».



Валерия Шараева, 4 года

Папа – Роман Шараев, начальник цеха упаковки цемента и отгрузки Катавского цемента

«Цемент липкий, из него строят дома разные. Завод нужен, чтобы папа работал. На заводе папа ухаживает за дяденьками непослушными».



Александр Борцов, 5 лет

Мама – Елена Борцова, директор по экономике Мордовцемента. Папа – Дмитрий Борцов, начальник участка по ремонту электродвигателей Мордовцемента

«Цемент – это игра. Цементный завод – это тоже игра. Мама на работе постоянно играет».



Вова Ница, 6 лет, и Даша Ница, 4 года

Папа – Владимир Ница, слесарь-ремонтник механического участка Мальцовского портландцемента. Мама – Мария Ница, инженер-технолог службы главного технолога Мальцовского портландцемента

Вова: «Цемент – это такое укрепление. Из него дома строят, трубы – чтобы не разваливались».

Даша: «Цемент – это то, из чего детские сады строят... школы там всякие...»

Вова: «Завод – это такое место, чтобы там работали папы и мамы».

Даша: «Там мама с папой пропадают!»

Вова: «На работе мама и папа работают... и деньги зарабатывают на игрушки!»

Даша: «Папа там ходит, ходит, ходит... и железо строит, а мама... ресницы меняет и проверяет все вокруг!»



Мария Балашова, 5 лет

Мама – Ольга Балашова, кладовщик отдела закупок Осколцемента

«Цемент – это пудра, которая делает дома крепкими. Завод – это место, где живут цементные драконы и строят крепкие замки. Моя мама работает на складе. Но на самом деле думаю, что мама делает цементные облака, чтобы защитить дома от дождя. Как волшебница!»



Денис Никитин, 5 лет

Мама – Юлия Никитина, лаборант по физико-механическим испытаниям лаборатории технического контроля Мальцовского портландцемента

«Цемент – серая такая штука, из нее делают... гаражи! Завод – это место такое, где делают цемент. Чем занимается мама на работе? Ну-у-у... (задумчиво и далее обращаясь к маме) Мам, а чё ты там вообще делаешь?»



Мария Павлушкина, 7 лет

Мама – Оксана Павлушкина – главный юрист Сенгилеевского цементного завода

«Цемент – это такая вещь, из которой строят дома».

Завод – это место, где производят цемент, всякие разные другие вещи. Мама там, наверное, что-нибудь пишет или печатает».



Евгения Максимова, 5 лет

Мама – Светлана Максимова, уборщица служебных помещений 2-го ряда Сенгилеевского цементного завода

«Цемент – это то, что в бетономешалках перевозят на стройку. Завод – это место, где люди работают. Моя мама моет на заводе полы».



Светлана Страдымова, 5 лет

Папа – Вячеслав Страдымов, слесарь-ремонтник, активист Совета Молодежи Кавказцемента

«Папа мой работает на заводе, он там делает цемент, а другие люди строят из него дома. Еще там много воды. А мама работает в салоне, она делает прически».



Тимофей Тиманов, 6 лет

Мама – Анастасия Тиманова, специалист по организации отгрузки Сенгилеевского цементного завода

«Цемент – эта такая штука, которая сначала мокрая, а потом она засыхает. Из него строят дома, дороги. Завод – место, где мама деньги зарабатывает. Мама рулит большими машинами, которые цемент возят».



Варвара Юдина, 6 лет

Мама – Александра Юдина, специалист по делопроизводству группы делопроизводства Осколцемента

«Цемент – это серый песок, только он не улетает от ветра. Завод – это большая кухня по приготовлению каменного теста. Дома мама печет вкусные торты. Думаю, на работе она печет цементные торты».



Матвей Козлов, 6 лет, и Настя Козлова, 7 лет

Папа – Андрей Козлов, руководитель группы сопровождения проектов Сенгилеевского цементного завода

Матвей: «Цемент – это супер-клей для домов. Завод – место, где производят этот цемент».

Настя: «Цемент – это то, из чего строят дома. Завод – это место, где производят что-то. Папа переселяет жителей из старых домов».

