

В НОМЕРЕ:



2

Встреча на высшем уровне

Участники программы «БС-Лидер» приехали на один из заводов, чтобы поработать над улучшениями



3

«Не бойтесь работы и учитесь у коллег!»

Главный механик Мордовцемента Дмитрий Злобин раскрывает свои секреты успеха



4

От теории к практике

Рассказываем о студентах, которые проходят производственную практику на предприятиях ЦЕМРОСа

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Кстати

Администраторы платформы открыты для любых идей по поводу узкоспециальных курсов. Допустим, у предприятия возникла необходимость дистанционно обучить сотрудников новому процессу или продукту – совместно с отделом обучения инициаторы смогут разработать соответствующую программу под свою специфику.



Марина Шмелева, ведущий специалист по обучению и развитию персонала и куратор проекта «Центр развития ЦЕМРОСа»

Учитесь, открыто!

Забудьте о бесполезных недокурсах, заполонивших Интернет! ЦЕМРОС запустил собственную систему дистанционного обучения для сотрудников. Здесь вас никто плохому не научит. Только хорошему.

У каждого сотрудника холдинга появляется возможность развивать свои профессиональные, личностные навыки и углублять знания на образовательной онлайн-платформе. Вы получите доступ к современным методикам обучения и материалам, кейсам успешных практик и экспертным видеосеминарам. Советуем

Как попасть на образовательную платформу

Пока платформа доступна только сотрудникам с учетной записью и почтой в домене cemros.ru, в дальнейшем доступ будет открыт всему холдингу.

Приглашение авторизоваться на learn.cemros.ru придет сотруднику на корпоративную почту. Следуя инструкциям из письма, вы попадете на образовательный портал. Там нужно будет только настроить личный профиль – и все, можно начинать учиться.

не откладывать и начать учиться прямо сейчас. Тем более что принимают туда без экзаменов, а на занятия можно ходить когда удобно.

Образовательные программы на платформе будут размещены как обязательные, так и дополнительные. Обязательные программы будут выстроены по траекториям обучения – для каждого департамента они свои. Дополнительные же открыты для всех и изучаются по желанию.

Программы будут также включать проекты по качественной и мягкой адаптации новых сотрудников компании, развитие сотрудников по проектам «Наставничество» и «Кадровый резерв».

Сейчас в режиме свободного доступа всем зарегистрированным пользователям назначены три курса:

■ MS Excel 2016 с нуля до профессионала.

Курс будет полезен тем, кому нужно составлять подробные таблицы с данными, выполнять расчеты и наглядно представлять большие данные.

■ Навыки публичных выступлений.

Участники курса узнают основные правила ораторского искусства, научатся готовиться к выступлению перед публикой, захватывать и удерживать внимание слушателей.

■ Эмоциональный интеллект.

Учащихся ждет курс по управлению своими эмоциями, способам эмоционального поведения и как с их помощью налаживать отношения и эффективно общаться с другими людьми.

цифра

3200
сотрудников

ЦЕМРОСа уже получили доступ к образовательной платформе

Обучаться можно как с компьютера, так и через мобильное приложение. Разнообразие форматов (лонгриды, интерактивные курсы и даже тренажеры) сделает процесс обучения легким и интересным. Часть курсов включает домашние задания и финальное тестирование. В будущем платформа будет и дальше развиваться и пополняться полезным контентом. Например, вскоре появится корпоративная библиотека.

Система позволяет быстро адаптироваться новичкам – обучение назначается автоматически, а сотруднику приходят уведомления на электронную почту. Новых сотрудников на платформе будут знакомить не только с профессиональными знаниями и обязанностями, но и с компанией в целом, ее правилами и ценностями, что поможет быстрее адаптироваться в ЦЕМРОСе.

Для общения в команде лидерам подразделений будет доступен кабинет руководителя, где можно оценивать эффективность, ставить KPI, обсуждать рабочие вопросы. Платформа отобразит пользователям их прогресс и подсветит другие важные события.

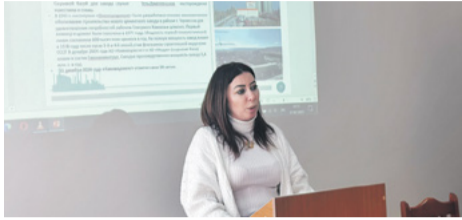
Впрочем, что мы рассказываем? Заходите и смотрите сами. Платформа уже работает, пользоваться ей может любой зарегистрированный по письму-приглашению сотрудник. Подключить всех сотрудников ЦЕМРОСа и Смиком планируется до конца 2024 года.



СОБЫТИЯ И ЛЮДИ

Рабочий – класс!

Работать на заводе – престижно и прибыльно. О карьерных перспективах студентам-старшекурсникам рассказали представители Кавказцемента.



Расскажем, покажем, приходите!

Цементники выступили на дне открытых дверей перед выпускниками многопрофильного технологического колледжа в городе Черкесске. На встрече студенты узнали о существующих вакансиях, социальных гарантиях, корпоративных мероприятиях, перспективах профессионального и карьерного роста. Будущие выпускники получили возможность не только пообщаться с работодателем, но и объективно оценить свои силы, понять требования, предъявляемые к молодому специалисту, узнать особенности их будущей профессии и принять решение, определяющее дальнейшую судьбу.

Залина Кубанова,

директор по управлению персоналом Кавказцемента:

«Сегодня выбор профессии и место трудоустройства – важнейшие составляющие качества нашей жизни. Кавказцемент имеет уникальную для нашего региона школу: прекрасные наставники, новое автоматизированное производство – и все это в нашем регионе. Не нужно куда-то уезжать, можно развиваться здесь, воплощать все свои мечты в реальность, у нас для этого есть все возможности».

Трудоустраивайтесь поудобнее

Со студентами встретились и представители Ачинского Цемента. Правда, уже на их территории. Цементники посетили круглый стол с учащимися Ачинского колледжа отраслевых технологий и бизнеса.

На этой встрече у студентов была возможность самим выбрать себе работодателей, места производственной практики и дальнейшего трудоустройства. За право принять к себе на работу молодежь боролись представители предприятий Железногорска и Ачинска. Всем присутствующим студентам вручили буклеты о плюсах работы на Ачинском Цементе, а также анкеты молодого специалиста. Ребята взяли эти материалы с собой, чтобы ознакомиться и принять решение.

В итоге 11 студентов специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» Ачинского колледжа отраслевых технологий проходят практику на нашем предприятии – в сырьевом цехе, цехе обжига, цехе помола и цехе отгрузки.



Ждем на работу!

Режим работы печи № 8 под контролем рабочей группы

БС-ЛИДЕР

Гонка за «Лидером»

Участникам программы «БС-Лидер» только бы что-то улучшить. Вот и сейчас они встретились на Мордовцементе и сразу внедрились два крупных проекта, которые сэкономят предприятию и время, и деньги.

Вновь поработать над «улучшениями», «выявлением потерь» и «стандартизацией» смогли участники очередной практической сессии, которая с успехом прошла на Мордовцементе в рамках 3-го этапа развития кадрового резерва «БС-Лидер». Сотрудники компании показали высокий профессионализм в решении производственных задач, они держались увереннее, выросла их компетентность при защите проектов. Над решением задач трудились четыре рабочие группы, две из которых наиболее эффективно отработали поставленные цели.

Одна из групп решала задачу по увеличению суточного тоннажа доставки мела железнодорожным транспортом. При этом параллельно удалось решить и другие



производственные задачи. Например, придумали, как обогреть ковш, чтобы на нем не намерзал мел. Затем группа установила манометр для контроля на трубопроводе сжатого воздуха в зоне выгрузки и крана слива конденсата, а также организовала его обогрев на ресивере. Кроме этого, был разработан регламент очистки железнодорожных путей и изменен график работы локомотивных бригад. В итоге рабочей группе удалось снизить время доставки мела ж/д транспортом, время простоев составов, увеличить их загрузку и повысить объем доставки мела.

Сергей Марачков,

генеральный директор Мордовцемента:

«Компаниям нужна бизнес-система, которая основана на передовых методах управления, чтобы иметь четкий, понятный способ достижения любых, и в первую очередь амбициозных, целей. Уверен, что с полученными знаниями и новыми возможностями, когда каждый сотрудник будет знать, как можно увидеть проблему и решить ее, наше предприятие будет стремиться только вверх».

КАЙЗЕН

Внимание к деталям

На Сенгилеевском цементном заводе придумали, как увеличить срок службы электромагнитного клапана для рукавных фильтров. Казалось бы, деталь мелкая и незначительная, но уже сэкономила предприятию более двух миллионов рублей.



Сам клапан – крошечная часть рукавного фильтра – огромного механизма, предназначенного для очистки отходящих газов всего предприятия. Но его износ может привести к остановке очистки рукавов и прекращению работы всего рукавного фильтра.

Ломаются эти клапаны часто, а стоимость одной такой детали более 3 тысяч рублей. Местный умелец, слесарь КИПиА предприятия Александр Евченков на такое расточительство спокойно смотреть не смог. Он сконструировал пресс-форму для изготовления вышедших из строя уплотнений клапанов, а также установку для шлифовки износившихся уплотнений. Теперь части, которые были непригодны к работе, восстанавливают и вновь передают в работу.

– Все конструкции для восстановления износив-



Слесарь КИПиА 6-го разряда Александр Евченков

шихся деталей мы изготовили практически из подручных материалов. Сейчас недостатка в клапанах нет, фильтры работают исправно. Восстановленные части клапанов по работоспособности ничем не уступают заводским, – уверен Александр Евченков.

На сегодняшний день отремонтировано уже 700 клапанов. Дефицита в этих деталях точно не будет. Таким образом, реализация этого кайдзена позволила сэкономить более двух миллионов рублей и обеспечила бесперебойную работу рукавных фильтров.



ПРАКТИКА

Учились «Расширять горизонты» и действовать нестандартно

Самым умным полагается ТРИЗ

Специалисты Мальцовского портландцемента встретились на практикуме ТРИЗ. «Фишкой» теории является глубокое погружение в тему и креативный подход к решению проблем.

В этот раз теории решения изобретательских задач обучались представители технических служб предприятия. Участники тренинга работали в командах, каждая из которых решала свою задачу, естественно, с использованием инструментов ТРИЗ.

Полету фантазии было где разгуляться. Перед специалистами были поставлены вопросы логистики сырьевого передела, доставки трепела и дозировки его в технологическом процессе для повышения защиты футеровки печей при

сохранении качества цемента на выходе. Второй задачей стало дальнейшее совершенствование автоматизированных систем управления технологическими процессами на вращающихся печах цеха обжига. Обучение провели Александр Токарев, руководитель группы проектов дирекции ТРИЗ бизнес-консалтинга НПК, и Алексей Лотарев, руководитель проекта по развитию ТРИЗ холдинга ЦЕМРОС. По итогам команды защитили проекты, которые в дальнейшем будут обязательно реализованы на практике.

Отзывы участников

Александр Кузнецов, главный метролог:

«Мы научились выявлять, оценивать технические проблемы и решать их нестандартным способом. Например, по-новому взглянули на задачу передачи информации об изменении технологических параметров и их состоянии с помощью альтернативных средств коммуникации, а также расширения их применения».

Александр Горелов, инженер-конструктор:

«Из практикума вынес для себя немало полезного. ТРИЗ помогает выйти за пределы привычных рамок, устоявшихся стереотипов и понять, что в новом, более широком поле действий есть решение существующей проблемы – и оно, возможно, проще, эффективнее».



Дмитрий Злобин: «Наш главный вызов – импортозамещение»

Мордовцемент – это огромное предприятие, которое состоит из трех заводов, на которых производят цемент тремя разными способами. Главный механик Дмитрий Злобин знает об оборудовании этого гиганта, пожалуй, все. Он же отвечает за то, чтобы техника работала без сбоев, вовремя ремонтировалась и модернизировалась. Сейчас в подчинении Дмитрия около ста сотрудников. А начинал он свой путь простым слесарем.

– Дмитрий Михайлович, как вы оказались на Мордовцементе?
– В 2005 году устроился сюда слесарем 4-го разряда. Я на тот момент отучился в Алексеевском индустриальном техникуме и одновременно оканчивал Институт механики и энергетики. И стоял перед выбором. Учеба в техникуме дала мне образование, связанное с цементной промышленностью, я проходил практику на Мордовцементе, поэтому был неплохо знаком с его производством, оборудованием. И мне это было интересно. А вот в вузе – совсем другая история, там профиль – механизация сельского хозяйства. В итоге я выбрал Мордовцемент.

– Вы не единственный представитель семьи Злобиных на предприятии, верно?
– Да, на Мордовцементе в свое время трудился мой отец Михаил Сергеевич. А сейчас работает брат – Алексей Злобин, заместитель генерального директора по производству.

– Как продвигалась ваша карьера все эти годы?
– В 2006 году меня назначили мастером цеха обжига клинкера, в 2010-м – главным механиком Староалексеевского цементного завода, одного из трех заводов Мордовцемента, где функционировали печи производства клинкера мокрым и полусухим способом. Четыре года спустя предприятие стало частью Евроцемента, поменялись названия должностей, и я стал механиком цеха. В 2018-м начался новый этап – я перешел механиком на производство клинкера сухим способом. С 2020-го занимаю должность главного механика Мордовцемента.

– Какие шаги в карьере дались сложнее всего?
– Осваиваться в новой должности всегда по-своему непросто, на это нужно время. Но, наверное, самым сложным за весь мой трудовой стаж стал переход на позицию главного механика завода в 2010 году. Потребовалось

больше года, чтобы понять тонкости. Как мастер ты прежде всего отвечаешь за работу сотрудников цеха и качество продукции, а механик уже несет ответственность за оборудование. Это совсем другое. Спасибо опытным коллегам, без их помощи было бы гораздо труднее.

– Но яркие моменты, наверное, затмили все сложности.
– Да, их было немало. Например, строительство и пуск полусухой линии на Староалексеевском заводе в 2006–2007 годах. Другое важное событие – строительство нового отделения помола цемента. Его пуск состоялся в 2018 году. А вообще, мне кажется, все успешно проведенные модернизации – это яркие моменты и поводы для гордости. Каждая, казалось бы, мелочь способна повлиять на стабильность работы оборудования.

Кстати

В 2022 году Дмитрий Злобин получил награду от Министерства промышленности и торговли РФ. Награждение было приурочено ко Дню строителя.

– Какие вызовы стоят перед вами сегодня?
– Я никого не удивлю, если скажу, что главный вызов – импортозамещение. Мы с коллегами уделяем много времени решению связанных с ним вопросов. Например, если раньше достаточно было заказать у европейского поставщика деталь для изготовленного в Европе оборудования, то сейчас нужно сделать ее чертеж и найти производителя в России или дружественных странах. Эти задачи даются не без сложностей, но прогресс есть. Думаю, еще год-два, и процесс станет отлаженным. К примеру, в 2022 году мы заменили полотно пластинчатого питателя



«Не бойтесь работы и учитесь, в том числе – у более опытных коллег. Добьется успеха тот, кто к этому стремится. Нужно быть не просто профессионалом своего дела, но и целеустремленным, ответственным, инициативным. В некоторых вопросах важно придерживаться строгих правил, а в других, наоборот, не обойтись без творческого подхода».

с итальянского на отечественное. Сделано в Кургане, а работает не хуже итальянского. Также некоторые детали для оборудования предприятия сотрудники ремонтно-механического цеха изготавливают самостоятельно.

– Но, согласитесь, без вызовов было бы скучно...
– Да, самое приятное в моей работе – когда планируешь, делаешь, а потом видишь, что все получилось. Сталкиваясь с вызовами, ты часто действуешь творчески – находишь нестандартные решения, и это всегда интересно.

– Кстати о творчестве. Работа с кайдзенами – важная составляющая деятельности вашей команды?
– Конечно, кайдзены реализуются и улучшают работу оборудования. Например, на вентиляторе горелки стоял ременный привод, и ремни нередко выходили из строя. Так возникла идея перейти на прямой привод, что в 2022 году мы и сделали. Прошел год,

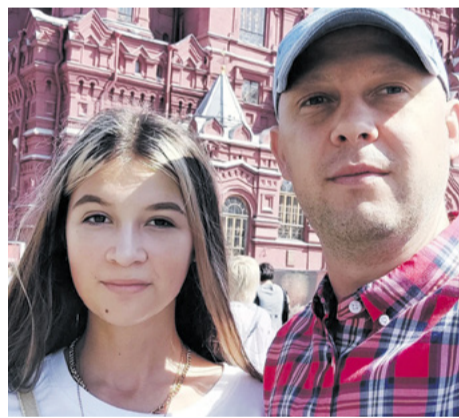
и, скажем так, о вентиляторе все забыли: он работает, но абсолютно не доставляет неудобств. Другой пример: как раз сейчас модернизируем узел приемки глины для обеспечения большей стабильности процесса.

– Какие планы по оборудованию на ближайшее будущее?
– Сейчас идет модернизация системы разгрузки силосов сырьевой муки на сухом способе. Работы ведутся в этом году и есть вероятность, что продолжатся в следующем. Это важно для стабильной работы.

– Как считаете, учиться важно на любом карьерном этапе?
– Да, конечно. К примеру, мне помогают в работе те знания и навыки, которые я получил на обучающих мероприятиях ЦЕМРОСа. Это прежде всего касается учебных, посвященных кайдзену, Производственной системе.

– И напоследок: расскажите немного о своей семье и увлечениях.
– У меня двое детей: Яне 16 лет, Максиму скоро исполнится 5. Несколько лет назад моя семья приобрела дачный участок, и сейчас любим проводить выходные на даче. Занимаемся благоустройством дома, а летом еще выращиваем овощи, фрукты. Кроме того, я – счастливый обладатель мотоцикла. Наверное, только мотоциклист поймет, какое это удовольствие – прокатиться на «железном коне».

Дмитрий со старшей дочерью Яной



Качу-качу, куда хочу

Юные спортсмены из Катав-Ивановска больше не пропустят ни одного важного соревнования в своей жизни. Ребятам купили свой микроавтобус. Спасибо за это Катавскому цементу!

«ЦЕМРОС развивает спорт» – такую надпись наклеили на новенькую «газель» сотрудники Катавского цемента перед тем, как передать ее детям. «Газель» с шиком подогнали ко входу в Детско-юношескую спортивную школу г. Катав-Ивановска. На улице тут же высыпали юные спортсмены. Реакция –

полный восторг. Микроавтобус мало того, что удобный, так еще и очень красивый. «Газель» Катавский цемент приобрел в рамках программы комплексного развития территорий «Делаем мир лучше», которую реализует компания. Автомобиль на 16 мест предназначен для перевозки детей с соблюдением всех

мер безопасности. Стоимость «газели» – 3,4 миллиона рублей.

Планируется, что микроавтобус будет задействован в интересах Управления физической культуры и спорта Катав-Ивановского района. На нем юные спортсмены смогут выезжать на соревнования всероссийского уровня или в соседние города на товарищеские матчи. Раньше добираться в другие населенные пункты им было проблематично. Сейчас в спортивной школе успешно работают секции дзюдо, бокса, а также отделение лыжных гонок. Среди воспитанников есть дети сотрудников предприятия.



Вячеслав Любимцев, генеральный директор Катавского цемента:

«Помогать учреждениям города всегда особенно приятно. «Газель» соответствует всем нормам безопасности, оборудована ГЛОНАССом, тахографом, удобными сиденьями. Поездка на ней будет не только безопасной, но и комфортной. Теперь, благодаря собственному автотранспорту, наши спортсмены могут ездить на соревнования гораздо чаще».

ЭКСКУРСИЯ

Добро пожаловать, или Посторонним вход разрешен

На Липецкцементе решили совместить приятное с полезным и позвали на экскурсию по заводу студентов. Из приятного – они шумные, веселые и остались в восторге. Из полезного – многие из этих ребят всерьез задумались о том, чтобы устроиться сюда на работу.

На Липецкцементе в одной экскурсии удалось объединить промтуризм и профориентацию. Гостями предприятия стали студенты липецкого филиала Финансового университета при

Правительстве РФ. Ребятам рассказали о заводе и показали технологическую цепочку производства цемента.

Началась экскурсия на карьере, где добывают основное сырье



для цементного производства – глину и известняк. Запасов карьера хватит на 100 лет, а его общая площадь в восемь раз превышает площадь самого крупного липецкого водоема – Матырского водохранилища.

Затем студентам показали печь для обжига клинкера. В этом году исполняется полвека, как она работает на заводе. Липецкий

цементный завод стал первым в стране, где пустили линию производства сухим способом.

В заводской лаборатории ребята увидели, как проверяют качество продукции. Сегодня это приоритетный показатель работы предприятия. Качество липецкого цемента не раз подтверждалось на различных конкурсах.

Особенно впечатлила гостей линия упаковки цемента. Ручной труд здесь сведен до минимума –

в прямом смысле вкалывают роботы. Линия импортная, ей требуются запчасти из-за рубежа. Но местные специалисты смогли подобрать отечественные аналоги. Проблем с упаковкой не возникает.

Ребятам экскурсия очень понравилась. Они признавались, что получили массу впечатлений и всерьез задумались о том, чтобы после окончания вуза пойти работать на завод.



ПОСЛЕ РАБОТЫ

Финальная схватка эрудитов



Игры разума

Блеснули интеллектом и как следует повеселились. На Сенгилеевском цементном заводе сыграли в «Брейн-ринг». Участвовало, на минуточку, 50 человек. И никто не ушел без подарков.

Активисты Совета Молодежи Сенгилеевского цементного завода решили предложить коллегам поиграть в «Брейн-ринг», чтобы отвлечься от насущных производственных вопросов. Напомним, что эта игра – быстрый аналог «Что? Где? Когда?». Играть в нее могут сразу несколько команд одновременно.

Для участия в игре сотрудники предприятия разделились на шесть команд по шесть человек. Викторина прошла весело и непринужденно. Командам предстояло пройти пять раундов и ответить на множество вопросов «с подвохом», заранее подготовленных организаторами. Определить победителей было непросто.

Но, как говорится, победили сильнейшие или в этом случае – самые эрудированные. В результате никто не ушел без подарков. Победители и участники получили памятные призы, зрители – хорошее настроение.

Тематика викторины не имела отношения к производству цемента и производственным процессам в целом. Отвлечь коллег, дать небольшую эмоциональную разрядку и, конечно, сплотить сотрудников нашего большого и дружного коллектива – вот основные задачи, которые мы перед собой поставили. Мне кажется, что мы с ними отлично справились, – прокомментировал председатель Совета Молодежи Денис Смирнов.

АКТУАЛЬНО

Испытать на практике

На Мальцовский портландцемент пришло светлое будущее. В количестве 30 человек. Именно столько студентов сегодня проходят производственную и преддипломную практику на этом предприятии.

В основном это студенты местного фокинского филиала Брянского техникума энергомашиностроения и радиоэлектроники, в будущем – специалисты по монтажу, техобслуживанию и ремонту промышленного оборудования и зданий, сварщики. Также в числе практикантов – студенты Брянского политеха, Педагогического университета, Профессионально-педагогического колледжа, обучающиеся на программистов, инженеров по автоматизации производства и технической эксплуатации промышленного оборудования.

Часть юношей и девушек закрепляют теорию на производственной практике, получают определенный опыт работы, выполняют поручения различной сложности. Часть – уже вышли на преддипломную практику, где знания и умения выпускника подтверждают уровень его компетентности и профессионализма.

У нас на участке немало молодых ребят-практикантов. У многих – серьезный подход к делу, любознательность, неподдельный интерес к профессии, – рассказывает Константин Жбанков, начальник энергетического участка. – Стараются взять от обучения по максимуму, а значит, обязательно станут сильными специалистами. Работать с такими – значит вкладывать в будущее предприятия. Наши наставники стараются быть не только требовательными, но и внимательными к ним.

Отзывы участников

Егор Поворозко,

студент фокинского филиала Брянского техникума энергомашиностроения и радиоэлектроники, механический участок службы главного механика:

«Прохожу на предприятии преддипломную практику. С декабря прошлого года – в коллективе. Получаю заработную плату. Многому научился, многое понял, в том числе и то, что цементный завод – это мое будущее. Впереди – окончание учебы, служба в рядах Российской армии, а затем в планах возвращение на завод».

Максим Бондарев,

студент фокинского филиала Брянского техникума энергомашиностроения и радиоэлектроники, энергетический участок службы главного энергетика:

«Это моя финальная, преддипломная практика, впереди – выпуск и служба в армии. Время работы на Мальцовском портландцементе стало для меня настоящей профессиональной школой. Доброжелательный коллектив, грамотные специалисты, наставники. Когда чувствуешь плечо старшего, опытного коллеги, который заинтересован в твоём успехе, когда есть у кого учиться – любые задачи по плечу. Хотел бы я связать свое будущее с цементным заводом? Конечно! И после службы в армии приду работать на Мальцовский портландцемент».



ЭТО ИНТЕРЕСНО

Умникам и умницам

Первый университетский лицей им. Н. И. Лобачевского открывает набор на 2023/24 год в 7–10-е классы.

Первый Лобачевского – это академический лицей для детей с углубленным изучением естественных и точных наук: математики, физики, информатики, химии, биологии. Находится в Краснодарском крае (г. Усть-Лабинск, 60 км от Краснодара). Предусмотрено проживание в кампусе. Основатель – Олег Владимирович Дерипаска.

Миссия лицея – воспитать научно-техническую элиту нашей страны, поколение людей с новым типом мышления, способное ответить на актуальные вызовы своего времени в области науки и инженерии, людей, непрерывно и комплексно самосовершенствующихся и достигающих гармонии в развитии физических, интеллектуальных, духовных и личностных показателей.

Профили обучения:

- Физико-химический
- Физико-математический
- Биолого-химический
- Физико-информатический

Успейте подать заявки до 14 апреля! Больше информации – на сайте лицея

