

ВЕСТНИК

№ 37 (73)
сентябрь
2023

В НОМЕРЕ:



Крепко-накрепко

Эксперты ЦЕМРОСа научили дорожников делать ремонт

2



«Нытики у нас работать не смогут»

Начальник отдела закупок Липецкцемента Нина Крысина уверена, что трудности только закаляют

3



Экоотряды-2023

Как провели лето дети на летней практике по уборке заводов

4

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Ставка сделана



В августе Центробанк резко – на 3,5 пункта – поднял ключевую ставку до 12 %. 15 сентября ставка поднялась еще раз – на один пункт – и теперь составляет 13 %. Рассказываем, как на это отреагировала российская экономика и чего ждать строительной отрасли.

Целью маневра Центробанк назвал сдерживание инфляции. По логике регулятора, кредиты станут менее доступными, упадет спрос на товары и услуги, а значит, перестанет расти инфляция. Правда, ряд экономистов считают, что действовать нужно было обратным образом: снизить ключевую ставку, чтобы промышленность получила доступные кредиты и ускорила рост, удовлетворяя спрос как обычных людей, так и государства.

Всем строиться

Хорошая новость в том, что строительная отрасль от решения ЦБ

не пострадала. На продажах нового жилья повышение ключевой ставки сказалось слабо – по крайней мере, пока. И это несмотря на то, что на следующий день после подъема российские банки ужесточили условия ипотеки. Большинство квартир в новостройках приобретаются по госпрограммам с субсидиями, и рыночные ставки здесь не пляшут. Напротив, удорожание кредитов не помешало новым квартирам тоже подорожать на 2 %, а до конца года риелторы пророчат рост цен еще как минимум на 5 %. Всезнающие эксперты объясняют это тем, что большинство

покупателей получили одобрение ипотеки еще до заявления Центробанка.

Впрочем, и на вторичном рынке, где работают волчьи законы капитализма, застоя тоже не наблюдается. В августе здешние квартиры подорожали на те же 2 %.

– Узнав о повышении ставки ЦБ, люди кинулись покупать квартиры. Реагируя на ажиотажный спрос, продавцы подняли цены, – объяснил grimасы рынка специалист по продажам недвижимости Максим Гороховецкий.

Так что производителям стройматериалов во главе с ЦЕМРОСом живительное

для стройкомплекса сохранение спроса на недвижимость пришлось кстати. Как и запуск новых производств – они ведь тоже не под открытым небом собираются работать. Согласно данным портала «Сделано у нас», в июле в РФ заработали 11 новых предприятий с затратами на строительство от 100 млн рублей в каждом случае. Два проекта – крупные, с инвестициями в недвижимость более 1 млрд рублей.

Падали, но поднимались

Парадоксально, но факт: санкции не замедляют, а ускоряют экономический рост в России. По данным Росстата, промышленное производство за этот год выросло на 6,5 % (правда, рост сравнивали с шоковым 2022 годом). Сильнее всех, на 13,1 %, выросла обрабатывающая промышленность. Хорошие показатели здесь обеспечили работающий в три смены оборонный комплекс и определенные успехи в импортозамещении. Вырос и объем отгрузки товаров российского производства – на 5,6 %.

Также активно растет авторынок – после стремительного падения в прошлом году. В июле в стране продано более 95 тысяч новых автомобилей – в 2,7 раза больше, чем годом ранее. Прирост обеспечили китайские компании, а успехи отечественного автопрома остались на прежнем уровне. Что же до продаж легкого коммерческого автотранспорта – небольших грузовиков и развозных фургонов, то они, по данным агентства «Авто-стат», в январе – июле 2023 года составили 44 645 автомобилей, что на 0,8 % меньше прошлогодних показателей.

Логистика оправилась от санкционного шока, перестроилась и за лето увеличила объемы перевозок на 7,9 %. Прирост пришелся в основном на автомобильный и водный транспорт. Здесь ЦЕМРОС с парком новеньких грузовиков в тренде. Нефтегазовая отрасль устояла под давлением Запада и продает углеводороды дорожке установленного США потолка цен. Правда, так и не смогла обеспечить устойчивый приток валюты в страну.

– Этих цифр пока недостаточно, чтобы говорить о переходе страны к опережающему росту. Такие выводы можно делать, сравнив текущие показатели с итогами 2021 года, до начала СВО и введения санкций, – считает доктор экономических наук Владимир Супренюк.



Михаил Поляничко,
финансовый директор ЦЕМРОСа:

«В нестабильной экономической ситуации для нашей компании главное – сохранить финансовую стабильность на предприятиях и выполнять все социальные обязательства перед сотрудниками. Для этого сокращаются непроизводственные расходы, реализуются инвестпроекты с высокой эффективностью в краткосрочном периоде либо повышающие качественные показатели, ежемесячно актуализируются производственные планы».

цифра

1,5 %

составит экономический рост России в 2023 году, по прогнозу МВФ

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



Ближе к «Мечте»

Петербургцемент помог реабилитационному центру «Мечта» и спецшколе города Сланцы подготовиться к новому учебному году.

Помощь детям – одно из приоритетных социальных направлений предприятия. К 1 сентября сотрудники Петербургцемента закупили подарки для двух учебных заведений города Сланцы. Ребята из реабилитационного центра «Мечта» получили в подарок школьную форму, а ребята из спецшколы – необходимые канцелярские принадлежности.



Хороша «вилка» к погрузке

Автопарк Липецкцемента пополнился новым вилочным погрузчиком ZHEJIANG UN FORKLIFT.

Новый погрузчик можно использовать на отгрузке как автомобильного транспорта, так и железнодорожного. В цехе его ждали давно – несмотря на то что здесь уже работают три погрузчика, два из них пятитонники, на которых нельзя отгружать вагоны, а третий – уже старенький, не раз отгрузку приходилось останавливать, чтобы подлатать ветерана. Теперь эта проблема решена: погрузка будет идти непрерывно.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Все для «Победы»!

В начале учебного года тяжелее всего, конечно, школьникам. Снова рано вставать, снова делать домашку. И при этом нужно всегда быть в хорошей форме. В буквальном смысле.

В Кавказцементе это хорошо понимают, поэтому закупили сразу 64 комплекта формы для воспитанников местной спортшколы «Победа». Среди учеников школы немало детей сотрудников предприятия.

– Пусть форма принесет удачу нашим будущим чемпионам, – заявил генеральный директор Кавказцемента Владимир Сокольников.



ПРОГРЕСС

Нам с дорожниками по дороге

В ЦЕМРОСе знают, как сделать дороги ровными и красивыми с помощью нашего цемента. Теперь главное – чтобы этому научились сами дорожники. Для этого наши эксперты позвали их на семинар, где показали технологию холодной регенерации при ремонте дорожного покрытия.

Семинар, естественно, проходил в «полях» – специалисты ЦЕМРОСа приступили к ремонту дорожного полотна в городе Сланцы. В течение месяца здесь планируется заменить 2 километра подъездной дороги, которая соединяет Петербургцемент с региональными автотрассами. Именно там дорожникам показывали, как проводить работы по методу холодной регенерации. Это современный способ ремонта, с помощью которого можно получить прочное и упругое основание с минимальным применением новых стройматериалов и с меньшими финансовыми затратами. Суть метода в том, что новое несущее основание получается за счет переработки старой дорожной одежды. В барабане-смесителе ресайклера происходят



дробление старого асфальта и смешивание его с щебнем основания и цементным вяжущим. Полученная смесь укладывается виброкатком, выравнивается грейдером, после чего наносится уже обычный асфальт. Участники семинара сразу оценили новый способ ремонта. Как отметила участница семинара, заместитель главного инженера

ра ФКУ «Волго-Вяткусправтодор» Ольга Воробьева, технология холодной регенерации – это будущее автодорог, со временем этот метод неизбежно получит широкое распространение.

Олег Агарышев, руководитель проекта по развитию бетонных дорог ЦЕМРОСа:

«Новый метод ремонта дорог требует от дорожников новых компетенций и внимания к мелочам. Как минимум за несколько месяцев до реализации проекта необходимо отобрать материал с дороги, а саму ее разбить на участки. Также нужно провести физико-механические испытания материала от разборки, понять, чего в нем не хватает, подобрать необходимые материалы и вяжущее».

цифры

При методе холодной регенерации

на **40%** до **30** лет

снижается стоимость ремонта, увеличивается срок службы дороги

ОБУЧЕНИЕ



Складно про склады

Сотрудники отдела закупок всех предприятий ЦЕМРОСа собрались на традиционном ежегодном семинаре, чтобы освежить знания и поделиться опытом с коллегами. Обучение состоялось на площадке Мордовцемента.

Подобное мероприятие проводится третий год подряд. И всегда есть о чем поговорить. В этом году обсуждали презентации по новому регламенту закупочной деятельности, целевому процессу в АСУ «Парус», основы управления бизнес-процессами, а также провели обучение по организации складского учета. Помимо этого, участники семинара успели посетить складское хозяйство Мордовцемента для знакомства и обмена опытом по его организации.

Полученные знания закрепили на круглом столе, где все участники смогли задать дополнительные вопросы

по оптимизации складского хозяйства и, как говорится, разложить все по полочкам.

Сергей Марачков, генеральный директор Мордовцемента:

«Подобные мероприятия должны проводиться на регулярной основе, ведь всегда лучше работать в режиме профилактики, чтобы оперативно информировать коллектив об изменениях в сфере закупок и решать возникающие вопросы совместно. Материалы семинара помогут сотрудникам эффективнее решать задачи в условиях меняющихся реалий».

ДЕЛАЕМ МИР ЛУЧШЕ



Грызите с комфортом

Как приятно после долгих и жарких летних каникул вернуться в родную школу и вместе с друзьями-одноклассниками вновь вгрызаться в гранит науки! Особенно приятно начать учебу в свежотремонтированных классах. Именно такой подарок сделали ученикам Октябрьской средней школы № 2.

Ремонт в рамках трехстороннего соглашения профинансировал Серебрянский цементный завод. Летом, когда ученики набирались сил, а школа пустовала, подрядная организация привела в порядок фойе, гардеробное помещение, восстановила разрушенные слои пола, перекрасила стены и колонны холла. Также для удобства учеников установили новые фонтанчики для мытья

рук и заменили перегородки раздевалок и перильных ограждений переходов в подвальное помещение. Кроме того, завод приобрел новое оборудование для класса робототехники, где школьники осваивают азы программирования. Свой вклад в комфорт учащихся Серебрянский цементный завод внёс еще с 2018 года. За это время предприятие инвестировало более 10 млн рублей.

цифра

Общая сумма ремонта составила

1,8 млн рублей



Нина Крысина: «Я променяла компьютер и шариковую ручку на лопату»

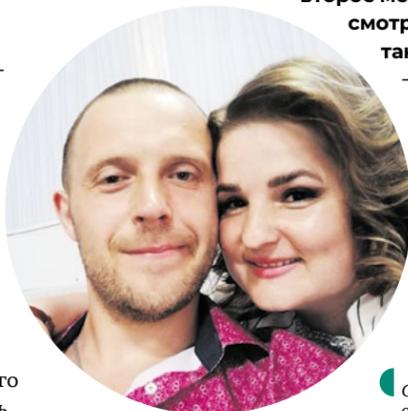
Универсальный сотрудник. Именно так все говорят о начальнике отдела закупок Липецкцемента Нине Александровне Крысиной. За 11 лет работы на заводе она освоила несколько профессий, некоторые из них совсем не для женских рук. Например, машинист-обжигальщик вращающихся и шахтных печей, транспортировщик горячего клинкера, оператор гранулятора. Нина признается, что никогда не обращала внимания на трудности. Для нее любая проблема – это возможность стать лучше.

«Я начальник, но могу заменить любого работника»

– Нина, у вас высшее экономическое образование. Выбор пал на завод, а не на работу в банке. Почему?

– После института я два года отработала в торговле. В 25 лет захотелось изменить жизнь, освоить новую профессию в крупном развивающемся предприятии, где создают что-то полезное. Мой родной брат Александр Насонов первый устроился на Липецкцемент, я тоже пришла к нему в цех. Начинала с машиниста-обжигальщика

вращающихся и шахтных печей. Образно можно сказать, что променяла компьютер и шариковую ручку на лопату. За два года работы в обжиге успела освоить еще несколько профессий. Хорошо изучила оборудование, стала его «слышать» и понимать.



С любимым мужем, который сейчас защищает Родину

– Вы о железках говорите, как о человеке.

– Конечно, если уметь слышать оборудование, то всегда будешь знать о неполадках. Главное – не допустить серьезных поломок. Мне было интересно работать в обжиге. Скучаю по тому времени.

– Сейчас у вас руководящая должность. Как складывалась карьера?

– Начальником отдела закупок стала 1 июля 2021 года. Сейчас в моем подчинении 11 человек. Также контролирую складское хозяйство. До этого была кладовщиком сразу на три цеха, потом заведующей открытого склада. В 2018 году меня перевели в заводоуправление, где я стала отвечать за доставку различных сырьевых материалов. Когда наш руководитель уехал в Москву, мне предложили возглавить отдел закупок. Я не считаю себя важным начальником. Всегда на одной волне с коллективом, который для меня стал второй семьей. У нас каждый сотрудник – настоящий универсал. Я тоже могу замещать любого работника.

«Горжусь людьми, которые здесь работают»

– Какие задачи стоят перед вами сегодня?

– За последние восемь лет Липецкцемент бьет все рекорды по показателям. В июле, например, завод произвел свыше 100 тысяч тонн продукции. Такие результаты достигнуты благодаря инвестиционной программе. Это модернизация цементной мельницы № 6, установка сепаратора. В технических аспектах не особо осведомлена. Сейчас наша задача – найти подрядчиков, которые будут разрабатывать данный проект, занимаемся закупкой оборудования. Также сегодня предприятие ведет активную работу по импортозамещению. Завод продолжает развиваться и точно не собирается сбавлять обороты.

– Все, кому удается побывать на Липецкцементе, отмечают чистоту и порядок на территории предприятия. В этом году склад вашего завода занял второе место на корпоративном смотре. Как удалось добиться такого результата?

– Ежегодно проводится аудиторская проверка складского хозяйства, где должен быть идеальный порядок, все промаркировано. В хаосе невозможно ничего добиться. У нас все на своих местах: каждая ТМЦ обиркована и подсчитана, чтобы ничего не потерялось.

Также соблюдаем товарное соседство. Например, спецодежда отделена от электрики. Сейчас своими силами начали менять стеллажи. Их сделали из подручных материалов, которые давно не используются. Убили одним выстрелом двух зайцев: остатки сократили и порядок навели. Но одной генеральной уборки мало, надо постоянно поддерживать чистоту.

– Чем особенно гордитесь в работе?

– Я горжусь людьми, которые здесь работают. Особенно приятно, что наш коллектив молодеет. Очень много активных, идейных и целеустремленных ребят, которые в буквальном смысле готовы ночевать на заводе. Отдельно стоит отметить работу Совета Молодежи. Это настоящая кузница лидеров. Они и в работе преуспевают, и вне ее ведут молодежь за собой. И когда на предприятие приходит новичок, он тут же не только получает поддержку на производстве, но и может полностью реализовать себя в спорте или творчестве – было бы желание. А еще в нашем коллективе есть взаимовыручка. Полгода назад у нашего грузчика родился сын, и мы от отдела подарили малышу коляску. Всегда стараемся всем помогать.

«Важно уметь мыслить нестандартно»

– Каким надо быть человеком, чтобы вы его приняли в свою команду?

– У нас никогда не смогут нытики. Мой совет всем новичкам: не стоит обращать внимания на трудности. Они всегда временны, нужно стремиться их преодолевать и находить силы двигаться вперед. Успех не приходит сам по себе.

– Еще говорят, что невозможно достичь высокого поста, если не уметь принимать непопулярные решения в интересах компании.

– Согласна. Важно уметь мыслить нестандартно. У руководителя нет шпаргалки с готовыми решениями. Каждый раз приходится анализировать, сопоставлять и в конце концов брать на себя ответственность.

– Все-таки у вас есть личный лайфхак, который помог добиться успеха?

– Я все всегда планирую и раскладываю по полочкам. В голове должен быть порядок. Сначала всегда выполняю более легкие задачи, а потом перехожу к сложным. В итоге все получается быстро. Надо ценить время.

И еще мне в жизни помогает мысль о том, что любая проблема делает людей сильнее. Мой любимый муж уже год участвует в спецоперации на Украине. Я очень жду его возвращения и стараюсь не падать духом. Для наших бойцов важно, чтобы в родных городах сохранялась мирная жизнь, чтобы предприятия развивались, чтобы строились дома, детские сады и школы. На этом и стоим.

В ФОКУСЕ

Учись, пока молодой!

С 7 по 10 сентября в Перми проходил XI Всероссийский форум рабочей молодежи, который собрал более 300 молодых специалистов со всей России. Естественно, там были и наши ребята.



3 а эти четыре дня молодежь ЦЕМРОСа смогла в ускоренном режиме прокачать ряд профессиональных и личностных навыков, расширить круг связей и обменяться опытом с представителями других отраслей. Участники форума успели посетить концепт-сессии, тренинги, лекции, четыре блока образовательной программы, открытые диалоги, панельные дискуссии, а также экскурсии на крупные предприятия Перми.

В процессе ребята обменивались опытом работы внутри молодежных сообществ на крупнейших предприятиях страны, приобретали навыки работы в команде, прока-



Практическое занятие

чивали свои лидерские компетенции, навыки публичных выступлений и учились аргументировать свои идеи.

На тренингах и практических занятиях обсудили вопросы мотивации молодежи, искали пути улучшения вовлеченности, обменивались опытом работы института наставничества на предприятиях.

Итогом форума стал «Манифест лидера мнений работающей молодежи» для представителей рабочих профессий страны. Его разрабатывали все участники.

Ребята привезли с форума новые знания, навыки и опыт, которые будут в дальнейшем применять в работе Советов Молодежи на наших предприятиях.

Финальная вечеринка для участников

НАШИ ЛЮДИ

Детский труд облагораживает

Каждое лето экоотряды ЦЕМРОСа и Смикома открывают свои двери для детей сотрудников заводов. На протяжении двух недель здесь подростки заняты – убирают территории предприятий, участвуют в экологических акциях. Родители довольны тем, что дети не сидят без дела и узнают о принципах экологического поведения. Для подростков же экоотряды – отличная возможность самостоятельно заработать деньги на карманные расходы. Да-да, их трудоустраивают с соблюдением всех норм трудового законодательства, никакого рабского труда, все честно. Подводим итоги работы экоотрядов в этом году.

Невьянский цементник

Ребята занимались прополкой клумб, обрезкой кустарников, уборкой мусора, побелкой бордюров. Кроме этого, они приняли участие во всероссийской акции «Вода России» и убрали прибрежную территорию водоема в поселке.

– На заводе работает мой папа. Он начальник смены на производстве. Решила пойти работать в экоотряд, чтобы провести лето с пользой и заработать, – делится впечатлениями Руслана Пшеничникова. Вместе с сестрой-близняшкой Кириой она уже второй раз работает на предприятии.



Осколцемент

Дети высадили цветы на территории завода и собрали мусор. Также ребят познакомили с работой завода на экскурсии по предприятию.



Ульяна Мозговая,
участница экологического отряда
Осколцемент:
.....

«Всегда было интересно посмотреть, где работают мои родители.

Теперь не только посмотрела, но и вношу свой вклад в экологию родного для родителей предприятия. Я поняла, что работа на заводе может быть интересной и полезной, если работать вместе с людьми, которые думают так же!»

Липецкцемент

Школьники ухаживали за зелеными насаждениями, занимались покраской бордюров, световых конструкций и ограждений, собирали мусор. Для ребят организовали экскурсию по предприятию и встречу в формате «завтрак с генеральным директором». А в конце смены всех наградили дипломами и памятными сувенирами с символикой ЦЕМРОСа.



Мордовцемент

Все участники экоотряда получили спецодежду – белую футболку и панаму с логотипами. Дети собирали мусор, пололи клумбы, красили лавочки, в рамках акции «Вода России» убрали прибрежную территорию Сайгушского пруда, а также позаботились об экологии родника поселка Комсомольского. На заводе для них проводились экскурсии и мастер-классы. Также ребята участвовали в конкурсе рисунков на тему защиты окружающего мира. Все рисунки, кстати, до сих пор висят на стенах в столовой предприятия.



Воронежский филиал

Ребята занимались уборкой территории возле профилактория: ухаживали за цветами, поливали их. В конце смены дети выпустили стенгазету о том, как они провели эти две недели. Всех участников наградили подарочными сертификатами на День строителя.



Михайловцемент

Ребята участвовали в работах по уборке территории, поливе цветов и т. д. По завершении работы экологического отряда были организованы чаепитие и вручение дипломов и сертификатов на приобретение канцелярии.



Петербургцемент

За успешную работу по уборке территории завода ребятам провели экскурсию по всему заводу, где они осмотрели все этапы производства цемента. По завершении экскурсии участникам команды были вручены портативные зарядные устройства, футболки, календари и ручки.



Белгородский цемент

Участники экоотряда выполняли работы по озеленению территории и покраске. Затем для ребят была организована экскурсия на завод с просмотром мультфильма о производстве. В свободное время дети разрабатывали флаги экологического отряда и прошли мастер-класс по изготовлению поделок из цемента. На церемонии награждения присутствовал генеральный директор Белгородского цемента, он вручил каждому сертификат на боулинг на 1500 рублей.

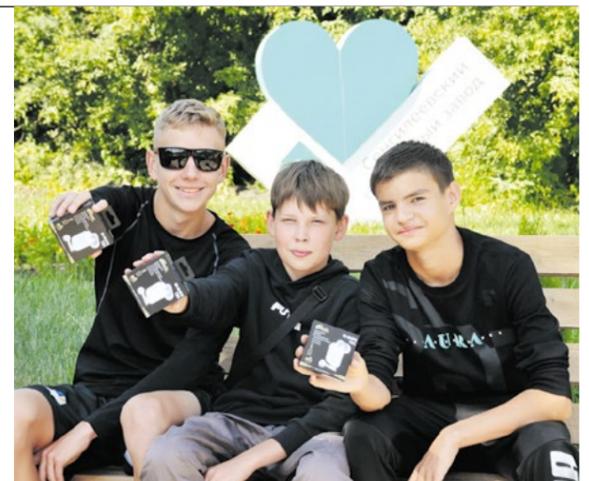
Жигулевские стройматериалы

Для участников экоотряда провели мастер-класс росписи по стеклу. В конце смены устроили праздничное чаепитие, где каждый участник был поощрен подарочным сертификатом в книжный магазин на сумму 1000 рублей.



Пикалевский цемент

В конце смены среди участников провели турнир первенства по дартсу и настольному теннису. Всем ребятам вручили памятные подарки (бесконтактные зарядные устройства для мобильных телефонов).



Сенгилеевский цементный завод

Главной задачей ребят было очистить от мусора уголки природы, расположенные на территории Сенгилеевского района (берег Волги, Гранное Ухо, родник в поселке Цемзавод). Также с куратором экоотряда дети собрали полезные и лекарственные растения: душицу, ромашку, зверобой, тысячелистник. В последний рабочий день ребят ждало праздничное чаепитие, где всем вручили беспроводные наушники и сладости.

Мальцовский портландцемент

Юные экологи трудились в детском лагере отдыха Мальцовского портландцемента «Сосновый бор». Задача стояла наиважнейшая: сделать территорию лагеря чистой, красивой, радующей глаз. 15 дней ребята убирали накопившийся за зиму природный мусор (ветки, шишки), мели тротуары и дорожки стадиона. Справились на отлично: «Сосновый бор» встречал своих маленьких гостей во всей красе!



Алексей Морозов,

15 лет, школа № 3,
г. Фокино, участник
экологического отряда
2023 года:

«Мы любим наш лагерь, к окружающей его природе относимся бережно. Эту экологическую эстафету мы приняли от наших родителей-цементников».

