

В НОМЕРЕ:



Знак качества

Невьянский цементник прошел на федеральный этап конкурса «100 лучших товаров России – 2023»



С ним точно все перемелется

История успеха мастера цеха помола сырья Сенгилеевского цементного завода Сергея Керчина



Суперфорсаж

Фоторепортаж о том, как молодые активисты ЦЕМРОСа покорили всех на форуме «Форсаж-2023»

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Движемся в сторону Центра

Команда Инженерного центра (слева направо): Артем Рубан, Александр Ракул, Евгений Цепав, Евгений Левченко, Павел Клименко, Михаил Буркин

В ближайшее время у ЦЕМРОСа появится свой Инженерный центр. Рассказываем, зачем он холдингу и чем займется.

3 а инженерно-техническое развитие компании теперь будет отвечать отдельная структура – Инженерный центр (ИЦ). Здесь будут решать важнейшие инновационные и стратегические задачи. Например, как с наименьшими потерями перейти на отечественное оборудование, модернизировать предприятия, помогать заводам на местах в решении сложных технических задач и т. д. Появление отдельной «инженерной головы» (на самом деле нескольких) позволит соединить мировой научный опыт с лучшими наработками с производственных площадок холдинга, адаптировать передовые практики для повсеместного применения и научить им заводчан. Кроме того, важнейшее направление – повышение профессиональных компетенций инженерно-технического персонала на предприятиях.

Сделано в ЦЕМРОСе

Одна из первоочередных задач центра – импортозамещение. Для цементной отрасли, где велика доля импортного оборудования, это вопрос экзистенциальный, от его решения зависят стабильная

работа и само существование производств. В большом командном проекте задействуют ведущих специалистов всех подразделений: заводов, Инженерного центра, производственной дирекции, дирекции по снабжению и логистике.

График запуска ИЦ

- ▶ **В четвертом квартале 2023 года** штат ИЦ будет состоять из 35 человек.
- ▶ **К лету 2024 года** штат ИЦ будет состоять уже из 60 человек – все сплошь ключевые сотрудники. Завершив организационные процедуры, новое подразделение займется работой по предназначению, попутно развивая необходимые компетенции.
- ▶ **К концу следующего года** Инженерный центр завершит комплектование штата и выйдет на проектную мощность.

– Из-за санкций многие производители оборудования ушли с российского рынка, а наши заводы должны продолжать работу. В этой ситуации необходимо понимание, как, не потеряв стабильность работы оборудования и качество продукции, перейти на машины и агрегаты отечественной сборки. Это сложная инженерная задача, – уверен директор по инженерно-техническому развитию, ПС и ТРИЗ ЦЕМРОСа Владимир Логинов. – Если мы не научимся грамотно действовать в этом направлении, совмещая технологии, потребности в оборудовании с возможностями отечественного рынка, не найдем способа заменять иностранные узлы и агрегаты отечественными, мы очень скоро получим остановку производства.

Сложно, но возможно

Другое направление работы – технически сложные проекты: развитие и модернизация производства, установка и отладка оборудования, запуск в производство новых продуктов и технологий. Подобные задачи требуют глубокого научно-технического подхода, технически грамотных

Объекты ИЦ будут распределены по нескольким площадкам холдинга:

- ▶ **Старый Оскол** – группа автоматизированных систем управления технологическими процессами (в будущем как ООО «Промпроект»).
- ▶ **Рязань** – механики, технологи, проектный офис, эксперты снабжения и электрооборудования.
- ▶ **Липецк** – исследовательский центр с центральной лабораторией, специалистами по бетону и минеральным вяжущим.

людей – для их реализации также будет использован потенциал Инженерного центра.

У ЦЕМРОСа немало первоклассных специалистов, но людей такой категории никогда не бывает слишком много. Поэтому представители ИЦ будут развивать персонал на местах.

– Мы осознаем, что повышение профессионализма персонала – системная и регулярная деятельность. Понимая компетенции сотрудников и потребности бизнеса, наши высококвалифицированные специалисты сформируют программы развития персонала и будут реализовывать их либо самостоятельно, подтягивая навыки подопечных до необходимого уровня, либо с привлечением внешних обучающих ресурсов, – объяснил Владимир Николаевич.

Опытным путем

Еще одна задача центра – унификация наработок и тиражирование лучшего опыта. Особенно это важно в сферах повышения безопасности производства и качества продукции, снижения затрат. Инновации, хорошо показавшие себя на одном заводе, будут изучены в Инженерном центре и адаптированы для повсеместного применения. Займется ИЦ и собственными разработками – в инженерном мире их называют научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР). Источником вдохновения здесь послужит информация из профильных НИИ и вузов – в первую очередь из альма-матер цементников, Белгородского технического университета, – и также мировой опыт.



Владимир Логинов,

директор по инженерно-техническому развитию, ПС и ТРИЗ ЦЕМРОСа:

«Лидерство на рынке невозможно без инновационного первенства, для этого нужны проектно-ориентированные технические специалисты, не привязанные к операционной работе. Наша задача – быть первыми не только в доле рынка, но и на технико-технологическом уровне, а для этого критически необходимы инновации на системной основе».

цифра

120

человек

составят штат Инженерного центра

ПРИОРИТЕТ

Вячеслав Шматов встретился с кавказскими цементниками

Генеральный директор ЦЕМРОСа Вячеслав Шматов и директор по стратегическому развитию и управлению персоналом Татьяна Пригожина посетили Кавказцемент. Они осмотрели производственные площадки завода и встретились с активистами Рабочих Советов и Советов Молодежи.

Разговор с генеральным директором в коллективах ждали.

– Сегодня мы встретились, чтобы поговорить о том, чем живет ваш регион и завод, как вы трудитесь, а также об успехах и проблемах, – начал разговор с производственниками Вячеслав Шматов.

Генеральный директор проинформировал коллектив, какие инвестиционные программы будут реализованы в регионе.

В частности, это развитие курорта Архыз, строительство в республике аэропорта. Все это увеличит спрос на продукцию завода, так как цемент – основной строительный материал.

Как подчеркнул генеральный директор компании, в 2024 году завод должен выйти на максимальную загрузку предприятия и реализовать масштабную и сложную производственную про-



Фото на память с коллективом завода

грамму по производству продукции в 2,4 млн тонн цемента.

Беседа с коллективом была живой и динамичной. Заводчане говорили о том, что близко и важно каждому работнику: это не только производственные задачи, но и транспорт, лечебно-оздоровительные путевки, занятия спортом.

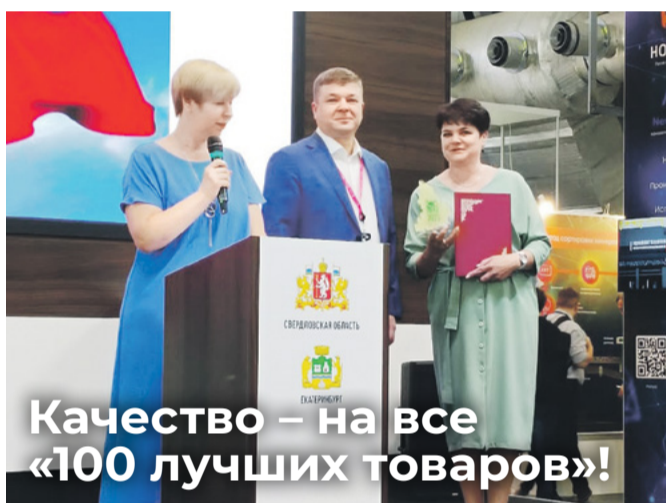
Например, председатель Рабочего Совета предприятия Руслан Кодзоев поднял вопрос, который касается всех заводчан: изношенные автобусы. Также сотрудники отметили и ряд других тем: точечные ремонты, нехватку станков,

отсутствие в городе спортивных сооружений и прочее.

Во время таких встреч, отметил Вячеслав Шматов, слышишь дельные предложения, реализация которых не только позволит увеличить мощности предприятия, но и сделает жизнь заводчан в городе современнее, уютнее и комфортнее.

Разговор состоялся в деловой, но душевной и доверительной обстановке. Трудовой коллектив первой встречей доволен и надеется, что с возложенной ответственностью справится.

ЗНАЙ НАШИХ



Качество – на все «100 лучших товаров»!

Почетную награду вручил замминистра промышленности и науки Свердловской области Игорь Зеленкин

Невьянский цементник прошел в федеральный этап Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России – 2023».

Наше предприятие уже во второй раз выставляет свою продукцию на этом конкурсе. В прошлом году на суд жюри был представлен основной тип цемента, производимый на предприятии, – портландцемент ЦЕМ I 42,5Н. Тогда завод также стал лауреатом.

В этом году предприятие представило новую продукцию – портландцемент ЦЕМ I 42,5Н ДП. Это цемент с более жесткими требованиями к минералогическому составу клинкера и другим физико-механическим и химическим свойствам. Он применяется для бетонных покрытий автомобильных дорог и аэро-

дромов. И снова наша продукция получила высокие оценки жюри.

Награждение состоялось на Международной промышленной выставке «Иннопром». Почетную награду Невьянский цементник получил из рук заместителя министра промышленности и науки Свердловской области Игоря Зеленкина.

На федеральном этапе конкурса Невьянский цементник получит желанный знак победителя и дипломанта «100 лучших товаров России». Этот знак можно будет наносить на упаковку и размещать в документации к товару на протяжении двух лет.



Директор по качеству Татьяна Балужева и главный эколог Невьянского цементника Наталья Воронина ответили на вопросы членов комиссии

ОБУЧЕНИЕ

Доказано на практикуме

Знания – сила

Сотрудники Михайловцемента и Серебрянского цементного завода прошли практикум ТРИЗ и доказали, что могут решать практически любые производственные задачи.

14 июля на Михайловцементе завершилось практическое обучение по ТРИЗ. В течение недели коучи – Алексей Логарев, руководитель проекта управления по развитию и внедрению ТРИЗ ЦЕМРОСа, и Александр Токарев, руководитель направления дирекции ТРИЗ АО «НПК», – обучали десять сотрудников из Михайловцемента и с Серебрянского цементного завода.

Участники тренинга разделились на две группы. Каждая подготовила проект о проделанной работе. Первую представляла Татьяна Володина – руководитель направления по развитию ПС и ТРИЗ. Она озвучила проект

«Предотвращение остановки ленты 125». Был представлен надежный и быстрый метод устранения обрыва ленты в отделении дробления. Ремонт ленты 125 было решено проводить механическим путем, позволяющим устранить дефекты на несущем органе транспортера в крайне сжатые сроки без применения

Александр Анищенко,
генеральный директор Михайловцемента:

«Недельный тренинг по ТРИЗ – это отличная практика для сотрудников. Нашему предприятию нужны такие специалисты, которые сложные производственные проблемы превращают в выполнимые и решаемые. Подобные практики повышают профессиональный уровень и развивают практические навыки работников нашей компании».



АКТУАЛЬНО

Великий мост

Активисты Рабочего Совета Мальцовского портландцемента побывали с инспекцией на строительстве моста через реку Болву и получили информацию о ходе работ напрямую от строителей.

Эта стройка имеет стратегическое значение для всех жителей Фокино, ведь мост соединяет право- и левобережную части города. Сегодня работы в разгаре. Несмотря на сжатые сроки

и масштабность проекта, работы идут четко по плану. Представители рабочего коллектива предприятия пообщались с мостостроителями и получили новости из первых рук.

Как рассказал бригадир строителей Владимир Пирожков, на сегодняшний день из восьми опор моста на семи забиты сваи. Приступили

к работам на русловой опоре. Что касается бетонных работ: на восьмой опоре залит ростерк, стойки, ведется установка опалубки под ригели. На седьмой опоре залит ростерк, ведется армирование стенки стойки, на пятой идет ограждение котлована, на второй приступили к разработке котлована ростерка.

Павел Кожурин,
председатель Рабочего Совета Мальцовского портландцемента:

«Мост через Болву, соединяющий части города, очень важен для всех работников нашего предприятия. Большинство из цементников живет в микрорайоне Шибенец, расположенном на правом берегу реки, а завод находится на левом. И мост – единственный путь на работу и обратно домой. Конечно, его судьба, ход строительства – предмет самого пристального внимания цементников».



Актив Рабочего Совета знакомится с ходом строительства нового моста

цифра

Более

7

млн рублей

направил Мальцовский портландцемент на актуализацию сметы и экспертизу для строительства моста

Сергей Керчин: «Я стал одним из первооткрывателей этого производства»

Сотрудники ЦЕМРОСа, которые были участниками строительства и пуска объектов компании, вспоминают о тех событиях с теплотой. Сенгилеевский цементный завод заработал сравнительно недавно – в 2015 году, а одним из его первых работников стал Сергей Керчин. С тех пор предприятие добилось успеха, а Сергей вырос как профессионал и занял должность мастера цеха помола сырья.



«Важно постоянно учиться в своей профессии, быть неравнодушным, инициативным. Также добавлю, что опыт имеет значение. Нарбатывайте стаж на выбранном производстве: с каждым днем вы будете знать оборудование и процессы все лучше, и это тоже важная составляющая успеха».

– Сергей, вы стали свидетелем строительства Сенгилеевского цементного завода?

– Так и есть. Я по образованию техник-механик, устроился на завод в 2014 году на должность машиниста цементных мельниц. Сразу подчеркну: я не строил, а производил. Как раз тогда только велись пусконаладочные работы. Официально завод еще не был запущен, но мы уже делали пробные пуски. В общем, можно сказать, я стал одним из первооткрывателей этого производства.

– Наверное, это было непростое время?

– Да, это был самый сложный период за все время моей работы на заводе. Во-первых, новое производство, новое оборудование, отсутствие опыта в цементной промышленности у многих сотрудников – все это заставляло нас выполнять некоторые задачи методом проб и ошибок. Разумеется, работодатель организовал необходимое обучение, но все равно было не просто. Во-вторых, процессы еще не были четко налажены, как это обычно

и бывает в начале пути. В-третьих, в коллективе критически не хватало людей, причем как рабочих, так и руководителей – мастеров, начальников цехов. Помню, что я тогда выполнял не только свои задачи, но и по электрике, автоматизированным системам управления и др.

– Тем не менее вы тогда поверили в завод?

– Уже тогда, на первых шагах, было очевидно: в регионе появилось новое крупное, серьезное предприятие с современным оборудованием, высокой производительностью, хорошим уровнем автоматизации. Здесь будет создаваться качественный востребованный продукт, а сотрудники получат возможности карьерного роста. Так и вышло. За девять лет на заводе все изменилось к лучшему: процессы налажены, персонала достаточно, сотрудники знают свое дело и выполняют его хорошо. Очень важно, что обеспечиваются достойные условия труда, к тому же ты здесь чувствуешь стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

– А как вы стали руководителем?

– Примерно через 3,5 года после начала трудовой деятельности я покинул предприятие по личным обстоятельствам и некоторое время работал в другой компании вахтовым методом. Со временем понял, что меня не устраивает такой график. Здесь, в селе Новая Слобода Ульяновской области, мой дом и моя семья. В общем, как говорится, где родился, там и пригодился. Так в 2021 году Сенгилеевский цементный завод снова принял меня в свой коллектив. Сначала я стал стропальщиком, потом слесарем и, наконец, мастером цеха помола сырья. Карьерный рост произошел в течение буквально одного года. Сейчас в моем подчинении шесть сотрудников. Цех производит муку, которая поступает в силосы, а затем – в печь, на обжиг.

– Нравится работа?

– Конечно. Она интересная, подвижная, точно не соскучишься. Задач много, степень ответственности высокая – за работу

оборудования, процессы, качество продукции, охрану труда, пожарную безопасность и др. Бывают текущие задачи вроде оформления отчетов, но возникают и нестандартные ситуации. К примеру, если что-то из оборудования сломалось, я должен быть тут же на месте происшествия, организовать ремонт. Некоторые вопросы мы можем решить своими силами, для других необходимо вызвать ремонтную службу. В общем, и нюансов, и разных ситуаций много.

– Расскажите о кайдзенах, которые реализованы с вашим участием.

– Чуть больше года назад как раз был реализован важный кайдзен. В моем цехе работает валковая мельница с тремя валками. Она перемалывает сырье, и вся тяжелая крупка при этом падает вниз, затем в виброжелоб и обратно. Когда крупка накапливается, приходится останавливать мельницу. Для ее проработки нужно примерно 40 минут, теряем время. Например, в один период мы просто мучились с этим из-за специфики поступавшего тогда сырья – проводили проработку раз в две или три смены. В общем, кайдзен заключается в том, что мы немного изменили модификацию оборудования – установили пересыпной узел с задвижкой и теперь разгружаем мельницу от крупки без останова подачи материала.

– И, наконец, что поддерживает вас в личной жизни?

– У нас с супругой Елизаветой двое маленьких детей: сыну Михаилу четыре года, а дочке Анне еще даже не исполнилось годика. На увлечение тоже нахожу время: люблю повозиться в гараже. Так вышло, что я и на заводе имею дело с механизмами, и за его стенами. Ремонтирую как собственную технику, так и машины, мотоциклы для друзей, односельчан. А еще напомним, что я живу в маленьком населенном пункте: в Новой Слободе меньше тысячи жителей. У нас деревенский уклад жизни, так что много времени занимают разные работы на участке: выращиваем картошку, морковь, лук, помидоры и т. д.

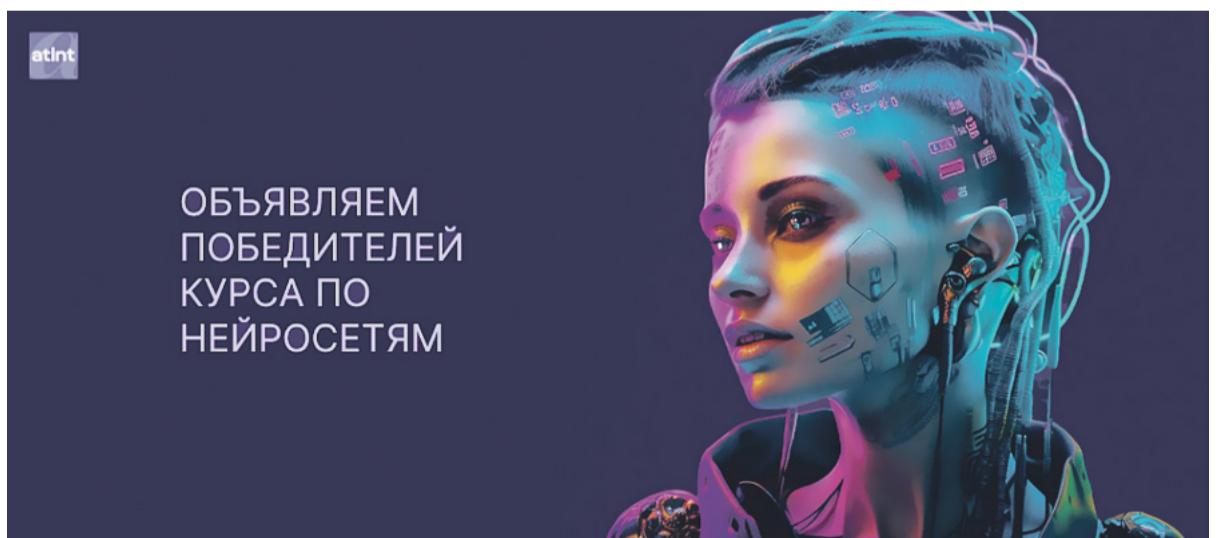
Победители AtlantGPT вошли в чат

На платформе «Атлант» завершился первый образовательный курс-практикум по работе с нейросетями. За две недели его участники узнали, какие программы созданы на основе искусственного интеллекта, разобрались, чем ChatGPT отличается от Midjourney, и узнали, как сделать ИИ помощником для решения практически любых задач.

По итогам обучения все участники прошли тест на проверку знаний. Приятно, что одними из финалистов, набравших самые высокие баллы, стали два сотрудника ЦЕМРОСа: Александр Воронцов, начальник управления стратегического анализа ЦЕМРОСа, и Валерий Берлетов, главный конструктор Белгородского цемента.

Команда организаторов и спикеров поздравляет победителей и дарит им супермегапризы:

- доступ в ChatGPT на один месяц;
- доступ в Midjourney на один месяц;
- мерч от платформы «Атлант».



Александр Воронцов,

начальник управления стратегического анализа ЦЕМРОСа:

«Рекомендую этот курс каждому в качестве отправной точки для изучения данной темы, особенно для развития навыков написания текстовых запросов. Ведь уже в ближайшем будущем человек без знания нейросетей будет чувствовать себя как тот, кто ни разу не использовал программный пакет Office».

Валерий Берлетов,

главный конструктор Белгородского цемента:

«Курс AtlantGPT: практикум по нейросетям подойдет тем, кто хочет получить первоначальные знания в области применения возможностей искусственного интеллекта в работе. Несмотря на обширность темы, организаторам удалось охватить практически все основные аспекты, начиная с основных понятий и теории и заканчивая практическими примерами».

Наши на «Форсаже-2023»

С 8 по 15 июля в Калужской области прошел форум молодежных сообществ «Форсаж-2023», объединивший представителей крупнейших российских компаний. ЦЕМРОС представляли активисты Советов Молодежи.

В рамках форума участники посещали лекции и семинары от известных спикеров, а также разрабатывали проекты для Всемирного фестиваля молодежи, который пройдет в Сочи в 2024 году



Проект нашей команды «Оставь свой след в истории» вышел в финал конкурса



Помогала в работе над проектами команда продюсеров телеканалов НТВ, «Пятница» и Школы Первого канала во главе с Сергеем Майоровым

Площадка форума стала местом для обмена опытом и генерации идей, многие из которых участники смогут использовать в своей работе, а также для реализации проектов и инициатив



Сборная ЦЕМРОСа победила в игре «Что? Где? Когда?» и была признана самой интеллектуальной командой форума «Форсаж-2023»



Иван Горбачев,
активист Совета Молодежи Мальцовского портландцемента:

«Самое важное, что мы привезли с форума, – это навыки командной работы, организации коммуникаций. Сколько талантливых людей собралось на форуме! А сколько участников смогли раскрыть себя с неожиданной стороны! Спасибо за незабываемые впечатления!»



Тема нынешнего форума – «Технологическое лидерство: создание и сотрудничество» – объединила общими целями и ценностями молодых специалистов из самых разных отраслей экономики и стран мира

На форуме ученые русской инженерной школы с мировым именем, профессионалы промышленных и технологических отраслей нашей страны и эксперты по созданию и реализации идей и инициатив делились с участниками «Форсажа» опытом и полезными лайфхаками

цифры

29 сотрудников
от 17 предприятий холдинга приехали на «Форсаж-2023»



Александр Токманцев,
активист Совета Молодежи Катавского цемента:

«Мне повезло во второй раз побывать на «Форсаже». В этом году образовательно-развивающая программа форума была не менее интересной. Я советую каждому молодому специалисту нашей компании стать частью этого сообщества.»



Завершился форум «Форсаж» праздничным салютом, песнями у костра и твердым решением встречаться чаще – и не только на поляне форума, но и на мероприятиях Советов Молодежи ЦЕМРОСа

