

В НОМЕРЕ:



Вместо простоев – инновации

Липецкцемент оптимизирует производство



Брат за брата

Трудовая династия братьев Скороходовых на Невьянском цементнике



Татьянин день

Знакомим вас с прекрасными Татьянами с разных заводов холдинга

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Этапы большого IT

Василий Сидоров, инженер отдела АСУТП Сенгилеевского цементного завода



С нового года в «Нашем вестнике» стартует новая рубрика – «Приглашенный редактор». Здесь руководители структурных подразделений ЦЕМРОСа будут делиться с читателями экспертным мнением, расскажут об успехах, о трендах и технологиях. Открывает рубрику директор по информационным технологиям ЦЕМРОСа Алексей Чубенко.

Про железо

2023 год на предприятиях был очень насыщенный в плане оснащения и модернизации инфраструктуры информационных технологий.

На 11 предприятиях выполнен ремонт серверных помещений, восстановлены инженерные системы – бесперебойного питания и охлаждения.

В рамках этих мероприятий закуплено и установлено 45 новых телекоммуникационных и серверных шкафов, более 40 источников бесперебойного питания, 9 кондиционеров.

На заводах Михайловцемент, Катавский цемент, Липецкцемент, Невьянский цементник, Петербургцемент, ЖСМ проложено более 16 км волоконно-оптических линий связи, закуплено и введено в эксплуатацию 130 новых сетевых коммутаторов. Удаленные объекты и технологические участки обеспечены надежными и высокоскоростными каналами передачи данных

На Воронежском, Сенгилеевском, Пикалевском, Ульяновском цементных



заводах и Промпроекте обновлены серверные мощности и системы хранения данных.

На МВЦ, ПГЦ, ЛЦ, СГЦЗ, КЦ, КЦЗ модернизировали систему телефонной связи. Старые большие АТС заменены на современную IP-телефонию.

На 14 предприятиях обновлено IT-оборудование на рабочих местах пользователей: новые ПК и мониторы в этом году получили 489 сотрудников.

Также заменили более 100 единиц изношенных принтеров и МФУ, при этом общее количество принтеров в эксплуатации снижено на 20 %.

В прошлом году мы заменили около 30 % IT-оборудования за пределами нормативных сроков эксплуатации. IT-отделы на предприятиях справились с задачами на отлично.

В 2024 году работа по приведению IT-инфраструктуры в соответствие будет продолжена: мы планируем полностью перейти в зеленую зону по срокам эксплуатации. Это позволит нам значительно снизить IT-риски и обеспечить высокий уровень надежности и безопасности критичных для бизнеса функций.

Про цифру

В прошлом году четыре предприятия (ВЦЗ, СГЦЗ, МВЦ и ПГЦ) успешно реализовали проекты по цифровым помощникам операторов на основе технологий искусственного интеллекта – машинного обучения. Нейросеть позволяет проводить анализ большого количества факторов, влияющих на производительность и энергоэффективность оборудования, и помогает операторам достигать наилучших производственных результатов.

Эффект был получен на всех предприятиях, в текущем году программа помощников будет продолжена на производственных площадках Группы Смиком – Серебрянском и Ачинском цементных заводах.

Цифровые сотрудники

В прошлом году в Управляющей компании и на шести предприятиях ЦЕМРОСа и Смикома



запущен проект по кадровому электронному документообороту (КЭДО). Система позволяет в электронном виде взаимодействовать с кадровой службой по всем вопросам, связанным с оформлением отпусков, отгулов, командировок, различных справок.

- Скорость обработки документов выросла в несколько раз.
- За неполный год в системе оформлено ~ 5000 документов. Потенциал – до 50 000 документов в год.
- Согласование заявлений на отпуск/командировки доступно в мобильном приложении из любого места.
- Документы подписываются усиленной неквалифицированной электронной подписью.
- Решение полностью соответствует законодательству РФ.

цифра

> 1100

сотрудников ЦЕМРОСа

сегодня используют КЭДО. До конца года система заработает на всех предприятиях компании

АКТУАЛЬНО

Выходим из эпохи простоя

Сотрудники Липецкцемента прошли обучение по Производственной системе (ПС) и изучили метод 1 x 1, чтобы сократить простои на производстве.

Цель тренинга – сократить простои глиноподготовительного отделения. За неделю участники с задачей справились и разработали ряд практических мер по модернизации линии сушки глины.

Среди предложенных решений – обшивка приемного бункера полиэтиленом и расширение пересыпного узла с первого на второй транспортер. Также



сотрудники Липецкцемента планируют испытать в деле б/у скребки от коллег из Воронежского филиала, чтобы предотвратить налипание глины на ролики транспортеров.

Кроме того, участники разработали рабочий стандарт для машинистов экскаваторов и предложили пять новых кайзенов по улучшению производства. Один из кайзенов уже

реализован – он касается улучшения условий работы на глиноприемном бункере.

Приглашенными экспертами тренинга стали руководитель управления по внедрению и развитию ПС ЦЕМРОСа Александр Котов и руководитель проекта по развитию ПС Константин Фролов. Курировал группу руководитель направления по развитию ПС Липецкцемента Дмитрий Матюхин.



Анализируем и решаем

Дмитрий Матюхин, руководитель направления по развитию ПС Липецкцемента:

«Такой тренинг на заводе проходил уже в третий раз. Но в этот раз в нем приняли участие сотрудники, которые до этого не были задействованы в рамках ПС. После обучения практически все они приступили к реализации кайзенов на своих рабочих местах».

В ФОКУСЕ

Вся власть – Советам

Рабочие Советы заводов активно налаживают связь руководства с коллективом. Так, на Мальцовском портландцементе прошла очередная встреча активистов с генеральным директором.

С докладом перед участниками встречи выступил генеральный директор Мальцовского портландцемента Сергей Морозов. Он подвел итоги минувшего года, обсудил ряд инициатив и планы на будущее.

На встрече были затронуты производственные, социальные, организационные вопросы. В частности, речь шла о расширении стоянки для личного транспорта работников у проходной завода. Также обсудили работу по организации курса



На встрече генерального директора Мальцовского портландцемента с активом Рабочего Совета обсудили важные инициативы

лекций о профилактике гриппа, о вреде вейпов и электронных сигарет и т. д.

Приоритет Рабочих Советов предприятия – забота о сотрудниках. Сейчас активисты Мальцов проводят регулярные рейды по очистке от снега и наледи дорожек на территории завода. А на информационных стендах в цехах и в заводоуправлении развешиваются памятки об осторожности во время гололеда.



Павел Кожурин, мастер цеха обжига клинкера, лидер Рабочего Совета Мальцовского портландцемента:

«Обратная связь руководства и коллектива важна для слаженной работы. Рабочий Совет – это не просто связующее звено, а действующий инструмент взаимодействия работодателя и трудового коллектива, реализации социально значимых проектов».



На предприятиях ЦЕМРОСа проходит курс лекций о здоровом образе жизни

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Стальные шары Мордовцемента



На заводе изготовили и запустили в работу шаросортировочную машину.

Дробление материалов проходит в шаровой мельнице с помощью так называемых мелющих тел. Это стальные шары разного диаметра – один из основных расходных материалов на завершающем этапе производства цемента. Со временем происходят деформация шаров, уменьшение их диаметра, появляются сколы, а в мельницах накапливаются металлические частицы. Именно поэтому для стабильной работы мельниц шары необходимо сортировать не реже раза в год.

Ранее на Мордовцементе сортировали шары вручную либо привозили шаросортировочную установку от коллег из Воронежского филиала. Для удобства и экономии сил и средств коллектив ремонтно-механического участка предприятия за 5 месяцев изготовил собственную шаросортировочную машину.

Первые месяцы эксплуатации уже показали, что оборудование успешно справляется с задачей сортировки мелющих тел. Машину изготовили из российских комплектующих, что в разы дешевле, чем приобретать ее в готовом виде. Плюсы этой установки – в ее мобильности и скорости сборки.

Михаил Смирнов, главный технолог производства цемента сухим способом Мордовцемента:

«В настоящий момент у нас есть возможность производить пересортировку шаров с высокой скоростью. Кроме этого, теперь, когда требуется ситуация, мы не зависим от других предприятий и можем использовать шаросортировочную установку на всех необходимых производственных переделах».



цифра

9 мельниц работают на Мордовцементе. Из них 4 цементные мельницы с общей загрузкой шарами порядка 380 тонн каждая и 5 сырьевых мельниц с загрузкой порядка 70 тонн

«Семейный подряд» братьев Скороходовых

Принято считать, что трудовая династия – это когда профессия передается от отца к сыну, а потом и внуки продолжают начатое. Но бывает, когда на предприятии работают два родных брата, и оба достигают больших высот. Тогда говорят про горизонтальные династии. У Олега и Игоря Скороходовых – общий стаж более 30 лет на Невьянском цементнике. Братья оправдывают фамилию – вся их жизнь в движении, оба являются машинистами тепловоза железнодорожного цеха. Несмотря на пенсионный возраст, бросать руль-контроллер не собираются.

– Олег, вы первый представитель династии цементников. С чего начался ваш трудовой путь?

– Наш отец работал на механическом заводе (мама была медиком). В 90-е годы он закрылся. Тогда все переживали непростой период, а хотелось стабильности. Как раз Невьянский цементник – одно из немногих предприятий, которое даже в самые сложные годы не останавливало производство, не отказывалось от своей основной деятельности. Я уже на заводе около 20 лет. За это время все только улучшается и модернизируется. Приятно думать, что в этом и наша маленькая заслуга.

– Игорь, вы пришли на завод вслед за братом?

– У нас разница – 10 лет. Олег уже около 20 лет трудится на Невьянском цементнике, а я – только 10. Конечно, брат всегда был для меня примером. Мы очень дружим, всегда друг друга поддерживаем. Наверное, поэтому и трудовые биографии так похожи. Тоже начинал когда-то с механического завода.

– Вы оба выбрали такую непростую узкоспециализированную профессию, как машинист тепловоза. Почему?

Олег: Не представляю себя больше нигде. Здесь все интересно, здесь постоянное движение, а это, как известно, – жизнь. Принимаем груженные вагоны, разгружаем, порожние грузим и сдаем. На смену дается заявка, и мы должны ее отработать. Время на погрузку и выгрузку каждого вагона ограничено, не уложился в сроки – простой. **Игорь:** Наш папа был железнодорожником. Перед нами выбор профессии не стоял. Мы, конечно, на предприятии движемся по кругу, участвуем в маневровых работах, которые заключаются в расформировании прибывающих на завод грузовых поез-

дов, а также наш локомотив осуществляет подачу вагонов на пути погрузки (выгрузки). Но и здесь тоже есть своя романтика. Каждый день – новые задачи. А еще мы должны обеспечить исправное состояние тепловоза. Я, наверное, не смог бы сидеть в душном офисе за бумажками. Мне, как и брату, необходимо движение.

– Вам необходимо всегда быть у руля!

Олег: Если говорить правильно, то в кабине локомотива не руль, а контроллер. Им регулируются обороты дизель-генераторной установки тепловоза и, соответственно, мощность и скорость движения локомотива. Это как педаль газа на автомобиле.

– Какой у вас график работы?

Олег: Мы с братом работаем в разные смены (дневные и ночные). **Игорь:** Работаем по 12 часов. Конечно, бывает непросто. Садись в кабину – усталость пропадает. Если нравится то, чем занимаешься, то любой график подойдет (улыбается).

– У вас такие бодрые голоса. Складывается впечатление, что никогда не устаете.

Игорь: Мы не привыкли на лавочке сидеть. У нас же частные дома. После работы занимаемся по хозяйству. Раньше даже корову держали. **Олег:** Дома мы сами строили. Правда, не из цемента, а из дерева, но к строительству имеем отношение. Огород не дает покоя. В этом году столько грибов, ягод было. После завода – новая работа.

– Хочется научиться у вас трудолюбию.

Игорь: Трудолюбивыми не рождаются, а становятся. Если ребенка с детства приучать к работе, то ему все будет даваться

У Олега и Игоря Скороходовых общий стаж – более 30 лет на Невьянском цементнике



«Трудолюбивыми не рождаются, а становятся. Если ребенка с детства приучать к работе, то ему все будет даваться легко. Нам родители всегда говорили, чтобы мы были вместе. Когда есть такой семейный подряд, то ничего не страшно».

легко. Нам родители всегда говорили, чтобы мы были вместе. Когда есть такой семейный подряд, то ничего не страшно.

Олег: Нам никогда не бывает скучно. Когда люди начинают ныть и жаловаться, то сразу все из рук валится. Молодежи у нас нужно учиться смелости и оптимизму. Если бояться тепловоза, то он никогда не сдвинется с места. Если строить дом в мечтах, то никогда фундамент не будет заложен. Надо браться и делать.

– Никогда не было между вами соперничества?

Олег: Да вы что! Я был только рад, когда Игорь пришел на завод.

Игорь: Мы же в разные смены работаем (смеется). Это большая ответственность – работать там, где твой брат, один из лучших сотрудников. Стремись повторить его успех. Мне кажется, что наличие семейных трудовых династий является показателем устойчивости работы компании. «Близкие люди плохого не посоветуют!» – гласит народная мудрость. Я с этим согласен.

– Вас очень ценит руководство, любят в коллективе. Признание важно?

Игорь: Конечно. Меня в этом году наградили почетной грамотой губернатора Свердловской области. Приятно. Столько людей

поздравляли. Поселок у нас небольшой, вся жизнь на виду.

Олег: Для меня из всех наград, наверное, самая ценная – благодарственное письмо управляющего Горнозаводским округом. Столько лет проработал на одном месте, заслужил. Хочется отдельно отметить руководство Невьянского цементника и наш коллектив. Историю завода делают прежде всего люди. Каждый сотрудник достоин, чтобы про него написали книгу.

– Ваши дети не стали продолжать династию цементников?

Игорь: К сожалению, нет. Вся надежда на внука Александра. Он сейчас учится в университете на железнодорожника. С внуками тоже проводим много времени вместе, рассказываем про производство, про то, что цемент – это хлеб для строительства, про наш завод.

Олег: Не хотелось бы, чтобы династия на нас прервалась. Можно выделить много положительных моментов, когда близкие родственники работают вместе. Например, чаще видимся, общаемся. У нас на заводе всегда весело отмечают праздники. Здорово, когда родной человек тебя может поздравить с Новым годом, 23 Февраля, с Днем строителя дважды – и в семейном кругу, и в коллективе.



Коллективы предприятий на ознакомительной экскурсии

По святым местам

На новогодних каникулах сотрудники Серебрянского цементного завода и Михайловцемента решили провести праздники по-особенному и подумать о душе. Коллективы двух предприятий отправились в паломническую поездку в Оптину пустынь.

Оптина пустынь – мужской монастырь, расположенный в Калужской области.

Это центр религиозного притяжения, сюда приезжают паломники не только со всей России, но и мира. Во время экскурсии нашим сотрудникам показали храмы, корпус, где живут монахи, рассказали об оптинских старцах и важных событиях, связанных с историей этого места.

Евгения Воротникова, ведущий специалист финансовой дирекции Серебрянки:

«Поездка в такое совершенно невероятное место, как Оптина пустынь, стала настоящим рождественским подарком! Возможность прикоснуться к святыням, поклониться мощам знаменитых оптинских старцев, принять участие в богослужении – идеальное начало нового года. Это место, которое нужно посетить хотя бы один раз в жизни, и каждый найдет там что-то важное для себя».

ПРАЗДНИК НЕДЕЛИ

Итак, она звалась Татьяной...

25 января в России отмечают Татьянин день. Астрологи уверяют, что имя Татьяна носят натуры волевые, с сильным и уравновешенным характером. В ЦЕМРОСе сотрудницы с именем Татьяна точно не пропадут. Все как на подбор – успешные, талантливые и незаменимые. Знакомьтесь.

Татьяна Коногова, начальник лаборатории технического контроля Мордовцемента

Упорная и целеустремленная. В карьере прошла все ступени: от лаборанта 3-го разряда до начальника лаборатории технического контроля предприятия. Стараются, чтобы каждый сотрудник ее подразделения получал удовольствие от работы. Также Татьяна активист Совета Молодежи Мордовцемента, играет в КВН, участвует в экологических акциях, спортивных турнирах. Жизненный девиз – в любой ситуации оставаться человеком.

«Мордовцемент для меня – это не только работа, но и место, где я смогла раскрыть свои личные качества.»



Татьяна Тихонова, ведущий бухгалтер Мальцовского портландцемента

Ценит порядок и дружный коллектив. Мама двоих детей: дочери 7 лет, сыну – 14. Занимается плаванием, любит лыжные прогулки по зимнему лесу.



Татьяна Косенкова, инженер-механик Белгородского цемента

Таня – молодой специалист, ей всего 23 года, с ранних лет у нее был интерес к машинам и прочим механизмам. В БГТУ им. Шухова она училась по специальности «технологические машины и оборудование» и была единственной девушкой в группе, поэтому сейчас работать в мужском коллективе ей вполне комфортно. Татьяна работает на заводе чуть больше года и постоянно учится, сейчас осваивает навыки работы на механическом участке.

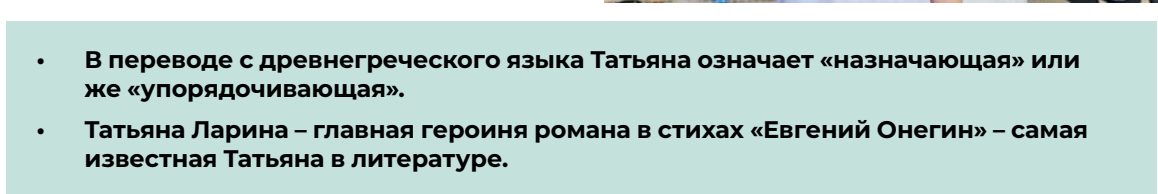
«Каждый день работы здесь ставит передо мной разнообразные задачи, при решении которых я стараюсь выложиться на все 100 %.»



Татьяна Балуева, директор по качеству Невьянского цементника

Татьяна Сергеевна работает на Невьянском цементнике уже 28 лет. Из них три – в должности директора по качеству. На заводе она отвечает за качество цемента, а дома – за качественный и вкусный ужин своей любимой семьей. Кроме кулинарии Татьяна увлекается спортом и ходит на фитнес.

- В переводе с древнегреческого языка Татьяна означает «назначающая» или же «упорядочивающая».
- Татьяна Ларина – главная героиня романа в стихах «Евгений Онегин» – самая известная Татьяна в литературе.



Татьяна Набокова, менеджер по персоналу Осколцемента

На Осколцементе работает уже 18 лет. Татьяна занимается важным направлением – воинским учетом и бронированием граждан, находящихся в запасе. За добросовестный труд была награждена дипломом от администрации Старооскольского городского округа и получила первое место за организацию мобилизационной подготовки.

«Будем продолжать работать, не снижая темпа и сохраняя высокую эффективность воинского учета.»



Татьяна Пригожина, директор по стратегическому развитию и управлению персоналом

Под чутким руководством Татьяны Сергеевны в ЦЕМРОСе внедряются различные социальные программы по улучшению условий труда и жизни сотрудников. Это программа развития территорий присутствия «Делаем мир лучше», образовательный проект «БС-Лидер», экологические, благотворительные, спортивные мероприятия.

«Наша задача – сделать мир лучше не только на заводах, но и за их пределами. Все вместе и каждый из нас способен сделать что-то небольшое, но очень важное. Главное – объединиться, делиться идеями и идти вперед.»



Татьяна Киселева, ведущий инженер по информационным технологиям Катавского цемента

Татьяна – большая умница. И это не просто слова. Совсем недавно она победила в новогоднем «Марафоне знатоков» в дисциплине биология, выиграв путешествие на Байкал. И это еще не все! Оказывается, Татьяна еще и педагог! По субботам она преподает физику и робототехнику в школе.

Татьяна Григорьева, экономист Петербургцемента

Математику полюбила с начальной школы, поэтому решать примеры, задачи и сверять показатели она продолжает и сейчас. С 2009 года она работает на заводе в отделе бюджетирования и очень довольна и своей деятельностью, и организацией в целом. А еще Татьяна увлекается игрой на фортепиано, сочиняет музыку и планирует даже записать пару композиций в студии.

«Поздравляю всех Татьян с праздником! Желаю всем успехов в работе, профессионального роста, благополучия, семейного уюта, радости и добра!»



Татьяна Майданова, инженер-технолог службы главного технолога Сенгилеевского цементного завода

Спортсменка, активистка, настоящий профессионал своего дела, мама двоих детей. На Сенгилеевском цементном заводе Татьяна работает почти 7 лет. Увлекается теннисом. Представляет предприятие в этом виде спорта на различных соревнованиях. В 2023 году Татьяна стала бронзовым призером на Спартакиаде среди сотрудников ЦЕМРОСа.

