

ВЕСТНИК

№ 35 (71)
сентябрь
2023

В НОМЕРЕ:



Сектор ТРИЗ

Сотрудники ЦЕМРОСа прошли обучение ПС и ТРИЗ и уже внедрили лучшие решения



Без IT далеко не уйти

Интервью с начальником IT-отдела Воронежского филиала Евгением Иващенко



Школьные годы – чудесные...

...Если тебе подарили рюкзак от ЦЕМРОСа на акции «Я первоклассник»

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Классные новости

ЦЕМРОС каждый год радует школьников в разных уголках России. Современные учебные классы открываются один за другим в населенных пунктах, где расположены заводы компании. Все в рамках программы ЦЕМРОСа «Делаем мир лучше» и программы ранней профориентации детей. В этом учебном году мы продолжили дарить школам новые классы с современным оборудованием. Рассказываем, каким городам повезло на этот раз.

Ребята и роботы

Новый учебный год для ребят из мордовского поселка Комсомольский и города Сланцы в Ленобласти начался по особенному. Они получили в подарок современные классы профориентации и робототехники. Мордовцемент и Петербургцемент обустроили их специально ко Дню знаний.

Торжественное открытие новых профориентационных классов состоялось 1 сентября. В них ребята начнут, во-первых, знакомиться с цементной промышленностью и ее профессиями. В том числе в гости к школьникам будут приходить представители Мордовцемента, Петербургцемента и их партнеров – средних и высших учебных заведений. Эксперты будут делиться профессиональными знаниями, проводить мастер-классы, отвечать на вопросы о заводе. Во-вторых, для школьников будут проводиться занятия по робототехнике.

Классы имеют привлекательный яркий дизайн, новую современную и удобную мебель и оснащены по последнему слову техники. Здесь установлены обучающие стенды и современное цифровое оборудование, включая наборы для робототехники, интерактивные доски и столы, ноутбуки для программирования и др. Все это делает учебный



цифра

3,5 млн

инвестировано в ремонт и оснащение класса в Комсомольском

> 5 млн

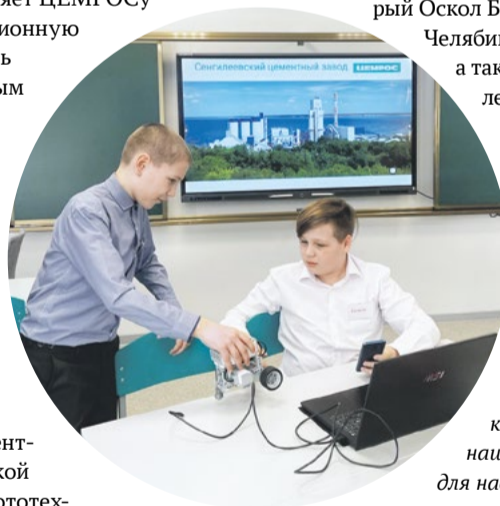
инвестировано в ремонт и оснащение класса в Сланцах

процесс интересным и развивающим, а образовательную среду – комфортной.

Меняем мир для детей

Открытие классов в школах позволяет ЦЕМРОСу вести эффективную профориентационную работу со школьниками и повышать качество образования по актуальным для нас направлениям. Компания выделяет три таких направления: робототехника, химия и физика.

Самым первым был открыт класс профориентации и робототехники в поселке Октябрьский Рязанской области. В 2022 году эстафету по улучшению качества образования подхватили Невьянский цементник, Сенгилеевский цементный завод и Воронежский филиал. В уральском поселке Цементный и в городе Сенгилее Ульяновской области ребята также изучают робототехнику. А вот школьники поселка Подгоренский сосредоточились на химии. Класс химии также оснащен современным образовательным цифровым оборудованием.



Все эти классы открыты не «для галочки», а полноценно используются местной ребятней. В них проходят уроки школьников всех возрастов, профориентационные встречи, лекции и даже образовательно-развлекательные мероприятия и др. Для этого привлекаются сотрудники заводов – активисты Советов Молодежи и более старшие наставники, а также представители профессионального образования – вузов и колледжей-партнеров. Постепенно зарождаются интересные корпоративные программы, такие как «Академия юного цементника», «Детский корпоративный университет», «Серое золото», конкурсы для школьников и целевые программы для старшеклассников-выпускников.

Выбирай профессию осознанно

Уже в ближайшем будущем в 2023 году свои двери откроют еще шесть профориентационных классов в городах присутствия ЦЕМРОСа и Смиком: Фокино Брянской области, Старый Оскол Белгородской области, Катав-Ивановск Челябинской области, Усть-Лабинск, Липецк, а также уже второй класс откроется в школе поселка Цементный Свердловской области. У наших школьников появятся четыре новых класса химии, два класса робототехники и класс физики.

Валентина Грузилова,

руководитель управления по социальному развитию и корпоративной культуре ЦЕМРОСа:

«Открытие профориентационных классов на территориях присутствия нашей компании – всегда значимое событие для нас и наших детей. Не каждый столичный школьник имеет возможность обучаться в таких современных кабинетах. Конечно же, детям интереснее учиться в комфортном и красивом классе, используя современные цифровые решения и программы».



Татьяна Пригожина, директор по стратегическому развитию и управлению персоналом ЦЕМРОСа:

«День знаний – особенный праздник для нас. Сегодняшние школьники – будущее компании. Многие из них пойдут по стопам родителей и, когда вырастут, вернутся на заводы. Очень важно, чтобы они с самого детства чувствовали заботу и гордились своими папами и мамами, которые трудятся на наших предприятиях. Для этого мы оборудуем новые классы, создаем профориентационные программы, проводим акцию «Я первоклассник», где дарим ранцы самым юным школьникам (подробнее об этом – на стр. 4). Пожелаем нашим детишкам интересного обучения, новых друзей, ярких эмоций и, конечно, хороших оценок».

Важно

ЦЕМРОС – за развитие производственных династий! Компания поддерживает стремление молодых людей продолжать дело своих родителей в цементной промышленности.

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ



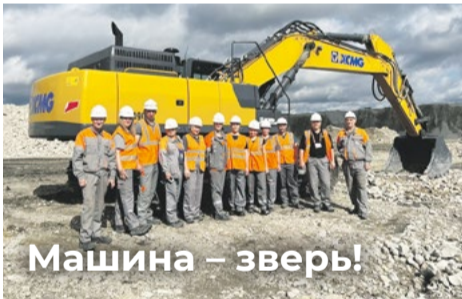
Скоро смазка смазывается

На Липецкцементе установили автоматическую систему подачи смазки привода пятой и шестой сырьевых мельниц. Стоимость инвестпроекта – 2,3 млн рублей.

Раньше машинисту приходилось останавливать работу мельниц и смазывать шестеренки самому. Теперь в цехе, благодаря современному оборудованию, смазка подается без участия человека, дозированно и только во время работы оборудования, распределяясь по всему объему шестерен. Такой метод позволяет увеличить срок эксплуатации оборудования за счет снижения его износа. А работники цеха теперь могут заниматься другими делами. Их и без смазки хватает.

Александр Бирюков,
начальник цеха помола сырья:

«Теперь у машиниста нет прямого контакта с ГСМ, существенно облегчился его труд. Мы смазываем всю шестеренку полностью дозированно и только тогда, когда привод работает, при этом персонал может дистанционно изменять количество подаваемой смазки. Раньше смазка смешивалась с пылью, накапливались излишки, приходилось ее убирать. От ремонта до ремонта, за шесть месяцев, собиралось до 300 кг. Теперь такой проблемы у нас нет».



Машина – зверь!

Петербургцемент приобрел новый гусеничный экскаватор за 28 млн рублей. Новая техника, конечно, дорогая, но она того стоит.

Машина будет использоваться для погрузки сырья на территории завода в круглосуточном режиме, благо ее мощности хватит на все. Только представьте: масса экскаватора – более 48 тонн, мощность двигателя – 280 лошадиных сил. Отличное сцепление с поверхностью позволяет работать на различных типах территории и в сложных условиях. Широкая кабина обеспечивает достаточное пространство для перемещения и работы, а отличная обзорность гарантирует безопасность и точность во время выполнения различных задач.

Андрей Соловьев,
директор Петербургцемента:

«Экскаватор поможет нам усилиться на участке погрузки сырья. От скорости работы этого участка зависит производительность всей линии и объем выпуска цементной продукции. Инвестиции в обновление парка спецтехники необходимы – это залог стабильной работы завода».

ОБУЧЕНИЕ

ТРИЗ и ПС – это прогресс

Сотрудники четырех заводов ЦЕМРОСа прошли обучение Производственной системе и ТРИЗ и внедрили на производстве оригинальные решения, которые принесут компании миллионы рублей.

Анализ погрузки мела с Ванькинского карьера Мордовцемента в думпкары



10 кайзенов за неделю

В течение недели на Мордовцементе три группы специалистов учились анализировать проблемы, возникающие на этапах производства, а также искать их решения, опираясь на принципы и методы Производственной системы.

Первая группа занималась увеличением доставки мела на производство цемента сухим способом с 249,2 до 286,1 тысячи тонн в месяц. Предложены кайзены на сокращение цикла перевозки мела за счет движения самосвалов на погрузке по новой схеме и сокращения налипания на кузов.

Вторая группа разработала проект модернизации оборудования, который позволит сократить простои сырьевой мельницы № 10 с 39 до 20 часов в месяц, а также снизить трудоемкость проводимых работ при ПТО и повысить их безопасность.

Третья группа предложила увеличить объем доставки мела железнодорожным транспортом на производство цемента мокрым способом с 4400 до 5000 тонн за смену. Для этого необходимо сократить цикл погрузки и время разгрузки состава. Пока думали, родилось предложение изменить конструкцию системы трубопроводов топливозаправщика так, чтобы увеличить скорость заправки тепловоза.

Всего в ходе обучения из 10 предложенных кайзенов пять были реализованы. Разработан рабочий стандарт загрузки думпкаров.

0 часов простоев

Сотрудникам Сенгилеевского цементного завода повезло. К ним в гости приехали руководители проекта по развитию Производственной системы ЦЕМРОСа Александр Завьялов и Константин Фролов. Целую неделю под их началом специалисты изучали на тренинге методы



Александр Завьялов и Игорь Муллин в процессе внедрения еще одного улучшения

«Решение проблем методом 1-1», «TRM», «Стандартизированная работа».

Процесс обучения был выстроен таким образом, чтобы после теории сразу проводились практические занятия. Участников разделили на три группы, за каждой был закреплен свой передел, на котором нужно было внедрять улучшения и выявлять недочеты.

Команда из трех рабочих групп подготовила и реализовала проект по сокращению простоев основного оборудования. Группа под руководством начальника энергетического участка Сергея Горбунова реализовала проект по сокращению простоев с 28 до 0 часов в год. Это успех.

Александр Завьялов,
руководитель проекта по развитию Производственной системы:

«Результат напрямую зависит от метода решения проблемы. Правильный подход позволяет значительно ускорить процесс устранения проблемы и внедрить улучшения: свести к минимуму простои оборудования, повысить производительность, улучшить качество продукции, снизить затраты на поддержание оборудования в рабочем состоянии».

Слесарь-ремонтник цеха обжига клинкера Олег Бузунов – один из создателей переходного трапа на этажерке циклонных теплообменников

Идеи на миллион

На Невьянском цементнике сотрудники активно применяют инструменты ПС в деле. В частности, внедряют кайзен-предложения. Особо отличился в этом председатель Рабочего Совета, старший мастер цеха обжига клинкера Евгений Богатырев. Совместно со слесарем-ремонтником того же цеха Юрием Радченко он предложил установить навес для работы под вращающейся печью, температура поверхности которой ранее достигала 120 градусов. После установки навеса с утеплителем температура снизилась до 35 градусов.

Также Евгений Богатырев с коллегами по цеху реализовал оригинальное решение, позволяющее облегчить работы по обслуживанию пневмопушек без снятия ресивера, что существенно сократило затраты труда.

А по предложению главного технолога предприятия Евгения Гришина был изготовлен переходной трап на этажерке циклонных теплообменников, исключая лишние передвижения сотрудников.



Анализ работы цементной мельницы № 6

Мельница без остановок

Практический тренинг по ТРИЗ для специалистов разных подразделений завода завершился на Липецкцементе. Там две команды ломали головы над проблемой аварийных остановок цементной мельницы № 6.

В первой группе выяснили, что причиной некорректной работы пробоотборника стало забивание его цементом. Чтобы решить проблему, команда разработала новый конструктив хвостовой части пробоотборника. Вторая команда искала причину некорректной совместной работы первого и второго пневмокамерных насосов цементной мельницы № 6. Когда удалось установить, что датчик уровня первого пневмокамерного насоса дает ложное срабатывание, команда решила провести эксперимент: перенесла датчик в другое место. Сейчас наблюдение за результатами продолжается.

цифра

37

кайзен-предложений реализовано на Невьянском цементнике с 2022 года

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Евгений Иващенко: «Айтишники открыты для общения. Обращайтесь, поможем!»

13 сентября – День программиста. Самое время задуматься, насколько важную роль сегодня играют специалисты IT-отрасли. В структуре ЦЕМРОСа трудится немало «компьютерных дел мастеров». Один из ярких представителей – начальник отдела информационных технологий Воронежского филиала Евгений Иващенко. Мы расспросили его о специфике профессии, стереотипах и проектах на благо сотрудников завода.

– Евгений, какой путь вы прошли, прежде чем возглавить IT-отдел?

– Мне всегда нравилось работать с компьютерами, поэтому выбор профессии был очевиден. Забегая вперед, скажу, что ни разу о нем не пожалел! Сначала получил образование в области IT в колледже, затем в Воронежском институте высоких технологий. Потом я служил в армии, а за несколько месяцев до демобилизации получил приглашение от Воронежского филиала. Вскоре морозным солнечным днем 2011 года я стал IT-специалистом на заводе. С тех пор занимал разные должности в своем направлении, а в 2018 году возглавил IT-отдел.

– Но филиал заработал в 2013 году...

– Верно. Я стал участником его строительства – создания его IT-инфраструктуры, и считаю это своим главным поводом для гордости. Постепенно запускались разные направления деятельности предприятия, приходили новые специалисты. А мы с коллегами оснащали рабочие места, прокладывали кабели и т. д. Без серверов, сетевого оборудования, телефонии и много другого невозможно функционирование складов, бухгалтерии и остальных подразделений.

– Чем занимаются айтишники завода?

– Мы поддерживаем его IT-инфраструктуру, в которую входят пользовательские рабочие места, сетевое оборудование, серверы и др. Наша работа зачастую не видна другим сотрудникам, но она огромна. Если информационные сервисы, техника работают без сбоев, коллегам удобно пользоваться ими, то мы выполняем свои задачи хорошо. В то же время подчеркну: программирование не входит в круг наших обязанностей. В IT-сфере много разных направлений: одни специалисты пишут коды для программ, другие создают сайты, третьи настраивают инфраструктуру и т. д. Это как в медицине: есть терапевты, хирурги и др.

– Вы взаимодействуете с IT-специалистами ЦЕМРОСа?

– Да, некоторые задачи могут выполнять только представители центрального офиса. Например, назначение прав в бизнес-приложениях. Важно сказать, что

в холдинге запущено эффективное решение – система управления заявками. Пользователь выбирает раздел и описывает проблему. Далее заявка поступает по автоматизированному маршруту либо к нам в отдел, либо к коллегам в Москву.

– Без грамотных IT-специалистов современному бизнесу не обойтись?

– Конечно, ведь мы живем в век высоких технологий. Любой сбой в работе IT-инфраструктуры влечет потери для бизнеса. Например, развитие производства связано с автоматизацией, которой занимаются коллеги из службы АСУТП. Это тоже IT-направление. Наша зона ответственности – офисы, их зона ответственности – производство. Наши отделы часто пересекаются друг с другом.



Евгений Иващенко осматривает серверное оборудование

– За что любите свою работу?

– Мне нравится осознавать себя частью созидания чего-то значимого. Я строю IT-инфраструктуру завода, завод производит цемент, цемент – одна из основ строительной отрасли. Так развивается наша страна. Эти мысли заставляют гордиться своей работой.

– А сложности бывают?

– Информационные технологии развиваются непомерными шагами, и важно постоянно вникать в эти изменения. Иначе



«Коллеги, с праздником! Желаю, чтобы код всегда был без ошибок, а оборудование не подводило. Терпения, благополучия и здоровья!»

рискуешь выбиться из темпа. Еще для меня в свое время оказался сложным этап перехода на руководящую должность. На тот момент как раз еще сменился коллектив IT-отдела, и нужно было сработаться. Но мы справились: сегодня наша команда – крепкая, слаженная.

– Какие проекты с вашим участием считаете наиболее яркими?

– Сейчас реализуется проект «Чистый стол», который подразумевает внедрение электронного документооборота (ЭДО). Это важный шаг: мы делаем бизнес-процессы более эффективными, экономим время сотрудников за счет автоматизации и стандартизации процессов, сокращаем использование бумаги. В том числе это хорошо с точки зрения заботы об экологии.

– Какой он – IT-специалист? Некоторые люди представляют его нелюдимым. Для других это суперсовременный молодой человек с особым лексиконом.

– Отбросьте стереотипы. Современные IT-специалисты – просто молодые люди, которые хорошо разбираются в определенном направлении IT. В большинстве своем они ничем не отличаются от представителей других профессий: так же выглядят, одеваются, общаются на понятном языке, имеют разные хобби.

Мы открыты для общения: есть вопрос, сложность в понимании процесса – обращайтесь, поможем. К примеру, сейчас внедряем ЭДО, и некоторые моменты

с непривычки вызывают сложности у пользователей. Это естественно, и мы готовы обучать тех, кому это необходимо.

– Какой совет дадите тем, кто далек от современных технологий?

– Уровень грамотности населения растет, становится все меньше людей, совершенно далеких от IT. Мой совет – просто не бойтесь всех этих реалий времени. От нажатия мышки не произойдет катастрофы. Со временем вы осознаете, что эти навыки облегчают вашу жизнь. Взять хотя бы государственную единую информационную систему: можно выполнить массу задач, не выходя из дома – записаться на прием, получить справку и т. д.

– Напоследок расскажите о своей семье и хобби.

– Моя супруга Ольга поддерживает меня во всем, я ей очень благодарен. В том числе благодаря этому я успешно преодолел переход на руководящую должность. Наш сын Марк пошел в первый класс. Что касается хобби, то хожу в тренажерный зал и увлекаюсь компьютерными играми.



Сын пошел в первый класс, важный этап в семье Иващенко

МЫ ВМЕСТЕ

Яблоку негде было упасть

На Яблочный Спас активисты Совета Молодежи Катавского цемента устроили детям сотрудников настоящий праздник. Главными героями здесь были, конечно, яблоки.

Для детей устроили праздничную программу с играми и конкурсами, мастер-классом по изготовлению детской аппликации «Ежик с яблоками». Также ребята играли в необычные шашки. Почему необычные? Потому что вместо шашек были зеленые и красные яблоки. В этот день почти каждый принял участие в этой настольной игре.

Помимо этого, каждый сфотографировался с героем знаменитого мультфильма «Чебурашка», угостился сладкой ватой и вкусным яблочным пирогом.



Напряженная игра

Ольга Васильева, специалист по планированию ремонтов, председатель Совета Молодежи Катавского цемента:

«В прошлом году мы проводили этот праздник в первый раз. Всем он понравился. Дети остались довольны. В этом году решили снова его провести, проводить лето и немного повеселиться перед школой».

Первоклассные подарки

Собирать детей в школу становится все дороже. В ЦЕМРОСе об этом прекрасно знают. Вот уже в 13-й раз ЦЕМРОС провел традиционную акцию «Я – первоклассник!», где дети наших сотрудников получили рюкзаки со всем необходимым для учебы.

Для каждого первоклашки компания собрала в рюкзак все самое необходимое: папки, обложки для тетрадей, ручки, карандаши и фломастеры, пенал, альбом для рисования, краски, пластилин и цветную бумагу, расписание занятий и многое другое. Забота о детях – приоритет компании. Это неизменно, как дважды два – четыре.

Белгородский цемент

Активисты Совета Молодежи устроили семи первоклассникам заводской настоящий праздник. Сначала детям вручили рюкзаки и пеналы, а также школьные наборы для учебы и творчества. А потом ребята поиграли вместе с Мастерком, покатались на машинках и полакомились сладкой ватой.

Александр Жерлицын,

машинист (обжигальщик) вращающихся и шахтных печей:

«Подготовка к 1 Сентября всегда волнительна для родителей, спасибо руководству компании за подарок моему ребенку, а также Совету Молодежи за веселое времяпрепровождение».



Серебрянский цементный завод

В этом году 21 ребенок, чьи родители работают на Серебрянском цементном заводе, пошел в первый класс. Каждый получил удобный рюкзак с набором канцелярских принадлежностей.

Елена Стенина,

специалист отдела сбыта:

«Ребенок идет в первый класс – это не просто важный шаг для его самореализации, но и большое событие для семьи. Такая поддержка от завода для сотрудников уже стала традицией. Каждый работник нашего предприятия, чей ребенок впервые отправится в школу, принимает в ней участие».

Михайловцемент

Татьяна Филиппова,

специалист по учету горного цеха:

«Спасибо большое за такой подарок для наших детей к 1 Сентября! Рюкзаки яркие, красивые и очень удобные!»

Андрей Кочугов,

начальник ремонтного участка:

«Спасибо нашему предприятию за внимание к нашим детям и заботу о них!»



Осколцемент

Здесь 18 детей сотрудников завода получили в подарок рюкзаки, укомплектованные необходимым школьным набором. После конкурсов и загадок ребят поздравила сама Королева знаний, роль которой сыграла председатель Совета Молодежи Осколцемент Алина Зуйкова.

Андрей Щербаченко,

начальник отдела закупок:

«От всего сердца мне хочется поблагодарить компанию за подарок, который был вручен моему ребенку к 1 Сентября. Портфель потрясающий: крепкий, надежный, красивый. Теперь у моей дочери Евгении еще больше желания идти в школу».



Петербургцемент

Максим Любимов,

начальник смены:

«Хочу выразить искреннюю благодарность Петербургцементу за такой прекрасный праздник и подарок первоклашкам. Это прекрасное проявление заботы и поддержки со стороны предприятия».

Сенгилеевский цементный завод

Екатерина Куренева,

инженер по качеству ЛТК:

«Первый класс – это новый, очень волнительный этап в жизни каждого ребенка и родителя тоже. Сын был в восторге от рюкзака, после вручения долго рассматривал содержимое, примерял портфель. Большое спасибо предприятию за этот подарок и эмоции! Уверена, что это останется в памяти ребят на всю жизнь».



Воронежский филиал

Подарки сразу 32 первоклашкам в торжественной обстановке вручил управляющий филиалом Сергей Лобов. Примечательно, что рисунок, напечатанный на рюкзаках, создала дочь сотрудника Воронежского филиала Александра Жимайлова.

Веста Жимайлова, учащаяся третьего класса:

«Я рада, что мой рисунок принес мне победу в конкурсе и в итоге украсит рюкзаки всем первоклашкам ЦЕМРОСа. Мне тоже подарили такой рюкзак, и, хоть я пойду уже в третий класс, носить его буду с удовольствием».



Катавский цемент

Здесь сразу 28 первоклашек получили рюкзаки от ЦЕМРОСа. Также детям провели экскурсию в карьер, а затем они побывали в роли химиков – опускали лакмусовую бумагу в стаканы с разными растворами, где она меняла цвет.

Ольга Брюханчикова,

бухгалтер Катавского цемента, мама первоклассницы Анастасии:

«Ребенок в восторге от посещения цементного завода. Ее очень впечатлили масштаб предприятия и красота местного карьера. Рюкзак вместительный, яркий. Большое спасибо ЦЕМРОСу за такой замечательный подарок к школе».

Кавказцемент

Здесь в школу провожали почти 40 первоклассников. Для них организовали праздник с аниматорами, аквагримом и сладостями. Генеральный директор завода Владимир Соколов пожелал детишкам здоровья и больше пятерок.

Леонид Чертищев,

машинист ДПА, отец двойняшек:

«Отличный праздник, спасибо руководству за внимание и заботу. Сегодня собрать детей в школу – кропотливо и дорого. А у меня сразу два первоклассника. Рюкзаки удобные, много секций, есть все, что необходимо для учебы».



Липецкцемент

12 рюкзаков со школьными принадлежностями подарили детям сотрудников завода, которые идут в этом году в первый класс. Рюкзаки ребята вручил генеральный директор Липецкцемента Сергей Смирнов.

Наталья Старостина,

инженер по промышленной безопасности и охране труда Липецкцемента:

«Для нас, родителей, это хорошее подспорье при сборе ребенка в школу. На торжественном вручении дети пообещали генеральному директору, что будут хорошо учиться! Ждем теперь от них только пятерок!»

Невьянский цементник

15 рюкзаков от ЦЕМРОСа из рук генерального директора получили первоклассники Невьянского цементника. Для ребят была организована экскурсия по предприятию с посещением лаборатории технического контроля. Также для детей подготовили яркую фотозону с гигантскими книгами и заборчиком из карандашей.

Марина Хромова,

менеджер по персоналу:

«Рюкзак очень понравился сыну, ему удобно его носить. Важно, что портфель имеет светоотражающие полосы, которые позволяют заметить ребенка даже в темноте. Большое спасибо компании за такую помощь для наших детей. У меня уже второй ребенок будет ходить в школу с рюкзаком от ЦЕМРОСа».



Мордовцемент

Завод – рекордсмен по количеству первоклассников: сразу 85 детей получили рюкзаки к 1 Сентября. Вручение прошло в праздничной атмосфере: анимация, ростовые куклы, эстафеты, огромная раскраска и дискотека под дождем из блессток.

Валерий Немецкин,

слесарь-ремонтник, занятый ремонтом и обслуживанием технологического и обеспыливающего оборудования:

«Мы – многодетная семья, и поддержка предприятия – это большое подспорье. С таким подарком дочка Маргарита еще сильнее захотела в школу, а также задумала уже посетить завод с экскурсией. Приятно, что родной завод заботится о наших семьях».

