

ГЛАВНАЯ ТЕМА



За парты по всей стране

С прошлого года ЦЕМРОС и Смиком активно открывают профильные классы в рамках программы комплексного развития территорий «Делаем мир лучше». Качество образования повышаем по актуальным для нас направлениям: робототехника, химия и физика. Параллельно с этим школьники больше узнают о цементной промышленности и связанных с ней профессиях. Сейчас здесь учатся школьники всех возрастов, проводятся профориентационные встречи, лекции и даже образовательно-развлекательные мероприятия.

Первый такой класс появился еще до 2023 года в поселке Октябрьском Рязанской области. Далее эстафету перенял поселок Подгоренский, а за ним поочередно другие населенные пункты. Недавно, в декабре, свои двери распахнули образовательные пространства в школах Липецка, Катав-Ивановска и Фокина. Примечательно, что для липецких детей стали доступны сразу два разных профильных класса на базе созданного в школе профориентационного центра. Каждое открытие прошло в торжественной обстановке, с участием представителей администраций районов.

Вложения в будущее

Проект потребовал от ЦЕМРОСа значительных вложений финансов и труда. В классах проведены капитальные и косметические ремонты. Они оснащены не только качественной мебелью, но и необходимым оборудованием, а также обучающими пособиями и материалами. Здесь все по-современному! Дети постигают азы робототехники, используя интерактивные наборы и нужное программное обеспечение, а в освоении химии и физики помогают цифровые лаборатории.

Обязательный атрибут классов – яркие профориентационные элементы и конструкции, где понятно и интересно представлены схема производства цемента, сведения о его свойствах, технологиях отрасли, карта заводов, информация о профессиях цементных предприятий и т. д. Компания стремится пробудить интерес подрастающего поколения к нашему делу.

Дальше – больше!

В наступившем году ЦЕМРОС продолжает открывать профориентационные классы. Буквально на днях в новое образовательное пространство шагнули школьники из поселка Цементного Свердловской области. Они будут изучать химию. Это уже второй профильный класс в Цементном: в прошлом году заработал аналогичный по робототехнике.

Далее продолжим совершать открытия, на очереди – городские школы Белгорода и Усть-Джегуты Карачаево-Черкесской Республики. Белгородские ребята сосредоточатся на робототехнике, их ровесники на Кавказе – на химии. Кроме этого, в 2024-м запланирована реализация еще трех аналогичных проектов в разных регионах страны и отдельно – запуск профориентационного центра в Доме детского творчества в Белгороде.



Год КЛАССНЫХ ОТКРЫТИЙ

ЦЕМРОС готовит будущих цементников с раннего возраста, реализуя комплексную профориентационную программу в детских садах и школах. Она включает в себя профильные уроки, встречи с цементниками, занятия по развитию инженерного и конструкторского мышления, изучение предметов естественно-научного направления и развитие образовательной среды. Эта работа невероятно важна. Ведь именно сегодняшние школьники – будущее нашей компании. Многие из них всерьез заинтересуются цементной отраслью и захотят пойти по стопам родителей. Весь 2023 год ЦЕМРОС оборудовал современные профильные классы в школах на территориях нашего присутствия по всей России. В этом году мы продолжим вести профориентационную работу, возвращать престиж производственных специальностей и создавать новые образовательные пространства для детей. Рассказываем, какие классы уже открыты и что еще предстоит сделать.



Татьяна Пригожина,
директор по стратегическому развитию и управлению персоналом:

«ЦЕМРОС ставит одной из главных задач формирование будущего цементной отрасли, развитие подрастающего поколения и создание для него комфортной современной цифровой образовательной среды. Чтобы со школьной скамьи у детей появился искренний интерес изучать профильные предметы и продолжить производственные династии своих родителей – нынешних сотрудников предприятий. Проект компании по открытию профориентационных классов в разных регионах – уникальный, подобные редко встречаются. Тем более что в большинстве случаев речь идет о классах в школах маленьких населенных пунктов».

ЗНАЙ НАШИХ!



Невьянскому цементнику вручен знак победителя «100 лучших товаров России», который теперь можно наносить на упаковку

Наш цемент – снова лучший в России

Невьянский цементник стал победителем конкурса «100 лучших товаров России» и получил знак качества.

В этом году предприятие представило на суд жюри новинку – цемент повышенной прочности – портландцемент ЦЕМ I 42,5Н ДП. Он применяется для бетонных покрытий автомобильных дорог и аэродромов.

После всех проверок и испытаний наш цемент признали одним из лучших в стране. Невьянскому цементнику вручили знак победителя «100 лучших товаров России», который теперь можно наносить на упаковку. Этот знак – символ качества, давно известный российскому потребителю, а значит, он позволит повысить продажи продукции и привлечь новых клиентов.

Также по итогам конкурса почетным знаком «Отличник качества» была отмечена Ольга Радченко, начальник лаборатории технического контроля Невьянского цементника.

– Было приятно получить такую награду. Это заслуга не только моя, но и всего нашего коллектива, – уверена Ольга Сергеевна.



Директор по качеству Невьянского цементника Татьяна Балуева на вручении наград победителям конкурса «100 лучших товаров России»

Кстати

Предприятие выставляет свою продукцию на конкурс уже второй раз. В прошлом году экспертной комиссии был представлен основной тип цемента, производимый на предприятии, – портландцемент ЦЕМ I 42,5Н. По итогу завод также стал дипломантом конкурса.

АКТУАЛЬНО

Почитаем вместе

Корпоративная онлайн-библиотека стала доступна каждому сотруднику ЦЕМРОСа. Для этого достаточно просто подать заявку.

В новом году компания делает по-настоящему щедрый подарок всем, кто хочет развиваться и получать новые знания. Корпоративная библиотека «Альпина Digital» открывает свои виртуальные двери для всех. В открытом доступе – бестселлеры деловой и художественной литературы, видеокурсы, аудиокниги и многое другое. Здесь каждый найдет что-то интересное для себя.

Важно! Система библиотеки учитывает активность пользователей. Поэтому просто авторизоваться недостаточно. Хотите

сохранить доступ – читайте книги, проходите тесты, участвуйте в вебинарах.

☑ Для доступа к библиотеке нужно быть авторизованным в Центре развития. Если еще не авторизованы, напишите: sdo@cemros.ru.

☑ Подать заявку на подключение к библиотеке можно здесь:



КАЙЗЕН

Выйти сухим из воды

На Осколцементе нашли способ откачивать воду, которая подтапливала отделение разгрузки вагонов железнодорожного цеха. А все благодаря внедрению кайзен-подхода.

Каждую весну отделение вагоноопрокидывателя Осколцементного цеха подтапливают грунтовые воды. Попадают они внутрь через приямок. Особенно от этого страдает отделение разгрузки вагонов. Чуть потеплеет – и работники цеха встают на дежурство, чтобы контролировать уровень воды и включать в ручном режиме насос. Делать это приходилось до четырех раз за смену и отнимало до трех часов рабочего времени.

Справиться с нашествием стихии удалось электромеханику железнодорожного цеха Вячеславу Буряковскому. Он предложил оснастить приямок воды датчиками уровня и автоматизировать процесс откачки. Коллеги подхватили идею, сами изготовили и установили блок управления насосом. Теперь

уровень грунтовых вод снижается в автоматическом режиме. Постоянно присутствовать при откачке воды сотрудникам теперь не нужно, а проверка датчика занимает всего несколько минут.

Автор кайзена Вячеслав Буряковский получил благодарность коллег, премиальное вознаграждение.

Сергей Афанасьев, начальник железнодорожного цеха Осколцементного цеха:

«Главная черта, которая объединяет работников железнодорожного цеха предприятия, – это неравнодушие и нестандартный подход к работе. Они всегда стремятся привнести что-то новое.

И Вячеслав Буряковский, электромеханик железнодорожного цеха, один из них.

Его кайзен не только снял вопрос затопления приямка, но и исключил потери лишнего движения в отделении вагоноопрокидывателя».



Кайзен Вячеслава Буряковского исключил потери лишнего движения

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Печемся о потребителях

На Катавском цементе усовершенствовали вращающуюся печь № 3. На нее установили новую статическую решетку и уплотнение горячего конца.

От работы вращающихся печей зависят качество цемента, расход топлива и электроэнергии.

Модернизация печи № 3 на Катавском цементе значительно улучшила все эти показатели. После установки новой статической решетки повысились ее теплотехнические свойства. Обновление уплотнения печи исключило риски утечки горячего газа и подсоса воздуха. Помимо этого, в печи теперь стало возможно повысить температуру вторичного воздуха и таким образом



Обновленная печь вновь работает и радует цементников

уменьшить расход топлива. Также модернизация позволит увеличить часовую производительность печи, что сэкономит электроэнергию и другие ресурсы.

Вячеслав Любимцев, генеральный директор Катавского цемента:

«Нам важно, чтобы потребители были обеспечены качественным цементом. Для этого мы активно реализуем инвестиционные проекты, выполняем ремонты. Также мы работаем и в направлении импортозамещения. Мы закупили уплотнение горячего конца печи у отечественного производителя из Челябинска».

цифра

18,7

млн рублей – сумма инвестиционного проекта по модернизации работы печной линии

Олег Горбунов: «Хочешь стать руководителем – импровизируй»

Олег Михайлович более 20 лет работает на Липецкцементе. Начинал со слесаря-ремонтника, а сейчас возглавляет цех обжига клинкера. К работе подходит творчески. Не случайно его отдел считается одним из самых креативных, здесь создают и внедряют различные кайзены. Олег Михайлович уверен: рацпредложения нужны, чтобы делать работу более легкой, приятной, а значит, эффективной.

– Олег Михайлович, как так получилось, что вы попали на Липецкцемент?

– Я по первой специальности преподаватель общетехнических дисциплин и трудового обучения, трудовик. В конце 80-х устроился работать в школу. Но зарплата оставляла желать лучшего. Пришлось сменить профессию – устроился токарем-расточником в цехе штампов на Липецкий тракторный завод. А когда предприятие закрыли, был принят на Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК Липецк) по той же специальности. Может быть, так бы никогда и не стал цементником, если бы не сосед по гаражу. Он мне так разрекламировал Липецкцемент (и хорошая зарплата, и близко от дома), что я не раздумывая согласился. В 2001 году стал слесарем-ремонтником на участке по производству шлакоблоков.

– Вы уже тогда стали предлагать различные улучшения.

– Да. Мне удалось наладить процесс по производству шлакоблоков так, чтобы оборудование меньше ломалось. Усовершенствовал рабочее место в слесарной мастерской. Правда, жизнь внесла коррективы: производство шлакоблоков было остановлено, а мне предложили перейти на должность сменного мастера в цех сухого помола сырья. Через полгода новое назначение – стал заместителем начальника цеха по подготовке сырья. Это участок дробления известняка и сушки глины. Здесь было непросто, особенно зимой, но благодаря моему коллективу (все ребята и девчата были коммунистической закалки) легко удавалось выполнять все производственные задачи. Дальше был перевод начальником сырьевого отделения (в то время сырьевой цех назывался отделением), затем работал начальником смены сначала в цехе помола цемента, затем – начальником смены производства цемента. С 2016 года возглавил цех обжига клинкера.

– Какими своими достижениями в статусе руководителя особенно гордитесь?

– «Гордитесь» – слишком громко сказано. Мы предлагаем небольшие улучшения, которые облегчают жизнь и труд работников и не требуют больших финансовых

затрат. Например, наше предложение по обустройству дополнительных люков по оборудованию клинкерного холодильника и циклонных теплообменников обезопасило процесс очистки и снизило затраты времени на производство этих работ. Внедрено предложение по переврезке загрузочной тетки с резервного питателя в левый пневматический подъемник, что позволило исключить перебои в подаче питания. В 2017 году мы реализовали проект по замене неэффективных пушек системы пневмообрушения материала, установленных на оборудовании циклонного теплообменника. В 2022 году продолжил модернизацию системы пневматического обрушения. Данные мероприятия сократили на 18 % количество остановок вращающейся печи № 3 на очистку оборудования.

– Сейчас над чем работаете? Какие цели и задачи стоят на 2024 год?



Обсуждение планов с сотрудниками

– Активно идет работа по внедрению системы безопасности ЛОТО, которая направлена на сокращение травматизма при ремонтных и сервисных работах. Тут приходится импровизировать, потому что работа новая. Сейчас мы добиваемся обеспечения удобного разме-

На замене футеровки цементной печи



«Карьеру делают только те, у кого есть инициатива и желание, кто старается всегда выполнить чуть больше, чем требуют, кто пытается что-то предложить. Одна из самых серьезных ошибок исполнителя – занимать позицию «я сделал так, потому что вы мне сказали так сделать».

ности в работе, но себя настраиваю, что все преодолимо. Если есть проблемы, то надо их брать и решать.

– Вы строгий руководитель?

– Не очень. Стараюсь относиться к людям толерантно. Могу спросить, но мне важно понять, почему сотрудник поступил именно так. Я всегда выслушаю, проанализирую, а потом уже принимаю решение.

– Сотрудникам с вами повезло. И дома наверняка у вас полный порядок. Бытовая техника точно исправна.

– Супруга из дома не выгоняет (смеется). Конечно, во многом мои успехи – заслуга жены и дочери. Когда в семье все хорошо, то и на работе отлично. Супруга Лариса преподает биологию и химию в школе для одаренных детей. Ее профессия называется модным словом «тьютор». Это персональный наставник, который направляет школьника при выборе необходимых предметов, в зависимости от его способностей и потребностей выстраивает карту развития. Дочка Мария в прошлом году окончила медицинское училище, теперь работает по специальности в хирургическом отделении Липецкой городской больницы.

– Вы участвуете и в общественной жизни завода. Когда Липецкцемент проводит соревнования по подледному лову, то всегда занимаете призовые места.

– Рыбалка – мое хобби. Я не профессионал, а просто любитель. Были у меня неплохие результаты. Например, в Астраханской области удалось поймать сазана на 6 кг.

– За 20 лет работы на Липецкцементе у вас наверняка скопилась толстая папка с дипломами и почетными грамотами. Ведь вы даже занесены на заводскую Доску почета. Какая награда самая дорогая?

– Приятно, когда твой труд ценят. Дороги все почетные грамоты и дипломы. Если уж надо выбирать, то, наверное, самые ценные – благодарственное письмо администрации Липецкой области и областного Совета депутатов, а также благодарность главы администрации Липецкой области.



Награда из рук генерального директора за творческий подход

щения блокираторов и замков. Уже придумали свой кронштейн для хранения (у нас не покупное изделие, а самодельное).

– Вы сказали, что приходится импровизировать. Разве на заводе нет определенного плана, по которому все распланировано на 10 лет вперед?

– На заводе невозможно попасть в день сурка. Часто приходится мыслить нестандартно, постоянно исследовать, анализировать. Конечно, есть планы, цели, задачи, но каждый день надо быть готовым ко всему. Руководитель должен держать все под контролем, в случае форс-мажоров, технологических неполадок сделать так, чтобы оборудование работало стабильно, а готовая продукция выпускалась в необходимом количестве с учетом всех требований по качеству и расходу энергоресурсов.

– Как стать хорошим руководителем?

– Я на Липецкцементе больше 20 лет. Карьеру делают только те, у кого есть инициатива и желание, кто старается всегда выполнить чуть больше, чем требуют, кто пытается что-то предложить. Одна из самых серьезных ошибок исполнителя – занимать позицию «я сделал так, потому что вы мне сказали так сделать». Такой подход вряд ли поможет стать эффективным руководителем. Вместо этого стоит исследовать задачу и искать решение получше. Конечно, и у меня бывают слож-

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Великолепная пятерка и вратарь

В ЦЕМРОСе появился собственный хоккейный клуб с одноименным названием. Команда существует менее года, но уже радуется успехам и покоряет большие корпоративные турниры. Недавно в тяжелейшем матче цементники буквально вырвали победу у Сбербанка.

Играют настоящие мужчины

Хоккейная команда «ЦЕМРОС» появилась осенью 2023 года и первый свой матч сыграла в октябре. Большинство игроков – из головного офиса, но есть и представители завода «Гипсобетон» из Видного.

– В командах играет в том числе и руководство. Когда мы встречаемся вне льда, за столом переговоров, коллеги более лояльно относятся к работе с такими компаниями, с которыми пересекаются на хоккейной площадке, – рассказал капитан хоккейного клуба «ЦЕМРОС», директор по продажам и маркетингу холдинга Евгений Капелюш.

Над созданием корпоративной формы в ярком дизайне в фирменных бело-бирюзовых цветах ЦЕМРОСа поработали специалисты службы маркетинга и HR. Тренируются хоккеисты после работы на ледовой арене, арендуемой компанией для игроков своей команды.

– Так получилось, что у нас в компании работает много любителей этой популярной игры. У кого-то за спиной спортив-

ные школы, кто-то едва встал на коньки. Мы решили собраться и начать играть вместе под флагом компании. Опытные спортсмены помогают начинающим, которые стараются побыстрее овладеть непростой хоккейной наукой. Для первого года мы не ставим себе амбициозных целей с медалями и пьедесталом. Главное – «сбить» уверенный и сыгранный коллектив единомышленников, объединенных любовью к спорту, – рассказал Денис Усольцев, нападающий хоккейной команды и глава департамента маркетинга и стратегического анализа ЦЕМРОСа.

Цель хоккейного клуба – объединить людей не только на работе, но и за ее пределами, поддерживать желание сотрудников вести здоровый образ жизни, заниматься спортом, представлять имя своей компании на спортивных турнирах. Холдинг много внимания уделяет развитию спорта: есть команды по волейболу, футболу, теннису, проводится спартакиада. Теперь среди видов спорта представлен корпоративный хоккей – мощная командная игра для сильных телом и духом.

Хоккейная команда «Невьянский цементник»



СКАЗАНО

Валентина Грузилова,

руководитель управления по развитию корпоративной культуры и молодежной политике ЦЕМРОСа:

«Компания всесторонне поддерживает занятия сотрудников спортом: перезапускаются прежние программы, возникают новые. А хоккей – это, ко всему прочему, командная игра, она сплачивает и заряжает».



Хоккейная команда «ЦЕМРОС» разгромила соперников из «Сбербанк Лизинга»

решаем поставленные ими задачи, достигаем целей, – продолжил Евгений Капелюш. – Создание своей хоккейной команды положительно влияет на атмосферу в компании, а также на самочувствие ее сотрудников. К сожалению, пока на Спартакиаде ЦЕМРОСа хоккей не представлен. Но уверен, что в будущем к летней Спартакиаде добавится зимняя, где мы сможем выступить во всей красе.

Красивых матчей будет сыграно немало

Пример москвичей дошел до Урала и заразил коллектив цементного завода в Невьянске, среди работников которого также немало хоккеистов. Они создали свою команду – называется она «Невьянский цементник». Команда

недавно начала тренировки и в будущем планирует участвовать в любительских турнирах региона.

Упорные тренировки – путь к победам

– У нас получилась очень разновозрастная команда: самому

молодому спортсмену 19 лет, а самому взрослому – 63 года. В составе есть и бывшие хоккеисты, например, наш нападающий – электросварщик ручной сварки Александр Мамонов, – рассказал капитан «Невьянского цементника», начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Алексей Гаврилов. – Все ребята вовлечены в спорт, упорно тренируются, отрабатывают техники слаженной игры. Спасибо, что компания нас поддерживает, мы не подведем.

Суровый бой ведет ледовая дружина

Сейчас команда «ЦЕМРОС» выступает в хоккейной лиге «Новотранс». Это любительский дивизион, играют в нем команды большого бизнеса: банки из первой сотни во главе со Сбером, Московский транспорт, Ростех, «Сухой». Называется лига по имени титульного спонсора и одного из крупнейших логистических холдингов страны. Кстати, холдинг ЦЕМРОС он снабжает вагонами для перевозки продукции.

Недавно хоккейный клуб «ЦЕМРОС» обыграл «Сбербанк Лизинг» со счетом 10:7. Борьба была упорной, а результат получился по игре. После первого периода «ЦЕМРОС» проигрывал 1:5. Но собрался, перестроился, поменял пятерки, дал бой и в итоге выиграл. Эффектом от победы на льду стали не только моральное удовлетворение и энергетический спортивный заряд.

– Наши победы – заслуга тренеров. Мы выполняем их команды, установки,



СПОРТ

Настольные игры

На Сенгилеевском цементном заводе прошел турнир по настольному теннису, который собрал рекордное количество участников.

Игра в пинг-понг – одно из самых популярных развлечений на Сенгилеевском цементном заводе. Число поклонников этого вида спорта растет с каждым годом. В этом году в турнире приняли участие 23 спортсмена: 5 девушек и 18 парней.

Абсолютной чемпионкой среди женщин стала инженер-технолог Татьяна Майданова, которая увлеклась этим видом спорта несколько лет назад и теперь успешно выступает не только на заводских, но и на городских турнирах. В прошлом году она стала бронзовым призером спартакиады, которая проводилась среди всех заводов холдинга в Москве. В этом году Татьяна снова намерена покорять вершины. Второе место в заводских соревнованиях заняла главный бухгалтер завода Татьяна Дерягина,

а третья – заведующая складами отдела закупок Светлана Прорехина.

Мужчины сражались сразу в двух категориях: в 1-м финале (финале сильнейших) и во 2-м финале. В 1-м финале золотой кубок взял начальник цеха обжига клинкера Алексей Стрнин, серебряную награду получил специалист по планированию ремонтов Денис Лапицкий, третьим стал машинист энергоблока 6-го разряда Александр Степанков.

Во 2-м финале первое место занял главный инженер-энергетик цеха обжига клинкера Никита Королев, второе и третье места между собой разделили начальник цеха упаковки цемента и отгрузки Сергей Егоров и инженер-технолог Александр Махоткин.

Победители турнира



Денис Лапицкий,

специалист по планированию ремонтов Сенгилеевского цементного завода:

«Несмотря на то что это – соревнования, где есть победители и проигравшие, они всегда проходят на позитиве. Мы искренне радуемся победам своих коллег, поддерживаем, боимся, переживаем, ведь спорт – это еще и везение. Здорово, что у нас сложилась традиция проводить заводские турниры. Обязательно будем ее поддерживать и вовлекать в нашу маленькую теннисную семью новых участников».

