

ВЕСТНИК

№ 10 (46)

март
2023

В НОМЕРЕ:



2

Опытным путем

Тренинг по обмену лучшими наработками четырех заводов прошел на Осколцементе



3

«Он свой. А это очень важно»

История успеха Ивана Уклеева, начальника цеха обжига клинкера Мальцовского портландцемента

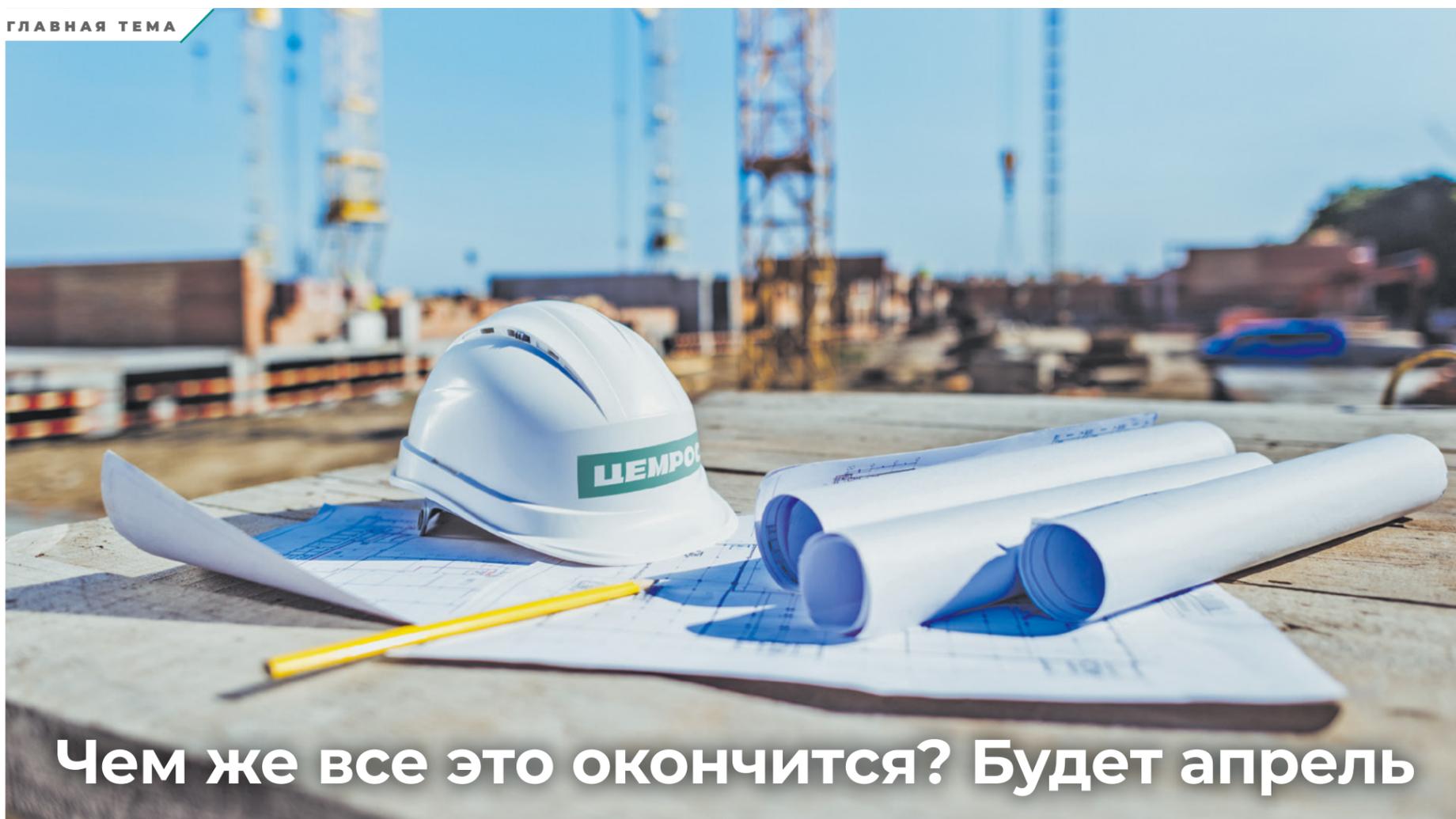


4

«Вставай на лыжи!»

«Горы, романтика, адреналин» – главный специалист по персоналу Липецкцемента Дмитрий Вечер рассказал о любви к горным лыжам

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Чем же все это окончится? Будет апрель

С марта прошлого года на Россию наложили беспрецедентное количество санкций. Казалось, что это разорвет нашу экономику в клочья, но она оказалась достаточно устойчивой. Теперь экспертов волнует вопрос: а что будет с ней дальше?

Прогноз благоприятный

По официальным данным, в 2022 году российская экономика сократилась примерно на 2%. Это лучше, чем предполагали многие. Так, эксперты профильных инстанций, в том числе Международного валютного фонда (МВФ), Института международных финансов, Всемирного банка давали разные оценки динамики коллапсирования экономики РФ: от 15% в мае 2022 года до 3,4% в октябре. В итоге, по данным Росстата, показатель остановился на отметке -2,1%. При этом МВФ улучшил свой прогноз на 2023 год, заявив о возможном росте 0,3%. Не много, но приятно, учитывая агрессивную внешнюю среду.

Почему же благосостояние России не рухнуло вопреки прогнозам? Причин много. Это и рыночный характер экономики, и способность отечественного бизнеса к адаптации, и работа экономического блока правительства. К тому же мы смогли быстро переориентироваться на другие рынки. Например, экспорт нефтепродуктов в Индию вырос на 700%. А товарооборот между нашей страной и ЕС, по данным Евростата, вырос на 2,3%. Санкции не смогли остановить и деловую активность отечественных компаний, индекс PMI, оценивающий

состояние отраслей, в обрабатывающих секторах экономики был весьма высоким – 53,6 пункта, что считается «зеленой» зоной.

Экономика должна быть экономной

Что же нас ждет в 2023-м? Будущее вызывает опасения. Накопительный эффект санкций, сокращение реальных доходов населения и логистические проблемы истощают резервы – уже в первые месяцы года в бюджете образовался дефицит, вызванный сокращением доходов от газонефтяных поставок и расходами на СВО. Как закрыть брешь, пока неясно. Правительство планирует собрать разовые взносы с бизнеса, но эта финансовая инъекция не поможет на долгой дистанции.

К тому же на общее благосостояние влияет безработица – по официальным данным Росстата она составляет всего 3,9%, однако существует и «скрытая безработица», когда люди работают на полставки или неполный день. Как подсчитали аналитики Fineexpertiza, сейчас она достигла рекордных 13%.

Одновременно с этим в России есть острая нехватка кадров, и тут возникает парадоксальная ситуация. Казалось бы,

раз есть дефицит и вместе с тем немалое количество безработных, то минус должен дать плюс, однако экономике требуются профессионалы в высокотехнологичных отраслях, особенно на производствах, и здесь есть определенные проблемы.

Строим светлое будущее?

Показатели жилищного строительства напоминают кардиограмму не совсем здорового человека. В первом квартале 2022-го наблюдался «галопирующий» рост, а уже к концу года ситуация начала ухудшаться, даже несмотря на то, что за 12 месяцев были введены в эксплуатацию рекордные 102,7 млн кв. м многоквартирных домов. При этом ажиотажный спрос на льготную ипотеку пошел на спад. В начале 2023 года

количество ипотечных кредитов, выданных российскими банками, упало почти на четверть по сравнению с прошлым годом. Начало строительства новых объектов также притормозили.

Эта тенденция продолжилась и в начале 2023 года, что не могло не отразиться на состоянии отрасли. В январе – феврале спрос на продукцию цемента упал на 5,8%. Также на фоне прошлогодних строительных рекордов активизировались зарубежные поставщики и поставщики контрафакта. ЦЕМРОС и другие крупные производители цемента настаивают на введении госконтроля за качеством цемента. Ведь из-за общего снижения потребления цемента и роста импорта спрос на продукцию отечественных производителей может снизиться на 10–20%.

Сегодня эксперты с трудом могут оценить перспективы строительной отрасли. Ее будущее положение будет во многом зависеть от того, сможет ли российская экономика перестроиться под дальнейшими санкционными ударами, как быстро бизнес найдет новых партнеров и логистические пути. В целом пока ситуация на рынке недвижимости устойчивая и не вызывает серьезных опасений.

цифра

30 %

доля ЦЕМРОСа на цементном рынке России

СОБЫТИЯ И ЛЮДИ

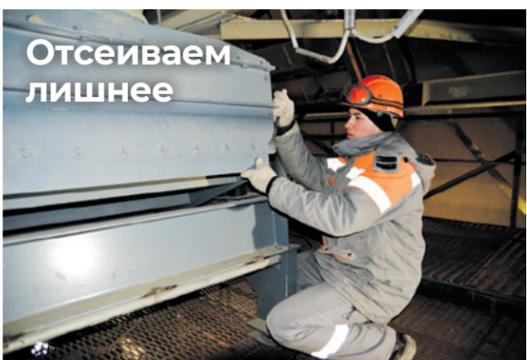


Шагом марш!

Сотрудники Белгородского цемента провели сложный ремонт и вернули к жизни шагающий экскаватор. Теперь ЭШ 6,5/45 № 13 как новенький. Он снова продолжает свое движение в карьере.

Началось все с того, что у экскаватора внезапно разорвался рычаг механизма шагания. Ремонт усложнялся тем, что узел изготовлен из трудносвариваемой стали. Его замена обошлась бы дорого – б/у деталь стоит 660 тысяч рублей. Да и ждать ее нужно было долго. Сотрудники механического участка и горного цеха все взвесили и решили, что справятся с ремонтом сами. Они выполнили разделку, восстановление геометрии и заварку тела рычага по всем правилам технологии, в очередной раз подтвердив свою квалификацию. В дополнение решили установить фиксаторы из листовой стали, чтобы исключить возможности повторения аналогичной ситуации в будущем.

Хотелось бы отметить сотрудников, которые отличились в восстановлении экскаватора: О. А. Агуреев, слесарь-ремонтник 6-го разряда, занятый ремонтом и обслуживанием технологического и обеспыливающего оборудования; Е. А. Заруцкий, слесарь-ремонтник 6-го разряда, занятый ремонтом и обслуживанием технологического и обеспыливающего оборудования; С. М. Бочарников, электрогазосварщик 6-го разряда; С. И. Псарев, машинист экскаватора 7-го разряда.



Чудеса в решете происходят в Воронежском филиале ЦЕМРОСа. Там установили вибросито, которое просеивает цемент, как муку. Все для того, чтобы исключить попадание в продукцию крупных кусочков.

При подаче цемента по аэрожелобу к загрузочному устройству автоцементовоза могут попадаться комочки спрессованного цемента. Большой негативной роли они не играют, вот только при изготовлении цветной тротуарной плитки были заметны, и некоторые заказчики озвучивали этот недостаток. Чтобы сделать отгружаемый покупателю цемент более однородным, было решено установить вибросито. Теперь уже просеянный цемент будет поставляться цементовозами в различные уголки нашей страны.

Александр Коротких,

старший мастер цеха упаковки цемента и отгрузки:

«Благодаря этому инвестиционному проекту нам доставили вибросито и рукавный фильтр с Жигулевских стройматериалов. Для экономии 1,2 млн рублей установку решили производить силами ремонтного цеха без привлечения подрядчиков. Бюджет проекта составил около 3,5 млн рублей. В рамках проекта мы также позаботились о комфортных условиях труда. Для удаления пыли в весовой отгрузке цемента устанавливается рукавный фильтр, благодаря которому воздух станет более чистым».

ОБУЧЕНИЕ

Опыт по обмену

«Ты мне, я тебе!» – под этим девизом на Осколцементе прошел трехдневный тренинг по обмену лучшими практиками и наработками. В нем приняли участие сотрудники Мальцовского портландцемента, Белгородского цемента и Серебрянского цементного завода.

Началось все с обхода производства Осколцемент. Участники сессии увидели все линейные участки предприятия, начиная от погрузки сырья в горном цехе до выхода конечной готовой продукции в цехе упаковки цемента и отгрузки. По ходу сотрудники компании наблюдали и фиксировали текущее состояние культуры производства в подразделениях. На второй день провели мозговой штурм, обсудили все выявленные потери в производстве. Одновременно предложили 22 мероприятия из разряда «что можно сделать полезного». Большинство предложений касалось усовершенствования производственного процесса Осколцемент в сырьевом цехе и цехе обжига



клинкера. Например, участники практикума посоветовали в сырьевом цехе установить поплавков на насосном оборудовании, а в цехе обжига клинкера – беспроводную термопару на корпусе вращающейся печи. В заключительный день участники не только разработали мероприятия по улучшению производственной цепочки, но и пополнили свой багажник опыта. Гости позаимствовали 14 практик Осколцемент, в числе которых работа шаросортировочной машины для сортировки мелющих тел, наращивание бортов на самосвал для увеличения вывоза горных пород и создание информационной системы показателей работы оборудования подразделений завода.

Игорь Розенберг,

руководитель направления по внедрению и развитию Производственной системы Осколцемент:

«Практики по обмену опытом – это незаменимый подход по системному повышению эффективности работы предприятий. В процессе передачи опыта другим людям мы делаем акцент на самом главном и погружаемся в детали, которые раньше, возможно, упускали из виду. Так, самому эксперту иногда открываются новое видение проблемы и возможность увидеть дополнительные способы ее решения».

КАЙЗЕН

Канат рубль бережет

На Кавказцементе придумали, как увеличить срок эксплуатации каната на мостовом грейферном кране. Заодно внедрили очередной кайзен.

В железнодорожном цехе верой и правдой вот уже на протяжении 15 лет служит грейферный кран на выгрузке вагонов. В вагонах находятся добавки для цемента – доменный шлак и бокситы.

Всю эту махину крутят два барабана, между собой они скреплены канатами. Один из концов этого каната служит для подъема, другой управляет закрытием и открытием грейфера (ковша). Длина каната, на минуточку, – 94 м! При интенсивной работе изнашивалась нижняя рабочая часть каната, отвечающая за закрытие ковша, и тогда приходилось менять полностью весь канат. Мастер цеха Евгений Беспалов предложил: производить перепасовку конца каната с барабана первой лебедки на грейфер, проще

говоря, переворачивать канат. Результат – срок его эксплуатации с 2–3 месяцев увеличился почти до полугода.

Рустам Малахов, руководитель направления по внедрению и развитию ПС:

«Учитывая, что один метр каната стоит почти 317 рублей, а заменять нужно было 188 м, в год мы сэкономили почти 60 тысяч. При внедрении и реализации этой идеи мы учли и все правила в области промышленной безопасности. Для нас самое главное – жизнь и здоровье каждого нашего работника. Отрадно, что коллеги на местах все больше вовлекаются в тему непрерывных улучшений. Важно понимать, что кайзены выражаются не только в финансовой экономии средств предприятия, прежде всего они направлены на улучшение наших с вами условий труда, экономию времени, сил и ресурсов».



Перепасовка концов каната состоялась

ПРОГРЕСС



По рукам!

Город-сказка, город-мечта!

Липецкцемент в ближайшие три года инвестирует в развитие инфраструктуры Липецка около 50 млн рублей. Потому что «Делаем мир лучше».

Правительство Липецкой области, администрация города Липецка и Липецкцемент заключили трехстороннее соглашение о социально-экономическом сотрудничестве. Документ подписали губернатор Липецкой области Игорь Артамонов, глава города Липецка Евгений Уваркина и генеральный директор Липецкцемента Сергей Смирнов.

В рамках этого соглашения Липецкцемент планирует инвестировать по 16 млн рублей в объекты социальной сферы Липецка в 2023–2025 годах. Действие соглашения рассчитано на три года с возможностью дальнейшей пролонгации. Основная цель – реализация целого комплекса эффективных мер по развитию территории и обновлению инфраструктуры города.

Надо отметить, что поддержка муниципалитета в рамках комплексного развития территорий присутствия компании ЦЕМРОС уже началась. Так, этой зимой Липецкцемент сделал подарки для учреждений района Сокол. Детскому саду № 14 подарили современное ограждение, а в местный Дворец культуры купили оборудование. В текущем году помощь будет оказана подшефной школе № 9. В учебном заведении отремонтируют два класса и создадут в них кабинеты роботехники и юных химиков. В одном из скверов района Сокол установят малые архитектурные формы. Один из таких объектов – детский игровой комплекс – планируется выполнить в виде автоцементовоза.

ИСТОРИЯ УСПЕХА



Вся жизнь неразрывно связана с цементным производством

Иван Уклеев: «Счастливым ли я человек? Конечно!»

Каждая история успеха уникальна. Кто-то взлетит, подобно комете, восхищая ярким, но быстрым полетом. Другой работает кропотливо, растет и приходит к заслуженному результату на долгие годы. Это как раз о нашем герое – Иване Уклееве, начальнике цеха обжига клинкера Мальцовского портландцемента. В основе его успеха – работоспособность, целеустремленность и требовательность к самому себе.

Родился и вырос Иван в Фокино. В 1995 году окончил местное профтехучилище, получил профессию слесаря-электросварщика. Отслужил в армии и в 1997 году, вернувшись в родной город, пришел на цементный завод. Многие фокинцы связывают свою судьбу с градообразующим предприятием, зачастую продолжая трудовые династии своих отцов. Отец Ивана тоже работал на цементном производстве, но определяющим в выборе юноши стало четкое

понимание: завод – это перспективы, уверенность в завтрашнем дне.

Его профессиональный путь начался с цеха обжига Мальцовского портландцемента, с непростой работы чистильщика пылевых камер. Сегодня такой профессии нет, человека заменила техника, а в те годы Иван проверял и при помощи механизмов, а то и вручную очищал пылевые камеры вращающихся печей. Работал на совесть, с самых низов, на практике изучая непростую науку производства цемента.

В 2002 году Иван стал помощником машиниста вращающейся печи цеха обжига, ему был присвоен 5-й разряд. В этот момент он принимает решение развиваться дальше, учиться по специальности. Пришлось совмещать работу с учебой в Фокинском индустриальном техникуме. Но Иван справился, отучился и получил профессию технолога производства тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий.

Он свой. А это очень важно

С 2006 года Уклеев назначен машинистом вращающейся печи цеха обжига клинкера, свой профессиональный разряд повысил до 6-го. С 2009 года он уже машинист вращающихся и шахтных печей высшего разряда. Обязательного и добросовестного работника не раз отмечают и коллектив, и руководство цеха. С декабря 2013 года Ивана Уклеева назначают начальником смены в отделение обжига клинкера и помола цемента на 1-м производстве. Позже он занимает должность мастера в цехе обжига клинкера подразделения по поддержанию и техническому обслуживанию производства, а в 2020 году становится начальником смены производства. Эта должность ко многому обязывает: на плечах Уклеева – координация всего производственного процесса: от карьеров до отгрузки цемента.

В профессиональной копилке нашего героя не только многолетний производственный опыт. Энергичного, грамотного руководителя, стартовавшего с рядовой рабочей профессии, уважают люди. Он свой. А это очень важно. Начало этого года для Ивана Васильевича отмечено новым событием: он назначен начальником цеха обжига. Новая ступень, новый виток развития, а значит – новые, более сложные задачи, требующие еще больших сил, грамотных и оперативных решений.

В разговоре о пути в профессии, о значении завода в его судьбе Иван вспоминает тех, кто так или иначе повлиял на его становление как специалиста и руководителя. Первым наставником был Владимир Алексеевич Сивохо, который многому научил, стал примером настоящей преданности своему делу. В самом начале трудового пути советом и делом всегда помогал напарник Игорь Валерьевич Никульцев, вместе с которым плечом к плечу работали честно и добросовестно.

Крепкая семья, любимое дело, мир на родной земле

Примечательно, что и в личной жизни Ивана Уклеева Мальцовский портландцемент тоже сыграл очень важную роль. Именно здесь он встретил свою судьбу – супругу Юлию, с которой уверенно и счастливо идет по жизни уже 23 года. Она – избранница, опора и поддержка – тоже вписала свою страницу в его историю успеха. Юлия Анатольевна, как и супруг, начинала чистильщиком пылевых камер и прошла путь до машиниста цементных мельниц. Теперь – домохозяйка.

В крепкой и дружной семье Уклеевых двое детей. Сын Дмитрий уже взрослый, отслужил в вооруженных силах Российской армии, теперь создает свою семью. Дочери Элине 10 лет, теперь все внимание родителей сосредоточено на ее воспитании.

На вопрос о том, счастливый ли он человек, Иван Васильевич с улыбкой отвечает:

– Конечно! Я нашел себя в профессии, а это очень важно. Рядом со мной мои близкие и любимые люди. Верю, что мои дети станут лучше меня, успешнее и небо над их головами будет мирным. Это истории успеха у всех разные, а формула счастья – одна: крепкая семья, любимое дело, мир на родной земле...



Иван Уклеев – счастливый отец. С дочерью Элиной

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Современное прочтение

Компьютеры, удобные зоны для чтения, робот-помощник на входе – все это есть в библиотеке нового поколения. Активисты Совета Молодежи Катавского цемента сходили туда на экскурсию и нашли себе новое место для отдыха.

После обновления в Межпоселенческой центральной районной библиотеке уютно, как в элитном ресторане: вокруг красивая мебель и стеллажи с книгами. На входе гостей встречает местная знаменитость – робот-библиотекарь Алексей. Он и проведет экскурсию по читальным уголкам, и расскажет о редких



Почитали, обсудили, отдохнули

и ценных изданиях библиотеки. Активисты Катавского цемента сошлись в одном: современная библиотека – идеальное место, чтобы после работы присесть на мягкий диван, расслабиться и почитать. В конце посещения ребята подарили учреждению книги о цементном заводе, а также книги из своих коллекций.

Александр Токманцев,

директор по качеству Катавского цемента:

«В последний раз я был в библиотеке в 5-м классе. В моем представлении они бывают либо для детей, либо для людей пожилых. Молодежь в библиотеке – для меня оксюморон. Это как летняя шуба, как падение вверх или как обыкновенное чудо. Но сотрудникам этой библиотеки удалось создать место, откуда молодежь не вытасщить, и это здорово».

Анна Погодина,

инженер по промышленной безопасности и охране труда:

«Я много слышала о том, что библиотека обновилась, но не ожидала, что она стала такой современной и красочной. Нас встретили не только сотрудники, но и робот Алексей. Такой чудотехники я точно не ожидала увидеть. На полках – множество различных книг. А самое интересное, что можно заказать книгу, если ее не окажется в наличии».

Дмитрий Вечер: «На горных лыжах и в 80 лет? Легко!»

Сотрудники Липецкцемента хорошо умеют покорять не только карьерные, но и снежные вершины. Здесь подобралась целая команда любителей погонять на горных лыжах. Давние друзья и коллеги главный специалист по персоналу Дмитрий Вечер, ведущий инженер-технолог Игорь Аббакумов, директор по производству Алексей Зуев побывали на Эльбрусе, Домбае и даже в Альпах.

– Дмитрий Викторович, когда вы впервые встали на лыжи?

– В детстве. С 10 до 18 лет мы (кстати, вместе с Алексеем Зуевым) тренировались в ДЮСШ г. Липецка по дисциплине «Беговые лыжи / биатлон». В 19 лет лыжи забросил. Наверное, из-за перенасыщения. И только когда мне было уже 26 лет, после того как я устроился на Липецкцемент, все тот же Алексей Алексеевич Зуев рассказал мне про горные лыжи. К сожалению, в Липецке в то время не существовало склонов для горнолыжников, приходилось ездить в соседний Воронеж.

– И как ваше увлечение переросло во что-то большее?

– Потом мы узнали, что наш главный технолог Липецкцемента, Игорь Васильевич Аббакумов, катается на лыжах с 1980 года. Он нам и открыл клуб единомышленников «Николина гора», куда принимают только по рекомендации. С тех пор каждые выходные мы все вместе катаемся на Николиной горе. Через несколько лет в Липецке открылись две коммерческие горки с подъемником, но это все-таки для массовых развлечений. Склон на Николиной горе имеет хороший перепад высот, из-за этого трассу прозвали «честной черной». Она единственная



Кого только не встретишь на такой высоте!

в регионе. Только здесь можно подготовиться к «большим горам».

– Это к каким?

– Эльбрус, Чегет. Никогда не забуду первое ощущение кайфа от скорости уже на «большой горе». И вдвойне удовольствие, когда видишь, что за тебя рады твои друзья



и единомышленники. Тогда я понял, что любовь к горам и лыжам – навсегда. Затем был Домбай, а потом – Альпы. Там меня удивляло очень многое: достойный уровень владения лыжами (такое ощущение, что каждый второй – профессионал), возраст – от трех лет и старше 80 (хочется и на пенсии вот так же легко и уверенно покорять склоны), доступность курорта (очень много студентов и людей обычных профессий).

– Какие горнолыжные курорты вы уже посетили?

– Список солидный. В Италии мы посетили Канацеи, Валь-ди-Фассу, Сестриере, Курмайор, Червинию, во Франции – Шамони, Сер-Шевалье, Ла-Плань, «Три долины»: Валь Торанс / Менуир / Мерибель / Куршевель, в Австрии – Целль-ам-Зе, Капрун, Ишгль, в Швейцарии – Церматт.

– Наверное, дорогое увлечение?

– Для сокращения затрат мы сами организуем поездки. За семь-восемь месяцев покупаем авиабилеты и бронируем апартаменты, самостоятельно разрабатываем маршруты, сами готовим еду из продуктов, которые покупаем в супермаркетах. Выбираем курорт с большим количеством трасс, интересных для нас, подготовленных райдеров (спортсменов-гонщиков). Всегда берем автомобиль в аренду, так как это дает возможность посетить ближайшие курорты и посмотреть местные достопримечательности.

– А в России есть любимые места?

– Конечно, не только Альпами едиными жив горнолыжник. Сейчас мы продолжаем осваивать горы Кавказа. Порой там происходят неожиданные встречи. В прошлом году на Домбае мы встретились с итальянским ведущим программы на канале НТВ «Поедем, поедим» Федерико Арнальди. Его команда

Блицпрос

– Почему вы выбрали именно это хобби?

– Горы, романтика, преодоление их и себя, адреналин, скорость, яркое солнце зимой, вершины гор со снежными шапками, ледники – стоит только один раз встать на горные лыжи, и их больше не захочется снимать.

– Что больше всего нравится в этом увлечении?

– Преодоление все более сложных и интересных склонов, трасс.

– Самое яркое воспоминание или достижение?

– Когда впервые опередил своего наставника, учителя, основоположника и председателя клуба «Николина гора» Олега Вячеславовича Брагина.

– Есть заветные мечты или цели, связанные с вашим увлечением?

– Покорить склоны и трассы гор, на которых я еще не бывал.

снимала выпуск о местной карачаевской и черкесской еде. В свободные от съемки минуты Федерико очень достойно катался вместе с нами на сноуборде. Игорь Аббакумов, как «шеф-повар» нашей дружной команды и как поклонник этой гастрономической передачи, быстро подружился с итальянцем. Кстати, в том же году Федерико снимал программу в Липецке про местные блюда, и мы вновь встретились и вспомнили волнительные моменты Домбая.

Кстати

Цементники много сделали для развития горнолыжного спорта в Липецкой области. Благодаря усилиям горнолыжного клуба «Николина гора» в Липецке появилась некоммерческая горка с подъемником. Лыжники сами облагораживали склон (косили траву и кустарники), вели земельные работы по демонтажу и монтажу привода подъемника, многое ремонтировали своими руками. Кстати, членом клуба могут стать только участники крупных спортивных соревнований. Например, Дмитрий Вечер стал призером чемпионата по горным лыжам в Липецкой области в 2014 году.

ОБРАЗ ЖИЗНИ

Здоровая атмосфера

На Мордовцементе состоялся традиционный и любимый всеми сотрудниками праздник – День здоровья. Руководство предприятия организует его каждый год. И не только потому, что энергичные, редко болеющие сотрудники работают гораздо эффективнее. Хотя и это тоже. Главное здесь – вместе провести время на свежем воздухе, сплотиться и повеселиться от души.



В празднике приняли участие более 100 сотрудников завода и членов их семей. Главным местом действия стала территория профилактория предприятия.

Соревновались в сноровке, меткости, ловкости и скорости.

Сотрудникам была предложена программа зимних олимпийских, серьезных и вымышленных, несерьезных видов спорта. День начался со спортивных соревнований «А ну-ка,

Напролом вместе с медведем смело движемся к победе!

братцы!», где команды показывали свою быстроту и ловкость. Соревнования продолжились хоккеем на снегу – флорболом, а самые меткие попробовали

себя в лучном тире. Детей сотрудников развлекали добрые сказочные герои.

В завершение состязаний повар полевой кухни угостил всех

Малыш-цементники тоже за спорт

горячим пловом и ароматным шашлыком. После этого состоялась церемония награждения, где выступила директор по управлению персоналом Светлана Самсонова:

– В компании всегда были сильные спортивные традиции. Корпоративный спорт, нацеленный на поддержание здоровья сотрудников, повышение командного духа, сплочение коллектива в условиях спортивной борьбы, также является неотъемлемым элементом корпоративной культуры предприятий. Приятно, что работники приходят целыми семьями, с детьми, многие из которых также являются активными участниками соревнований.

